

梁黎明莅临恒逸总部调研

本报讯 8月19日下午,浙江省副省长梁黎明一行在杭州市委副书记谢双成、萧山区副区长冯伟等领导的陪同下莅临恒逸总部调研。

座谈会上,恒逸石化总经理方永水对副省长梁黎明一行的到来表示欢迎,感谢各级政府长期以来对恒逸的大力支持与倾情关心,并简要介绍了恒逸的经营发展、产业布局和外经贸工作情况,还特别谈及了恒逸文莱项目的对外投资、对外贸易与对外工程承包等方面的情况。随后,恒逸石化投资总监倪德锋向调研组详细汇报了近年来恒逸的国际进出口业务、境外投资以及文莱项目建设情况,并就企业走出去对接贸易暨全方位的政策扶持提出了需求建议。

梁黎明充分肯定了恒逸这些年来所取得的成绩,并对恒逸建设文莱项目作了高度评价。他认为恒逸文莱项目不仅是中国民营企业境外投资的最大项目,必将成为中、文两国友好合作的成功典范。他指出,企业在跨区域发展和境外投资中,内部管理是十分重要的。

梁黎明还提出,企业国际进出口以及境外投资工作中,推进对外经济发展方式转型升级和加大“走出去”步伐的同时,也要确保自身平稳健康发展,既要有效释放的能力,也需要有增加的能力。最后他希望恒逸在现有的情况下,能够按照自己的战略思维和战略目标,顺利地走出去,走到预期的目标点上,健康平稳地度过行业的低谷期。

通过此次调研,梁黎明表示政府将与企业共同努力,积极探索解决“走出去”工作难点和问题的解决之道。(黄雅红)

恒逸赞助全国大学生化工设计竞赛

本报讯 8月20日,“恒逸-三井化学杯”第八届全国大学生化工设计竞赛全国总决赛在常州大学落下帷幕,恒逸集团副总经理、人力资源总监蓝明远应邀参加闭幕式并发表讲话。

据了解,第八届全国大学生化工设计竞赛以“为某大型综合化工企业设计一座采用清洁生产工艺制取对二甲苯(PX)的分厂”为主题,由浙江恒逸集团有限公司和三井化学公司联合冠名赞助,旨在多方面培养学生的创新思维和工程技能,培养团队协作精神,增强大学生的工程设计与实践能力,实践“卓越工程师教育培养计划”。该赛事现已成为中国最具影响力的化工学科大学生竞赛活动。

“恒逸-三井化学杯”第八届全国大学生化工设计竞赛吸引了来自全国217所高校共1546支队伍参加竞赛,参赛选手人数达7000多人,经过全国七大赛区的层层筛选,共甄选出天津大学、浙江大学等48支队伍参加全国总决赛。经过两天两轮紧张而又激烈的评审、汇报和答辩,评选出特等奖8个,一等奖40个,专项奖5个。

恒逸集团副总经理、人力资源总监蓝明远作为特等奖获得者现场颁奖,并表示恒逸集团在不断发展壮大的同时,十分注重企业人才建设,愿意为中国化工产业的发展贡献自己的一份力量。经过多年的不懈努力,恒逸已成为中国化工制造业的龙头企业。在发展过程中恒逸注重技术创新,是中国首家掌握大容量聚酯直纺技术和200万吨级PTA工艺、工程技术的企业,先后建立了国家级企业技术中心和博士后科研工作站。(张静)

恒逸荣获首届浙江省工业大奖金奖

本报讯 8月21日,浙江省企业领袖峰会暨全球光复浙商论坛2014年会在嘉善国际水榭城举行。大会发布了首届浙江省工业大奖金奖和浙江省百强企业、浙江省制造业百强企业榜单,恒逸集团等10家企业获得浙江省首届工业大奖金奖,成为行业内唯一获此殊荣的企业,并排名浙江省百强企业10位、浙江省制造业百强企业7位,均位列百强企业的前列。

据悉,浙江省工业大奖是经评审专家委员会,按照规定程序评选出来的我省工业领域的最高奖项。该大奖从示范作用、科技创新、经济效益、

资源利用、环境保护、品牌战略、安全生产、社会责任、企业管理和人力资源十个方面对企业进行评审,获奖企业代表了浙江省工业化的方向、道路和精神,是对增强综合实力、推动我省经济发展做出重大贡献的杰出工业企业。首届大会共评出10个浙江省工业大奖金奖、15个浙江省工业大奖银奖、1个特殊贡献奖。

大会现场,浙江省副省长毛烈发表了题为“打造创新浙江,引领浙商创新”的讲话,对浙江省十三五工业经济发展前景做了重要论述。浙江省企业联合会、浙江省企业家协会对荣获第一届工业大奖金奖

的企业给予了高度评价,称获奖企业代表了全省工业化的方向、道路和精神,代表了全省工业发展最高水平,对增强综合实力、推动全省经济发展做出了重大贡献。大会吸引了全省600多名知名浙商企业家参加。

近两年来,受石化行业发展的因素复杂多变,行业内企业经营上行的内在动力和下行的外在压力相互交织的影响,石化行业需求缓慢复苏,产能过剩的吸收消化尚在持续。在生产经营发展中,恒逸集团谨慎务实,以市场需求为导向,兼顾环境保护的社会责任,在内部经营管理上开展一系列改革

创新。

恒逸集团始终坚持以产业链为核心、做大、做强主业,加大PTA业务中心和聚酯业务中心协调,推动以产销到以销定产的转变,以内销拓展到外销开拓的转变,谋篇布局核心产业协同建设,充分发挥萧山、宁波、上海、海南、大连区域优势,公司通过发挥产业链优势,成本优势等核心竞争力,有效释放战略红利,营造市场经营新优势,激发管理创新内生动力,集团各项事业取得了可喜的成绩。(记者黄莹 通讯员彭登)

恒逸筑金巢频引“银”凤凰



本报讯 随着恒逸在文莱大手笔投资的PMB炼化项目的推进实施,引起了国家开发银行、中国银行和工商银行等一路陪同恒逸创

业与发展的各大银行的广泛关注。8月上旬,恒逸集团董事长邱建林先后会见了国家开发银行浙江省分行行长徐勇、中国银行浙江省分行

行长郭志刚、工商银行浙江省分行行长张才等领导,就进一步密切银企合作进行了友好会谈。

在与各大银行的会谈中,邱建林介绍了恒逸的投资和发展概况,以及今年上半年以来的行业形势和经营情况,并对恒逸战略投资项目——文莱PMB炼化项目进行了重点介绍。他表示,该项目不仅仅是一个商业投资项目,更是中、文两国经贸、投资深入合作的典范项目,具有非常重大的意义,希望能够继续保持优良传统,创新银企合作模式,共同参与恒逸文莱炼化项目的合作。

恒逸的战略布局和发展模式得到了各位行长的充分肯定。他们纷纷表示,银企在长期合作中建立了良好的战略合作关系,无论企业处于景气期还是调整期,银行都会一如既往地支持和陪伴恒逸的发展,并将发挥自身资源优势,参与恒逸文莱炼化项目,进一步深化合作,实现互利共赢。

与金融机构的交流与互动,只是恒逸推进建立互利共赢的全方位银企合作关系的一个缩影。近年来,随着恒逸的不断发展壮大,银企之间的关系日益密切,从单纯的资金借贷关系,转向互利共赢的全方位战略合作关系。在推进银企合作的进程中,银行等金融机构为企业发展提供了资金和信用支持,企业的发展也促进了银行业务的拓展和盈利能力的提升。随着恒逸集团国际化发展战略的进一步实施,银企之间保持共赢的发展契机,秉承“增加了解,增强信心,增进合作”的理念,在新的历史起点构建起相互信任、相互支持、共同发展的互利共赢的新型银企合作关系。(本报记者)

恒逸组织机构优化和人才选拔工作同步开展

本报讯 8月15日,浙江恒逸集团有限公司下发浙逸(2014)10号文件,恒逸石化股份有限公司下发逸化(2014)7号文件,分别对施丰平、孙坚等同志的职务聘任情况予以公布。随后,浙江恒逸石化有限公司连续下发浙逸化(2014)5号、6号、7号文件,进一步调整公司组织机构,并公布邱建林等同志的职务聘任情况。

此次人员聘任为2013年12月《职务职级管理办法》出台以来首次大规模人员晋升。新的《职务职级管理办法》重新调整了公司职务职级体系,明确了职务、职级、职等、薪等之间的关联关系,明确了人员晋升的各项流程。

为优化各部门职能,公司还对部分

机构设置进行了调整。综合管理中心管理部与综合部合并为“综合管理部”;研发中心调整为生产技术中心,更名为“研发管理部”;信息中心更名为“信息管理部”;营销采购中心增设国内销售七部,负责公司短纤产品的销售,同时供应商管理职能从审计稽核部调整至营销采购中心。

此次机构调整,是今年恒逸继续深化改革,完善内部管理体系实施的一项重要工作。而人员聘任的调整,则进一步推动了公司员工职务职级管理的规范化,提升了公司选拔人才的科学性。

(沈淑红)

机构设置进行了调整。综合管理中心管理部与综合部合并为“综合管理部”;研发中心调整为生产技术中心,更名为“研发管理部”;信息中心更名为“信息管理部”;营销采购中心增设国内销售七部,负责公司短纤产品的销售,同时供应商管理职能从审计稽核部调整至营销采购中心。

此次机构调整,是今年恒逸继续深化改革,完善内部管理体系实施的一项重要工作。而人员聘任的调整,则进一步推动了公司员工职务职级管理的规范化,提升了公司选拔人才的科学性。

(沈淑红)

细心的“啄木鸟”

恒逸化纤公司一车间新装的机台已开机第九台了,机台的顺利开机,达到预定的车速、品质,从大的方面来讲,与公司的策划与执行有着直接的关系,但是到具体到每一台机台的细节就考验生产部、车间、班组的战斗力水平了,一车间的责任工艺技术员、品质员被誉为细心的“啄木鸟”,让我们来看看,他们的“啄木”的责任心与细心。

这次一车间新装的机台是属于产品结构调整,更新升级需要,把原来的老设备淘汰,新增苏州巴马格14台,该机台是国产性价比比较好的,新推出14台的机台,在外包质量达不到要求的条件下,一车间的工艺、品质等部门,在维持车间其它机台稳定生产的同时,加班加点,逐项、逐区进行仔细检查,在26°、27°机台每288锭中,大小上千过万个零件中,共检查出个别位某些地方少螺帽、少螺帽、少垫片、少小盖板、少瓷件、少小铁片、少螺帽等上百个,或者紧固不良,或者位置不准确等问题,他们把检查出来的问题一一提交部门,车间以能更好地按安公司协调及时补补漏漏,一面对于位置不精确等问题,进行调整。

正是他们在机台上认真地检查,不放过一次性蛛丝马迹,才得以新机台顺利开机,并且一次性开机成功,达到了圆满的期望效果。

同时,正是他们的认真检查,也感染和带动了安装的人员,在机台安装扫尾时,安装人员一再看到他们要爬上机台,他们自主主动说,你们不要看他们了,我们这就马上安排人员去干活。所以到后续的几台机台,安装的速度更快了,同时精度大大提高,大量减少返工等不必要的浪费。

他们被誉为细心的“啄木鸟”,正是他们平时养成好的工作习惯、工作态度、工作精神,正是在企业文化不断熏陶的一个侧面体现;正是化纤公司许许多多的“啄木鸟”们共同筑起目前产品优秀率与一等率指标的数值。(涂群群)

同一个梦想 同一种祝福

□ 萧坚

农历八月,又至一年秋季的中期,传统的中秋佳节马上就要来临。在中国的农历里,一年分为四季,季季又分为孟、仲、季三个部分,因而中秋也俗称仲秋。中秋始于唐朝初年,盛行于宋朝,至明清时,已与元旦齐名,成为中国的主要节日之一。受汉文化的影响,中秋节也是东亚和东南亚一些国家尤其是生活在当地的华人华侨的传统节日。

八月十五的月亮更圆,更明亮。此刻,人们仰望天空如玉如盘的朗朗明月,祝福亲朋好友幸福美满。在明月初上的美妙时刻,无论天南与海北,身处全国各地,还有海外的恒逸人,我们举杯共庆,且把思念之情寄托于月光。祝愿恒逸明天更美好,祝愿所有的恒逸人及家属万事如意,生活安康。这绵绵的爱意与关怀,浓浓的情意与祝福,都将凝结在这中秋明月共圆的时刻。

今年,恒逸将迎来建企40周年建集团20周年的大庆,对于一个人来说,已经进入了不惑之年,正值壮年,年富力强,事业有成,家庭美满。而40年,对于一个企业来说,已经历了最初的开创之期,走向开拓时期,站在新一轮的跑道上,踏上了向石油炼化一体化发

展的新征程。回忆这风雨兼程的四十年,在以邱董事长为代表的高层领导的带领下,无数恒逸人洒下耕耘的汗水和泪水,奋力拼搏,开创事业。“恒逸忠诚员工”名单上,每一个名字,都是一部挥洒青春、激情创业的感人故事,都是一段催人奋进又让人潸然泪下的动人旅程。建设和谐家园,快乐共享,他们的辛勤,恒逸记得并感恩。

“做国际一流的石化产业集团之一”的愿望,已充分表现出恒逸事业发展的决心和信心。然而要走的这条路还十分漫长,需要每一个恒逸人不努力。在当前国内国际经济形势大变

革的时期,恒逸任重而道远。团结务实、苦练内功、开拓奋进、稳扎稳打、感恩企业,这是当前使命。虽然我们来自不同的地方,拥有不同的人生期望,但是恒逸让我们紧紧相连,我们共同分享美丽与欢乐,共同追求着和谐发展。为着一个梦想,我们没有理由不奋进,作为恒逸的明天与未来,我们应该不断充实自己,以激情与欢乐、健康与智慧的精神状态迎接发展的挑战。

在这个特别的日子里,借着这一轮明月,我们谨寄祝福,愿这份美好传递千山万水,传递恒逸每个家庭,传递所有关心和支持恒逸事业发展的人们。

革的时期,恒逸任重而道远。团结务实、苦练内功、开拓奋进、稳扎稳打、感恩企业,这是当前使命。虽然我们来自不同的地方,拥有不同的人生期望,但是恒逸让我们紧紧相连,我们共同分享美丽与欢乐,共同追求着和谐发展。为着一个梦想,我们没有理由不奋进,作为恒逸的明天与未来,我们应该不断充实自己,以激情与欢乐、健康与智慧的精神状态迎接发展的挑战。

在这个特别的日子里,借着这一轮明月,我们谨寄祝福,愿这份美好传递千山万水,传递恒逸每个家庭,传递所有关心和支持恒逸事业发展的人们。

