

# 2014年第二期新员工培训如期举行

**本报讯** 为进一步增强新员工对企业文化和公司制度的了解,提高新员工对公司的认同感,12月19日至21日人力资源部举办了本年度第二期新员工培训。来自营销采购中心、财务系统、研发管理部、人力资源部、综合管理中心等部门的47名新员工参加了此次培训。

作为一家以化学纤维生产为主业,以金融、地产和股权投资为辅助的大型现代民营企业集团,恒逸集团始终秉承“同创共享 快乐发展”的企业员工观,将企业利益与员工利益高度一体化。此次新员工培训延续第一期“同创共享 快乐发展”的主题,在提高新员工职业素养的同时,更着重帮助新员工融

入恒逸这个大家庭。

本次新员工培训为期两天半,内容丰富,涵盖了新员工所需了解的方方面面的内容,从企业发展历程、企业文化、公司规章制度、公司信息化建设概况、聚酯产业现状分析等企业基本情况介绍到互联网思维、商务礼仪、职业经历分享等职业素养类课程,同时也安排了安全知识培训,工厂实地参观。参加新员工培训的学员都已入职一段时间,在各自的岗位上工作了少则一个月,多则半年,基本已对各自的岗位及公司情况有了一个微观的了解。本次课程内容的设计力图从宏观的角度让新员工对整个化学纤维产业、恒逸集团有一个整体的概念。

培训过程中既有商业行为准则、反舞弊管理制度宣贯严肃的内容,更有生动活泼的新员工个人职业生涯规划。参加培训的所有新员工都发表了题为“我在恒逸的未来”的主题演讲。来自不同部门、不同岗位的新员工纷纷畅想自己在恒逸的未来,有国际销售部的同事表示希望在未来能接触更多的产品种类,提高自身的业务能力;年龄稍长的研发部同事则更多地对个人的职业素养、职业成熟度提出了期许;更有个性张扬的90后同事表示在恒逸的未来不仅要职业的发展,更希望自己的生活更加精彩。每一位新员工对自己在恒逸的未来都有不同的期许,但每个人都表现出了满满的自信与信心。

在工厂实地参观环节中,己内酰胺人事行政部的人力资源主管荀元兵为新员工做了精彩而翔实的公司介绍及产品工艺讲解,同时带领大家参观了整个工厂园区、中控室,介绍了整个公司的人员配备情况,帮助新员工构建起了现代化企业的图景即为技术密集型而非劳动密集型。

两天半的培训忙碌而充实,收获的不仅仅是课堂上的知识,更进一步提升了新员工作为一个恒逸人的主人翁精神,使他们更快地转变角色。同届新员工的相聚,更让他们彼此间收获了一份情谊,让他们怀揣激情,带着信心走上工作岗位,共创恒逸的美好未来。

(沈淑红)

## 恒逸历史之十二月

- ◆1998年12月5日,浙江恒逸集团有限公司获得浙江质量体系审核中心颁发的ISO9002质量体系认证证书,成为萧山巾经纺织行业首家通过ISO质量体系认证的企业。
- ◆1998年12月10日,浙江工业大学在恒逸集团设立的“企业管理”专业大专班开课,共有36位学员参加11月11日课程的系统学习。
- ◆2000年12月11日,经浙江省工商行政管理局核准,浙江恒逸新合纤面料开发股份有限公司正式成立。
- ◆2000年12月20日,恒逸色织分公司首批24台由意大利SOMET织造技术公司生产天鹰牌织机调试完成,投入正常生产。
- ◆2001年12月15日,萧山区工业“冲千亿”工作会议召开,时任中共萧山区委书记王建清、区长林振国在会上为恒逸集团董事长邱建林送上印有“永不止步,再创辉煌”的金匾,祝贺恒逸集团产销超过10亿元。
- ◆2001年12月25日,中央电视台新闻联播“昂首新世纪”系列报道——《2001年中国竞争力进一步提高》对恒逸聚酯熔体直纺生产线作了较为详尽的介绍。
- ◆2001年12月31日,《恒逸人》报改为《恒逸报》,全国政协委员、中国书法界第一位博士生导师欧阳中石题写报名。
- ◆2002年12月8日,恒逸集团董事长邱建林与东华大学校长徐明稚在上海签署合作协议,决定共同组建东华大学恒逸研究院,中国纺织工业协会会长杜钰洲亲笔题写名称。
- ◆2003年12月4日,为加强投资决策管理和招投标管理,防范决策风险,完善管理体制,浙江恒逸集团有限公司投资管理委员会、招投标委员会成立。
- ◆2003年12月15日,浙江恒逸集团有限公司设立管理制度修订协调领导小组,加强集团各直属部门和所属企业的有关制度修订工作。
- ◆2003年12月,经国家人事部批准,恒逸集团博士后科研工作者设立,对于培养、吸引和使用高层次科技人才和管理人才,促进产学研结合,进一步增强企业自主研发能力具有重大意义。
- ◆2005年12月12日,全国政协副主席、全国工商联主席黄孟复视察恒逸集团,充分肯定恒逸为构建和谐社会作出积极贡献。
- ◆2006年12月27日,恒逸集团董事长邱建林荣获萧山区“十五”时期杰出企业家称号,在萧山体育馆举行的萧山区“十五”时期十大杰出企业家、十大优秀工业企业家颁奖典礼上,受到隆重表彰。
- ◆2007年12月9日,亚洲制造业协会和亚洲制造业论坛联合举办中国制造业2007年会,浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林荣膺“2007中国制造业十大领袖”称号。
- ◆2007年12月11日,恒逸石化有限公司以6.9698亿元的价格成功竞得上海浦东生聚生产装置及相关资产。
- ◆2007年12月14日,国家质量监督检验检疫总局召开国家免检产品颁奖大会,“恒逸牌”涤纶长丝被授予国家免检产品称号。
- ◆2007年12月14日,恒逸集团年产20万吨己内酰胺项目举行开工典礼。
- ◆2008年12月3日,恒逸集团ERP系统全面上线运行,标志着恒逸集团信息化建设进入一个全新时期。
- ◆2008年12月30日,浙江省乡镇企业局召开改革开放30周年座谈会上,浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林被授予浙江省优秀乡镇企业中小企业突出贡献奖。
- ◆2009年12月7日,为提高工作效率,提升企业形象,浙江恒逸集团有限公司管理人员公务车管理办法出台。
- ◆2009年12月8日,杭州市第二届杰出人才表彰会召开,浙江恒逸集团有限公司董事长邱建林等20人被授予“杭州市杰出人才奖”,在会上受到表彰。
- ◆2009年12月18日,中石化化学华东分公司与浙江逸盛石化有限公司在恒逸·南岸明珠办公大楼2703会议室签订2010年PX(对二甲苯)长约签订仪式。
- ◆2010年12月7日,时任中共浙江省委常委、杭州市委书记黄坤明赴萧山区调研时来恒逸集团考察,认为恒逸转型升级级取得真经总结。
- ◆2010年12月22日,时任中共杭州市委常委、组织部长于跃敏前来越恒逸集团调研萧山非公企业党建工作,勉励恒逸勇当非公企业“科学发展”的示范、“人才发展的示范”和“创先争优的示范”。
- ◆2011年12月6日,中石化与民营企业集团在己内酰胺领域合作设立的首个合资公司——浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司举行成立仪式。
- ◆2012年12月18日,中国纺织工业协会召开2012中国纺织创新年会,恒逸石化股份有限公司荣获2012年度中国纺织产品开发贡献奖。
- ◆2012年12月19日,浙江省慈善总会举办“慈善嘉年华·慈善晚会”,浙江恒逸集团有限公司现场捐赠1亿元设立“浙江慈善总会·恒逸慈善基金”。
- ◆2013年12月17日,恒逸集团出台《职务职级管理办法》,对职务聘任、职级、职等、薪等认定和职权的权限及流程予以明确,并对任职资格和聘任条件予以说明。
- ◆2013年12月30日,萧山区第十周年颁奖典礼暨萧山区慈善总会第三次会员代表大会召开,恒逸集团董事长邱建林被授予萧山区慈善大使称号。

## 区民政局局长叶阿洪 前来恒逸考察

**本报讯** 12月16日,萧山区民政局局长叶阿洪一行来恒逸就福利企业相关工作进行考察,恒逸石化总经理、聚合物公司残协会长方贤水和聚合物公司总经理梅兆林陪同调研。

座谈会上,聚合物公司残协副会长施柏祥详细汇报了福利企业的有关发展情况。叶局长就福利企业运营情况及存在的困难,以及在残疾人管理、教育等方面进行了全面了解,对聚合物公司在帮扶弱势群体、安置残疾人就业,担当社会责任给予了极大赞赏,对公司在福利企业方面的工作表示充分肯定。(董健飞)

## 恒逸启用“学习e平台” 加强党员思想建设

**本报讯** 近日,为检验“党员学习e平台”实施效果,集团党群工作部对全体党员学习情况进行全面统计,共有406名党员和入党积极分子主动通过该平台参加学习,其中286人完成本年度全部课程,完成率70.4%。

恒逸“党员学习e平台”实施自启用已逾半年,主要包括党员和入党积极分子在线学习,旨在进一步强化全体党员和入党积极分子对政治理论、党建知识等方面的知晓度和掌握度。在线学习包括必修课程和选修课两部分,通过培训课件的学习,要求每人每年必须达到规定的课时。

随着“党员学习e平台”的深入实施,在集团上下营造了一种学习先进,发挥党员先锋模范作用的良好氛围。“挺好的一个平台,平时没有固定的学习时间,但是有了这个平台就会自觉地学习。”化工公司综合办主任崔贤芳在学习完年度课程后认为,平台里面的政治理论知识的讲解很深刻,值得学习。“以前对于一些人好事总是听过,却没有认真地去学,这次通过e平台学习的让我了解了很多,也调动了我们主动学习的积极性。”己内酰胺公司第一支部的陈春燕则认为,先进人物事迹很感人,学习后就能收获满满的正能量。

恒逸“党员学习e平台”,是集团利用新技术手段加强新形势下党员教育和党员管理工作的重要探索,进一步加强对党员吸收质量和加强党员管理工作具有重要意义,同时也将为恒逸开展党员先锋指数考评和党内“双评”工作提供抓手。(徐飞飞)

## 暖冬温暖大放送 圣诞派对high翻天

**本报讯** 12月21日晚上,恒逸集团“暖冬圣诞派对”活动在沃豪里park西餐酒廊举行。在欢快的音乐中,来自恒逸职能部门与所属生产企业的100余名员工齐聚一堂,集团公司副总经理、人力资源部总监胡远华,集团党支部书记宋国良,集团办公室副主任黄雅红,高新材料综合部经理倪威军等领导参加。

本次活动旨在让广大一线员工度过一个欢乐、温暖、别开生面的圣诞派对的圣诞节。为了让每一个参加的员工都能有展示自己、表达自己的平台,活动特别设置了现场微信墙,只要关注企业公众号,就能轻松得把自己的想法发上“墙”,实现互动全员化。同时,活动主办方还特别设置了暖风机、热水袋等实用的暖冬礼物,每份礼物都凝结着公司对员工暖冬关怀。

热情的机械舞表演点燃派对热烈的气氛。深情款款的个人演唱,精心编排的双人高潮,热辣劲爆的肌肉秀将活动推向又一个高潮。精彩的小游戏更是调动了大家的积极性,“我爱请歌单”“七拼八凑”“终极密码”等游戏,不仅调动了活动气氛,也加强了各部门同事之间的沟通与交流。

除了“爬墙”和“游戏”,送礼物也是本次活动必不可少的项目。活动中设置了多种游戏和节日,只要参与其中就能得到暖心礼物。在活动的最后,主办方为每位到场的员工都派发了小礼物。热烈的气氛从6时活动开始,一直持续到8点10分活动结束。

“以往公司组织的晚会,因为场地、时间和到场人数的限制,总会有一些同事抱憾不能亲身参与到晚会活动中。”公司财务部的余志成认为,此次活动中的微信墙是一次很好的创新,这种新型的媒介方式,非常值得尝试,“每一位同事只需要通过手中的手机就可以参与到活动现场,中心舞台的边界放大了,使得每一位同事都可以通过手机亲身参与到活动中去。”

“微信墙特意结合了公司微招聘的公众号,关注的员工多了,招聘消息也可以得到大范围宣传。”人力资源部陈丹则则认为,微信



墙上的趣味留言给当晚的活动增色不少,也给了每一位同事表达心声、传递圣诞祝福的途径。它把现场所有同事的热情凝聚在一起,也快乐分享。

“在这个零下2度的夜晚,每个人心中却都有一颗太阳,太阳的光辉照耀着我们,让我们感受到的不是冬夜的寒冷,而是恒逸大家庭的温暖。”接近活动尾声,外贸部的小伙张可兴奋地告诉笔者,在这个活动中,不仅仅拿到的是圣诞礼物,更是来自公司的暖冬关怀。

(张静)

## 己内酰胺公司员工参加国际(杭州)毅行大会

**本报讯** 15000人的浩瀚人群,前后延伸几公里的队伍,近95%的选手走到终点……日前,己内酰胺公司组队参加第四届国际(杭州)毅行大会,感受了万人同行的宏大场面和快乐出发的心情。

本次活动由杭州市委宣传部主办,杭州市体育局、杭州市西湖博览会组织委员会办公室和都市快报联合承办,己内酰胺公司积极组织,精心安排,忠实践行社会责任,积极参与,最终有20余人参加毅行。

前三届国际(杭州)毅行大会所有组别都沿一条路走,本届毅行大会新增了5公里休闲组,同时今年的毅行大会共有两条路线。从市民中心出发经过城市阳台后,5公里组选手往

东走出两公里然后折返回起点;其他三个组别的选手则一路往西走向湘湖。己内酰胺全体选手选择了第二条线路,从杭州市钱江新城市民中心南广场出发,途经西兴大桥、复兴大桥、钱塘江大桥、之江大桥、闻堰入口文化园、湘湖游、老虎洞游客中心,到达终点闻堰广场,全程30公里。

当日上午6点刚过,己内酰胺公司选手就早早来到起点。7点不到,偌大的市民中心就被挤得满满当当。不少人冲上主席台,合影留念或自拍,玩得亦乐乎。在主办方宣布毅行活动开始后,己内酰胺公司参加选手踏上了文明毅行之路。在路上,大家相互鼓励、相互扶持,团结协作,阔步前行,成为一道靓丽的风景线。

充分展示了己内酰胺人的风采。“和同事们一起走真的很开心,不过就是距离太短了。”张敏说,明年他们要一起走更远的明天。

14时45分,所有队员都走完了规定的20公里路程,全都到达了终点,虽然看起来很累,但是每个人的脸上都洋溢着灿烂的笑容和流露出超越自我的喜悦。

本次活动,磨炼了参与人员战胜困难和勇于前行的意志,增强了大家相互帮助和团队协作的意识,还增强了己内酰胺人参与“做文明市民,创文明城市”的决心和信心。从我做起,从身边做起,共同创造和谐和文明美好的明天。

(张敏、刘仕佳)

### 忠诚员工风采

## 忠诚信企业 忠实履职责

### ——记聚合物公司副总工程师、动力部经理、设备一车间主任聂水根



聂水根同志,男,1974年3月出生,江西省新干县人,浙江恒逸聚合物有限公司副总工程师兼动力部经理、设备一车间主任,中共预备党员。

2000年3月20日聂水根走进了恒逸的大门,从此开始了他的不断学习和探索之路,此时正值一期聚酯项目建设,聂水根跟随老前辈陆蔚蔚工程师参与聚酯设备项目的安装与调试。作为天津纺织工学院纺织机械专业本科毕业

的聂水根来说,参与恒逸聚酯一期项目的建设是他人生一笔可贵的财富,不仅把学到的理论知识应用到实践中来,还感恩身受地领悟到恒逸人的拼搏精神。随着聚合物公司装置一、二、三期项目的建设投产,从设备的安装调试到开车后生产正常运转的维护保养,聂水根的技术水平与管理能力逐步提升,慢慢地从技术员到副工长再到工长、主任、副经理和经理,成为聚合物公司一名素质高、技术全面、管理能力强的优秀人才。

通过十多年来的不懈努力,聂水根积累了丰富的工作经验,具有很强的管理能力和解决问题的能力,在聚酯设备选型、安装、调试、维护保养和维修方面具备了很强的技术实力,成功解决了许多困扰装置稳定运行的重大技术难题,确保了装置的“安全、稳定、低能耗、长周期”运行,为公司技术创新管理提升作出了突出贡献。

在设备管理和人员管理方面,聂水根摸索出了一套行之有效的管理方法。聚合装置属于连续性化工装置,对设备要求较高。安装与调试管理、规范保养、严格检修,开车以来聚酯三条

生产线设备运行良好,故障率非常低。通过不断学习和摸索,聂水根对定向装配有着深刻的理解,并将这一先进的维修理念,毫无保留的教给维修人员。通过严格的定向装配,聂水根带领聚酯设备人员成功的攻克了许多难题,如二次氧化钛氢气和空冷器齿轮箱。由于理论知识扎实且实践经验丰富,在技术改造方面,聂水根也取得了丰硕的成果,成功解决了17-RO1抽封吸气和循环水泵在线清漏的技术难题。在人员管理方面,实行人性化管理,充分尊重员工,班组建设中以“简单、开心、高效”为目标,极大调动了员工的工作热情。

多年来,他怀着对企业的忠诚,对工作的认真和执着,在自己的岗位上刻苦钻研,默默奉献,为企业的发展挥洒青春和汗水,贡献着智慧和力量。2001年聚酯项目投产以来他充分发挥广大员工的积极性和创造性,带领设备员工进行了40多项技术改造,通过这些改造设备运行更加平稳,取得了良好的经济和社会效益。其中循环水泵填料改造项目获得2006年度恒逸科技创新三等奖;聚酯装置压缩反应器17-RO1抽封在线清漏改造项目,

获得2010年国家专利。

聂水根为人热情、诚恳,对工作任劳任怨、爱岗敬业,他出色的表现得到了公司各级领导及广大员工、特别是青年技术员工的高度认可和赞扬。一分耕耘,一分收获,他先后获得公司一等功、首届十佳新前人的荣誉称号。

在成绩的背后,聂水根付出了辛勤的汗水;在荣誉的面前,他庆幸的是自己选择了一个正确的人生道路,恒逸给了他一个优秀的平台,遇到了好的领导,邂逅了一个优秀的团队。聂水根说,在恒逸工作非常开心,因为领导非常信任自己,而且给我们一个充分施展和发挥自己能力的广阔平台。

子曰,三十而立,四十而不惑。正值40岁的聂水根正在不惑的人生道路上继续他的使命,并对自己提出更高的要求——加入中国共产党。在恒逸的近15个春夏秋冬见证了公司的蓬勃发展,这段岁月也是他人生中最美的记忆。什么是忠诚?用聂水根的话来说,就是忠于所在的企业,忠于自己的岗位职责。一句看似寻常的释义,却需要恒久的坚守。

(单忠民)