

图片新闻

上海恒逸公司:
顺利通过安全标准化评审



7月21日,上海恒逸公司顺利通过安全标准化二级企业评审。此次评审由上海市安全生产协会组织专家进行,评审分现场考评和台账资料两个部分。此前,上海恒逸公司综合安环办就贯标工作做了大量的工作,贯标工作自始至终都得到了公司领导及各生产部门的大力支持,台账资料得以充实完善,现场增加了安全标识牌和职业危害告知卡。(孙勇)

高新材料公司:
仪表专业举行内部技能培训



日前,为提升专业技能水平,更好地服务生产,高新材料公司动力部仪表车间举行了第四届内部技能培训。培训师由仪表工作人员轮流担任,授课内容涉及面广,有现场仪表知识、DCS、PLC、现场整机设备原理/图解/故障分析等。培训内容均由讲师自编,图文并茂,理论联系实际,效果良好。(沈军平)

己内酰胺公司:
电气装置开展多形式技能活动



为提升技能素质,营造“赶、帮、超”氛围,己内酰胺公司电气装置根据岗位性质,每月开展班组技能比武竞赛、评选班组长标兵、开展内部技能比武等活动。同时,部门在活动中脱颖而出的优秀员工,给予适当的奖励。(赖朝阳)

聚合物公司:
动力车间改造生产水泵变频



近日,聚合物公司动力车间对生产水泵进行了改造,现已正常投入使用。压力维持在0.35MPa,使用效果明显。据悉,因用水量的变动而使压力波动频繁造成能源浪费,同时还存在造成三期动力站除盐水压力超高而漏水甚至爆管的问题。此次改造,电气仪表通力合作,充分利用电气改造而更换下来的旧变频器,成功将生产水泵进行了改造。(沈远相 单忠民)

化纤公司:
三车间巧用帘布降低断纱率



近日,为降低物流主通道机台断纱率,化纤公司三车间巧用帘布拉帘帘布。三车间升降平台设置在63'机西侧,57'、63'、69'、75'机西侧通道就成了三车间物流主通道,因此,57'、69'、63'、69'A面帘丝架一直受到帘布遮挡影响,四台机断纱明显多于其它机台。受帘布遮挡,三车间帘布陈旧雨布,制作成帘布帘帘,四台机断纱明显减少。(毛建生)

聚合物公司深入开展降本增效活动

近日,为积极应对当前严峻的经营形势,聚合物公司各车间部门结合自身实际,根据《关于深入开展降本增效活动的通知》要求,制定了相应的降本增效工作计划和措施,降本增效活动正在全面深入开展。

聚酯车间热媒站对7#水膜除尘进行了改造;电气车间对全体电气员工进行了降本增效的宣传和落实,主要在修旧利废、控制设备的申报和使用、提高故障设备的检修成功率、缩短纺丝现场的故障停机时间等方面进行展开;仪表专业工作人员通过拼凑手段,自行维修好一台离心机上的温度程序控制仪,并对一期色丝装置的报警装置进行改造,实现了色丝装置现场任何一个异常报警都能提示中控人员,提高了设备运行的安全系数;纺丝卷绕机、聚酯桶润滑密封站的压力表及动力站空压机罐用压力表技改,现逐步更换

为表盘外径不大于50塑料外壳的压力表;动力车间及时根据天气温度、湿度变化调整动力设备运行负荷,在保证日常工况的状态下,尽量节能;纺丝一车间15线开度废油回收再利用;纺丝二车间在不影响生产的情况下,关掉二楼和三楼一部分照明灯;纺丝三车间35线检修时间由24小时改为36小时检修,运转率有0.2-0.3%的提升,废丝下流约100kg/天,提高了设备运转效率,同时减少消耗;设备二车间一期18线改纺纤维丝共10个位,工段利用废旧材料制作油轮下档丝杆支架;纸管车间在做好回收利用的同时联动纺丝车间积极做好纸管纸箱的规范摆放,避免人为拆破纸箱,提升回用率,减少纸箱使用量;仓管中心对部分陈旧的缠膜机进行了更换。

据了解,自《通知》下发后,聚合物公司先后多次召开降本增效工作专题会议,深入分析当前国际国内行业形势,研究部署相关政策,要求各车间全力以赴克服困难,结合工作实际开展节能降耗活动,最大限度减少市场环境恶化对公司效益的影响,活动必须有方案、有过程记录,有成效。

为保障活动的扎实开展,聚合物公司建议各车间部门从四大方面着手开展具体工作。提高产品质量,减小原辅料消耗。从优化生产工艺,减少人为浪费,提高产品优品率,减小各类原辅料消耗。优化流程,强化管控。完善管理制度,细化并量化考核目标,杜绝空加班、睡岗等不良风气蔓延,做到事事有人管,人人有事做。

倡导节俭,杜绝浪费。从节约一度电、一滴水、一张纸开始,在水、电、汽、气、机配件、辅料、办公用品等方面消耗入手,降低公司制造成本。鼓励广大员工围绕降本增效开展合理化建议活动,挖掘降本增效的“金点子”,不断发挥员工的聪明才智,在提一项好建议、搞一项小革新、掌握一项新技术、创造一项新纪录上出成果,努力促进降本增效。(黄健飞)

化纤公司 33H 机型改造井然有序扎实推进

本报讯 7月14日,为继续扩大节能降耗效益,更好地适应市场的需求,化纤公司五车间33H机型加长改装正如火如荼地开展。这是继一、六车间宏源机的改装后,五车间正式迈出拆机加长改装的第一步。

据了解,化纤公司自2009年开始提出节能降耗、节能减排的方针后,几年下来的成果显著,就去年一车间宏源机加长的改装结果来看,在节能、节能及人员的安排上都有较好的表现,同时结合公司对各车间产品的合理规划,使得公司在节能降耗,以及产品的安排上更为精益求精。

33H的加长改装不同于宏源机的加长,33H是皮圈式假捻,受TCS张力控制。皮圈式假捻全靠两条皮圈的接触压力来控制假捻效果,而正常的TCS只管控制240锭,一旦加长,那么加长后的几个区就没有办法实现张力控制,没有了管控,张力的波动,很容易造成切断。而不管控制对产品品质不能保证。33H的加长,不仅仅是机台长度的增加,同时对电机的软件、线路布置等也是一个严峻的考验。

此次五车间33H机型的加长改装充分借鉴其他车间机台改装的经验,严格按照公司关于机台改装的要求实施。在五车间老33H机型改装的基础上,33H机型的加长改装在



TCS的线路走线安排以及记录显示等方面充分借鉴其经验,并都做了很大的改良。此次改装在TCS管线上采取两台主机一台主力的作业模式,对管线的所有能位进行全方位监控,两面显示的切换由一个专门的切换器控

制,在生产数据记录上,也由原六车间只能显示一面的数据改良到两面均可正常记录。此次改造,不仅达到了节能减排的目的,也在电机改装技术上有了里程碑式的跨越。(沈军)

(上接第1版)上午10点30分,笔者来到己内酰胺公司电气装置现场,正赶上煤棚照明系统的检修。由于照明灯具安装位置较高,上下极为不便,刚刚靠近,我们就感觉到煤棚内的热浪滚滚。在临近40度的高温天气下,装置员工身穿劳保服,头戴安全帽,不一会儿,汗水顺着他们的脸颊两侧流了下来。

“夏天气温高,用电负荷量大,我们的任务就是保障公司的安全供电。”电气装置检修工程师赖朝阳说道。因现场环境限制,检修时只能用手电筒和衣服擦拭。加上煤棚内粉尘较多,粉尘与汗水混杂在一起,汗水常常流进他们的眼睛里。

在现场,笔者遇上己内酰胺公司清凉活动的开展,一箱箱清凉饮料、绿豆汤送到了电气装置的手里,晶莹的水与饮料在阳光下闪亮。

镜头五:上海公司,道路保洁员早出晚归每天挥帚数千次
黄色安全警示服,草帽下面搭着条毛巾,

小推车上还系着一瓶家里带来的白开水,手拿扫把和铲子。这是上海公司道路保洁员张菊芬所有的装备。每天,当我们在睡梦中的时候,张菊芬已经出现在厂区的道路上,上海公司厂区面积大,道路总长不少于3公里,除了公寓楼周边区域,所有的道路都由她负责清扫。

地上有垃圾了,张菊芬推着扫把和铲子打打扫扫;一段道路打扫完了,就坐在街边,用毛巾给自己擦擦汗,喝几口水,然后继续清扫前面的垃圾。没有丰厚的薪水,没有引人注目,但就是这样,张菊芬依然每天7点出门,开始一天的工作。一天中,她大概会把自己负责的区域全部打打一遍,用时8个小时。“每天挥帚打扫至少数千次!”树上的落叶,行人丢掉的各类垃圾是她清理的主要物品。勤勤恳恳,踏踏实实显示了她身上的精神。

镜头六:物流公司,司机师傅汗水淋漓 湿毛巾随身带
宁波基地落成之后,物流公司的车队就

了“新家”。眼看高温季节的慢慢来临,司机师傅们已开始面临炎炎酷暑的考验。

为确保各工厂的正常生产运作,确保原料供应,他们奋战在高温第一线,兢兢业业。每次如果出车,一趟来回就得驾驶数个小时。车辆都是全程监控的,没有特殊的情况,中途是不能停车的。偌大的停车场,总是忙忙碌碌的PTA货车、乙二醇罐车等进进出出,忙个不停。

等到炎热的中午时分,车内温度高达40度以上。闷热的驾驶室就像一个桑拿房,人只要一进去,不到一分钟便汗流浹背。衣服总是湿透着汗水,基本没有干燥的时候。

公司较早一批购买的车辆,驾驶室只有头顶一个老旧的小电扇。电扇开起来,风也是热的。新购进的车辆稍微好一些。很多时候驾驶员们会提前准备毛巾以及饮用水,给自己储备些清凉。为预防司机出现高温中暑等情况,公司准备了藿香正气水、白花油、人丹等防暑药品。小小的一方驾驶室,承载着车队司机们汗水和责任。

本期话题:沟通创造价值(一)

投资者网上集体接待日活动,是上市公司为了提高透明度和治理水平,做好投资者关系管理工作,而通过公司决策层和经营层与投资者之间的近距离接触,让投资者更充分了解公司的战略规划和经营意图,对战略投资者长期持有企业股,或者持续关注公司经营情况,具有一定的积极作用。

恒逸石化投资者网上集体接待日活动得到了投资者的热情支持与积极参与,短短2个小时的时间,公司收到投资者提问近百个,涉及公司战略发展、上半年经营和生产、重大投资项目进展、财务状况、公司治理、员工管理及公司所处行业市场情况等各方面内容。

恒逸石化委派多名人员出席投资者网上接待日活动,在及时、真实、准确、完整的为投资者解答疑惑。本报将本期陆续刊登投资者参与人员与网友们的在线交流内容。

本期邀请嘉宾:

浙江恒逸石化有限公司副总经理兼董事会秘书 郭丹

网友:在A股市场上,与公司有竞争关系的公司有哪些?公司有何优势?

郭丹:目前,与公司处于同行业的上市公司有3家,分别为荣盛石化、桐昆股份和仪征化

纤。公司的优势主要体现在以下几点:(1)战略领先优势,公司紧紧跟随石化产业向上游延伸,联合战略合作方实现优势互补、资源共享。(2)产业链优势,公司PTA-聚酯纤维一体化的产业链模式,有效平复了单个产品周期波动,并且与CPL-锦纶产业链,形成“双轮驱动,双轮驱动”的业务格局。(3)成本优势,公司成本保持在同行业最低水平,优势明显。(4)客户资源优势,公司拥有丰富的客户资源,并且与多数客户的合作时间长,彼此信任度高。(5)持续领先的技术创新优势,公司是第一家自主研发出聚酯熔体单体年产20万吨、30万吨、40万吨、50万吨、60万吨生产技术的企业,也是全球首家自主研发并应用200万吨PTA生产技术的企业。

网友:请说说对2014年PTA行业的看法?公司发展的出路是什么?

郭丹:2014年,在宏观环境不出现大变化的前提下,预计公司所处行业依然供需矛盾突出,市场竞争激烈。面临当前市场竞争格局,公司将坚持做大做强主营业务的战略方针,抓住国内城镇化建设和居民收入上升带来的化纤消费增长的历史机遇,巩固PTA-CPL双产业链市场竞争优势,逐步形成炼化一体化产业链,实现公司的可持续发展。

网友:公司目前处于PTA行业第几梯队?

郭丹:公司是PTA行业的龙头企业,至

2013年底,控股公司产能1075万吨,位于国内第一。

网友:在人才队伍培养方面有何措施?如何保持核心团队的稳定性?

郭丹:公司通过良好的企业文化以及规范的经营管理给员工创造良好的工作环境,并针对不同岗位的人员制定有效的薪酬激励体系,针对性的培训计划,公平的晋升机制等措施保持核心团队的稳定性。另外,公司尤其注重岗位技能培训,对特殊岗位和危险化学品操作人员等做到持证上岗,确保生产安全、经营运作正常。

网友:公司上市的时候大股东承诺回购股份,为什么改成送股了?

郭丹:为更加保护中小股东权益,有利于公司经营稳定和健康发展,经公司董事会和股东大会批准,公司变更了业绩补偿方式,按2014年5月16日(实施方案三的股权登记日)收盘价6.57,以及实施的送股数量13,167,295股计算,流通股股东当日所获赠股份对应市值达86,509,128.15元,流通股股东切实享受到了送股所带来的收益。

网友:对于公司骨干有推出任何激励措施吗?

郭丹:目前公司尚未实行股权激励,但是公司从人力资源管理的各个方面对骨干均推出

上海恒逸公司顺利通过 ISO 体系外审

本报讯 近日,上海达卫认证有限公司专家对上海恒逸公司进行了ISO质量和环境体系外审,获得了新的认证证书。经过严格细致审核,公司现阶段的质量管理体系文件符合ISO9001:2008《质量管理体系要求》以及ISO14001:2004《质量管理体系要求》,质量、环境方针符合企业的经营宗旨,顺利通过外审复评。

按照ISO9001:2008和ISO14001:2004标准,本次审核的依据是公司的质量手册、程序和其它文件以及国家有关法律、法规,审核小组对管理者代表、聚酯部、纺丝部、动力部、仓管中心、综合部、财务部等部门的年度体系管理工作的履行情况进行系统、细致、严格的检查。审核人员查看了相关部门的文件与记录,并深入车间等地现场向员工了解有关的质量管理知识、作业标准等。

在总结会议上,管理者代表朱纪海表示,随着公司的不断发展,管理体系也需要随之不断改进,以适应发展的需要。今后的一段时间里,公司仍然需要重点进一步加强各部门对质量和环境管理体系重要性的认识,对审核过程中暴露出来的薄弱环节、管理死角进行有效的纠正改进,做到管理高层领导重视,中层传达明确及时,基层执行严格有力,通过全体员工齐心协力,杜绝缺陷,共同完善公司质量管理体系建设。

经过4天的审核,公司的质量和环境方针深入人心,时刻指导员工工作,使产品质量日益提高,赢得了客户的认可和信赖。外审人员也对公司管理体系的履行给予了充分肯定与高度评价。审核组成员认为公司重视体系的持续改进,致力于提升企业实力,积极适应内外部环境。同时,他们还指出公司在生产过程控制与产品质量控制上把关严格,注重生产过程内部监测,有效开展内审、管理评审活动,已经形成了一套自我发现、完善的改进机制。

贯彻实施ISO9001质量体系 and ISO14001环境体系是上海恒逸公司的一项长期工作,常抓质量和环境意识,把目标量化给每个员工,从而使体系管理进入更高水平。(董特特)

嘉访谈

了相应的支持政策,从而调动各部门及员工的积极性。

网友:公司和荣盛石化的股价差距越来越大,公司有何措施稳定股价?

郭丹:股价的走势是由市场投资行为决定的,公司将严格遵守国家的有关规定,而不会人为地干预股价。公司致力于科学的价值管理,加强与投资者的沟通,使投资者理解并认同公司的投资价值。

网友:目前PTA行业还处于产能过剩周期吗?有没有出现向好趋势?

郭丹:目前PTA行业仍然处于产能过剩的调整过程中,随着国家经济基本面的改善,PTA行业亦将逐步复苏。

网友:2014年6月8日限售股解禁后,大股东及鼎晖基金是否会考虑减持,如果不减持,是否能做出不减持的承诺?

郭丹:感谢您的关注!目前公司大股东恒逸集团没有股份减持计划。我们会认真考虑投资者的建议。

网友:公司一再说要“双轮驱动,双轮驱动”具体指什么?

郭丹:公司的“双轮驱动,双轮驱动”指的是逐步形成PTA聚酯产业链和己内酰胺锦纶产业链协同发展的经营格局。(下转第3版)