

文莱交通部长考察 PMB 施工现场



本报讯 4月26日,文莱交通部长佩显阿布拉杜拉、交通部常秘穆塔利赴大摩拉岛(PMB)考察。恒逸集团董事长在文莱海事局码头迎接阿布拉杜拉一行,并陪同登船前往大摩拉岛,莅临恒逸文莱

PMB项目施工现场考察。在施工现场,恒逸文莱 PMB 项目 IPMT(一体化项目管理团队)常务副总监沈晓飞向阿布拉杜拉一行汇报了项目施工计划。阿布拉杜拉在听取汇报之

后,至围堰现场视察,并向集团董事长愉快地回忆了其童年登岛的经历。阿布拉杜拉为大摩拉岛终于开启全面开发建设而感到欣慰,并表示交通部会全力支持恒逸文莱 PMB 项目建设。(李鹏)

分享喜悦 凝聚力量

本报记者 黄莹

“这比赛现场就是在我们公司呀!找获奖的同事帮我写一幅字,裱起来挂到寝室墙上。”4月29日下午,当一组己内酰胺公司书法比赛现场图片在微信朋友圈发出后,己内酰胺公司行政人事部 ERP 管理员王敏马上就乐呵呵地发表了评论:“看到这次书法比赛的获奖作品了吗?写得真棒!原来高手就在身边啊!”她还积极转发获奖作品接受点赞。

为丰富员工业余文化生活,提高个人修养,展现个人魅力,当天下午,己内酰胺公司在办公楼书画室组织开展书法比赛活动,挖掘有书法特长的员工,为恒逸建企 40 周年暨组建集团 20 周年庆典系列活动之书法比赛选拔参赛选手。“现场感受真不一样啊,有种荡气回肠的气息。”捧着荣誉证书的王姜涛,是己内酰胺公司原料罐区装置的一名操作工,他谦逊地在 QQ 说里与朋友们分享喜悦,“还需要再接再厉。”领奖照片一发出就吸引了来自四面八方的朋友留言祝贺。

日前,在总部大楼上下班电梯中,记者听见很多同事相互咨询了解庆典系列活动的进展与现场情况。“我们的相类活动,最后牵手了几对啊?这项活动在青年员工中是很受追捧的,知名度比较高了……”恒逸石化投资管理部朱和石化公司综合管理中心副经理唐佳博是一对小夫妻,他们正兴致勃勃地谈论着集团第三届“相亲相爱”青春派对的一些小花絮。

“我心中的恒逸之歌”副刊作品征集已经开始了哦,我们一起去参加吧。”作为征集自幕后第一位参与创作投稿的员工,文莱 PMB 项目 IPMT 的 DCC 主管吕红还积极向身边的同事推荐参与。“项目办这边参加第五届凤凰山长跑比赛的名单统一报给谁呢?”人力资源部人事助理陈丹夏急急地电话里询问,

“我们这边已经有人报名了,我现正在努力发动其他同事参加活动。”

“第二届职工集体婚礼是几个月呀,这次报名条件具体有哪些呢……”化纤公司综合办负责团支部工作的史晓宇提出的一系列问题,得到了庆典活动筹备工作办公室的详细解答说明。她告诉记者:“前几个月,我们这边杭州市的集体婚礼报名通知贴出去,就有多一我员工来咨询。我们自己公司组织的这一次,提前先做功课,到时候可以为前来报名的员工解答疑问,做好报名工作。”

通过对血液用途的深刻认识,集团办公室的蓝冰对献血产生了一种真切的情感。“公司的集体无偿献血活动在一天呢?”蓝冰嘱咐着今年一定要参加献血活动,“每次去参加献血活动,工作人员都因为我为体偏轻不让献,今年一定要提前养胖点身体,好达到献血要求。”

在庆典工作组群里面,恒逸面向在职员工开展“唱响好声音,传递正能量”主题活动消息先传开了。“恒逸集团 2011 年首次举办‘十佳歌手’大赛以来,至今先后成功举办第三届。”集团党群工作部主任、办公室副主任何阳说,“此项赛事已成为恒逸内部员工广泛参与、喜闻乐见的传统文艺活动。”

恒逸建企 40 周年暨组建集团 20 周年系列庆典活动,是一项涉及面广、参与性强、持续时间长的系统工程。据了解,自浙逸(2014)35号文件《关于开展恒逸建企 40 周年暨组建集团 20 周年系列庆典活动的实施意见》出台以来,在庆典筹备工作领导小组的领导下,在集团各所属企业、部门(中心)和各党组织大力支持下,筹备工作办公室本着“隆重热烈、节俭务实”的方针,持续推进庆典系列活动的有序开展,在广大员工中逐步营造出“祝福、感恩、同创、共享”的良好氛围,让大家在庆典活动中分享了喜悦,凝聚了力量。

聚合物公司荣获杭州市十佳福利企业称号

本报讯 近日,杭州市召开福利企业管理工作会议,浙江恒逸聚合物有限公司被评为 2013 年度杭州市十佳福利企业,受到隆重表彰。恒逸聚合物公司残疾人协会副会长柏梓同志应邀参加会议,并在会上作题为《规范管理和和谐发展,深怀感恩回报社会》的报告。

会议总结了 2013 年度全市福利企业管理工作,部署了 2014 年度工作安排,解读了《杭州市人民政府办公厅关于贯彻〈浙江省福利企业管理办

法〉的通知》,表彰了 10 家杭州市十佳福利企业和 61 家爱心福利企业。

市民政局党委副书记、副局长水祥出席并讲话。水祥充分肯定了杭州市福利企业管理机构的工作和福利企业为残疾人就业所作的贡献。他指出,2013 年福利企业政策不断争取,企业经济效益得到提高,品牌形象得到展现,转型升级不断努力,企业管理明显加强,这些都来之不易,值得总结。

据了解,浙江恒逸聚合物有限公司自 1995 年

创办福利企业以来,成立了残疾人协会,每季度组织召开全体残疾人会议,在关心呵护残疾人职工、做好残疾人职工思想教育等方面作出了积极贡献。作为福利企业,聚合物公司通过了国家审计署、省级民政和税务部门历次进行的检查和抽查,得到上级有关部门的好评。2013 年度,公司年平均人数 1938 人,其中残疾人职工年平均在职人数 669 人,占全部职工的 34.52%,残疾人职工上岗率 100%。(单忠民)

百名浙江工业大学管理专业学生走进恒逸生产车间

本报讯 日前,来自浙江工业大学工商管理和管理专业的 100 余名师生代表,走进恒逸德前生产基地浙江恒逸聚合物有限公司参观学习,现场体验感受现代化企业生产管理氛围。

恒逸石化人力资源部副经理 IPMT 项目资源部副经理薛莉莉热情接待浙江工业大学师生代表一行,并在聚合物公司 3 楼多功能厅与全体师生进行了深入座谈交流。

在座谈会上,薛经理详细介绍了恒逸集团的企业沿革、经营发展、产业布局、企业文化、社会责任等多方面的情况,为师生们生动讲解了恒逸的企业使命、愿景、精神、品格与企业责任观。同时,薛经理着重介绍说明恒逸人才引进的优厚待遇和人力资源管理经验。在交流中,薛经理从自身职业发展出

发针对大学生们关心的人才培养、发展空间等诸多问题,耐心给予解答与分享工作经验,并表示欢迎浙江工业大学的大学生毕业后来恒逸工作。

座谈会后,薛经理陪同师生代表们一起走进聚合物公司办公区域、生产车间,以及中控室。在工作人员的引导与详细解说下,学生们参观了了解生产车间各项工艺流程和生产环节,亲身体验了一次生产实践操作。在中控室参观中,自动化生产流水线、现代化管理模式、技术人员娴熟的操作技术……让师生代表们对恒逸的产品结构、生产操作流程、管理战略思想有了更全面深入的了解。

参观结束,浙江工业大学带队老师表示,学校此次组织工商管理 2013 级、企业管理专业 2012 和 2011 级学生前来中国 500 强企业实地调研,参观、

体验工厂现代化的生产管理模式,是学校企业管理专业文化节的重头戏,也是大学生企业管理实践中一次较好的学习机会。学生代表们由衷感慨恒逸在生产经营发展中所取得的巨大成就,纷纷表示一定要扎实学好知识,了解先进思想理念,将来能够有机会来恒逸参加工作。

(记者 黄莹)

一群熟悉的身影

本报特约通讯员 赵升敏

在恒逸新材料公司纺丝一期 A、B 车间停车检修工作中,从 A1、B3、B4 线有条不紊地停车开始,纺丝设备二车间分派 8 组工作人员在纺丝设备二车间车间主任卢春生的带领下立刻投入紧张的检修工作中,涌现了一幅幅热火朝天的忙碌景象,一个个熟悉的身影。

各组都有一名称职细致、经验丰富的工长或班组长带队作业,卢春生依然不停地奔走走在各小组之间,对各小组的工作进行现场监督指正。每半个小时,各小组成员总能在自己忙碌的场所见到卢主任的身影。“看到卢主任的身影,我们心里多了一份莫名的安定。”各小组组长和员工认为,卢主任的尽心尽责让检修工作获得了一个“稳”字。

在检修现场,还有一个身影是大家所熟悉的,那是设备二车间一期主任助理陈惠良。上班最早,下班最晚,所有事关设备部分的纺丝检修项目都是陈惠良负责指定的。每天他都对项目进度进行跟踪,聆听各

小组在检修过程中出现的问题、商讨最为合理的解决方案;在下班之余他还详细编制当天的检修日志,对各小组的检修进度、人员配置、检修时间等问题等进行全面记录,适当调整第二天的工作安排,尽可能的合理化后续的检修工作。“对所有日志进行存档,可能存在的第二次,甚至第三次检修提供数据参考。”在周围同事的眼里,陈惠良的认真仔细让检修工作深得了一个“细”字。

在现场,还有一个比较有意思的身影,那是设备二车间 AB 车间的保全工洪华斌。他在检修现场跑来跑去,时跑时歇,但他也能从别人想不到的角度发现各种存在的问题。一张黧黑的脸上永远闪烁着笑容和自信,洪华斌那各种姿态的身影,让检修工作深得了一个“全”字。

正是现场涌现画面中的这一个身影,新材料公司纺丝一期检修工作在稳中求细、细中求全圆满完成。

本报荣膺杭州市优秀企业报称号

本报讯 4月15日,杭州市文化广电新闻出版局召开企业报年检工作总结暨 2013 年度“好新闻”评选表彰会议。本报顺利通过核检,并继续荣膺杭州市优秀企业报称号。由本报编辑部选送的 3 件作品全部获评 2013 年度好新闻奖,本报执行副主编董莹被评为 2013 年度杭州市优秀办报工作者称号,来自恒逸聚合物公司的单忠民、开正友被评为 2013 年度杭州市企业报优秀通讯员称号。

据悉,杭州市企业报核检涉及 217 家企业报,其中 176 家通过核检工作,13 家暂缓核检,28 家停

办,此次被授予 2013 年度杭州市优秀企业报称号的共有 22 家。经各企业报推荐和评委会认真评审,共评出 2013 年度杭州市企业报好新闻奖 53 篇,本报合计选送了 3 篇稿件参加评比,收获颇丰,获一、二、三等奖各 1 篇,其中由何邦阳撰写的《千字倡议书》网聚正能量获得一等奖(评论类),由黄莹、董健飞等人联合撰写的《技术比武激发员工练兵热情》获得二等奖(通讯类),由黄莹撰写的《员工争“晒”中秋福利》“看得见的实惠”受青睐获得三等奖(消息类)。(本报编辑部)

同过“紧日子” 共享“好日子”

□ 董莹欣

员工与企业是“利益共同体”,这是一条永恒不变的法则,两者“唇齿相依,荣辱与共,命运相连”。当前,企业面临着严峻的形势,作为员工我们应进一步认清形势,爱岗敬业,与企业同呼吸,共命运,心连心,过好“紧日子”。

如同普通的家庭一样,在困难时期更要过“紧日子”,增强节俭意识。企业兴衰时刻关系到我们的方方面面,作为企业大家庭的一员,我们要从小处着手,从点滴做起,发扬“千毛中夺针”精神。其实,节俭并不是一件多难的事情,就在于你身边的点滴过程中。随手关灯关门,纸张正反面,修

回废物……只要你多一分细心,多一丝关爱,多一点行动,就可以对有限资源实行有效、循环利用。让节俭成为一种习惯,让节俭成为一种自觉,这样才能使我们的“紧日子”变成“好日子”。

质量是企业的生命,它关系到我们每一位员工的切身利益。除了过“紧日子”,我们还应立足本职,扎实学好业务知识,提高岗位技能和操作水平,在提升产品质量上下功夫。“质量意识在我心中,产品质量在我手中”,生好每一个头,落好每一粒丝,验好每一根丝,打好每一个包,待好每一位客户,处理好每一个事件,查好每一件……不论我们身处什么岗位,不论我们从事什么样的工

作,我们都要尽职尽责,用心去做,坚持去做,严把质量关,严格按照要求操作,认真做好每个细节,真正把每一项工作做实、做细、做透。

俗话说“一人做不好小事,众人做不好大事”,一个人只有把小事做好,才能永远不会干涸,一个人只有与企业融为一体,才能体现在工作之中,主动为企业分担压力,带着一种感恩的心,把企业的经营理念取暖,就一定能够克服困,共享“好日子”。

