

# 营销采购中心 8090 Club 火热蹿红

本报讯 “今晚组不组织打球?几天不练球,手痒痒了”中午12点,又到了平日午休时间,营销采购中心8090员工们饶有兴致地在Friday Club QQ群里讨论开了,“十佳歌手比赛落幕了,我们这有谁拿了?请吃饭啊”。滴滴滴……滴滴滴……工作之余休息时间,Friday Club群在营销采购中心8090员工中大热蹿红。

随着营销采购中心8090 Friday Club QQ群的组建,8090 Friday Club线上组织8090俱乐部也已经成立,成员已达70名,平均年龄25周岁,由综合办主任林能飞牵头组建。

“这个群属于我们中心的草根组织,吸收了8090后年轻的员工,组织聚餐、球赛、

健身等团体活动,为青年员工提供一个学习交流的平台,凝聚正能量,发挥青春活力,助力各项工作的开展”,提起自己一手组建的8090后俱乐部,综合办主任林能飞认为,通过该群的平台,营销采购中心8090青年员工集思广益、团结互助、积极向上,充分展现了恒逸人年轻一代的精神面貌。

“很感谢这个群,让我感觉大家就像一个大家庭一样,虽然已经融入社会,但还能保持像在大学里一样积极的心态。恒逸的企业文化太有凝聚力了。”市场部新员工朱超此话一出,立即引来28个赞。“张可直接晋级周六晚上的决赛,黄迪佳以前上的优异成绩进入周六下午的半决赛……”近期刚落幕的十佳歌手比赛,仍然在群里被大家津津

乐道。

“今晚羽毛球球走起,六点半在公寓楼门口集合!”羽毛球爱好者国内销售六部余凯向群里发出倡议,虽然营销采购中心2014年的各项任务依然艰巨,但各部门新员工众多,长周期高强度工作之余也需要很好地放松一下;“篮球队的小伙伴们注意了,后勤已到位,今晚六点半公寓楼门口集合,7点钟群聚球场。”篮球队领队综合办施景向群内的20多名篮球爱好者发了短信,群友们平时都是静坐居多活动偏少,各个年龄段的男生已经出现不同程度的跨年龄群界,加强锻炼势在必行,而且篮球也是一直是男生最喜欢的团体活动之一;“夜夜有没有?”随着盛夏来临,晚上十点半的时

候一则短消息在群里响起,这是群里的“夜猫子”开始出来活动了,白天各部门业务员也算各奔东西,难得碰面,晚上清风送凉,大伙小聚一下,交流工作生活中遇到的一些问题,放松心情……

一个小小的QQ群,一次次规模不大的活动或聚会,“大家庭”的氛围显示出强大的号召力和凝聚力。8090Friday Club QQ群,为营销采购中心青年员工提供了一个劳逸结合、团结交流的平台,不断提高员工自身工作效率的同时,也在不断提高各部门员工团队的配合效率,加速新老员工间的传帮带,见证中心员工的成长,助力青年员工的成长。

(林能飞 黄迪佳)

# 恒逸主题征文比赛 结果新鲜出炉

本报讯 7月25日,由恒逸建企40周年暨恒逸集团20周年庆典活动筹备工作领导小组办公室举办的“恒久真情 逸生相伴”主题征文比赛新鲜出炉。经过外部评委反复酝酿和投票,大赛评选出一等奖2篇、二等奖4篇、三等奖6篇、优秀奖15篇。

其中,《仰望伟大》(陈逸礼)获得一等奖,《夙愿》(那高)获得二等奖,《与你,于我》(你若安好,便是晴天)《用心选择》(逸生有你)《感情就是时间的累积》(恒久真情逸生相伴)获得三等奖,《恒逸,我永远温暖的港湾》(凤凰山感怀)《追寻梦想,不断前行》(开往恒逸已内航线的红十五线)《我是恒逸人,今年四岁了》《今生有缘,与你并肩》(平凡之路)《遇见你,春暖花开》(人生之路,情暖一生)《在敬业中提升人生境界》《花开了,恒逸起步》《恒生态 逸生活》《我是恒逸人》《你让我变得如此简单而美丽》(恒逸与我)获得优秀奖。

“恒久真情 逸生相伴”主题征文比赛于今年5月正式启动,是恒逸开展建企40周年暨恒逸集团20周年庆典的一项文化理念活动。自启动以来,得到了社会各界的高度关注和积极参与,共征得投稿44篇,文章体裁包含了记叙文、议论文、散文、杂文、诗歌等。从投稿群体来看,作品涵盖了公司内部员工、员工子女、退休员工、离职员工等多个群体,其中绝大部分稿件都是来自基层一线岗位,他们普遍对“恒久真情 逸生相伴”的主题深有感触。而从投稿材料来看,虽然作品文笔水平有高有低、经历有大有小,但都无一例外地真实展现了他们在恒逸的切身感受,文章朴实、情感真挚,让人深受感动。

评委点评指出,本次大赛的优秀作品,不乏有真实、有真挚的感情,并立意积极向上,不乏有故事性,能充分展现在恒逸的切身经历同时歌颂企业,一批好文章更兼备文学性、文笔流畅优美。据悉,本报编辑部将收录获奖作品同时作为公司建企40周年暨恒逸集团20周年的献礼,同时择优优秀作品,在10月份的庆典专版上摘要刊登,向社会各界传播恒逸正能量。

(本报编辑部)

# 新材料公司开展新员工岗前培训

本报讯 7月22日,为使入厂新员工熟悉各项企业规章制度,新材料公司组织百名新员工开展岗前培训。

本次培训前分四部分举行,内容包括企业文化、企业文化、劳动纪律与法规、环保知识及消防安全知识。培训中,人事专员就“企业简介和发展”、“考勤和薪酬”、“企业文化”、“工资和福利”、“员工职业生涯规划与管理”等板块内容进行了详细讲解,让新员工对于公司有一个整体的认识与了解。环保专员从身边的小事说起,图文并茂、深入浅出地讲述了节约能源的重要性。安环专员则从消防法规到火灾现场向大家普及了相关的消防安全知识。

通过这次培训,不仅让新员工进一步了解了公司的发展与现状,也让新员工的环境意识和消防意识得到了提升,有利于他们更快地进入工作状态。

(沈蓉)

# 恒逸集团第二届棋类比赛圆满落幕

本报讯 7月26日,恒逸集团第二届棋类比赛在化纤公司行政大楼六楼教室圆满落幕。本届比赛设中国象棋、围棋两大项目,聚合物公司路庆斌以五战全胜战绩,如愿以偿地登上恒逸第一届中国象棋“棋王”的宝座;以恒逸员工亲属身份参加的业余五段陈子铭,再次力压曾获前届围棋比赛冠军的己内酰胺公司卢湘滨,蝉联冠军。

本届比赛得到了恒逸各单位棋类爱好者的积极响应,共28人报名参加,其中恒逸员工亲属3人,而化纤公司陈蔚则成为唯一的参赛选手,给激烈的比赛现场带来了新气息。比赛均采用每天45分钟包干制,中国象棋比赛20人参赛,采用积分编排制,共赛5轮;围棋比赛8人参加,采用单循环积分制,共赛7轮。



在中国象棋比赛中,高手云集,冷门迭出,上届“棋王”和第四名均被挤出前八名,最终两人并列第九名。在前二轮比赛中,上届第四名、聚合物公司王旭明先后输给己内酰胺公司兰光和临时参赛的聚合物公司房国彪;在第三轮、第四轮比赛中,获得本届“棋王”称号的化纤公司张迎春,相继输给己内酰胺公司兰光和聚合物公司郑成兵。己内酰胺公司兰光虽然最终未能跻身前十名,但是成功阻击了上届四强的两位选手,断送了他们夺冠的梦想。通过激烈的角逐,上届亚军、聚合物公司路庆斌沉着应战,以5战全胜积10分的成绩夺冠,圆了摘取恒逸“棋王”称号的美梦。房地产公司

王先贵、上海恒逸公司张运力、新材料公司邹毛成、聚合物公司房国彪等4人均获得3胜1平1负积4分,聚合物公司龙生和郑成兵,化纤公司毛建生和张迎春,聚合物公司王旭明等5人均获得5胜3负2负积6分,最后按对手分高低和走步多少计算,分列第二至第十名。

与冷门迭出的中国象棋比赛相比,围棋比赛可谓波澜不惊,泾渭分明。在前二轮比赛中,参赛选手均正常发挥,未掀起任何波澜。比赛最大的看点出现在最后一轮,由上届亚军三名余嘉涛挑战第三名涂辉胜,上

率,进而希望股价能够逐步走强,更好地反映经济和企业基本面。我们认为,一旦国家经济复苏,恒逸石化一定是走在最前列的。

网友:今年在技术创新方面取得了哪些成效?

郭丹:公司将继续在技术方面保持持续的创新能力,保持技术引领的低成本优势。具体措施包括加大技术改造、优化工艺流程,提升差别化产品比例。

网友:在建项目建设进展情况如何?还需投入多少资金?

郭丹:公司目前重大在建项目为文莱

PMB石化项目和宁波PTA技改扩产项目,上述两个项目进展顺利,其中PMB石化项目已获得了国家发改委、商务部的批复和文莱政府环保批准,并签署了《土地租赁协议》和《合资协议》,该项目的其他各项工作也正在有条不紊地积极推进,包括具体的技术设计、工程建设、商务谈判以及项目贷款融资洽谈等工作。截止至2013年底,PMB石化项目总投资已投入17902万元,占项目总投资的0.66%,PTA技改扩产项目已投入146877万元,占项目总投资的89.41%。

(恒逸石化董事会办公室供稿)

# 上海恒逸公司开展“送电影进厂区”活动

本报讯 为丰富广大员工的精神文化生活,上海恒逸公司“夏日送清凉、传递正能量”的露天电影放映活动走进厂区。

“放映电影区、服务人员”、“让文化凝聚力量,放飞梦想”,二条醒目的横幅在公寓楼旁的小广场上迎风舞动。夜晚,小广场上悠扬动听的音乐,吸引了不少忙碌一天的员工和暑期探亲家属及恒逸宝宝们。一位来自公司探亲的60来岁老人告诉工作人员,恒逸真是个好地方,住得好,工作好,还有电影看,真好!多么朴实的语言,却发自肺腑,道出了员工家属的心声。

本次“送电影进厂区”活动,犹如一道文化大餐,不仅丰富了员工的业余文化生活,激发了员工的工作热情,还感动了员工的家属,受到了广大员工和家属们的一致好评。

(刘四桃)

(上接第2版)

网友:在恒逸石化里套了三年了,我还应该坚持下去?希望在哪里?

郭丹:感谢您对公司的认可与坚守!同时,我们也非常感谢您的投资价值理念。目前,因受行业周期调整和产品供需结构失衡等多重因素的影响,公司股价持续表现不理想,我们深表歉意!致力把公司打造成持续回报股东的蓝筹上市公司是公司的奋斗目标。长期以来,我们坚持做大做强主业,优化产品结构,提升产业化效应,加强成本控制和销售管理,以期实现可持续增长,提高投资者的回报

# 怀揣梦想 一路同行

口述:周惠娟 整理:吴霖



姓名:周惠娟  
籍贯:杭州萧山  
职务:上海恒逸聚酯财务部经理  
爱好:跑步、跳绳  
恒逸足迹:1997年7月进入恒逸中远新材料中心财务部工作,担任出纳职务;1999年10月调入浙江恒逸聚酯有限公司财务部担任会计,之后担任恒逸上海恒逸聚酯有限公司财务部副经理。2010年被评为“杭州市双评双先先进工作者”称号,2011年被评为“上海化学工业区”五一巾帼示范岗称号。

时光荏苒,不知不觉间,我在恒逸工作已经快二十个年头。回顾往昔,辛勤付出,挥洒汗水,这份平凡而又充实的工作,让我不断地成长,感恩良多,收获也多。

在恒逸工作的每一段成长经历,我都心怀感激,领导的信任 and 认可,让我有机会挑战自己,从而有较大的提升和进步。记得接触财务的第一份工作,我从事的是出纳岗位,三龙师傅常和我讲,只要在本职工作上做得出类拔萃,得到领导的认可,机会便不会不期而遇。正是这样一个信念,让我时刻提醒自己要做做一个有准备的人。

1999年11月,我调入聚合物公司,担任出纳岗位,在主办会计傅水娟的指导下,我对财务工作有了进一步的认识,体会到态度决定工作,细心细致严谨的财务工作需要用心去灌溉,来不得半点马虎。

2008年5月,我被派往上海恒逸聚酯公司,这里相对比较简单,也是异地上班,初到这个陌生的城市,确实感觉有些孤单

和冷清。庆幸的是,这里有着一群相处融洽的同事,大家在龚艳红经理的带领下,像一家人一样,共同用勤劳的双手为上海公司的建设添加一砖一瓦。

正是秉承传承优秀企业文化的使命,自我被任命为上海公司财务副经理以来,我除了严格要求自己自己的下属做好本职工作,也时常鼓励和帮助他们,工作中我常常拿“三心论”和他们一起共勉:普通员工要有责任心,中层干部要有上进心,领导人物要有事业心。

受上海公司财务人员办公地点相对独立影响,及时准确地跟进和执行总部财务的安排,对我们日常工作开展非常关键,因此,我比较重视和总部财务人员的沟通交流,当工作中遇到的问题时,我也经常和其他公司的财务人员交流,获取其他人的处理意见,我相信遇事只要多商量,问题总能迎刃而解。

在高速发展的今天,只有不断地学习和实践才能保证财务人员跟上社会的发展变化,满足财务工作的需要。由于加强自我

学习和参加公司组织的培训是财务人员提高业务水平的两大途径,因此我总是鼓励我的下属多利用空闲时间学习新知识,善于利用空闲时间学习的人,最后的进步往往是惊人的。对于每一次总部公司组织的培训,我都尽可能的安排大家参加,这样不仅能取长补短,满足业务需求,而且能够开拓视野,增长知识。

细致入微的管理和服务是提升财务价值的有效手段。管理上,我习惯从细节入手,发现各环节细节问题,并积极思考,有时对公司成本节约也不吝小费。比如我在工作中安排财务人员核对银行每一笔手续费收费信息,经查询确认是银行收费比率偏高,经咨询确认是银行收费计算出现差错,此类差错与核对避免后续同类收费出错,为公司节约了不少的成本。

服务上,我倡导换位思考的理念,记得有一次晚上八点多,接到一个客户的电话,对方说路上堵车,我想我们虽然忙开了下发票让他带回去,但是下班时间,但是换个角度思考,客户应

# 恒逸历史之七月

- 1995年7月,农业部、中国乡镇企业协会寄来通知,浙江恒逸集团有限公司在95年“中国乡镇企业评价排评”中名列中国最大经营规模乡镇企业10000家第87位,中国最高利税总额乡镇企业1000家第138位,中国化纤行业最大规模乡镇企业100家第3家。
  - 1998年7月,恒逸集团董事会基于战略发展,作出印染公司停业转产决定,“恒逸印染”运行五年之后完成使命,正式退出恒逸历史舞台。
  - 2001年7月11日,恒逸集团召开员工基本情景普查工作会议,决定通过为期一个月的普查,全面了解集团人力资源状况,为合理规划和制定集团人力资源管理与发展规划奠定坚实的基础。
  - 2002年7月2日,杭州市西湖区“学习萧山工业兴区”经验报告会,邱建林代表萧山企业界在会上作了题为《以人为本,科学决策,培育文化,全面提升企业核心竞争力》的发言。
  - 2003年7月9日,恒逸集团捐资1000万元设立的“东华大学恒逸助学基金”签约仪式在上海举行。
  - 2003年7月21日,恒逸集团董事会聘请浙江工业大学副教授、硕士生导师胡远华出任集团副总经理兼人力资源总监。
  - 2003年7月28日,总第106期《恒逸报》版头头条刊发了恒逸集团董事长署名文章《推进精细化管理,改良恒逸企业文化》。
  - 2007年7月10日,浙江省第二届优秀中国特色社会主义事业建设者评选揭晓,恒逸集团董事长邱建林榜上有名。
  - 2008年7月7日,恒逸集团召开ERP系统项目启动大会,邱建林董事长出席会议并作了以《全面实施ERP项目,实现资源管理一体化》为主题的动员讲话。
  - 2009年7月8日,恒逸集团董事长邱建林在聚合物公司行政楼多功能厅为公司中高级管理人员和储备干部作了《恒逸集团发展战略》主题讲座。
  - 2010年7月1日,中共中央党校出版社社长兼总编辑胡德、总编辑助理张克敏前来自恒逸总部调研。
  - 2010年7月1日,恒逸集团2011-2015年发展战略规划项目预备会议召开,决定遵循“科学、客观、稳健、可行”原则,启动制定《恒逸集团第四五年发展战略规划》。
  - 2010年7月11日,恒逸集团再次向浙大教育基金会捐赠1000万元,用以扩大“浙江恒逸基金”及其受益面。
  - 2010年7月30日,浙江省工商业联合会直属商会第三次会员大会召开,恒逸集团董事长邱建林当选为省工商联直属商会第三届理事会常务副会长。
  - 2011年7月15日,恒逸集团召开首批文化内训师专业讲座暨《企业文化手册》首发仪式,恒逸全新品牌文化口号——“执恒恒逸,和谐家园”正式启用。
  - 2011年7月17日,华夏银行行长樊大志一行前来自恒逸总部调研。
  - 2012年7月3日,时任中共浙江省委副书记、省人大常委会主任赵洪祝赴萧山调研拓展省外工作,莅临恒逸聚酯公司考察。
  - 2013年7月上旬,文莱财政部副部长余晋·阿旺·哈吉·巴赫林·本·阿卜杜拉(Dato Paduka Haji Bahrin bin Bahkhal bin Abdullah)率文莱政府考察团前来自恒逸考察。
  - 2013年7月26日,恒逸总经理办公(扩大)会议讨论通过了《商业行为准则及反舞弊管理规章制度》日常工作实施方案,决定将反舞弊作为“一把手”工程来抓。
- (集团档案室)

