

(上接第2版)

上海公司:走访慰问一线员工

酷暑盛夏,上海公司党支部书记、工会主席及公司班子成员共八人顶着炎炎烈日来到生产现场慰问工作在一线的基层员工。

中午 15:00,恰逢高温时段,公司总经理史树峰等领导带领班子成员首先来到管仓中心成品包装车间,看到几名员工在集装箱平台上装货,史总带头沿着既窄又陡的扶梯,踏上了 2 米多高的集装箱平台,让正在装货忙得汗流浹背的员工停下手中的活稍歇歇,赶紧递送员工一些防暑降温用品。历时 1 个半小时的慰问,公司领导从厂区户外高温作业的管仓中心装、卸货现场到热媒站锅炉房……一瓶瓶汽水、一条毛巾,送给员工降温微不足道,却是一种暖心的关怀。

高新材料公司:增强应急意识

与往年相比,今年的机械气温不算热,虽然 38 度以上的高温天不多见,但夏季的闷热还是让一线岗位上的员工烦躁,特别是室外工作人员、上煤工和纸管车间工作人员等等。为关注员工健康权益,确保各项工作有条不紊,高新材料公司发动各部门、各车间以安全生产为主抓,积极应对高温天,多举措落实清凉用品,为广大员工送上清凉关怀。

公司各部门车间纷纷部署开展“高温关怀进生产一线”活动,综合发放仁丹、藿香正气水、中药防暑茶等常用防暑物品到各个岗位;纸管车间发放西瓜;管仓中心辅助工发放草帽,并合理安排工作时间,避开高温时段,错峰上下班;聚合热媒站发放防暑物质水、绿豆汤。除此之外各车间还将所属区域用电空调进行隐患排查,发现问题上报综合部,并进行修理。

化纤公司:有效防暑措施

炎热的天气让人觉得有一丝烦躁,为保证广大员工能够顺利度过高温天气,确保生产工作的安全有序开展,化纤公司各部门车间开展了一系列有效的防暑降温工作。

公司早就购置了包括洗衣液、沐浴露、洗洁精、香皂、花露水、藿香正气水以及毛巾等在内的防暑降温劳保用品,同时,公司对各个车间配备冰柜,根据实际情况,制作金银花露和菊花茶等,不定期购买西瓜饮料,或检车间提早检修了电风扇和空调,七车间在加压机头电柜排风区安装了物品存放架,储运车间利用循环水喷淋的方式为车体降温。

第九届“恒逸杯”男篮联赛落幕

本报讯 6月16日 8月24日下午,随着决赛终场哨声的响起,为期两天的第九届“恒逸杯”男篮联赛在商前镇中体育馆落幕。聚合物公司 1 分险胜己内酰胺获得冠军,己内酰胺、化纤公司分获亚军、季军。至此,前基地队伍包揽了前九届“恒逸杯”男篮联赛冠军,其中包括公司夺冠 5 次,聚合物公司夺冠 4 次。

“恒逸杯”男篮联赛始于 2004 年,成为恒逸集团内部加强联系、增进友谊、提升文化的一项传统体育赛事。本届比赛共有 6 支队伍参赛,其中恒逸商前基地 3 支、临基地 2 支、上海基地 1 支。在本届比赛间隙,组委会还安排了一场别开生面的趣味投篮比赛,博得了现场观众的阵阵喝彩。

根据组委会评选,聚合物公司 11 号队员蒋峰被评为“最佳球员”,聚合物公司教练郭雨波被评为“最佳主教练”,化纤公司领队陆闻博被评为“最佳领队”,前副队长朱斌超老师被评为“最佳裁判”。(任珂)



姓名:蒋峰
籍贯:安徽
职务:恒逸石化化纤五车间助理工程师
爱好:厨艺、公益
恒逸足迹:2002 年 3 月进入恒逸,2003 年 7 月开始为五车间装机做设备,期间担任组长,代管生产班,2005 年 8 月正式担任组长,2007 年再升为值班长,2013 年 11 月转学工艺管理,2014 年 4 月升助理工程师至今。
多次荣获“优秀员工”、“无偿献血积极分子”等荣誉。

第十三次员工集体无偿献血活动如期举行

本报讯 8月6日上午,300 余名恒逸员工在园区公寓食堂二楼献血大厅早早地排起了队伍,等候验血采血。7 点 15 分,献血中心工作人员的进场,拉开了恒逸集团第十三次无偿献血活动的序幕。

本次爱心献血活动受到来自恒逸集团商前基地所属公司、临江生产基地的各个部门和车间员工的纷纷响应和踊跃参与。据了解,此次献血队伍中还有不少是夫妻、兄弟双双前来的。通过严格的验血程序检查确认后,最终献血成功的员工人数为 253 人,占报名参加献血人数的 86%。“恒逸集团的第十三次无偿献血日是我和我老公的第三次献血日,我希望我们每年都能一起来。”来自化纤公司的顾承冬和门金亚夫妇希望用自己的实际行动带动更多的人加入到无偿献血的队伍中来。

“今天挺忙的,我们兄弟俩能够一起来。”沈沈兄弟沈斌武、沈斌坤挽起袖子坐在了抽血台前,“其实我觉得血液只有流动起来了才能真正实现它的意义,如果我们的血液能够挽救一个人的生命那就完全是值得的。”沈沈兄弟表示以后将一直携手来献血,既有兄弟的情谊在,又有社会的责任感。而作为献血志愿者的单忠民今天又义无反顾地挽起袖子,当红红的献血从他的血管中流出,他感觉到有一种神圣的使命。而今天是单忠民无偿献血的第九次,他说:“献了这一次,我就献血累计满 3100 毫升了。”他还表示只要身体和工作允许,他将一如既往地坚持下去。

“很多员工是第一次参加献血活动,来自自己内酰胺公司朱学中作为一名预备党员,当得到无偿献血的通知的时候,他第一个报名参加。”虽然第一次参加,看着针头插进血管的一刹那有点害怕,但看着周围参加过多次的老同志,我觉得作为党员更应该起到带头作用。”据统计,本次无偿献血累计献血量达到 77500 毫升,平均达到 306 毫升/人。(徐飞飞)

文莱 PMB 项目部掀起英语学习热潮

本报讯 8月28日周四下午,随着项目资源部副经理陈丽莉的总结讲话,文莱项目为最近一个半月的英语专题培训正式宣告完成。

本次培训由文莱项目 IPMT 项目资源部组织,先后分别邀请浙大化工系两位教授主讲,授课对象为来自项目团队各部门及区域项目组的全体人员。前三期培训重点围绕化工专业英语展开,通过对化工基础知识、化工术语词汇以及贴近项目实际的石油炼化工业及其工艺的介绍,帮助项目人员提高对于化工专业材料的阅读及写作能力。通过认真的学习以及跟读,在强化专业英语的同时,规范了专业英语发音,提高了专业英语的听说能力,平均到课率近 90%;后三期的培训则重点着眼于听说能力的练习,课程通过设置如“物品描述”、“主题讨论及陈述”、“个人展示”三个环节,鼓励大家大胆上台开口表达。



与此同时,为进一步提升团队英语持续学习效果,在浙大教授的专题培训基础上,项目资源部还成立了英语工作小组,发挥集体智慧及力量来推动英语内部学习活动。此外,文莱项目还在团队内部推行了英语分组学习模式,通过将团队人员根据专业、兴趣及需求拆分成若干学习小组,并推选团队中英文优秀人员担当组长,并设定具体学习课时目标等,将从浙大课堂式的专题培训延伸至日常小组的学习交流。学习小组根据组内实际工作及英语学习需要选择不同的主题及形式,开展每周一期针对性更强、效率更高的内部学习,通过项目资源部以及工作小组、学习小组三方力量,创造一种持续性的良好学习机制及氛围。该学习模式推行以来,也取得良好的效果。除帮助提升英语能力外,也大大促进了团队内部的沟通交流。

随着文莱项目的推进,如何促进国内团队与文莱团队以及与国际有关承包商、供应商的沟通成为项目的一个重要课题,而良好的英语沟通能力是促进有效沟通的基本前提。此次英语培训和小组学习模式的建立,在项目团队内部营造了一种良好的学习氛围。(陈丹夏)

“小候鸟”夏令营走进恒逸总部

本报讯 一张张稚嫩的脸上浮现着开心的笑容,一双双小手激动地随着音乐节律舞动,这就是恒逸集团妇联“小候鸟”夏令营开幕仪式的现场。8月15日上午,20 多名可爱的“小候鸟”在恒逸集团总部大楼 2603 多功能厅度过了一天欢乐、充实的时光。

期间,口脑开发、绘画制作、观影体验等丰富的系列活动一一开展,恒逸集团妇联主席黄紫红和蔼可亲地为大家分发了科普书籍以及纪念品,让孩子们一天的学习生活多姿多彩。通过小故事提问的形式,小朋友锻炼了思考问题的方式;在绘画制作环节,小朋友通过自己的双手完成一幅幅富有想象力的作品,亲自将美丽的画作送给了爸爸妈妈。

宽敞的教室、崭新的桌椅、安静舒适的教學环境为“小候鸟”们提供了强有力的硬件保障。(记者:黄莹)

恒逸历史之八月

- ▷1991 年 8 月,邱建林出任萧山色织厂厂长。
- ▷1995 年 8 月 18 日,浙江恒逸集团工会成立。
- ▷1996 年 8 月上旬,经过浙江省产权评估交易所严密、科学的测评,“恒逸”品牌的无形资产评估值被确认为 9850 万元。
- ▷2001 年 8 月 23 日,萧山区委、区政府召开全区经济工作会议,浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林被授予萧山“九五”时期优秀企业家称号,并在会上作了题为《抓住投资机遇,提升核心竞争力》的典型发言。
- ▷2002 年 8 月 18 日,总投资 4.5 亿元,用时 14.5 月的恒逸聚酯二期成功投产,年产 45 万吨聚合能力增至 35 万吨,其中聚酯箱体长丝产能 30 万吨,跃居全国前茅。
- ▷2003 年 8 月 22 日,经过杭州企业信息化推动工作领导小组评审,恒逸集团被认定为市信息化应用试点企业。
- ▷2006 年 8 月 22 日,《中国化纤工业“十一五”发展规划》专家论证会在北京召开,浙江恒逸集团作为董事长邱建林作为中国国际工程咨询公司特邀专家参加会议。
- ▷2007 年 8 月 10 日,恒逸集团召开 2007 半年度工作会议,决定启动实施执行力提升工程,号召全体恒逸人为实现百年恒逸梦想而努力奋斗。
- ▷2007 年 8 月 30 日,萧山三台召开“主攻三平台、勇当排头兵”三年行动誓师大会,浙江恒逸集团公司董事长在会上作了题为《抢抓新机遇,建设新平台,努力实现恒逸集团整体战略发展目标》的演讲发言。
- ▷2008 年 8 月 18 日,2007 年浙江省百强民营企业榜单新鲜出炉,浙江恒逸集团有限公司首次跻身浙江民企前十强,由去年的第 12 位上升到第 8 位。
- ▷2010 年 8 月 11 日,商务部公布了中国对外反倾销史上涉案金额最大的反倾销案件调查终裁结果,原产于韩国和泰国的进口 PTA 存在倾销,并对中国国内 PTA 产业造成了实质性损害。该案件涉案金额达 35.87 亿元,由恒逸控股企业浙江逸盛石化有限公司联合远东石化、翔鹭石化等三家企业,于 2008 年 12 月代表国内 PTA 产业向商务部提交对韩国和泰国进口 PTA 反倾销申请。
- ▷2011 年 8 月 3 日,恒逸集团隆重举行第十次员工集体无偿献血暨首个无偿献血日启动仪式,决定将每年 8 月份第一个星期三定为恒逸员工集体无偿献血日。
- ▷2011 年 8 月 12 日,《恒逸集团“四五”战略规划纲要》正式发布,提出到 2015 年实现产值超千亿元的奋斗目标。
- ▷2012 年 8 月 14 日至 15 日,时任中共中央政治局常委、国务院总理温家宝率国家有关部门领导前赴浙江调研经济运行情况,听取了浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林等多家企业负责人有关应对危机、促进发展方面的意见和建议。
- ▷2012 年 8 月 23 日,浙江省委、省政府召开全省扩大有效投资推进大会,浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林出席会议,并在会上作了题为《坚定信心做大做强,抢抓机遇做强实业,努力将恒逸打造成国内一流的石化产业集团》的交流发言。
- ▷2012 年 8 月 31 日,第二届杭州人力资源管理实践创新评选现场决赛圆满落幕,浙江恒逸集团有限公司“全面人力资源管理——基于共享管理理念和信息化技术的人力资源管理转型”课题荣获一等奖。
- ▷2013 年 8 月 28 日,浙江省企业联合会、浙江省企业家协会在 2013 浙江企业领袖峰会上发布了浙江省百强企业榜单,浙江恒逸集团有限公司首次跻身浙江省百强企业前十强,排名由十年前的第 39 位跃至第 9 位。(集团档案室)

选择恒逸 我心无悔

口述:薛凤凤 整理:沈军

说起我进恒逸,还有那么一个小插曲,1996 年,16 岁的我就出来打工,辗转河北等地来到杭州,在食品厂待了一段时间后,在老家经人介绍认识了“我”的老婆,当时我老婆在恒逸做纺织,就是现在五车间那块,原来全是到杆机机,为了能和老婆在一起,我果断放弃了食品厂的工作,来到了恒逸。

2002 年,当时想进恒逸工作的人很多,要经过严格的招聘考试。我顺利地通过了面试,做起了 33H 机台的操作工。在这期间,想着就把这工作当成金饭碗了,一定要好好干。

老天不负有心人,一年后,由于公司快速成长,计划将现在的五车间,把原有的到杆机全卖掉,改换成新 33H 设备,我最早地委派去了那里打前阵了。

当时由于老机器的拆掉,地面而我们 6 个人,车间地面、清垃圾。将拖了一个月,先是拖地,我记得我拖了半个月,我想当时那地面确实就可以当镜子用了。

一个月后,随着机器的到来,开始顺利装机。经过几个月的装机,开机,五车间顺利装机 30 台,成功投产,我也由于工作努力,在几年间我也顺利完成了由组长到班长再到值班长的蜕变,更完成了单身男向老总的蜕变,可以说,我的人生在这里开始了新的征途。当然,背上的责任也在一点点地增长。

2010 年,公司安排把我们车间 110H 机拆掉给六车间,当时我们几个看着装机到投产的员工工,心里都有种说不出的滋味,像自己的小孩给别人了一样,但是,公司有公司的考虑,我们不得不服从。虽然当时有很多的不舍,但是真正拆起来的时候,我们也都帮了把手。怎么样,也要好好送走吧。

2013 年,由于公司岗位职责的变动,换上了一批值班长,都撤下武装,换上了文装,都是公司培养人才的光,开始学习工艺技术管理。这在以前是不可能的,因为在这以前,工艺技术是一项有点保密的东西,一般人是不学

的。而现在,公司主动让我们去学,公司的一系列创新性举措,在很大程度上决定了我们的去留,虽然刚调整的时候,我们的工资都下降到了工艺员的水平,但是通过我们的努力,终于在一年后开始升助理工程师,慢慢回到了原来的工资水平。

说起恒逸的这些年,我是以车间为主的工作,在车间里度过,每年,恒逸都会有一次无偿献血日,记得第一次献血的时候,看着一系列的检查,有点心慌,怕抽血不合格,不能献。直到看着检验单上大大的几个“合格”,心才放下了下,松了一口气,我历史性地把血抽了 400 毫升。

那天回家,老婆给我烧了很多菜,说让我补补,我收买了她对我关心。从那之后,每次无偿献血我基本都参加,还连续三年被萧山区献血办评为无偿献血贡献奖。

我进入恒逸是因为我老婆,我在恒逸成长,在恒逸成家,在恒逸成家也在恒逸立业,我把恒逸当成我的家,当成我人生中的一个转折点。

这里恒逸为我成长提供的平台,我在这里驰骋,我在这里翱翔,犹如翱翔在湛蓝无边的天空,我是幸福的,因为我在恒逸。同时,我在恒逸学习,工作,给了我一个提升自己的机会。在这里,我学会了什么叫管理,在这里我学会了什么叫技术。恒逸给我机会去学习,我拿学习成果回报恒逸。

没有恒逸,我可能还在别处辗转;没有恒逸,我可能还不会好好去学习;没有恒逸,我可能还不知道幸福是什么。

今天,我进入恒逸已经 12 年 6 个月多,其中在化纤五车间待了 11 个月 2 个月,我是在五车间的时间是最长的。这让我很自豪,我想这份自豪感会珍藏,直到永恒。

我感谢恒逸,我为我选择恒逸而自豪,更加无悔于这个选择。

