

恒逸集团工会换届选举工作圆满完成

本报讯 3月30日上午,恒逸集团工会第六次代表大会在聚合物公司三楼会议室召开。大会成功进行了新一届工会委员会的换届选举,产生了新一届的工会委员会和经费审查委员会委员。萧山区总工会主席俞柏祥和前镇党委书记、总工会主席张纪周等上级领导,恒逸石化总经理方水和恒逸集团党委书记来国良等领导出席大会,俞柏祥在会上作了重要讲话。

周晓玲同志代表上一届工会委员会向大会作了题为《提升职工幸福度,凝聚发展正能量,为全面实现恒逸“四五”战略规划建功立业》的第五届工会委员会工作报告。报告从“服务生产经营有新作为”、“职工素质教育有新举措”、“和谐劳动关系有新体现”和“企业文化建设有新跨越”等四个方面,对过去三年集团工会的主要工作进行了简要回顾,同时提出了今后三年集团工会的工作思路。号召广大职工认清形势,坚定信心,攻坚克难,开拓创新,发扬“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,以高度的历史责任感和使命感,为全面实现恒逸“四五”战略规划作出新的更大贡献。

大会审议并通过了《恒逸集团工会第六次代表大会选举办法》,经过全体与会代表的无记名投票,选举产生了9名工会委员会委员和3名经费审查委员会委员。大会期间还召开了第六届工会委员会第一次会议,选举周晓玲同志为工会主席,倪金梅、何邦阳两位同志为工会副主席。(本报记者)

恒逸党员2014年度“红色之旅”反响强烈

本报讯 为缅怀革命先烈的丰功伟绩,加强革命传统教育,提高广大党员的党性修养,恒逸集团党委于3月下旬分批组织公司党员前往永康方岩,参加2014年度“红色之旅”活动。

党员们首先来到刘英烈士陵园扫墓,接受爱国主义教育。刘英烈士陵园坐落在国家级名胜——金华永康方岩风景区马头山麓,是为纪念一名“红色”赤心革命家,决无反顾、誓言的刘英同志而建的。墓前陈元帅为陵园题写了园名,是省级“红色旅游基地”,“爱国主义教育基地”,“国防教育基地”和“党风廉政教育示范基地”。老一辈共产党人为共产主义事业抛头颅、洒热血,在一切艰难困苦的环境下,不惜牺牲个人利益的精神使全体党员深受教育。此外,党员们还参观了“浙江十佳美丽景区”之一的方岩风景区,观赏丹霞地貌,朝谒古圣先贤,欣赏民俗风情。

2014年度“红色之旅”活动使广大党员接受到了一次最生动的党性教育,更加坚定了共产主义的理想信仰,进一步牢固树立了正确的世界观、人生观和价值观,增强了党性意识、责任意识和奉献精神。广大党员纷纷表示,要努力增强业务素质 and 党性修养,充分发挥党员的先锋模范作用,以更加饱满的热情投入到日常工作中,立足本职岗位,扎实工作,为公司的和谐发展贡献自己的一份力量。(董颖)



姓名:林艳 籍贯:河南安阳人 职务:聚合物公司综合库机配件库主管

恒逸选才:2002年12月进入恒逸聚合物有限公司,先后做过外观检验岗位,外观检验主要是负责对产品质量的把关,检验合格后将生推送到成品包装区的指定区域。为了让自己早点熟悉和上手,那时候每天早上早早到师傅那里报到,跟着师傅学经验,不明白的地方,师傅也会耐心地讲解,直到我完全弄明白为止,我也一直坚信,只要肯学肯定可以学得好的,可以干得好。也正因此,一个月的试用期还没到就完全掌握整个流程,自己独当一面。回想起在外观检验的日子,说实话真的累,因为在家里一直

化纤公司为千名一线员工发放房补

本报讯 近日,浙江恒逸石化有限公司化纤公司向内部一线员工试行住房补贴制度,为1426名一线员工办理发放了住房补贴。

关爱员工“细”字入手。记者从化纤公司综合办了解到,在2010年之前,化纤公司已经普及了一线员工的社会保险。随着企业的发展,公司注重改善员工的各项待遇,而这其中尤为突出的就是公司为非萧山户籍一线员工提供住宿以及夫妻房福利。公司现有宿舍5幢共有446个房间,其中1号楼为集体宿舍95间容纳475人,2号楼与7号楼为夫妻房215间容纳430人,5号楼为双人100

间容纳200人,6号楼为套房36间容纳72人,目前所有房型基本住满,无法满足新员工的住宿需求。日前,化纤公司对这项颇有成效的制度进行了推广,把制度的受益者延伸到了所有非萧山籍一线员工。

今年开始,化纤公司对入住1号楼、2号楼、5号楼、7号楼的公司内部一线员工实行住房补贴政策,其中入住2号楼与7号楼的夫妻房职工,有一方为公司内部员工即可享受住房补贴政策。对入住套房的公司员工,月薪人员实行房租减半。对未住公司宿舍员工,公司对非萧山籍员工每人每月房租补贴120元/月,萧山户籍不享受此项补贴。新进员工入职次月

享受房租补贴,若新员工入住公寓当月即可享受免房租政策;享受房租补贴员工申请公司宿舍,从入住当月取消房租补贴,享受免房租政策。年薪制管理及工艺技术人员不享受住房补贴及房租减免政策。住房补贴在员工每个月其他加给项目中予以体现。

“我非常感谢,公司能为我提供公寓楼住宿,让我刚毕业走上社会的我避免了合租租房的很多风险,我为自己工作在这样的温暖的集体而感到幸福。”刚从学校出来参加工作不久的郑敏说,通过公司的住房福利制度,拿到了集体宿舍的钥匙。

“我们一家人都在这边打工,为方便一家人生活,我和家人一起住在自己租的房子里。”化纤公司三车间操作工代继勇对此次公司惠及所有非萧山户籍的一线员工的住房补贴制度意外惊喜,“我们不住在公司宿舍里,也能享受到住房补贴了,公司真是越来越贴心了,非常感谢。”

“为员工住房创造条件,改善生活,可以培养员工以企业为家的责任感,增强员工的主人公意识,这是为员工应该做的事。公司综合办主任崔贤芳认为,提高员工的福利待遇,留住员工,促进企业发展,长远来看,于企业、于员工,乃至对整个社会,都是多赢的举措。”(记者 黄莹)

“我们一家人都在这边打工,为方便一家人生活,我和家人一起住在自己租的房子里。”化纤公司三车间操作工代继勇对此次公司惠及所有非萧山户籍的一线员工的住房补贴制度意外惊喜,“我们不住在公司宿舍里,也能享受到住房补贴了,公司真是越来越贴心了,非常感谢。”

庆祝三八展厨艺 乐享佳肴品盛宴

3月5日下午,己内酰胺公司生产办公楼前人气爆棚,公司大厨齐聚此地,展开了一场刀尖上的厨艺上的大比拼。来自7个部门,14个装置及新员工组成了8支小分队,50余名员工戴上围裙,现场烹饪佳肴,用独特的方式庆祝三八妇女节,为女员工们送上浓浓的节日祝福。

比赛还没开始,参赛队员们已经开始在各自的“阵营”里忙活起来,准备食材,练刀工,和面,好一派繁忙景象。由于食材是由公司提供,为了给比赛增添趣味,队员们纷纷上前挑选适合自己的食材,土豆挑大个的,黄瓜挑均匀的,水果挑新鲜的,没抢到的只能抱憾而归。本次比赛由评团阵容强大,裁判组由具有权威性的知名大厨组成,工作组特别邀请多名重量级美食达人组成大众评审团,保证比赛公平公正。

比赛第一项为刀工大比拼。随着裁判一声哨响,现场立刻响起了“当当当”的切菜声。仪表车间的李主任是最近声名的大厨,菜刀在他的掌控下游刃有余,不一会儿功夫,薄如蝉翼的黄瓜片,均匀纤细的土豆丝已展现在评委面前,评委们都啧啧称赞。而魔芋豆腐切丝竟难住了大家,既要切得快,又得切得细,速度刚提上去,魔芋又滑到了一边,眼看时间快到了,又找不到诀窍,急得厨师手忙心乱,惹得观众捧腹大笑。经过几轮激烈比拼,“味蕾工场”赢得了该项比赛的第一名。

比赛中最具看点的当属水果拼盘比赛。各参赛选手别出心裁,各显其能,创作了一件件精美的艺术品。他们还还为每件艺术品起了生动的名字,“迎春春”彰显了公司对员工的美好祝愿,“幸福摩天轮”承载着员工对工作生活的期盼……不仅创意新颖,而且色泽鲜美,美不



胜收。“功夫味道”一盘“百鸟朝凤”艳惊四座,象征着企业和谐蓬勃发展,获得评委的一致好评,以傲然的成绩夺得本项目的头筹。

所谓众口难调,选手要想征服这样一批专业和挑剔的评委真的不易,不是一件容易的事。参赛选手不仅要烧得一手好菜,同时还需要在策划、布局、团队合作等诸多方面动脑动手。在菜肴烹饪环节真可谓“厨神争霸”,难分伯仲。大厨们独具匠匠,四川水煮鱼片、湖南鱼头诱惑等,着实让在场的观众和评委大开眼界。最终“金龙献瑞”腾空出世,以其味鲜肉嫩,寓意丰富等特点压倒众芳,摘得了本次比赛“最佳创意大奖”。神厨队也亮出了自己的看家本领,一盘辣椒炒肉外焦里嫩,肥而不腻,让人垂涎欲

滴。精心准备的四川凉面堪称己内酰胺一绝,刚端上评委席就被一抢而光,共同赢得了“最具风味奖”。刚入职不久的新员工组成了“食食美食”,虽说他们都是90后,但实力不容小觑,得到大众评委一致认可,纷纷为其“点赞”,是本场比赛人气最旺的团队。

最温馨的画面当属包饺子环节。这是一场脑力、厨艺、创意、团队合作的巅峰对决,大家已然做好了充分准备,明确分工,和面、做馅儿、擀面皮、包饺子、摆造型、煮水饺等动作一气呵成。不一会儿热气腾腾的水饺陆续出锅,不少观众忍不住诱惑,自己端着碗蹲到而至于讨饺子吃。现场其乐融融,洋溢着幸福、和谐的浓郁气氛。

除了日常的监督检查外,异常处理也是日常工作的重要一环,这么多机会在连续运转着,说不定什么时候出问题,诸如包头不成功,多次断丝,外观疵点等等,这同时也会涉及到机械、电气等其他方面的异常,加强与各岗位沟通、协调,及时消除异常,才能确保生产的稳定,减少异常降等。在这些异常处理过程中,高新材料一期聚酯装置全员不断积累经验,提升业务技能的过程,后续出现类似问题,即可“对症下药”,既降低劳动量,也提高了机台效率。如此往复,整个生产间便进入良性循环,平稳生产,各项指标、现场管理也将迈向新的台阶。

看似平凡的工作,只要倾心奉献,定能体现出工作的价值,“车间的稳定生产、客户的良好口碑”是去公司一贯追求的目标,我们也应沿着这条路坚定地走下去。(沈晴楠)

最初的坚持 无悔的青春

口述:林艳 整理:念黛

没干过重活,真的是有些吃力,下班后,爬楼梯都快爬不动了,可是想想为了一家人可以在一起,便能咬着牙坚持下来了。

半年后,我被调到检验岗位。相对来说,岗位不同性质就不一样,检验主要是对丝路喷丝板的一个质量检测,看板孔是不是被堵,孔是不是圆。从体力上来说工作稍微轻松一些,可看似简单的工作,实际操作起来,更是需要谨慎再谨慎。因为板孔特别小,在检验仪下放大一百倍才能看到零点几厘米,一不留神就会漏看,漏看一个孔就会对产品质量有影响,所以看板必须集中精力,特别是碰到堵塞的板孔,如果用银针疏通时,更是要打起十足的精神,针头如果断在板孔里,整个板就报废了,一块板就是好几百元钱呢。不过,我觉得自己特别幸运,外观岗位碰到个好师傅,检验仪大家都对我特别的照顾,把工作经验传授给我。在这个团队中,没有人会把工作划分得很细,有活大家一起干,该休息时大家一起休息。在检验这个团队中,很快适应了下来,我除了做好本职工作外,还利用业余时间,拿到了大专毕业证。没事的时候还喜欢写写文章,抒发一下内心的喜悦和情绪,用文字记录下生活的点滴,写自己,写心情,写风景,从而在精神上找到最大的满足。令我没想到的是,在检验员老干就是七年的时间。

活到老学到老。自己一边经手熬熟地工作,一边学习,紧接着又拿到了本科学历,只有不断地提升自己,才能让自己以后的路走得更好,也相信机会总是留给有准备的人。2010年我被调到综合库,负责聚合物收货、入库和出库,同时兼顾仪仗和工程部的货物领用,相对来说检验工作就显得比较单调。仓库的工作不仅繁琐还需要和各个部门打交道,自己一向就不太爱说话,为了

适应整个工作环境,也只能慢慢地改变自己,慢慢学习。仓库所有的账目都需要做到物品名称及规格型号、物料号及电脑库存三统一,一来不得半点马虎,二来也要有这么股劲,敢打敢拼和向前冲的劲,让自己的工作越来越得心应手,慢慢用行动向大家证明,自己是可以的,工作也越来越出色。一分耕耘一分收获,2012年我被评为优秀员工,接着被提升为班长。今年已经是我在仓库工作的第四个年头了,每天工作量很大,但也忙得充实,也越来越喜欢这份工作,这份工作吸引我的就是需要学习的地方很多,我想如果是一份清闲的工作,可能真的呆不下去。特别是2013年,对于综合库来说,也是改革变动最大的一年,先是基本人员的变动,再是仓库机械设备的合并,既需要专业人员又要做到资源共享。一系列的变化,让工作越来越繁忙,工作压力也越来越大,有时候白天做不完的工作就带回家,等孩子睡着后再接着做。日事日毕日事清,对于综合库来说不只是理论道理,时代在变,社会在变,管理自然也要跟着变,有些工作不再按部就班,只有不断地改革创新,慢慢地把一些不完善的制度和漏洞修复,才能让让物料仓库各方面更加的完善,才能让公司更长远地发展下去。目前,仓库基本稳定,相应的新的管理模式和制度也会给仓库带来一个崭新的开始。

我不是一个什么事情都追求完美的人。作为一个女人,我不求有一番惊天动地的事业,但求有一份属于自己的独立,一份属于自己的事业。在恒逸这些年,有时候偶尔会听到身边的人在埋怨工作怎么样不好,待遇怎么样不好,环境怎么样不好,却不从自身找问题,有些事情还是得从自身做起才行。从2002年进入恒逸至今已有12年的

工龄,如果保持一种自身不变的态度工作,剩下的就只有啃老本了,还是那句老话,学习是不变的真理,只有通过不断的学习,不断地提升自己,才能不被这个社会淘汰,不被工作淘汰。这些年,一个人默默地付出着,努力着,学习着,奋斗着,相信只要心中有梦,敢于追梦,理想就一定会实现。

作为一名进恒逸前就入党的员工,正是这样的一个身份,让我更是有了一种特殊的使命,促使着自己努力,努力,再努力。当然在这个社会中,也是会面对这样或那样的压力,当自己觉得疲了累了,便会用一次旅行来释放压力,用一种新的认知和新鲜事物来冲刷平淡,放空自己,再回到工作岗位上,生活,生活,生活,一定是酸甜苦辣都尝过才是完美的人生,坚持自己的选择。

在恒逸这些年,让我最值得欣慰的是,真正地感受到了这里第二个家的感觉,虽然每天工作很累,可是回到家能够和父母一起聊聊天,和孩子一起玩耍,享受天伦之乐,真的是很开心。随着年龄的增长,很多的责任慢慢地开始放在孩子身上,女儿不但学习好而且对于跳舞也很有天赋,二年级的她已舞蹈到中国舞8级的水平,在北京和上海已经比赛中获得冠军称号。每每想到这些,就真的觉得自己很幸福,打心眼里的一种满足。

当初刚进恒逸的时候,我还是个黄毛丫头,现在已经是两个孩子的母亲,角色的转换,时光的飞逝,不免感叹时间的太快太快,同时也相信,自己一步一步脚踏实地,努力向前行,就一定会走得更远。



基层福利

平凡岗位 倾心奉献

在高新材料公司一期聚酯装置的战略性停机检修过程中,装置全员发挥挑起重担、大干一场的激情,在平凡岗位上倾心奉献,开机恢复生产,保证生产的“长治久安”。此次检修任务,结合一期装置四年多的连续运转中发现的问题有针对性的处理,主要进行升级改造,也进行一定的消漏补缺。

培养习惯 加强监督 一天的工作在步入车间的那一刻即开始了,走近班长办公室,查阅班长工作记录,“夜班又有哪些异常,处理得如何,白天还需做何跟进,异常降等消除得怎样……”一条条即进入脑海;再经生产电查室一天的生产情况,个别岗位的异常原因为何?这些已在脑海里形成了一定的思绪;早会主题是每天“上传下达”的重要通道,日常生产中出现的课题,各班需采取何种措施避免,又或是有其他周期性工作,或是临时性工作需布置……每天真正的重点工作在于现场的落实,这是高新材料一期聚酯装置督促员工良好习惯的养成,使其自然而然按照规范去操作,时刻牢记“产品质量为重”的宗旨的有效方法。

注重积累 良性循环 除了日常的监督检查外,异常处理也是日常工作的重要一环,这么多机会在连续运转着,说不定什么时候出问题,诸如包头不成功,多次断丝,外观疵点等等,这同时也会涉及到机械、电气等其他方面的异常,加强与各岗位沟通、协调,及时消除异常,才能确保生产的稳定,减少异常降等。在这些异常处理过程中,高新材料一期聚酯装置全员不断积累经验,提升业务技能的过程,后续出现类似问题,即可“对症下药”,既降低劳动量,也提高了机台效率。如此往复,整个生产间便进入良性循环,平稳生产,各项指标、现场管理也将迈向新的台阶。

看似平凡的工作,只要倾心奉献,定能体现出工作的价值,“车间的稳定生产、客户的良好口碑”是去公司一贯追求的目标,我们也应沿着这条路坚定地走下去。(沈晴楠)

历史声音

恒逸历史之三

1997年3月24日,萧山市纺织印染行业协会成立,恒逸集团董事长邱建林被推选为会长,标志着恒逸由此成为萧山纺织业的“领头羊”。

1999年3月30日,《现代青年》总编辑黄晖应邀前来恒逸,与《恒逸报》编辑团成员和通讯员分享了其多年来积累的宝贵经验。

2000年3月8日,恒逸集团召开首届“十佳女工”座谈会,邱建林董事长出席座谈会并作了讲话。

2003年3月15日,浙江“百城万店无假货”先进表彰会暨企业信用自愿公示启动仪式在湖州举行,恒逸集团董事长邱建林宣读《百佳企业信用自愿公示承诺书》。

2003年3月21日,集团公司召开《恒逸报》研讨座谈会,《中国证券报》常务副总编辑施光耀应邀前来授课。

2004年3月9日,浙江省知名商号评审委员会认定,“恒逸”等224个企业商号被认为浙江省首届知名商号。

2007年3月18日,恒逸房产公司打造的精品楼盘——恒逸·南岸明珠开盘。

2008年3月5日,恒逸营销中心中心正式设立,作为恒逸石化下属二级管理机构 and 经营利润中心,涵盖了恒逸所有的化纤、聚合物业务和其他现有及未来新建的石化业务。

2008年3月26日,全国纺织行业科技创新工作会议在宁波举行,浙江恒逸集团有限公司被命名为全国纺织技术创新示范企业。

2009年3月26日,恒逸石化首次成功发行信托融资债券,合计募集5亿元资金。

2012年3月3日,恒逸石化获得中国上市公司2011年度非公开发行A股股票的申请获得中国证监会审核委员会发行审核委员会无条件审核通过。

2013年3月11日,为更好地构建“大恒逸、大党建、大发展”的互动工作格局,恒逸集团党群工作部正式设立。

2013年3月28日,恒逸集团董事长挂帅成立,为子有子的大恒逸员工搭建了一个共享资源、传递信息、交流经验、协调关系的教育平台。

(集团档案室)