

难说再见

■ 杨立新

终于到了要说再见的时候了,可是好难开口。

三年多前我们来到临江,屈指算来四十六个月,却仿佛发生在昨天,真是好快。还记得那一刻,重逢了老同学,结识了新朋友。人生一段美好记忆从此铺开。

2011年的3月,早春时节,乍暖还寒,踏上工地,正值大雨过后,尚未出雾霾层的土建施工现场,呈现的是一片泽国。当时,心里一边默叨:这就是未来几年战斗的地方,考验你的时候到了。一边勉励自己:来吧,不要犹豫,一起摸爬滚打吧,干出点成绩来。

组织架构,招兵买马,建章立制,设计、采购、催货.....

开会协调,统筹布置,争吵交锋,结识、认同、喝酒.....

土建交安,大件就位,管道安装,整改、试运、联调.....

一幕幕场景萦绕脑际,一幅幅画面还在眼前,框架搭建起来了,水联运进行了。

再看着我的同事们,有了骄阳的炙烤,有了风霜的打磨,疲惫的身躯瘦了形象,蒙灰的脸庞少了丰彩。一个个变得黧黑了,瘦削了,但眼中透出的坚毅的神情。他们虽苦却快乐着,他们虽累仍坚持着。

在装置主任先声夺人的引领下,在各个部门的协调配合下,大家共同秉承“尽职、高效、拼搏、和谐”的文化理念,超越自我,追求卓越,付出的辛劳有了丰硕的回报。

我们不会忘了,2012年5月25日,氢粉A线找料试车,29号即产出优质氢气酰胺。公司从此拉开了生产运行的序幕。

我们不会忘了,7月25日,环己酮A线找料运行,历时四个月实现了所有装置全线打通,而且全部是一次开车成功。

我们不会忘了,2013年1月的标定结果表明,所有装置已实现达标运行。从此装置连续维持“安稳长满优”运行工况。

2013年,有了大家的共同努力,我们实现了3.4亿的良好绩效。

2014年,我们持续迈进,努力跨越,又将有很好的收获。

我喜欢一个人在生产区巡视,走在平整宽阔的道路上,徜徉在整齐干净的装置里,心旷神怡。听着机泵运转的声音,是多么美妙,就好像聆听一首激情澎湃的交响乐,运转的机泵好像在向你欢快地倾诉,又似在骄傲地炫耀;看,我是多么努力,多么执着!

在宁静的夏夜,抑或是秋高气爽的晚上,从钱塘江的堤岸上远眺公司,璀璨的灯光勾勒出一般光芒四射的战舰,正在准备启程远航。每一次看到这一景象,心里是既激动又欣慰,也许还伴随着丝丝骄傲;看,我们的公司,就像我们的孩子一样,从孕育、出生、成长到壮大,付出了我们的疼爱和辛劳,在我们无时无刻的呵护下成长起来了!他经受了历练的考验,经受了风雨的洗礼,可以傲视群雄了。啊,付出再多,有如此回报,夫复何求!

美好的日子总是过得快,真的要和大家挥手告别了,尽管视线已经模糊,心绪难平,我依然要展现微笑,传递快乐。我不带走一片云彩,但我会带走牵挂和思念;我不留下一丝遗憾,但我要留下感谢和祝福。

感谢我所有的同事、朋友,有了你们的努力和坚持,我们走得稳健,走得踏实,走得有力;有了大家的伴随和扶持,我们不曾跌倒,少些曲折,没有遗憾。也要感谢大家对工作上诸多不足的包容,如果说了过激过头的话,伤到了大家的心,希望得到大家的谅解,毕竟我的心永远跟大家在,我的出发点是好的。

我将走向新的工作岗位,迎接新的挑战。有了大家的祝福和期许,定会激励我勇往直前,不敢懈怠。我会牵挂大家,想念大家。

最后,祝福福巴陵恒逸平安平安、顺风顺水、不断发展、永续辉煌!

祝福我的同事们,快乐安康,幸福福福!

忠于岗位 忠于企业

■ 徐小萌

岁末将至,恒逸每一条战线都在盘点今年的工作业绩,从一组组扎实的数据中,分明体现出恒逸人忠于岗位、忠于企业的爱岗敬业精神。

忠诚自古以来就是一种美德。“忠、孝、仁、义”将“忠”置于首位,就是说说要忠诚于自己的祖国、忠诚于自己的信念、忠诚于自己的组织、忠诚于自己的家人。流传甚广的“西点军规”更是强调了忠诚的重要、无条件的执行、工作无借口。以上司为榜样、荣誉原则、与人合作、团队精神、全力以赴、尽职尽责、敬业为魂,这是军人之于国家。

在现代企业中,忠诚也是最基本的职业要求 and 道德要求。作为一名恒逸员工,“忠诚员工”拿

了企业给的薪水,占了一份职业,他们就恪守了一名员工的操守,并保持者积极工作的热情。如果对工作瓶颈,“忠诚员工”们是满心抱怨与抗拒的态度,那么这十几年如一日无论如何是积累不起来的。忠于所在的企业,对岗位负责,当忠诚配得上等量的信任时,企业才会委以重任。

“忠于岗位、忠于企业”,是忠诚在实际工作中的具体体现。“忠诚员工”全心全意地投入,对工作具有强烈的责任感,不允许自己在工作中心敷衍了事,那就是敬业的。将忠诚融入其中,工作质量就能提高,企业的经济效益将大为增加,对企业经济的稳健发展也就尽到了一份力量。

一枚“开心果”

■ 余志成

“小钱,老实交代,照相时是不是有添内增高”,“这活脱脱的一个美女与野兽组合啊”午饭时,财务部的同事们像往常一样聚集在“大钱大王”钱海飞那里聊聊天,这次是在翻看前段时间拍的结婚照,大伙在祝福之余也不忘调侃。

你不得不信,有些人天生就有一种独特的吸引力,能够轻松地周围人聚集起来并给大伙带来欢乐。钱海飞,香港天逸助理会计就是这样一个人。

他是2013年7月份从宁波逸盛调回集团公司,刚到办公室的时候,眼看着一位白白净净,帅气的男生进来,并落落大方地和大伙打招呼:

“大家好,我叫钱海飞,大家可以叫我小钱,请多关照”初次见面,大伙对他这位面善的男生印象很好,还有人大声笑语道“欢迎钱小胖”。

他刚来就被分到了香港天逸核算组,因为之前在宁波逸盛已经有了两年的财务核算经

验,所以业务上熟悉起来也比较快,但那会,正赶上集团公司加大对香港天逸等境外贸易平台的使用,作为采购与融资双重属性的主体,香港天逸的业务量从那时开始翻倍增长,那段期间,加班成为他的工作常态,他总是一丝不苟地完成领导布置给他的任务,并用自己下班的时间去消化那些不容易理解的内容,在周围同事看来,他干劲十足,丝毫没有任何怨言。短短一个月时间,就已经熟悉了那块工作。

核算组的同事整体性格偏内向,自主独立性也都比较强,所以就算是午饭饭后的一些空闲时间,大伙的休息方式也以自娱自乐居多,但后来之后,办公室笑声就多了起来,他很活泼开朗,常常以自嘲或是他特有的钱式幽默来逗得大家开心,就像他总挂在嘴边的那样:“人生苦短需及时行乐,天天开心最重要”。

去年年底,正赶上财务部最忙的时候,集团

冬·第一场雪

■ 雨桑

你来到这个世界
一片一片
沉默的大地
萧索,苍茫
便不再有

我一直以为
你会很快消逝
未及闪亮,抹去荒原
便又回到那天堂
凝望,也让我凝望

但你
你装扮了广阔天地
守候守候
未及我相恋
却融化
留给世界一丝清凉



第 185 期

魏城瑞 摄

谁来买单?

■ 董波

近日,一则消息,引起了全社会的广泛关注,即养老金制度将实行并轨制。养老金制度,说得通俗点,就是在你年轻的时候,通过合法劳动,缴纳符合国家和地方标准的金额,当你达到国家规定的退休年龄后,按照标准流程发放养老金。表面上,这则消息并没有什么特别之处,无非就是改变原来实行的双轨制,或者说就是多轨制,调整为统一的养老金制度。但是,仔细分析,事情并不像表面上看起来的那样简单。

在此,有必要啰嗦一下,养老金双轨制或多轨制。多年来,我国一直实行的是,公务员、事业单位养老保险制度、企业职工养老保险制度以及农村居民养老保险和城镇居民养老保险制度。随着社会的不断进步,双轨制或多轨制的弊端越来越凸显,而矛盾也愈发尖锐。目前,国家计划推出的养老金统一制度,目的就是解决社会对于区分养老金制度不满的一项重要举措。统一养老金制度,简单说,就是要求公务员和事业单位人员和企业员工一样缴纳养老保险金。但是,未来公务员和事业单位人员缴纳的养老保险的钱从哪里来?

机关事业单位人员个人缴纳 8%的养老保险,单位为个人缴纳 20%。这样就可避免的使公职人员产生强烈的抵触情绪,毕竟从原本就不多的月工资中再抽出几百元。当然,有关部门已经放话,会相应调整公职人员的待遇。不过,全社会更加关注的是政府缴纳的 20%养老保险,钱从何处?养老保险的成本有多大?根据目前掌握的数字,这次实施的养老金并轨不可避免的会涉及到 3700 多万公职人员的养老保险,如此的基数,成本有多高,简直不敢想象。同时,公职人员工资普涨,这又将会是一笔相当可观的支出。那么,有分析称,此次养老金并轨改革的成本可能高达上万亿,谁来买单?钱何处来?

很明显,通过调整工资待遇等措施,改革过程中并不会真正增加公职人员的负担,真正的压力在于政府自身。国家需要承担 20%的缴费。而这笔费用又来自哪里?很简单,来自全国纳税人。说到这里,各位看官应该已经明白了,养老金改革实质上还是,全国纳税人在为机关事业单位买单。

谁来买单?纳税人来承担改革的后果,而不是通过改革减轻人民的负担,这真的公平吗?企业为降低成本,可以优化人员结构,更甚者直接裁员,那么敢问我们的政府呢?是转嫁负担,还是真正着手解决?我们希望看到的改革,应该为社会带来更多的红利,是福祉,而不是让我们为改革买单。

忠于岗位 忠于企业

■ 徐小萌

岁末将至,恒逸每一条战线都在盘点今年的工作业绩,从一组组扎实的数据中,分明体现出恒逸人忠于岗位、忠于企业的爱岗敬业精神。

忠诚自古以来就是一种美德。“忠、孝、仁、义”将“忠”置于首位,就是说说要忠诚于自己的祖国、忠诚于自己的信念、忠诚于自己的组织、忠诚于自己的家人。流传甚广的“西点军规”更是强调了忠诚的重要、无条件的执行、工作无借口。以上司为榜样、荣誉原则、与人合作、团队精神、全力以赴、尽职尽责、敬业为魂,这是军人之于国家。

在现代企业中,忠诚也是最基本的职业要求 and 道德要求。作为一名恒逸员工,“忠诚员工”拿

了企业给的薪水,占了一份职业,他们就恪守了一名员工的操守,并保持者积极工作的热情。如果对工作瓶颈,“忠诚员工”们是满心抱怨与抗拒的态度,那么这十几年如一日无论如何是积累不起来的。忠于所在的企业,对岗位负责,当忠诚配得上等量的信任时,企业才会委以重任。

“忠于岗位、忠于企业”,是忠诚在实际工作中的具体体现。“忠诚员工”全心全意地投入,对工作具有强烈的责任感,不允许自己在工作中心敷衍了事,那就是敬业的。将忠诚融入其中,工作质量就能提高,企业的经济效益将大为增加,对企业经济的稳健发展也就尽到了一份力量。

古有二十四孝,苏武牧羊,于谦勤王。现在,我们的忠诚不用经受生命、伤痛的考验,却多了些许现实的糖衣炮弹。很多时候,我们会面对选择,要么全身而退,要么全力以赴,最不想要的就是左顾右盼,犹疑观望。“食君之禄 忠君之事”,这是一个非常简单的道理。

高尔基说过:“当工作成为一种乐趣,人生就是一件乐事;当工作成为一种差事,人生就是一件苦役。”如果有一天,恒逸人做到主动去承担,主动去奉献,主动去维护企业的尊严,不畏实际工作中的任何困难,坚定不移地忠于岗位和企业,忠诚之花必将开满恒逸大花园。

让关怀更有温度 让受助者更有尊严

■ 袁菜英

赠人玫瑰,手有余香。在国外,捐助者通常行事低调,鲜少组织场面热烈的捐助仪式——基于对受助者的尊重,荷兰最大的慈善机构——荷兰郁金香基金的总部院子里,有一座纪念该国慈善家费尔南德的塑像,塑像的底座刻着一行字:一手给予帮助,一手给予尊重。

平等是慈善的基础,尊重是捐助的原则。捐助的出发点,是奉献而不是回报,其目的是改变受助者的生活和命运,使他们过得更幸福、更有尊严。捐助行为不应是一种施舍和恩赐,而是发自内心的对弱者的同情与关爱。这种关怀

更有温暖的重量。

听说某住宅区一困难家庭的孩子受资助上学,资助者总是在春节时专程上门拜年时把其学费当“压岁钱”发给被资助者。这种低调的行为让被资助者内心很感动,觉得自己不是在接受施舍,而是在接受帮助。

还有那些中外学校倡导闲置物品交换环保活动,学生们将捐出的闲置物品放在班级公共区域,而其他有需要的同学可花一元钱购取。这其中便蕴含着平等与尊重。

人们在行善的过程中,要对受助者的境况、

人民期待务实清新的文风

■ 雨桑

辞旧迎新之际,聆听国家主席习近平2015新年贺词时,我们会特别惊喜的发现“蛮拼的”和“点赞”两个网络热词。而在人民网2015新年献词(以百倍的努力换取人民的信任)中也是大量运用了俗语。在最高国家领导人和最具权威媒体的讲话和献词中,将网络热词引用其中也体现了当下文风的转变。

古人论文风,博观而约取,厚积而薄发。鲁迅先生也曾指出:“写完后至少看两遍,竭力将可有可无的字、句、段删去,毫不可惜。”但在日常生活中,形式主义泛滥,官场做派严重,尤其在行文上表现得更为明显。各种事件简报字数动辄上万,难道真有那么多的事可写?对着一堆空洞的废话,真有人生拉硬扯,听得人索然无味,真可谓是一种煎熬。

我认为有品质、有生机、有内容的文章、讲话才是人们所推崇的好文章、好讲话。既不流于空洞,也不面目可憎。讲者能吐辞属辞,内容生动,听者能晓理明理,可运用。

其次,文风要与生活相适应,要与实际

相接轨。特别是经济飞速发展的现在,要求以最高效的表现,也就更需要创新、简洁、与实际接轨的文风。

第三,文风要务实、要实事求是。要以简洁的语言反映客观问题,不要以华丽的辞藻掩盖事实,规避问题。要真正静下心来用于实干、脚踏实地,而非只做表面文章夸夸其谈。

怎样改进文风?

第一,求真务实,力戒虚假,防止避实就虚,避重就轻的假话空话;第二,倡导新风,不以日常生活中的形式主义泛滥,官场做派严重;第三,当长则长,宜短则短,力求以最简言意的方式表达内容,突出主题。此外,对改进文风不能做肤浅的理解,朴实不是粗疏,求新不是标新,简明扼要不是随意删减,改进文风,当以实事求是为魂,否则就会陷入另一种教条和形式主义。

空谈还是实干,都能从文章的字里行间读出。说到底,文章感染力源自真情实切,文章的深刻性来自于躬身实践。