

# 节后上班马上进入工作状态

本报讯 “今天是马年春节长假后上班的第一天,昨天就在回忆和梳理第一天上班的具体工作细节了,有很多资金业务因长假而集中在今天办理。为了不耽误工作,我今天上班就提前了半个小时。整理好所需资料就往银行去办理业务了。”在办公大楼的电梯上,恒逸石化财务管理部国际结算员李颖告诉记者。

2月7日,马年春节长假后上班第一天,恒逸各公司部门与岗位人员有没有按时上班?精神状态如何?工作量怎么样?上午8时

是工作日开始时间,一大早,记者就前往部分公司部门岗位现场采访。

在营销采购中心二楼办事窗口,记者看到地面干净整洁,客户反馈单、提货记录单等资料摆放整齐,工作人员精神抖擞,笑容满面,有的在接听客户的来电,有的在办理业务。记者走访营销采购中心、办公室、服务窗口的员工很少看到在闲谈、玩手机、浏览无关网页的,更多的是务实的干劲。

“过完年,我们部门都在忙着出具财务报表,为了能够及时提供准确、真实的财务

信息,这几天我们工作排得特别满,每个人都忙得跟打仗似的。”在石化公司财务部,主办会计谢丽正在快速地编制会计凭证。

“报表完成后,国税、地税、萧山财政的网上申报及税款缴纳工作待展开,要及时与政府单位对接,对内需要完成财务分析报告,为公司的财务决策提供分析支持,配合集团公司完成报表信息的对外披露工作等。”见记者前来采访,谢丽迫不及待地说出了自己的心里话。她旁边的同事告诉记者,作为财务人员,上班不迟到、不早退,工作认真细致

不出错,这是最基本的职业规范。

在聚合物生产现场,为保证节后三期的顺利开车,现场所有人员正加班加点;在高新新材料公司综合部,人事管理员工沈攀正在办理新员工入职手续;在己内酰胺公司生产部,化纤公司车间、文案 PMB 项目 IPMT 施工管理部、物流公司车队、上海公司企管中心、宁波逸盛公司工务部等诸多岗位,工作人员都在忙碌着。

(记者 黄莹)

## 一次高效的抢修 ——记己内酰胺公司双氧水装置

日前,为确保设备的安全运转和稳定创效,浙江己内酰胺有限公司双氧水装置对 41 单元进行了全面停车检修。双氧水装置 41 单元氧化液分离器 S-41201(LICAM1202 调节阀 A/B 已全开)液位得不到有效控制,氧化塔 C-41101A 和 B 下游工艺气氧化过滤器压差急速上升,同时威胁到装置生产安全,一次高效的检修在现场展开了。

**精心规划**

此次检修时间短,任务重,作业面广。对此,双氧水装置针对检修任务做了全面、详细的工作部署。把检修任务分为四个板块:空压机检修、安全阀检修、氧化塔切床和 S-41201 检修,人员分为四个突击小组,分别由装置设备副主任、装置工艺工程师、装置安全工程师和工艺班长负责。大家各司其职,认真履行操作规程,置换、分析、泄压,按照节点推进,忙而有序。

**齐心协力**

一直以来,双氧水团队都是勇于战斗、勇于克难的队伍,越是困难,这股劲儿越足。18 日交接班完后,大家就赶到检修现场,齐心协力,心往一处想,劲往一处使。

“拿一个大扳手试试”,这个声音来自第一突击小组空压机检修现场,很快操作人员“请”来了一个大号扳手。“挑战”大阀正式开始。“来两个人试试”,“主任,不行,根本不动”,挑战宣告失败。“那就再拿两个更大的过来,我就不信有那么顽固”,不一会儿操作人员又“请”来了几个更大的扳手。“一二三,起!”“在动了,在动了,能够关了。”喜悦的声音传来,经过 12 个小时的连续奋战,检修工作全面完成,装置 41 单元一次性开车成功,双氧水团队用行动证明了自己的战斗力。

(薛亚军)

## 本报被推选为省企业报协会常务理事单位

本报讯 日前,浙江省企业报协会下发文件,根据第五次会员大会审议通过的内容,公布新一届常务理事与理事单位名单。本报被推选为浙江省企业报协会常务理事单位。

据了解,浙江省企业报协会成立于 1989 年 5 月,由省新闻出版局主管,现有会员单位 200 多家。多年来,协会通过培训、交流、评选等多种方式,不断提高企业办报艺术和办报水平。协会第五次会员大会审议通过了浙江省企业报协会第四届理事会工作报告和财务报告以及浙江省企业报协会章程修改草案说明,选举产生了由 1 名会长、4 名副会长、1 名秘书长组成的新一届领导机构以及 41 家常务理事单位。

本报是恒逸文化展示的重要窗口,奉行“立足恒逸,贴近员工、服务企业”的办报宗旨,致力于营造良好的舆论氛围,努力将恒逸先进的企业文化方方面面的展示给社会,让社会各界了解新时代的恒逸新面貌。近年来,本报稿件撰写、版面编排、内容选取、栏目设置等各方面均获得业内同仁的广泛好评,多次被评为“杭州市优秀企业报”、“浙江省优秀企业报”、“全国纺织行业优秀企业报”等荣誉称号,先后被推选为杭州市企业报研究会副会长、萧山区新闻工作者协会企业报专委会主任和浙江省企业报协会常务理事单位。

在内部,本报已成为广大员工了解企业动态、展现自我风采、表达内心心声的重要媒介。在外部,本报按时向省新闻出版局、市文广新局及区文广局缴送样报,影响力也有明显提高,受到了广泛好评。有新闻媒体还通过本报报道,主动联系编辑部要求就发布的新闻事件进行深入采访。同时,本报编辑部积极组织通讯员参加杭州市西湖读书节征文比赛,在杭州市企业报研究会组别中获得一等奖,在杭州市新闻工作者协会组别中获得三等奖;同时组织通讯员参加杭州市新闻界运动会,助力市企业报研究会取得佳绩,还在棋类比赛中获得较好的成绩。

(本报编辑部)



## 厂区过马路也要走“斑马线”

本报讯 近日,走进浙江恒逸聚合物有限公司的大门,厂区马路都进行了人行道和车行道分离,斑马线横贯道路两侧,机动车辆顺着车行道进出厂区,而每一名员工则在人行道上行走,彼此都严格恪守着界线的约束。笔者现场看到,在主干道中心用黄色虚线划了双向分隔线,两边用白色实线划了人行道分隔线,在十字路口划了斑马线,部分转角处设广角镜,部分区域增加车辆减速带和隔离墩等等,并安装了限速、请走人行道等警示牌。

据了解,聚合物公司厂区特别作业区域的人车分流,其实已经不是新鲜事

物了,至今年已经推行了多年。此次在原基础上再度推出了厂区新“交规”,全面实行人行道和车行道分离,以确保安全畅行。

聚合物公司保安队长郭洪江介绍,厂区道路的规划设计通过前期的学习和摸索,结合公司厂区道路实际情况,实施新的厂区“交规”。在厂区内设置了交通标识,并从严格的管理制度上,要求人人都遵守。实施这样的规定,主要是为了员工的出入安全考虑,保证行人与车辆的分离,开阔车辆行驶的视野,同时也为了让大家养成良好的交通习惯和交通安全意识。实行严格的厂区内交通管理,可以有

效避免厂区内的运转车辆或其他外部车辆在行驶过程中发生不安全事故,做到人车分流。

厂区道路安全、员工安全操作等都成为企业安全生产的重要组成部分。随着聚合物公司新“交规”的实施,大多数员工和行驶车辆在过马路时,都能够自觉地走在斑马线上,即使是上下班时间,也较少有人乱穿马路。倒是一些不太熟悉厂区路况的“外人”时常受到内部员工善意的提醒。自觉走斑马线将成为聚合物公司员工们的一种生活习惯,并成为聚合物公司一道靓丽的风景。

(詹健飞)

## 恒逸历史之二月

◆1994年2月,杭州恒逸实业总公司被授予1993年度浙江省级工业企业称号。

◆1996年2月18日,浙江恒逸集团有限公司与香港胜港公司签订《关于年后纺加7000吨化纤项目合资意向书》。

◆1999年2月10日,中国纺织大学党委书记张宝荣率团来恒逸集团考察,表示愿意发挥自身科研、人才优势,与恒逸集团紧密配合,积极推进国家化纤材料研究中心的筹建。

◆2000年2月2日,恒逸集团召开1999年年终管理会议暨企业管理大专班毕业典礼,34名管理人员圆满完成浙江工业大学企业管理大专班学业。

◆2000年2月27日,恒逸集团进出口部正式成立,当月出口创汇5.9万美元,实现恒逸自营进出口业务零的突破。

◆2002年2月2日,浙江省工商业联合会直属商会成立,恒逸集团董事长邱建林当选为工商联直属商会副会长。

◆2003年2月10日,全区工业冲千亿暨2002年度总结表彰大会召开,恒逸集团荣获“工业冲千亿”突出贡献企业一等奖,奖励一辆宝马轿车。

◆2004年2月12日,全市创建民营经济强市动员大会召开,恒逸集团董事长邱建林获杭州市优秀社会主义事业建设者称号,在会上受到表彰。

◆2006年2月5日,萧山区四套班子领导专程为恒逸集团送上“登上新台阶,再创新辉煌”的牌匾,庆祝2005年度恒逸集团工业销售产值首次超过100亿元。

◆2006年2月中旬,2000余名伸出援助之手,恒逸员工向化纤公司一双职工患慢性肾炎的8岁女儿奉献爱心,合计捐款73000多元。

◆2007年2月3日,恒逸集团科技工作大会召开,进一步统一了全体恒逸人对科技创新工作重要性的思想认识,坚定不移地走科技兴企的道路。

◆2007年2月9日,恒逸报编辑部举行2006年度表彰暨《梦开始的地方》首发仪式,方贤水、胡远华等公司领导出席会议,对恒逸报在企业文化建设中的作用给予充分肯定。

◆2007年2月27日,国家科学技术奖励大会在北京人民大会堂举行,由浙江恒逸聚合物有限公司作为主要完成单位之一承担“年产20万吨聚酯四釜流程工艺和设备研发暨国产化聚酯装置系列化”项目,荣获2006年度国家科学技术进步二等奖。

◆2009年2月3日,恒逸集团总经理办公扩大会议讨论通过《2009年度恒逸集团组织变革方案》,吹响组织变革的号角。

◆2009年2月5日,浙江省对外贸易经济合作厅公布了“浙江出口名牌”名录,“恒逸”品牌光荣上榜。

◆2011年2月15日,恒逸集团向萧山区慈善总会捐赠50万元,资助“夜不归宿”新春贺岁慰问慈善演出系列活动及资助困难儿童。

◆2011年2月28日,杭州市委、市政府召开全市城乡区域统筹发展暨农村工作会议,恒逸集团工会主席周晓玲作为企业代表在会上交流发言。

◆2012年2月19日至20日,恒逸集团董事会暨2011年度工作总结会在杭州西湖喜来登度假酒店召开,提出“切实抓好三大课题,全力推进五大项目”的要求。

◆2013年2月16日,浙江省政协副主席、省委统战部部长冯俊路和省委统战部副部长、省工商联党组书记冯为平专程莅临恒逸总部走访。

◆2013年2月21日,萧山区召开非公企业党委直接审批发展党员试点工作启动仪式,恒逸集团等4家社会影响力较大、党员人数多的大型非公企业直接审批发展党员授权,成为萧山区非公企业党委直接审批发展党员的试点企业。

(集团档案室)

## 我在恒逸二十载

口述:朱立平 整理:沈军



姓名:朱立平  
籍贯:杭州萧山  
职务:化纤厂六车间车间主任  
爱好:下棋、看书  
恒逸足迹:1994年3月进厂,2004年担任化纤一车间值班长,2010年担任车间主任,2012年担任六车间主任至今,多次获得优秀员工及优秀班组荣誉。

发展让我们激情澎湃,兴奋异常。不论是上层领导还是我们普通员工,每天都在为公司走上新台阶而自豪、骄傲。

在做操作工的几年里,公司的心情好得离谱。记得那时,我们在车间里干活,外面的车子都是排队等着的,一旦有丝落下来,马上就安排卖出去。所以,那时的领导、员工都着实都喜欢了一把,我们干活的劲也越足了。我也在领导的信任下,被提升为班长、值班长,角色转换了,工作重心也开始慢慢转移。在领导的信任和同事的配合下,在当值的一车间担任值班长到2009年,我工作上也得到了大家的认可。

期间,我目睹了公司的许多变迁。1998年邱董事长的“舍卒保车”,果断停办印染厂转向化纤生产;他的决策一度在当时受到不少人的质疑,但是在接下来的几年直到今天,他的魄力和勇气却一直像投掷般被传扬。从我刚进恒逸时的4台加弹机,慢慢增加到目前的170多台,历史摆在那,成就是摆在那,这一切都让我们对邱董事长更加崇敬,更加深信我们为之奋斗的恒逸公司将会在邱董事长的领导下“永不止步,再造辉煌”。随后,聚合物公司的开办、临江高新新材料的建成,再到逸盛石化、上海恒逸、己内酰胺、恒逸锦纶以及恒逸文莱等一系列公司的出现,印证着恒逸一直在茁壮成长,集团在日益丰满。我身为恒逸的一员,心里头一直为它自豪着。

2003年开始,公司为了更好地发展,在当时引进了一大批专业人才,对公司进行了调整。就在那时,我被任命为一车间值班长,值班长这个叫法也是刚刚那个时候才开始出现。我很荣幸,在公司人事调整时能被领导信任,有机会提升,在接下来的日子里,我们做了更多的变动,使得整个公司更有活

力,更为正规。

但是,2008年左右,随着化纤行业的发展,市场开始晴转多云,我的心也开始越发放沉,如何为公司出力,如何从自己的角度、自己的职位来为公司多作贡献。当时公司开展了一系列节能降耗的举措,人员的精简、管理的加强等等。记得2010年那段时间,在化纤副总方百平的领导下,公司一切“闲人”使得每个人都有活可干,每个岗位都精心编排,为目前的车间编制了个大框,也起到了很好的辅助作用。除此之外,方总在人性化管理上的突破,也让我佩服的为之眼前一亮,以前想都不敢想的,慢慢地开始变成了身边员工都能享受到的福利,比如员工新公寓楼的建成等等。我在方总身上学到了很多,特别是人员管理方面,他的善于观察,因而而异对我现在的管理工作起到了很大的作用。

2010年,在公司安排的调岗下,我开始了在恒逸的一次职能转变,由管理向技术发展。恒逸的每一次职能转变,工资上有些下滑,但是我更想把这次调整看成是对我自己的充实。每个人都应该有理想,当然我也不想仅仅止步于此,所以在接下来技术学习的日子里,从基础学起,注意实践,特别对每一次失误,每一次成功都仔细记录,为我以后在专业技术的成长上打下了较为扎实的底子。

在2010年,为了更好地提高自己在某些方面的不足,我鼓起勇气报名参加西南科技大学大专班学习。我虽然在众多报名者中不中是经常,但是我却对自己丝毫不放弃,对一门从没接触过的学科努力结合自己工作经验,一点点攻克。经过两年半多的学习和坚持,终于在2013年顺利拿到大专文凭。虽然像是一块大石落地,但是更多的还是让我养成了自我学习的习惯。在我日后

的工作生涯中,学习一直帮我解决了很多难题。曾经听到一个统计,中国平均每人每年读书0.7本,而日本每人每年读书63本。我相信恒逸人自己信息发展飞速,但是读书带给人的气质,带给人的知识很大一部分还是电子书籍给不了的。虽然我错过了在半年后公司开办的萧山电大大专班,专为员工充电,提高文化素质所用,而且还能对员工有很大益处,但是我也没后悔,说明我的意见,我们要学习的心理在当时的公司领导心里也早就在筹划准备了。

2012年,我被任命为六车间主任,开始从事车间管理工作,这下正好把我过去值班长和学术专项的两者能力综合运用起来,再加上自己在大专班对管理的学习所得,很快在接下的工作中“学以致用”。所以说不要以为现在的学都无关紧要,说不定哪天就能派上大用场。

来到六车间后,我一边努力克服对人员的陌生、对设备的生疏,一边尽快梳理清人员职能、设备状况,重新把自己做一确定性、定位,制定一系列车间规章,重新完善车间的质量管理流程。在经过一段时间的调整后,使得六车间在人员上做了一定调整,质量上、设备完好率等一系列考核中也都有一定提升。

如今在恒逸已经20年了,我有现在的成就都靠着领导的信任和同事的支持。在过去的这些年里,我看到了恒逸发展壮大、上升速度,让我作为恒逸的一员,欣喜连连。在将来的岁月中,我依然希望看着恒逸的日新月异,我也将用自己的所学、所得,为恒逸贡献自己,在恒逸的历史长河中留下我这枚“小毛豆”的身影。

我在恒逸这些年