



李强勉励恒逸做强做大

本报讯 7月24日下午,浙江省副省长、市委书记李强在杭州市委副书记、市长张鸿铭和杭州市委常委、萧山区委书记俞东来等领导的陪同下,莅临恒逸集团考察,并深入恒逸聚合公司生产一线参观。

恒逸集团董事长、恒逸石化股份公司总经理方水华和恒逸石化生产技术中心总经理、聚合物公司总经理、高新材料公司总经理梅兆林向李强等领导简要汇报了企业有关发展情况。在听取了恒逸生产经营、产业结构、贸易融资、项目进展及税收贡献等方面的汇报后,李强还亲切地询问了恒

逸在当前发展中面临的困难。他指出,恒逸目标定位准确,竞争优势明显,发展信心强大,是萧山乃至全省培育大企业目标的重点单位,并勉励恒逸加强科技创新,积极拓展市场,进一步做强、做大企业。同时,他还要求各有关部门高度重视工业发展的机遇和挑战,优化服务,及时帮助企业解决实际问题,特别是在资源要素配置保障方面,要对重点企业、重点企业和重大项目倾斜,做到精准发力、定向扶持,进一步提振企业信心,推动工业经济转型升级。

(记者 黄莹)

正能量在高温下传递

记者 黄莹 通讯员 董健飞 沈攀 史晓宇 杨传格 孙勇 曹群燕

盛夏时节,骄阳似火,气温节节攀升。在炎热、酷暑、高温中作业的人们,他们挥洒着奉献的汗水,坚守在烈日照射下的岗位,在普通的工作中诠释高温下的正能量。7月23日,记者走近恒逸所属生产现场,探寻烈日下辛勤工作的身影,“零距离”感受高温下坚守作业的一线员工的风采。

镜头一: 聚合物公司,保安岗岗执勤 脚底踩在热地上

连日的高温,人们走在路上,也会感到一股股的热浪,公司的保安队员们依然在高温中坚守岗位,用汗水保护公司财产的安全,记者了解到,公司目前有保安 50 余人,他们其中有汉族员工,有进公司 10 多年的“忠诚员工”,也有刚进公司的 90 后。

早上 8:00,在聚合物公司 1 号门岗,保安一动不动地站着执勤,虽然是早上,但阳光已十分刺眼;虽然站在太阳伞下,但是豆大的汗仍不停顺着他们脸庞往下滴落。“别看有伞,站在里面就像洗桑拿”,保安施国建说。热毒的太阳把地面晒得滚烫,热浪不断地涌来,站在岗亭上,脚底像踩在热锅里,一阵阵发烫。“不过每月三、四千的工资在同行业中已经不错了,虽然辛苦,但还是坚持了下来。”

“停一下,请出示证件登记一下”核对好了,你可以出门了”您好,请走右车道”您好,你们办公室昨天窗户有没有关”……这就是他们的工作,公司外来人员及车场登记检查,公司治安防范,厂内车辆疏导,厂区执勤。

火辣辣的太阳一晒就是一整天,午后地面温度超过 40 度,衣服湿了又干,干了又湿,留下一层白色的汗渍,他们不是军人,在阳光下却同样帅气挺拔。

镜头二: 高新材料公司,50℃以上高温 上煤工与火灾“舞”

在高新材料聚合物的热煤站,钢棚下是五个大煤炉,煤炭在这里经过高温的灼烧,瞬间转化成热能,为车间提供动力。笔者一脚踏进热煤站,在离锅炉四、五米开外,皮肤就能明显感觉到发烫。只见一名工人拿着一把铁锹,一铲一铲地将煤炭铲到升降斗,不到一分钟,他的衣服就被汗水浸湿了,脸也变成通红。他叫邹毛成,热煤站的上班班长。

“在炉子旁边温度少说也有 50 度。一天工作下来,衣服像是被水浸过一样,湿一处是干的,在这跟风儿大,煤炭又多,嘴巴和鼻子都是黑黑的。”邹毛成擦着汗,向我们介绍到,“每天

锅炉的吞吐量是 180 吨左右,先由叉车叉到锅炉的升降斗,然后我们上煤铲进升降斗里。你看这个是进料口,煤是通过这个地方放到炉子去的。除了上煤我们还要把煤渣和煤灰从出口用斗车装好倒到后面的煤渣场去。”

在煤炭堆放处,一名工人肩膀上搭了一块毛巾,裤脚一高一低,全身的衣服已经被汗水浸透,他正用铲子将煤放到推车上。很快一车煤炭装满了,他将铲子放到推车上,之后把车推到锅炉旁,接着再将煤炭铲到锅炉里。一趟送下来,工人早已汗流浹背,趁一点空隙走到一旁的电扇前擦汗、喝水。

邹毛成指着工人们说:“你看又一个汗鸭子。即使不是大热天,我们这里的温度也很高。不过,公司领导还是关心我们这些员工,你看这边的是防暑降温茶,另外还有仁丹、藿香正气水等防暑用品。”

镜头三: 化纤公司,装卸工追着集装箱跑,每天装卸 35 吨

七月中旬,杭州刚一出梅,高温天气便立即袭来。室外温度攀升至三十七八度,强烈的阳光炙烤着大地,晃得人睁不开眼睛。笔者来到作业现场时,看到却是一副堪比烈日的热火朝天的作业场面。

几乎所有装卸工都是赤膊上阵,脖子上挂着一块毛巾,黝黑的脸上闪着晶莹的汗水,双手不停歇地搬运着一箱箱丝并将其码齐放到货车内。据了解,化纤公司包括厂区园区在内共有 23 名装卸工,分为 6 组进行计件作业,每人每天约装卸 35 吨,平均每天工作 8 小时。上个月总装卸量为 24000 吨,其中集装箱就有 5000 吨,可谓高密度高强度体力作业。

夏天最难受就是集装箱装卸,不同于普通货车,集装箱内温度高达 50 多度,别说工作了就是站一会都会汗流浹背。为防止装卸工在高温作业时中暑,储运部为装卸工人们煎制了降火解暑的菊花金银花茶,买来了藿香正气水,并且在休息室安装了冰柜为工人冰镇饮品。同时,储运部找来钢管穿孔安装在物流通道的顶部,利用从聚合物公司引过来的使用过的“废水”进行循环利用,安装好开水喷水降温,在集装箱作业时用水喷淋集装箱的方法降温,瞬间使集装箱内温度降低了 20 度以上。这样,不仅解决了集装箱内高温作业的难度,而且没有直接使用自来水,真是节能环保的一个妙招。

镜头四: 己内酰胺公司,电气检修遇高温烘烤 汗水常常流进眼里 (下转第 2 版)

发扬团结协作传统 加快推动项目进展

邱建林主持召开 PMB 项目第六次领导小组会议

本报讯 7月26日至27日,恒逸石化董事长邱建林在文莱杰鲁尔办公室主持召开 PMB (大摩拉岛) 石油石化项目第六次领导小组会议。会议对 PMB 石油石化项目工艺技术、公用工程、相关协议等推进过程中的重点事项进行了分析和讨论,并对项目下一步工作计划进行了部署。

会议认为,工艺技术是项目投资建设、投资回报的决定性因素,项目团队要不断优化工艺技术,站在行业的制高点,使项目基因更优化,提高项目的核心竞争力。会议指出,恒逸 PMB 石油石化项目战略方向明确,“没有最好,只有更好”,工艺技术、公用工程、相关协议等任何事项都要精益求精,不断优化各项工作的关键点,提高企业未来运营的安全性。会议强调,PMB 石油石化项目是一个整体,必须统一思想、坚定信心,充分发挥恒逸人团结协作的传统,调动一切力量,细化各项工作,做好项目控制,加快推动项目进展,相信在中、文两国政府的大力支持和文莱股东的密切配合下,一定能够实现恒逸 PMB 石油石化项目建成为一个现代化大型炼化企业的目标。



恒逸石化相关高层领导、控股股东恒逸集团代表、PMB 石油石化项目总监团队及相关中层干部在主场文莱杰鲁尔办公室参加会议。

项目有关技术人员、管理人员通过视频会议形式,在分会场恒逸总部南屏明珠办公楼 22 楼会议室参加会议。(陈小丽)

40 年栉风沐雨 40 载春华秋实

恒逸最具影响力事件征集活动开启

本报讯 2014 年,是恒逸建企 40 周年的纪念之年,恒逸迎来了“不惑之年”。隆重纪念恒逸建企 40 周年,根据《恒逸建企 40 周年暨恒逸集团 20 周年系列庆典活动计划》,恒逸报编辑部即日起面向广大读者开展恒逸最具影响力事件征集活动。

恒逸集团的前身可以追溯到 1974 年创办的萧山县筒前公社针织厂,从生产袜子起步,后几易其名,数经更名,于 1994 年 10 月 18 日正式成立集团公司,现已发展成为一家专业从事化纤与化纤原料生产的现代大型民营企业集团,连续多年跻身中国企业 500 强和浙江百强企业行列。

回顾 40 年的奋斗,筚路蓝缕,充满曲折;40 年的探索,栉风沐雨,如火如荼;40 年的历程,精彩纷呈,回味无穷;40 年的成就,绚丽夺目,壮美如诗。凡发生在 1974 年至 2014 年之间,对推动恒逸发展产生深远影响和具有代表性或里程碑意义的事件,均可列入恒逸最具影响力候选事件征集范围。

敬请广大读者踊跃推荐恒逸最具影响力候选事件,征集截止日期为 2014 年 8 月 31 日。每个事件需提供简要文字介绍,如有图片请一并提供,发送至恒逸报邮箱 hyb@hengyi.com,也可拨打新闻热线 0571-82854321 或加入恒逸报 QQ 群(群号:29281526)进行推荐。

在交流环节,很多销售人员表示,他们与客户沟通时常常会遇到涉及未来产品价格走势等敏感问题不知如何应对。曹总充分运用一些成功咨询案例给出了专业而实用的解答。两个小时培训,理论与实践的结合,让在场的学员明白对外信息沟通的重要性。(沈淑红)

程意义的事件,均可列入恒逸最具影响力候选事件征集范围。

敬请广大读者踊跃推荐恒逸最具影响力候选事件,征集截止日期为 2014 年 8 月 31 日。每个事件需提供简要文字介绍,如有图片请一并提供,发送至恒逸报邮箱 hyb@hengyi.com,也可拨打新闻热线 0571-82854321 或加入恒逸报 QQ 群(群号:29281526)进行推荐。

(本报编辑部)

恒逸石化开展信息披露与规范运作培训

本报讯 7月9日,为提高公司信息披露的质量,规范信息披露的运作流程,由恒逸石化董事会办公室牵头组织开展的信息披露及注意事项培训在萧山商会大厦逸盛营销中心大会议室举办。

此次培训系恒逸石化信息披露规范管理体系培训之一,特邀请中国上市公司市值管理中心研究员、北京鹿苑天闻投资顾问公司副总监曹慧华,针对上市公司公司信息披露及注意事项作专业、全面的培训,来自逸盛营销中心总经理办、市场部、销售部、物流部等部门的员工积极参与了此次培训,认真学习了上市公司信息披露的相关知识。

培训中,为了让培训学员对上市公司信息披露有更全面的了解,曹慧华女士采用理论与实践相结合的方式,多方面介绍了上市公司信息披露的有关情况。在实践案例讲解中,曹女士

结合目前上市公司信息披露的实际情况,分析了近年信息披露违规的典型实例,重点剖析了这些案例中的违规表现、处罚原因,指出了上市公司信息披露中的一些关键点。值得关注的是,自 2013 年 4 月 30 日至 2014 年 5 月 1 日这一年中,共有 478 家上市公司的相关个体受到了证监会的处罚,而这其中近三分之一均是因信息披露违规(披露不及时、不充分、披露用词不准、未披露等)而受到处罚。曹女士通过对信息披露机制的解读并结合实际案例,为公司对外信息传播,及相关信息平台的建设提出了合理化的建议。

在交流环节,很多销售人员表示,他们与客户沟通时常常会遇到涉及未来产品价格走势等敏感问题不知如何应对。曹总充分运用一些成功咨询案例给出了专业而实用的解答。两个小时培训,理论与实践的结合,让在场的学员明白对外信息沟通的重要性。(沈淑红)

英国哈珀·亚当斯学生访问恒逸

本报讯 7月12日,在北京农学院国际学院党总支书记谭译的带领下,20 多名来自英国哈珀·亚当斯大学和北京农学院的大学生前来恒逸集团访问。

哈珀·亚当斯大学成立于 1901 年,是目前英国最大的农业院校。北京农学院始建于 1956 年,是一所特色鲜明、多学科融合的都市型高等农业院校。为积极开展国际交流与合作,两校开展了本科“3+1”合作办学项目。2011 年 4 月,恒逸集团与哈珀·亚当斯大学和北京农学院签署协议,设立恒逸国际文化交流基金,旨在增进两校相互交流,促进中英学生了解不同文化,共创和谐。

集团副总经理、人力资源总监胡延华亲切接见了前来恒逸访问的师生,并与他们进行座谈交流。在座谈会上,胡延华首先代表恒逸集团对哈珀·亚当斯大学和北京农学院大学生的来访,表示热烈欢迎。她说,今年是恒逸集团建企 40 周年,恒逸集团 20 年来,经过多年的不懈努力,恒逸集团现已发展成为一家员工总数超 8000 人、资产规模超 300 亿元的现代大型民营企业,成为目前中国最大的化纤纤维生产商。恒



恒逸集团在不断发展壮大的同时,十分注重企业文化建设,努力为员工员工的成长提供良好的发展平台。

随后,来访的大学生认真听取了恒逸集团发展历史、企业文化和社会责任等有关方面的英文版情况介绍,还前往恒逸聚合公司厂区参观,实地了解解聚切片、涤纶长丝等产品的工艺流程和产品用途,加深对浙江民营企业的感性认识。(陈升夏)

团结协作勇担当

□ 本报评论员

在日前召开的恒逸文莱 PMB 项目第六次领导小组会议上,公司董事长邱建林强调,项目推进过程中要充分发扬恒逸人团结协作的传统,加快推动项目进展,将 PMB 项目建成为一个现代化大型炼化企业。

回顾恒逸建企 40 年来特别是组建集团 20 年来的发展历程,团结协作成为恒逸人不断“永不止步,蹄不停歇”的一个光荣传统。正是在因发扬了团结协作的传统,恒逸率先在全国民营企业当中成功设立聚酯纤维直纺和 PTA 项目,顺利建成目前全球单厂产能最大的己内酰胺生产线,并加大国际文化建设,筹资 40 多亿美元在文莱建设中国民营企业迄今为止最大的海外投资项目——PMB 石油石化项目。

俗话说:“人心齐,泰山移。”团结协作是一切事业成功的基础,个人和集体只有依靠团结的力量,才能把个人的愿望和集体的目标结合起来,产生 1+1>2 的效果。只有懂得团结协作的人,才能明白自己、对别人、对整个企业团队的意义,才能把团结协作当成工作中的首要责任,才能最终实现企业及个人的理想。

合心才能合力,合力必须同心。如果没有自觉的勇于担当意识,如何能够形成强大的工作合力?担当是一种精神、底气、境界的鲜明反映,也是一个人的品质、素质、责任的综合体现。尤其在当前严峻的经济形势下,更要坚持多干事、少议论,多参与、少推托,多合作、少内耗;优点要互相学习,经验要互相借鉴,问题要互相提醒,意见要互相沟通,切实做到思想上同心,工作上合力,行动上合拍。

团结的力量无坚不摧,协作的合力无比巨大。在恒逸步入国际化“千亿美元”迈进的征程中,让我们进一步发扬团结协作的精神,团结恒逸在新的起点上实现新的跨越!

