

# 抱团聚合力 挥拍展风采

## ——首届“恒逸杯”羽毛球比赛侧记

特约通讯员 徐飞飞

6月20日至21日,首届“恒逸杯”羽毛球比赛在萧山雪狼体育中心举行。本次比赛共设混合团体和个人赛两大项目,第一次在恒逸羽毛球比赛中设立团体赛,各单位纷纷抱团组队,共有43名来自恒逸相关企业、部门(中心)的羽毛球爱好者参赛。经过激烈角逐,恒逸萧山总部与逸盛营销中心联合队获得团体冠军,逸盛营销中心、林丰收和集团财务部杨虹分获男女、女单冠军。

### 联合组队

5月30日,恒逸建企40周年暨组建集团20周年庆典活动筹备工作领导小组办公室发布了《关于举办首届“恒逸杯”羽毛球比赛的通知》。根据《通知》规定,混合团体赛按男单、女单、男双、女双、混双顺序先后进行,各单位可单独组队,也可联合组队。位于前湾生产基地的恒逸聚合物公司和化纤分公司率先提出联合组队,拉开了各队抱团参赛的序幕。聚合物公司和化纤分公司联合组队,恒逸萧山总部、逸盛营销中心、逸盛石化公司、逸盛新材料公司等也纷纷加入,最终形成了逸盛营销中心、林丰收和集团财务部杨虹分获男女、女单冠军,强强组合,实力大增,具备夺取团体赛冠军的实力。

在恒逸相关企业中,羽毛球整体竞技水平最高的当属位于宁波的逸盛石化公司。2011年恒逸第二届企业文化节羽毛球比赛中,逸盛石化公司包揽了男单冠军,还取得女单季军。当得知逸盛石化公司单独组队且参赛人员名单未设时在萧山区的逸盛营销中心有关人员时,曾获恒逸女单冠军的集团财务部杨虹顿觉柳暗花明,立马和逸盛营销中心联系商定联合组队事宜。

逸盛石化公司单独组队且参赛人员名单未设时在萧山区的逸盛营销中心有关人员时,曾获恒逸女单冠军的集团财务部杨虹顿觉柳暗花明,立马和逸盛营销中心联系商定联合组队事宜。

逸盛石化公司单独组队且参赛人员名单未设时在萧山区的逸盛营销中心有关人员时,曾获恒逸女单冠军的集团财务部杨虹顿觉柳暗花明,立马和逸盛营销中心联系商定联合组队事宜。

逸盛石化公司单独组队且参赛人员名单未设时在萧山区的逸盛营销中心有关人员时,曾获恒逸女单冠军的集团财务部杨虹顿觉柳暗花明,立马和逸盛营销中心联系商定联合组队事宜。

逸盛石化公司单独组队且参赛人员名单未设时在萧山区的逸盛营销中心有关人员时,曾获恒逸女单冠军的集团财务部杨虹顿觉柳暗花明,立马和逸盛营销中心联系商定联合组队事宜。

逸盛石化公司单独组队且参赛人员名单未设时在萧山区的逸盛营销中心有关人员时,曾获恒逸女单冠军的集团财务部杨虹顿觉柳暗花明,立马和逸盛营销中心联系商定联合组队事宜。

逸盛石化公司单独组队且参赛人员名单未设时在萧山区的逸盛营销中心有关人员时,曾获恒逸女单冠军的集团财务部杨虹顿觉柳暗花明,立马和逸盛营销中心联系商定联合组队事宜。

逸盛石化公司单独组队且参赛人员名单未设时在萧山区的逸盛营销中心有关人员时,曾获恒逸女单冠军的集团财务部杨虹顿觉柳暗花明,立马和逸盛营销中心联系商定联合组队事宜。

### 精彩对决

6月21日上午,个人赛顺利开始。与团体赛采用循环赛不同,个人赛采取淘汰赛,竞争更为激烈和残酷。个人赛分设男单、女单,选手们分上下半区抽签定位,在团体赛选手表现突出的选手作为种子选手错开,避免过早相遇。

## 主题征文比赛启动

本报讯 近日,根据庆典筹备工作领导小组制定的系列活动计划,为纪念恒逸建企40周年暨组建集团20周年,展现恒逸人团结拼搏、积极向上、奋发有为的精神风貌,抒发一代恒逸人热爱恒逸、扎根恒逸、奉献恒逸的情怀,恒逸集团“恒久真情 逸生相伴”主题征文比赛正式启动,备受关注。

此次活动面向全体恒逸在职工和在恒逸工作过的离职、退休人员,以及所有关心、支持恒逸发展的社会各界人士。作品内容要求围绕主题,从不同角度、不同视角记录身边不断发展壮大的光辉历程,讴歌感动自己身边的人和事,反映赞美恒逸事业日新月异的发展变化,体现对工作的感激之情、感恩之心、感悟之怀,以及对外“恒逸梦”的美好憧憬。作品体裁除诗歌之外均可,字数千以上,要求原创,语句流畅,思想健康。

本次比赛将设立评审组,本着“公平、公正、公开”的原则,视参赛作品多少设置奖项,同时对获奖者颁发证书和奖品,并择优在恒逸内刊上选登作品。截至目前已收到不少关心、支持恒逸发展的社会人士的优秀作品,活动得到了恒逸各所属企业、部门(中心)的大力支持和广大离退休人员的踊跃参与。征文作品将于7月15日截稿,敬请广大读者热情参与。(记者 黄莹)

## 聚合物公司举办基层管理人员讲座

本报讯 6月11日,为疏导管理层员工心理压力,保持乐观向上的积极心态,切实关爱员工心理健康,聚合物公司举办基层管理人员心理健康讲座。此次讲座,在聚合物公司三楼多功能厅举行,100余名基层管理人员参加。

本次讲座,邀请浙江理工大学心理学副教授、校外教育研究所所长,浙江大学心理学工作室特聘心理咨询师、浙江省心理测评专业委员会副主任委员劳老师前来分享《了解情绪 管理情绪——快乐从“心”开始》主题内容。

洪老师通过真实的情景视频、互动的游戏方式,声情并茂,深入浅出地讲解为讲座增添了无穷的乐趣和直观的体验,把理论与实践巧妙的融为一体,让员工在欢笑、沉思、倾听中找到心灵的答案,以通俗易懂的方式,生动形象的实例,给大家做了详细阐述,使听课者受益匪浅。在现场互动中,洪老师向大家提出了目前的工作压力和现实压力是否可承受,是否需要释放,日常生活中出现的情绪问题是否和性格差异有关,如何在复杂的人际关系中知己知彼,构建和谐生活环境等多个实际问题。通过对



这些问题的讨论交流,大家纷纷认为,在工作关系与家庭关系问题的处理中,需要学会调节与控制情绪,以正面、积极的心态面对矛盾与冲突,缓解负面情绪与压力,增强抗压韧性,塑造良好的自身形象,以积极的态度和行为建立和谐的人际关系,在快乐

的心境中工作和生活。讲座中,洪老师不时和大家展开互动的差距很大,在与人沟通的时候你真实的态度和幽默风趣,别具一格的讲解给现场听众留下了深刻的印象,使参加培训的基层员工收获颇多。(黄健飞)

(紧接第1版)在演示网站中其中一个中文课件课程时,学生们已经积极地跟着开始了面对面的问候,现场掌声阵阵。

### 心系恒逸 快乐发展

今年正值恒逸建企40周年,。为学生们尽快地融入恒逸,项目资源部还特别给同学们布置了一个任务,就是在公司40周年晚会上表演一个属于班级的节目。文策学生对此积极响应,积极踊跃,也表示将集思广益,精心筹备有文采特色的节目。

这13名文策大学学生还将在中国结度过1年的学习生活,包括为期半年年的专业课程学习和半年的工厂实践。该项目完成后,公司将根据学生的学业成绩来决定是否提供在恒逸文策公司工作机会。该项目也恒逸公司践行社会责任,响应文策政府促进劳动力本土化号召的重要举措。希望,他们能为恒逸文策公司人才本地化行动的第一批优秀储备力量。

## 恒逸历史之六月

- 1993年6月28日,杭州恒逸实业总公司成立。
- 2001年6月8日,位于前湾商贸中心的恒逸首期公寓楼顺利竣工。
- 2001年6月16日,“恒逸杯”卡拉OK表演赛在前湾镇文化中心电影院举行,首次评选出恒逸集团“十佳歌手”。
- 2002年6月3日,恒逸集团党委成立大会隆重召开。
- 2002年6月7日,时任中共中央政治局候补委员、书记处书记、中组部部长、全国农村“三个代表”重要思想学习教育活动联系会议领导小组组长的曾庆红同志在省、市、区领导陪同下,前来恒逸集团视察。
- 2004年6月14日,萧山区无偿献血者协会成立,恒逸集团当选为理事。
- 2006年6月2日,2006年浙商大会在杭州举行,恒逸集团董事长邱建林等10名热心慈善事业的知名浙商被授予“2006浙商社会责任大奖”。
- 2008年6月25日,中央电视台国际联播栏目播发了题为《浙江、江西:积极应对能源紧张,经济发展势头强劲》时长1分56秒的报道,涉及恒逸的长达45秒。
- 2009年6月11日,第十五届中国国际化纤会议在萧山酒店召开,中国化学纤维工业协会副会长、萧山区纺织印染行业协会会长、浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林在会上纵论萧山化纤产业发展和应对策略。
- 2010年6月28日,中国银行电子商业汇票系统(ECDS)投入运行,浙江恒逸化工有限公司通过中国银行浙江省分行成功办理了一笔电子商业汇票承兑业务,成为中国银行系统内办理的电子商业汇票首单业务。
- 2012年6月17日,浙江省工商业联合会第十次会员代表大会在杭州举行,恒逸集团董事长邱建林当选为浙江省工商联副主席。
- 2013年6月9日,第四届中国对外投资500强企业论坛暨排名发布会在宁波举行,恒逸集团名列2013中国对外投资500强第141位,中国民营外贸500强第9位,成为萧山区首家跻身中国民营外贸前100强的企业。
- 2013年6月19日,浙江恒逸集团有限公司出台《商业与行为准则》和《反舞弊管理规范》,并成立反舞弊领导小组。
- 2013年6月21日,浙江恒逸集团有限公司向中国化学纤维工业协会捐赠1600万元,设立“中国化纤协会‘恒逸基金’”,用于推动行业切实有效地开展学术研究,深化基础研究水平。(集团档案室)

## 十年磨一剑

口述:王雄方 整理:曹群燕



姓名:王雄方  
籍贯:杭州萧山  
职务:恒逸物流综合部经理  
恒逸足迹:2000年9月进入恒逸聚合物工作,2005年10月调入恒逸聚合物财务部,2010年10月调入恒逸物流财务部兼综合一职,2011年10月任命综合部经理,2013年7月任命综合部经理。

2000年9月,我毕业之后,进入了浙江恒逸聚合物有限公司工作。聚合物公司还刚刚开始筹建,前面还是一片荒凉的田地。办公大楼是一间平房,在筹建初期,聚合物招聘了很大一批毕业生进来。那时候什么都不懂,比如管道、管件等,除了叉车以外,就全靠人工卸货。我们就当装卸工,

帮忙搬货。上至领导,下至员工,全员参与。因为赶工期,晚上也有到货,所以经常是加班加点。

那时候刚从学校出来,自己的专业也暂时没办法施展,因为还没有这个平台给我,但是既然加入了恒逸这个大家庭,那就是认可这个公司了,就只想着一颗心工作了。刚来嘛,也没什么工作经验,反正什么工作都能接受,跟着一些前辈和同事多学学,取取经。

那段时光让我印象非常地深刻,而且在我整个人生的经历中也是非常难忘的。年轻的时候有这么一个锻炼的机会,也挺好的。虽然说是非常辛苦,但也是一种锻炼过程。就像我之前跟很多同事说过:我也是从基层做起的,从最基础的搬运工开始做的。所以我特别能理解底层员工的辛苦与不易。

等搬货的过程差不多了,大概半年之后,我做了一名普通的操作工,就是管材料,跟着一些前辈学习。工作呢,也是比较简单的,就是材料的进出。这个工作也做到03年左右。2003年,聚合物投产了。后来,我被调到纺丝车间做统计员,配合车间主任完成各项任务,统计产量啊,断头率计算啊,下发劳保用品等等,这又是一个新的挑战。统计员只跟做了一年左右,之后就管仓库了。因为之前仓库都比较小,零零散散分布在厂区各处,所以最后整合成了一个综合仓库,我被任命为综合仓库的辅料主管。其实做仓库也不轻松,大部分工作都是在室外进行,比如木托盘到了,安排卸货的时候得数清楚数量,挨个检查是否有破损什么的,哪怕夏天夏天,也要顶着大太阳把工作做好。

这块工作,我也算是刚进去的新人,感觉事情多的做不完。当时还有一个叫逸盛物流的公司,属于“麻雀虽小五脏俱全”,需要一名主办会计,领导就派我做这个工作。那时候年轻,偶尔也会有抱怨,可是后来回想起来,却是感恩。我感谢以前的领导,让我做了很多事情,锻炼了很多,也学会了更多。压力之下,人的很多潜力会释放出来。

2010年5月,恒逸物流公司成立。随后,我被调到物流公司,身兼财务和综合两块工作。第二年,放下财务工作,继续在综合部任职。综合的工作是偏外向型的,财务的工作是偏内向型的。我还是希望自己从事外向型的工作,当然,财务工作虽然放手了,还是会继续抱着学习的态度接触新的财务知识。毕竟工作离不开学习。

我始终觉得,机会总是留给有准备的人。这么多年的工作,我接触了不同的工种,也积累了许多的人脉。综合这一块工作涉及到公司的方方面面,比如人事、行政、后勤、工程、安全等等,的确事情也比较多,比较杂。宁波物流基地,领导交给我综合部全权负责。说实话,工程这一块,我之前的工作也没有涉及过。只有从头学起。我经常也跟部门同事说:每个人都有自己的擅长的领域,没有不懂的地方就要多问多学,不要怕别人笑话,学到了就是自己的东西了。可以说,整个物流公司从成立之初一直发展到今天,也没有现成的经验可循,都是需要摸索出来。等到去宁波物流基地之后,可能压力更大,担子更重,要思考的东西也更多。

晚上静下心来,会整理整理思路,写写自己的想法和建议。

我相信只要智力不存在问题,人与人之间先天差距本不大,而现实中人跟人家之间的差距很大,在于别人喝咖啡的时候你在干什么。我也工作十年之后才有机会晋升。尽管之前做主办会计,但是依旧是职员级别。年轻人要有长远的眼光,不要太计较眼前的得失。恒逸里面机会还是很多的,可能你自己觉得可以独当一面了,但是你的领导还需要考虑,就会认为你还欠缺一些火候,就全局考虑,这个坚持的过程,你要做的就是踏踏实实做好每一天的工作。

有时候在宁波基地,一待就是好几天。女儿晚上打电话来总会问:爸爸你什么时候回来?工作离不开学习。女儿还小,对父母年纪大了,家里的琐事也特别多。我对父母的确定存愧疚,但是他们很支持我的工作。我的爱人既要照顾小孩,又要照顾父母,很辛苦。慢慢的,他们也就习惯有些事情不告诉我,省得我操心,让我能全身心投入工作中。我妈说过一句很朴实的话:你晚上10点钟的时候,正是上升的时候,如果到下午2点以后,都要落山了,再想干一番事业,就晚了。

敬业做事,感恩做人。恒逸是个大舞台,每个人都在扮演自己的角色,机会有很多,做好自己,平凡的岗位上也能做出不平凡的事情。十年磨一剑,蓄势待发,才能迎接更好的未来!

我在恒逸这些年