

## 恒逸入选浙江首批“三名”培育试点企业

### 将陆续享受各级政府资金和要素资源保障等支持

本报讯 5月9日至15日,浙江省“三名”工程建设联席会议办公室通过浙江省人民政府、浙江省经济和信息化委员会等官网,对拟列入浙江省首批“三名”培育试点企业名单予以公示,面向社会各界征求意见。公示结束后,浙江恒逸集团有限公司等38家企业被列入浙江省首批“三名”培育试点单位,将陆续享受各级政府资金、要素资源保障等支持。

“三名”,即:知名企业、知名品牌、知名企业家。知名企业是浙江经济的骨干支撑,知名

品牌是浙江产品和服务的品质标志,知名企业是浙商群体的杰出代表。为打造浙江经济“升级版”注入强大动力,浙江省人民政府办公室委托第三方机构进行专家遴选评价,自去年年底以来在全省推动实施“三名”培育工程,引导企业技术、管理、制造方式、商业模式创新。

为加快推进全省第一批“三名”培育试点工作,根据《浙江省人民政府关于全面实施“三名”工程的若干意见》(浙政发〔2013〕58号)和《关于开展浙江省第一批“三名”培育试点工作的实施意见》(浙三名〔2014〕2号)精神,企

业自愿申报,各设区市、省国资委材料初审、专家评审、推荐上报,省“三名”工程建设联席会议办公室委托第三方机构进行专家遴选评价,浙江省“三名”工程建设联席会议投票表决并通过官网向社会各界公示,最终共有38家企业科技领军标杆企业入选浙江省第一批“三名”培育试点企业,成为打造浙江经济“升级版”的排头兵。从试点企业的地域分布来看,杭州市最多,共有7家企业入选,其中萧山企业占三席,分别为恒逸、万向和传化。

据了解,此次列入“三名”试点名单的企

业,根据计划将获得省财政专项资金的全力支持,市、县(市、区)也会安排一定的扶持资金,还能享受省、市两级的全程跟踪服务,帮助协调解决企业发展中遇到的人才引进、品牌传播、资源要素等问题。根据计划,到2017年底,全省将培育200家左右具有较大影响力、综合竞争力进入国内同行前三位的知名企业,培育10000家左右高新技术企业,其中主营业务收入超百亿元的龙头骨干企业100家左右,包括工业企业60家、服务业企业40家。(本报记者)

## 恒逸荣膺杭州市工业功勋企业称号

本报讯 5月4日,杭州市召开2014年全市发展实体经济大会,对2013年度工业功勋企业、十大突出贡献工业企业及优秀经营者进行了通报表彰。浙江恒逸集团有限公司被授予“杭州市2013年度工业功勋企业”荣誉称号,集团公司董事长邱建林被授予“杭州市2013年度工业功勋企业优秀经营者”荣誉称号。

浙江恒逸集团有限公司总部位于杭州市萧山区,是一家专业从事化纤原料生产的现代大型民营企业,系全球最大的经营PTA、PET的石化化工企业和中国首家掌握大容量聚酯直纺技术及200万吨级PTA工艺、工程技术企业。恒逸集团公司在本次杭州市入选2012年、2013年中国民营企业500强榜单中,名列2012年中国民营企业500强第21位、2013年中国民营企业500强第16位。(本报记者)

## 恒逸实业(文莱)有限公司第一届董事会召开

本报讯 4月30日,恒逸实业(文莱)有限公司第一届董事会第一次会议在文莱召开。公司董事长邱建林担任会议主席并主持会议,恒逸与文莱方股东各委派董事出席会议,公司及文莱方相关负责人列席会议。

本次董事会会议根据公司2月25日合资协议要求如期举办,在会议各项议程中,各与会董事对合资公司组织架构框架、商业计划及预算草案等议案进行了审议。邱建林就文莱方董事所关心的议案内容进行了充分阐释,并表示愿同文莱方董事一道在文莱法律框架下做好合资公司董事会的运作,增进相互尊重和信任。合资公司相关负责人就文莱PMB项目最新进展情况进行了补充汇报。文莱方董事在认真听取汇报后,表示文莱政府战略发展基金资金支持投资参股该项目,看中该项目良好的发展前景,对于项目目前以及未来所需要的支持,他们将予以积极配合并力所能及地帮助解决。

邱建林向与会的全体董事,特别是对文莱方董事金督·阿旺·哈吉·巴赫林、本·阿卜杜拉(文莱财政部副部长)和哈吉·阿布·巴卡尔(文莱财政部常务副秘书长)的出席表示感谢。他指出,合资公司董事会顺利、有效的管理,不仅可以提升合资公司的效率和收益,而且可以通过合资公司的发展来推进其对社会的贡献,而这取决于合资公司恒逸与



文莱方两个股东之间的合作与相互信任。邱建林认为,此次董事会举行非常成功,双方沟通充分,董事会讨论了所有议案并达成协议。他提请文莱方在需要时随时提出召集董事会会议。(赵东华)

## 恒逸成为杭州市两化融合样板企业

本报讯 5月7日,“迎接大数据时代·构建智慧工厂”主题论坛暨“两化融合实践之行——走进恒逸”活动在杭州湾信息港举行。本次活动由杭州市经信委、萧山区经信局主办,浙江恒逸集团有限公司承办,浙江省企业信息化促进会、杭州湾信息港发展中心协办。恒逸信息管理中心主任廖宁平在会上交流了两化融合的实践经验。

本次活动采取“主题论坛+现场参观”相结合的形式,旨在积极推广两化融合典型企业经验,加强企业交流,提升两化融合整体发展水平。省企业信息化促进会领导、市经信委、区经信局领导和相关部门负责人,各镇街、平台(场)信息化分管领导,近80家传统企业代表和IT专家,共计120余人出席了主题论坛,并至恒逸已内酰胺公司参观,从而对两化融合、智能工厂等“抽象”的概念有了感性的认识。

两化融合是信息化和工业化的高层次的深度融合,是指以信息化带动工业化,以工业化促进信息化,走新型工业化道路;两化融合的核心就是信息化支撑,追求可持续发展模式。2013年,萧山区两化融合发展指数达到71.49,在全省81个县(市、区)中排名第三。恒逸信息化建设起步较早,信息技术在公司内部得到广泛应用,尤其在管理信息化、营销网络化、总部智能化建设具有较强的代表性和示范性,成为省级信息化应用示范点企业。(本报记者)

## 2014年浙大恒逸论坛(春季)成功举办

本报讯 5月30日上午,由浙江大学恒逸基金管理委员会、萧山区经济和信息化局、区工商业联合会主办,浙江大学生产经营研究中心、浙江恒逸集团有限公司共同承办的2014年“浙江恒逸论坛(春季)”在萧山区电大图书楼四楼举行。参加此次论坛的有萧山区部分民营企业负责人和高中层管理者,恒逸集团中层管理人员以及萧山区机关单位工作人员等100余人。

本次论坛邀请了中央党校国际战略研究所研究员、博士生导师孙教授为学员做《国际环境的新变化与中国的战略应对》的主题讲座。孙教授深入浅出地解读了当前国际环境的一些新变化,就目前的大国关系中美关系、中俄关系、俄美关系进行了详尽而又独树一帜的解读,从多个角度分析了国际形势变化对中国的影响。

孙教授对目前国际环境的新变化概括为以下几个方面:一、地区局势动荡不安;二、国际竞争日益激烈;三、中国周边环境日益复杂;四、美国重返亚洲。在谈到中国所面临的周边环境时,孙教授就新加坡、泰国政变、越南反华等多个热点事件进行了深刻的剖析。

面对新的国际环境,孙教授就中国的战略应对提出了自己的看法:首先,中国坚持和平发展道路不动摇,不拿核心利益作交换;其次,发展与世界各国特别是周边国家的和平友好关系;最后,要构建中美新型大国关系,坚持和加强军事斗争准备。最后,在演讲结束后,孙教授还就现场学员提出的一些关于现今国际形势的提问进行了解答。恒逸一直把“做国际一流的石化产业集团之一”作为企业的一个愿景,公司的实践项目也正在践行之中。

在现场,恒逸员工向孙教授提出了有关石化企业跨国资源开发的问题,孙教授就企业在跨国资源开发上的注意事项给出了自己的意见,建议企业将政治风险作为企业决策的重要考虑因素。同时孙教授也就目前中国产业升级的背景下给恒逸及浙江民营企业的发展提出了自己的建议。浙江民营企业大多以贸易起家,普遍附加值较低,要想获得跨越式的发展,在国家深化改革的大背景下继续保持强劲的生产动力,科技创新,提高产品附加值是重要的出路。

孙教授广博的知识、丰富的阅历以及对国际环境、国际关系的独到认识给学员们留下了深刻的印象。听完课后,学员们纷纷表示讲座内容使其受益匪浅,对于正在积极拓展海外业务的恒逸来说,对于周边环境国际环境的正确认识有利于企业做出更有利的决策。(沈淑红)

## “热心”帮手

特约通讯员 房舒娅

“安全知识竞赛就要开始了,可是抢答器还没有着落,这可怎么办?”为了这事,活动的组织者已内酰胺公司工会委员会的项益一筹莫展。

这是2013年6月,已内酰胺公司“安全知识竞赛”活动开始的场景。这个活动筹备多时,一切准备就绪,只剩最后的抢答器还没有着落,抢答器是活动环节最重要的道具,如果抢答器的质量不过关则会影响到整个活动的最终效果。

“让电气装置的冯师傅帮你解决这个大难题吧。”有人给项益支招。

电气装置的检修工程师冯沛华是大家眼中的“手工能手”,他不但精通各类电气设备的维修工作,更喜欢在业余时间积极钻研,自己动手搞一些小发明、小创造。

当公司将制作抢答器的工作交给冯师傅后,冯师傅自信的接过了这个重要的任务。一把螺丝钉、一捆电线、几块电路板、一个集成编码器、一组计数器……再安装上外面购买的抢答器外壳,短短几天时间,一个成本低廉而又精巧美观的8人抢答器已然出现。抢答器不但外形精美,最重要的是显示功能、抢答功能、计时功能样样齐全,这让拿到抢答器的工作人员啧啧称奇。

“这么漂亮、实惠又好用的抢答器真是太棒了!”拿过冯师傅的自制抢答器后,项益不禁感叹到。公司会不定期开展各类抢答器活动,抢答器如果不好用不仅会影响活动进程,更有可能导致活动无法进行,现在有了这个“冯师傅牌”抢答器,质量可算是有十足的保障。

企业中有很多像冯师傅一样的“手工能手”,他们在普通的岗位上默默钻研自己的知识技能,在公司的发展贡献着自己的力量。

## 恒逸资金管理系统成功上线试运行

本报讯 5月1日,走进恒逸信息系统专项小组办公室,资金管理项目系统实施小组成员正在热烈的交流探讨中,现场职责分工明确,团队协作融洽,任务目标清晰……笔者在现场了解到资金管理项目自启动实施已有7个多月,项目实施小组进行了多轮紧张的测试、培训和准备,系统已成功上线试运行。

资金管理系统是实现了对资金流、资金流量、资金结算和运用管理的信息系统,通过对所管理的资金结算单位实行集中统一的

资金管理,提高付款和结算、清算以及资金的使用效率,降低资金使用成本,防范资金使用风险。恒逸资金管理项目由恒逸集团与软通动力公司共同实施,旨在开发业务成熟、有恒逸特色的资金管理平台,同时为落地产品与配套服务设计提供强有力的支持。该项目建成后,集团将通过统一的资金管理平台,实现统一的收支结算,形成实时的全方位的财务分析报表,实现资金平衡和资金预测功能。恒逸资金管理系统的上线运行,将为公司高管及资金管理人员及时

提供更有效、及时的决策参考信息。

该项目的实施,得到了公司高层领导的高度重视与大力支持,恒逸石化财务管理部经理蔡萍、石化公司信息中心主任廖宁平共同担任项目经理,同时抽调财务资金线上业务骨干以及信息IT人员全程参与项目建设。在项目组成员的共同努力下,各项目标计划按照合理规划要求,井然有序地推进着。(金江峰)

## “上”不骄 “下”不馁

□ 杜梨

“王者之政,贤能不得次而举,至不能不待时而成。”是《荀子·王制》中一句被广泛引用的话,意思是治理国家,对德才高的人要及时提拔,对德才低下之人立即即罢免。我们仿佛从古人的这句治国之论中看到了一个朴素的道理:能上能下,方为用人之道。

治国如此,对于以“创造效益”为使命的企业来说,也是如此。能上能下用人,能激活企业的用人机制,实现人员任贤任能,更有活力与热情,实现员工智慧与财富的转变;另一方面,通过“下”,腾出更多的位置给优秀者,实现能者上,庸者下。同时,使在位的管理者存在危机感,会加倍珍惜来之不易的岗位。

这一管理理念虽受欢迎,但在现实中起到实效的企业却不多,特别是对于“下”,人人敬而远之,要么停留在口号阶段,无实质性的措施,要么有措施却无操作性,导致“上去容易下来难”,成为困绕企业高层的一个大难题,而所谓的欢迎也变成了“理论上的欢迎”。

要避免这些问题,关键是创造一个让员工“上”得上去,“下”得下来的畅通机制。近日,已内酰胺公司连续出台了《管理人员降职、降级、降薪管理办法(试行)》《员工奖惩管理制度(试行)》《员工降职、降级管理办法(试行)》三项管理制度,就是力求畅通这一机制,实现能上能下的制度化。通过制度化,使能上能下成为一种管理常态,营造一种“人人都有机会上,人人都有可能下”的氛围,保证干部“上”得有说服力,克服干部

“下”的阻力。

需要说明的是,员工是企业最大的财富。无论让员工“上”还是“下”,对公司来讲,都是为了建立一个良性的运营秩序。所以“上”得上去,“下”得下来,畅通机制实施过程要兼顾公司利益与人性管理。在能上能下制度中,公司根据员工的综合表现为降职、降级、降薪三种情况,避免了一棍子打死的不近人情的做法,不给“下”的人员造成心理压力,让“下”者有其位,进者有其用,保证了管理队伍心理和工作的稳定。

而对于员工,最重要的是转变“观念”,树立正确的上下观,破除“上荣下耻”、“下是丢人”的错误思维,真正做到“上”不骄,“下”不馁,对“上”可以习以为常,坦然处之,用出色的表现来“翻盘”,只有这样才会真正掌握“能上能下”的主动权。