



浙江恒逸集团有限公司主办
浙企准字第 A010 号
总编辑: 周晓玲
报头题字: 欧阳中石

恒逸报

2014年12月31日 星期三

第 12 期
总第 240 期

新闻热线: 0571-82854321

QQ 群号: 29281526

http://epaper.hengyi.com

HENGYI NEWS

内部刊物 免费赠阅

责任编辑: 黄莹 QQ: 350741132

文莱四位部长联合考察恒逸 PMB 项目

本报讯 12月18日,文莱政府第二财长丕拉赫曼、第二外长丕显林玉成、能源部长丕显亚斯敏和首相署副部长拿督阿里一同赴摩拉岛(PMB)恒逸文莱石油化工项目建设工地考察,重点了解项目建设进展情况。

部长一行在恒逸文莱 PMB 项目 IPMT (一体化项目管理团队) 总监李力、常务副总监沈晓飞和副总监黄百坚的陪同下,乘船抵达 PMB 临时码头。在码头前沿,恒逸文莱公司来访的文莱官员安排了安全告知和祈福仪式。各位部长先后在纪念板上题词,并与大家合影留念,然后乘车进入施工现场,先后至恒逸文莱项目场地腹地 and 电站前沿进行考察。部长一行听取了 BEDB(文莱经济计划发展局) 有关海上整体开发规划和恒逸项目开发土地情况的介绍,并参观了变电站场地的强夯施工情况,还对电站的规模和规划进行了解。



填及码头、航道疏浚等前期基础设施建设正在顺利推进。

“四位部长联合来到现场考察,表明文莱政府对我们恒逸项目建设的全力支持。我们一定会尽最大努力把项目做好!”恒逸文莱 PMB 项目 IPMT 总监李力表示。(本报记者)

恒逸文莱 PMB 项目由恒逸与文莱达迈控股公司合资兴建,投资 43 亿美元,建成后可年产 800 万吨芳烃产品及汽油、柴油等燃料,并创造 800 个工作岗位。该项目的建设与发展将为文莱本地企业提供大量商机;另外,恒逸非常重视文莱本地人才培养,通过与文莱大学和浙江理工大学合作,每年资助一批文莱大学生前往浙江大学学习深造。目前,项目厂区吹

梦想·机会·奋斗

“向为恒逸发展辛勤工作、无私奉献的全体干部员工致以衷心的感谢和诚挚的祝福!” 2015 年来临之际,恒逸 OA 内网向全体员工发送新年贺词,用饱含深情的话语祝福我们的企业和员工,用充满信念的召唤激励我们为实现在大愿景而努力奋斗。

有梦想,有机会,有奋斗,一切美好的东西都能创造出来。这一强烈共鸣的共鸣在内心激荡,美好的期待在心中升腾,8000 余名员工带着 2014 年沉甸甸的收获,怀着同创共享的家国情怀,同步跨入新的一年。

回首来处,有知难而上的开拓进取,也有静水深流的长远构建。从强化内部培训,到引进高层次人才的理念;从深化组织机构改革,到外贸 500 强逆势前行,全面提升内部管理与推进组织改革构成双轮驱动,推动着恒逸稳健发展的脚步。在稳健发展的同时,积极参与春风行动、返乡结对等扶贫帮困活动,组织员工集体无偿献血,在助推产业升级、行业学术研究和支持奖励助学方面依然频出“大手笔”,对公益慈善的自觉自省,对社会责任的深思熟虑,彰显一个大企业的责任担当。

当时间匆匆流逝,今天的恒逸,再次站在关键的节点。展望未来,如何让我们的大家庭更加强大,生产经营更加稳健,工作生活更加和谐,将恒逸文化推向新的高度?放眼全球,怎样引领开放、合作、共赢的发展潮流,为社会发展作出更大贡献?高层决策要大胆敢为,小心求证。不要急流勇进,一意孤行;中层管理要精细缜密,科学民主,不要简单粗暴,意气用事;车间操作要注重细节,追求卓越。不要粗枝大叶,马虎马虎;对外服务要热情诚恳,耐心细致。不要冷漠傲慢,敷衍了事。规范企业行为,落实“四要四不要”企业行为规范,是我们砥砺前行的必由之路,也是未来一年我们每个人都应尽最大努力而为的奋斗方向。

通往梦想的道路上,2015 年显然是十分重要的一年。从民营企业、上市集团走向世界名企迈进,百舸争流,不进则退,不进则退。从经济新常态,让发展呈现新的特点,也给带来新机遇和新挑战。审时度势,把握好这些特点,稳中求进,抓住机遇,应对挑战,做国际一流的中国企业之一,唯有才能才能顺利实现,我们才能让明天开启一条更宽广的道路,未来,留下一份更坚实的基业。

梦想是美好的,奋斗是艰辛的,而梦想终将属于永不止步的追梦者。全体恒逸员工立足岗位工作的辛勤耕耘构成一幅多姿多彩的瑰丽画卷,他们的努力拼搏推动着一个企业朝气蓬勃的生命活力,他们的家园梦想凝聚着一个企业砥砺奋进的不竭动力。前方的路不会全是坦途,但企业的梦想,恒逸的梦想,大家的梦想会起千名劳动人民的磅礴力量,我们就一定能让梦想成真。

本报首届读报知识竞赛奖单新鲜出炉

本报讯 12月29日,本报首届读报知识竞赛获奖名单在恒逸内网 OA 公布,上海恒逸公司王忠喜等 20 名读者获奖。

在创刊 20 周年之际,为了让更多读者关注这份报纸,充分发挥传播与引领作用,本报编辑部举办了首届读报知识竞赛。本次竞赛共设一等奖 1 名,二等奖 3 名,三等奖 6 名,优胜奖 10 名。参赛对象为全体恒逸员工(本报编辑部成员及其家属除外)和所有关注恒逸发展事业的社人士。竞赛范围为本报编辑部汇编出版的《梦开始的地方》、《恒逸号角》和《恒逸足音》等作品集,以及《恒逸报》数字报内容。

此次活动得到了广大员工和社人士的热跃参与。“每期《恒逸报》我都有看,很喜欢恒逸的文化氛围,我会一如既往地关注恒逸,祝福恒逸。”来自杭州江干的徐小萌是恒逸一名基层员工的家属,她以优异的成绩获得了此次竞赛二等奖。作为本报一名忠实读者,小徐经常在恒逸内网上阅读每期《恒逸报》数字报内容,并已成为一种习惯。(本报编辑部)

恒逸石化深入排查冬季安全隐患

本报讯 为确保年终火灾险情不发生,入冬以来,恒逸石化安委会针对年终岁尾、火灾高发季特点,结合国家安全生产标准化制度内容,积极布置各项消防隐患排查、排查和整治活动。

2014 年是恒逸石化消防安全管理工作大提升的一年,是落实市、区各级政府及恒逸石化总公司推进全公司安全贯标收官的一年,石化公司领导始终将消防安全工作放在首要位置,坚持总经理负责的原则,把消防隐患排查工作作为一项重要的工作任务来抓。

针对企业运行的重点,公司总经理方贤水在分公司签订《安全生产责任书》中特别增加关于在全公司推进国家安全生产标准化的贯彻要求,并围绕贯标进行各类安全生产规章制度修订。截至 12 月份,分公司各直属 2 级单位全部完成了责任书的目标内容,均顺利通过了市安监局国家安全生产验收小组的考评。特别是恒逸物流公司,

虽然他是一个成立不久的新公司,但公司上下对安全工作要求严格。

在通过对其其他类似的企业及兄弟企业的调研后,责任人、管理人、管理人共同决定:安全生产工作的管理要走高起点、严要求、抓持久的道路。通过参加 2014 年度区政府、车管所倡导发起的物流企业国家一级安全生产贯标示范化推广工作。申报区国家一级达标,并在当年一次通过了验收。成为公司第一家获得国家一级安全生产管理认证的企业。

在冬季企业生产工作中,消防防火是管理工作的一项重要内容,公司针对前南、临江两个义务消防队配备消防车,扩大增加技防设备。并要求制定消防、安保制度落实到实处。各分公司开展了隐患排查、消防演练工作能得到有效运行。对检查中发现的各种隐患,进一步落实整改措施。公司还通过各种突发事件的应急预案演练,确定消防重点部位,建立 2 4 小时的安全巡查制度,

积极开展预案的演练,不仅锻炼了专业治安、消防队伍,还提高了平时在生产线上工作的员工实际消防应急处置的能力。

在今年两支消防队平时按照计划结合生产实际,与企业生产车进行多次联合火灾扑救、人员疏散预案演练,并参加了政府职能部门组织的“企业义务消防队技能比武”活动,取得了良好的成绩。公司兼职义务消防队,还负责区、镇、及周围地区的救火工作,仅 12 月份就出警 4 次,全部及时扑救。两队多次受到上级地方政府表彰。

各生产公司坚持月进度以责任人带队的全面大检查,对发现的问题及时整改通知书,及时整改。对冬季火灾高发地点重点工作应用明火及有临时用电的作业票申请从严审批,并派专、兼职安全员到现场监护,确保作业安全万无一失。针对员工冬季宿舍、出租房安全用电和大功率取暖电器使用等隐患内容,加大安全用电知识宣传,提高员工的安全意识。(沈斌)

浅谈共聚改性差别化聚酯及纤维的发展趋势

普鲁斯中心市场部副经理 张申迪

纤维的改性方法有化学改性和物理改性两种方法,化学改性是获取功能性纤维的重要手段之一,而化学改性主要有共聚、接枝共聚以及化学后处理改性等方法。

接枝共聚改性纤维是指在纤维的大分子链上通过活性链节从侧链上引入高支链所得到的纤维,属于纤维的表面改性,例如将棉纤维或粘胶纤维接上甲基、乙基或苯基生成纤维素醚,可降低纤维的吸水性并提高纤维的化学稳定性、阻燃性、光老化稳定性和电绝缘性等。纤维素与少量能聚合的单体在电解质共聚,在纤维素主链上引入合成高分子支链,从而获得接枝共聚的纤维素聚醚,可改进纤维素纤维的耐酸碱性。

共聚改性纤维是指由二元或三元单体在一定条件下共聚制得的纤维,属于纤维基改性。比如丝(蛋白质)与少量丙烯酸共聚可获得丙烯酸接枝纤维。

纯棉丙烯酸纤维的实用价值较差,但经与乙酸乙酯和其他单体共聚后所得的纤维,物理机械性能和染色性能就比纯棉聚丙烯腈纤维优良。

化学后处理改性纤维是指利用化学改性剂对纤维进行浸透或涂层处理,赋予纤维差别化性能的化学改性方法,例如涤纶经 1~1.5% 磺胺磺碱金属盐和甲醛缩合物水溶液处理可获得抗起球性;而经碱液处理,则具有类

似天然纤维的性质;在热处理过程中加入含磷或含氮化合物则可获得耐燃性,但是该类化学改性方法得到的纤维的差别化特性就不稳定、不持久性,往往经洗涤很快减弱或消失,因此共聚成为纤维化学改性的主要方法,同时也推动化纤技术不断向高端领域发展,是纤维差别化发展的根本推动力。

近年来,随着涤纶化纤产能的严重过剩,市场竞争加剧,产品盈利低下,以及人们对生活水平要求的提高,进一步推动了化纤产品差别化、功能性的发展,化纤改性向着穿着美观、舒适性以及保健、环保等方向深度发展。最早为了改善涤纶的可染性,从 20 世纪 50 年代起,日本和美国开始研究聚酯的染色问题,1958 年杜邦公司为了改进聚酯纤维的可染性,添加 2% 的间苯二甲酸二酯 1,5 二磺酸钠(SIPM)作为第 3 组分制成了名为“达克伦 T64”的阳离子染料可染的共聚品种。近期,美国 Invista(英威达)公司将此类产品进一步升级为大批量规模化的直接纺工艺。现阶段国内采用第 3 组分和第 4 组分,通过连续聚合方法和 PTA 法的多组分共聚聚酯纤维生产,例如分别采用一种或两种为澄清剂液体、含量为 40% 溶于 EG 的 SIFE(间苯二甲酸二酯 2 二醇醇 1,5 二磺酸钠),以及平均分子量为 3 700 ~ 9 000 的白色固相聚乙二醇(PEG)为第 3 和第 4 组分生产的常温常压阳离子染料

可染涤纶(ECDP),具有较好的染色性能,在提高染色上染率的同时,进一步改善了织物颜色的鲜亮度。

为解决涤纶吸湿透气性差的问题,行业内以不同方式开发生产超细涤纶服装面料,最初是用一定分子量的聚乙二醇进行共聚,使纤维表面具备永久性的亲水化进行纤维亲水性改性,同时也在一定程度上具有抗菌性能。

上海石化以往在开发异形截面吸湿排汗涤纶短纤的基础上,近期又成功采用该方法开发了具有永久亲水功能的仿丝级共聚聚酯。而后期发展的 EDDP 属于共聚聚酯染色改性,是在聚酯结构的基础上适当引入聚酰胺,这样就在基本保持 PET 骨架的基础上(从而可以保持 PET 的诸多优点),使超分子结构变得松散,从而实现亲水的目标,但是染色会变得更容易,但也会使其丧失 PET 的某些优良特性,因此该工艺的主要难点在于把握适当的改性程度。

目前,国内批量化生产的技术还不很成熟,难点主要在于如何控制聚酰胺长度和在大分子链段中的合适位置。但是采用钛系催化剂、醇改性的亲水性共聚、超细纤维级全消光仿棉聚酯等部已经在大型连续聚酯生产线上实施生产,比如上海石化可行公司,其开发的产品已具备了技术和经济的可行性。

可生物降解聚酯主要是芳香族无规共聚酯

PBTS(Ecoflex?),其单体包括己二酸、对苯二甲酸 1,4 二酯,目前生产能力在 14 万 t/a,主要产品包括美国伊士曼的 EastarBio?, 美国 Showa 的 Bionelle? 产品(日本的 Showa Highpolymer)和韩国 SK Chemicals 向其提供树脂 1,5K Chemicals 的 SK Green BDP? 以及美国杜邦的 Biomax? 等等。该类产品可在正常堆肥条件下完全生物降解。

可生物降解聚酯除应用于做薄膜和涂层外,还可通过熔融纺丝组成单组分或双组分纤维,或纺粘、熔喷非织造布。纺粘产品为半结晶材料,具有弹性、良好的悬垂性、柔软的手感、不会发出声响等特点。

该产品开拓了众多可弃和限次使用领域,包括无菌医疗用盖布、外科手术包装材料、指拭布、吸液芯材、卫生用品、育种垫、地面覆盖布及其季节性农业/园艺织物、成形产品和各种层合材料。这种材料可满足美国和欧盟国家直接和食品接触卫生要求,达到甚至超过德国 DIN 标准所规定的生物降解指标,符合日本可降解塑料科学会和美国堆肥(协会)理事会的要求。目前中国石化、北京化工研究院、上海石化已经成功开发可降解聚酯(PBTS),并已经可以批量供应市场。

调查表明,目前我国服用进口面料主要是化纤产品,占进口面料总量的 60% 左右,主要来自韩国、中国台湾、中国香港、日本等国家和

