

# 恒逸所属生产企业扎实开展安全月活动

记者 黄莹 通讯员 沈斌武 曹群燕 符秋花 董健飞 沈攀 房舒娅

6月5日,在恒逸石化安全生产例会上,石化公司安委会领导本着对职工人身安全负责的角度,提升企业安全生产管理基础出发,要求在2014年度安全生产月开展一系列安全宣教活动,以“全覆盖、零容忍、严排查、重实效”为总要求,全面深入的开展各生产主体对安全责任制落实情况检查,要求综合管理中心通过“四直两不”的方式进行检查督促,对企业内部发现的重大安全隐患整改进行。号召大家切实履行好企业安全生产主体责任,扎实开展好“安全生产月”活动,为推进企业安全发展作贡献。

由此,恒逸所属中心、二级生产单位安全责任人纷纷按照石化公司安全生产单位结果展开部署,以开展“安全生产月”活动和“全员安全生产培训”行动为主线,坚持“三贴近”、“三面向”和“三个转变”,通过组织专题讲座、举办培训班、观看影视录像、组织安全大检查、开展预案大演练等形式,强化“红线”意识,普及安全知识,提高职工安全意识,促进安全文化建设和各项工作的落实。

**物流公司:统一部署 全面落实**

日前,物流公司对中国第十二个“安全生产月”活动作了总体筹划和部署,紧紧围绕“强化红线意识、促进安全生产”的活动主题,强化安

全生产宣传教育,全面落实隐患排查治理措施,进一步提高事故防范能力。

在安全生产月期间,物流公司统一制作宣传标语横幅、挂图、展板、安全手册,通过图文并茂的方式对员工进行宣传和传输安全信息。同时,组织员工观看“2013年安全生产事故精选”和“近期交通重大事故透视”DVD视频。为了丰富活动内容和意义,公司综合部安环办联合车队专门组织了一次安全专业知识竞赛活动。综合部安环办还安排人员对所有宁波基地管理人员进行了一次灭火器的类型、检查和实操培训,演练效果明显。

**化纤公司:杜绝违章 从我做起**

为落实贯彻“安全第一、预防为主”的方针,化纤公司从实际出发,按计划开展了一系列以“杜绝违章,从我做起”为主题的系列活动。通过宣传、培训、实操演练着力提高员工预防隐患和自我保护意识,普及安全生产常识,学习正确处置安全事故知识,从而以点带面为公司安全生产提供强有力的保障。

化纤公司充分利用黑板报、流动看板、播放视频、发放安全知识小扇子 and 安全生产书籍等对员工进行安全知识宣传,切实把安全生产的观念落实到每日生产工作中。围绕“三不放

过”和“三不伤害”具体内容制定以实用为主,适用于各岗位员工操作的教材,组织开展16个课时的培训,通过对典型事故和身边事故案例进行剖析,宣传“安全生产,人人有责、遵章守纪、保障安全”的重要性。此外以车间为单位,生产班组为重点,通过自检、自查、自整改的活动在员工心中树立牢固的安全生产观念。6月12日,由公司综合部牵头举行模拟员工高空楼发生火灾的消防演习。另外,由安全领导小组成员到各生产车间例行检查,严查安全隐患和违章操作,并记录在案,通过OA平台通报扣罚和限期整改。此外,领导亲自带头到车间查设备、查违章,尤其是特种设备操作人员是否持证上岗,由专人监护集中整改大堆问题。通过一系列活动为公司创造一个良好的安全生产环境。

**聚合物公司:认真落实 细化完善**

为进一步贯彻落实安全生产月的活动方针,切实做好安全生产生产工作,增加全员安全意识,根据公司文件精神,聚合物公司及各部门车间开展了一系列以“严禁违章操作,确保安全”为主题的系列活动。

公司积极开展安全生产专项整治工作,相关培训宣传工作及夏季期间的安全工作,并要求各部门、车间要认真落实,细化完善,丰富活

动内容,以点带面,全面提升全员安全意识,有效防范和遏制各类事故的发生,主要有以下五大方面活动。积极响应萧山区人民政府“百万员工安全大培训”文件精神,结合企业实际情况,由综合部牵头在公司内部开展全员大培训活动,共计开展培训12场。根据公司实际情况,由各部门牵头开展专项安全预案演练,有方案、有安排、有过程、有效果开展针对性的演练,包括高压电缆接地着火事故演练、联苯醚泄漏的演练、热煤油泄漏演练、罐区二乙二醇泄漏演练。6月26日,由电气专业牵头组织的高压电缆接地着火事故演练预案在18/19线开展。6月27日,火灾应急部联苯醚泄漏的演练。由公司领导牵头,针对公司日常检查发现未整改的隐患,实施专项整治,专人负责推进整改落实。开展安全知识宣传活动。利用横幅、宣传画、OA系统、报刊等载体,大力宣传安全知识和安全文化,提高全员安全意识。同时利用OA、公司报刊刊登相关安全知识,进行全员的安全普及。6月20日,由各生产车间负责人牵头,主体车间配合开展特种设备使用及用电安全的大检查,由各车间为主体单位,对用电、用火安全操作,重点设备消防设施等进行了全面彻底的排查,及时排查了隐患并给予整改完善,有效减少了事故的

潜在隐患。

**己内酰胺公司:预案演练 知识竞赛**

为全面落实安全生产月统一部署,己内酰胺公司积极开展“强化红线意识,促进安全发展”主题系列活动,活动包括“危化品事故应急救援预案演练”与“安全环保知识竞赛”两方面。

6月19日,由己内酰胺公司承办的临江高新区“危险化学品泄露事故应急救援技术”成功举办,演练紧紧围绕(萧山临江高新技术产业园)危险化学品事故应急救援预案的要求,全面策划、周密组织,从安全环保、救援排险、后勤综合、警戒保卫、医疗救护、生产指挥、物资供应等多角度出发,有条不紊的开展人员救治、指挥汇报、工艺处理、人员疏散等工作,检验了公司对危化品泄露事故时的紧急处置和协同配合能力,增强了广大职工的应急意识和安全意识,提高了在突发事件情况下的反应速度和组织协调能力。

6月27日,己内酰胺公司“安全环保知识竞赛”顺利落下帷幕。本次竞赛共有来自本部、装置的15支队伍参加,参与范围广、考查内容广,与生产实际息息相关,不仅进一步向员工普及了安全环保知识,更提高了员工的安全、环保意识。

## 恒逸开展档案管理工作实践培训

本报讯 6月18日下午,由人力资源、办公室、党群工作部联合主办的文件归档规程与档案整理业务培训圆满落幕。来自恒逸集团及各下属公司的档案管理员、兼职人员、DCC人员共计49人参加了此次培训。

本次培训邀请到了文策PMB项目IPMT设计管理部的DCC主管吕红女士。作为档案专业研究员,吕红女士从事档案管理工作20余年,在档案管理方面有着丰富的经验。结合国家档案管理规定与自身工作经验,吕红女士在培训中介绍了归档、整理、装订、分类、销毁等基本知识。通过此次培训,学员掌握了档案管理方面的基础知识,明确了作为一名档案管理员的基本工作职责。通过此次培训不仅让学员从宏观上了解文件归档、档案整理的重要原则,更让大家关注到了很多重要的细节问题。在课后的交流中,学员们纷纷表示受益匪浅。

(沈淑红)

## 己内酰胺公司仪表换上了“二代身份证”



本报讯 日前,1000余张长78mm宽5mm的铁皮电子号牌全部制作完成并配发,己内酰胺公司仪表三班所辖区域内仪表换上了“二代身份证”。

据了解,在工业自控系统中,仪表是由中英文以及数字组合——即仪表代号来表示的,

如果说代号是仪表身份的代号,那么号牌则是查询和确定身份的“身份证”。

仪表三班员工在日常巡检过程中发现辖区许多仪表号牌残缺不全,有的号牌被腐蚀,有的“证件”破损,还有的老化脱落。鉴于这种情况,仪表三班在工程师陈晓时的带动下,为所辖辖区的仪表制作更换“二代身份证”。

在更换新的号牌中,仪表三班针对第一代号牌易磨损、易老化的实际问题,在制作中进行了改良,经过多次验证,仪表三班决定在材质上选用不易变形铝板的铁板。不过购买新的铁皮很不划算,员工们集思广益,在巡检的过程中,大家将现场的废弃铁皮收集起来,成为了“二代身份证”的原材料。

“二代身份证”的制作过程复杂,铁皮需要先进行编号等若干方格,为了减小量度的误差,大家纷纷用上了游标卡尺;其次是用美工刀将每个方格裁剪下来,这可是个精细活,下手必须“稳准狠”;紧接着是打孔修整;最后是写号位号。经过两周多的时间,1000余张号牌制作完毕。

(曹娟)

### 图片新闻

#### 高新材料公司: 纺丝D车间更换油嘴螺丝



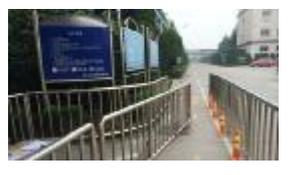
6月16日,为确保产品质量稳定,高新材料公司纺丝二期D5-D8线油嘴螺丝全面更换新型不锈钢螺丝。每天派专人更换6-8个部位,更换の色由卷绕班长和外班班长跟踪毛线、上色、染色情况,有问题及时反馈给工艺处理,确保每一锭丝饼都正常。(曹佳光)

#### 己内酰胺公司: 开展事故应急救援演练



6月19日,为进一步加强员工熟练掌握事故应急救援的能力,提升各装置的协调配合能力,己内酰胺公司按照《萧山临江高新技术产业园危险化学品事故应急预案》开展紧急事故应急救援演练。事故模拟公司原料罐区液氨球罐泄漏导致主控室FGS系统发出声光报警信号,2名当班人员在检查确认过程中1人撤离不及及时中毒昏倒,另1人及时汇报险情并采取先启动公司级及园区级应急预案,通过紧急倒罐、带压堵漏、氨中毒人员紧急救治、泄漏点下风向装置紧急停工、周边企业人员紧急疏散、环境及外排水检测等一系列应急处置,控制漏氨事件扩大,缩小对周边环境及人员的影响。应急演练历时40分钟左右,整个演练过程组织周密、协调有序、措施得当,达到了预期效果。(王玉涛)

#### 聚合物公司: 保安队再次改造员工通道



近日,聚合物公司综合部保安队对公司1和6号员工出入通道再次进行了改造。新改造将原本的出入口用不锈钢材料做隔离,近5米长的围栏将上下班人员分成三排等候队伍,这样便于上下班员工有顺序刷卡,同时减少出现刷卡等情况发生。(董健飞)

### 嘉言

## 引进新设备 加强生产能力

质量的影响。

我们引进设备是在聚酯化纤行业低谷期,通过改造将给生产带来三个方面的促进作用:一是增加生产能力,产能降耗,增加了单机产量,减少了用电量及劳动力,从而最大限度降低生产成本,在成本上有一定的优势;二是提升产品质量,优化产品结构,新设备的在线张力系统增强了生产的可控性,大大提高产品质量,促进产品换代升级,如染色、AA率、外观等会有很大改善;三是依托市场需求,调整升级产品结构,增强市场竞争力,从而扩大了产品的经济效益。

**记者:**您怎么看企业向上发展过程中淘汰落后产能与大力支持引进先进设备之间的关系?

**方百平:**这是相辅相成的关系。从行业发展的角度来看,聚酯化纤行业目前处于供过于求的时期,受市场规律的影响,多余产能始终要被市场淘汰,促使市场竞争压力不断加大,客户对产品与服务的要求也不断上升。为了顺应市场需求,我们必须优化产品结构,提高产品质量,树立更高的市场定位,同时最大限度降低生产成本。对于新旧设备,从公司生产实际与市场需求角度出发,淘汰多余的落后产能,发挥新旧设备各自优势,实际生产中当合理利用设备,以达到优化产品结构,同时最大限度降低生产成本,淘汰也为引进提供了先决条件。此次淘汰落后产能是为引进先进设备节省了一定的成本,另外也腾出了物流空间。

**记者:**您认为,我们在引进设备改造生产线应注重哪些方面?

**方百平:**一是注意新旧设备的对比,分析各自优势、取长补短;二是要发挥新设备的优势,提高速度,试验做颜色的产品,力争突破;三是经过产品结构调整,注重新设备生产的产品是否适应客户需求;四是要特别关注生产过程中是否出现新问题,分析原因,并及时解决;五是要在后期生产中注意新设备是否节能降耗,操作是否简便,维护保养成本是否合理;六是要与技术生产管理同步,减少设备故障率,发挥新设备的最大效益。

**记者:**那么,化纤公司引进新设备后还需要哪些方面的工作?

**方百平:**通过引进新设备,有效地加强了生产能力,从一年间10台已投入生产的设备生产效率高,超过了我们的预期。今后,我们将进一步强化工艺技术,合理运用不同机型,调整产品结构,做到机型与产品高度匹配,同时加强工艺、设备管理,减少故障,提高生产产能。

**记者:**化纤公司在精细化管理方面取得了较好的成绩,请介绍一下这方面的经验?

**方百平:**精细化管理的本质就在于它是一种对战略和目标分解细化和落实的过程,是让企业的战略规划能有效贯彻到每个环节并发挥作用的,同时也是提升企业整体执行能力的一个重要途径。结合企业现状,按照“精细”的思路,找准关键问题,薄弱环节,分阶段进行,每阶段完成一个体系,使实施运转,完善一个体系,带动修改相关体系,只有这样,才能最终整合全部体系,实现精细化管理在企业发展的功能、效果、作用。此外,重点要有规范性与创新性相结合的意识。

1. 生产精细化管理:就是对生产活动的过程管理,保证生产活动中每个细节都要受控。车间在精细化管理所做的一些具体事项:(1)制订了奖惩制度和管理人员考核细则,涵盖了车间生产活动中各项有据可查的结果。(2)车间人员组织开会宣贯落实制度,将制度张贴于车间公告栏,便于员工查询、掌握。(3)车间管理人员落实工艺纪律等检查,认真记录各种异常情况。(4)按照考核细则以工资形式当月兑现。(5)明确分工,各负其责,做到谁管谁负责,谁管谁负责。(6)对一些突出的问题,成立专案攻关小组,跟踪反馈,及时解决。如14线断纱问题,从原来断纱5.5条以上降低到4条以下,AA率从原来的88%提高到92%,还有对网点脱网问题、油污划伤纱问题等,在生产活动中都起到了较好的作用。

2. 员工精细化管理:把精细化管理作为一个企业文化来推动,以人为本,摒弃传统粗放式管理,从上至下实行人性化管理。如组织

机改造,即节省劳力,又节约成本,同时也大大降低了织机工的劳动强度,离职率降低,得到了双赢效果。此外,80.90逐渐成为公司主力军(员工总数48%),这年龄段的员工自我意识比较高,对生活工作环境也比较关注,对此类事情精细化管理,如每一位一线员工的离职原因,车间主任都必须过问。

**记者:**化纤公司在生产运营管理中十分重视开展企业文化建设,您是如何看待生产型企业企业文化建设这个课题的?

**方百平:**总的来说就是增强员工归属感,降低员工离职率,建立和谐共赢的企业文化。通过这几年的努力,我们化纤公司员工离职率大幅下降,月离职率从2010年的8.85%围绕5.2%,从企业文化建设层面上,我们主要围绕以下四个方面做了一些工作:

1. 同创共享家园文化。家园文化是构建和谐企业的主体内涵,是体现企业人文精神的重要途径。2010年开始,我们化纤公司逐步提升福利,如改造夫妻房260间,非萧山籍外雇员工实行房租补贴、公寓免租,高温期间补贴高温费,确保员工年均收入增长10%以上等等。
2. 求精务实的敬业文化。务实、内敛、拼搏、俭朴是恒逸人的精神追求。我们化纤公司开展全员“技能比武”,大大提高了员工岗位技能,对优秀员工进行表彰宣传,以点带面,最终提高产品质量,实现共赢。
3. 互利共赢的合作文化。行业竞争不断加剧,分工逐渐精细,很多企业都出现招工难的问题,一定程度上影响了生产,可见职工队伍的稳定性对生产企业的做强做大尤为重要。如今,我们化纤公司在管理上以人为本,从上至下遵从人性化管理,更多尊重、了解员工需求。
4. 完善自我的学习文化。开展电大学习班,提高员工工艺、管理水平;进行技术培训,开展机修钳工班,培养专业人才;此外,提供晋升机会,有效提高员工积极性。

(记者 黄莹 通讯员 符秋花)