

# 恒逸生产企业招工忙 月薪普遍超 3000 元

# 创效贵在坚持

## ——己内酰胺公司精细化管理探索

最近,不少车间一线员工发现,节后的他们明显“忙碌”了。记者走访发现,这与一些操作工未到岗或辞职有关,而缺少一线岗位员工成为各地生产企业节后面临的普遍问题。

目前,线上招聘、线下车间员工介绍、厂区门口张贴招工广告、劳务市场现场招工、八仙过海,各显神通,恒逸多家生产企业正在招聘新员工。

求职者进入下一阶段的面试工作。

新材料公司今年需工量也较大。据该公司招聘人员介绍,公司今年第一阶段已经招了200余人,第二阶段还需招聘过百名,月薪高加班费、补贴等,大部分岗位在3500以上,公司提供社保及较好的晋升空间。

“今年,临江地区的两兔新材料二期项目与东南网架的东南新材料投产上马后对公司人员招聘还是会带来一定的冲击。”新材料公司综合部经理倪威军说,流动性主要还是在一线操作岗位,特别是劳动密集型岗位。

车间普工一般要求较好的身体素质,能够吃苦耐劳,劳务市场招聘会上部分大学生也跃跃欲试。

从江汉大学毕业半年的小杨,在招聘会上问了几家萧山本土企业,生产车间普工收入还不错,每天和机器产品打交道,可积累业务经验。“虽然我上了大学,车间工作也很辛苦,但趁年轻好好锻炼下自己也是不错的选择。”

从现场来看,应聘普工的就职者大多看重其高收入。求职者李亮说,以前厂三班倒工资太低,想尝试一下二班倒,期望每月工资在5000元以上。

多家生产企业招聘人士透露,求职者学历背景不是第一考虑,应聘者能否吃苦耐劳、是否有责任心才更为关键。“因为行业的特殊性,普工需要每日在车间里,特别的时候还需加班工作,这也要求应聘者有较好的身体素质。”

### 提高福利待遇可解招工难

因岗位要求,聚合物公司从事卷绕、纺丝操作岗位的员工大多为80、90后男性。公司综合部招聘负责人说:“相比其他工种,卷绕工流动性比较大,特别是在年初与年末阶段,其中人职不到一个月的离职不在少数。”在外打工成本高,除去住宿费、伙食费、孩子学费,一个月工资往往所剩无几,这也是导致员工离职的主要原因。

聚合物公司综合部经理倪金梅认为,制造业“招人难”、“留人难”的背后,最根本的是行业本身的影响,如行业竞争压力大,产业内卷现实原因。制造企业应该从打造企业文化,提高员工的人文关怀入手,解决行业招工难的普遍问题。(黄莹)

“己内酰胺公司投产不到三年的时间就建立了规范、严谨的管理体系,效率之高令人瞩目。”一位业内人士作出如此感叹。

管理创效,一直被己内酰胺公司列为生产经营中的重点工作。为在新形势下取得较高的业绩,己内酰胺公司各职能部门从专业出发,使出浑身解数,从管理中入手,持之以恆力求管理严谨、规范、高效。

### 严安全 重效率

据不完全统计,2014年度安环部完成外来人员厂内安全培训1200余人次,开展各类安全培训及考试1400余人次,“五个零”的HSE指标圆满完成。

“人员进场前,必须要接受安环部的安全培训,学习公司的安全规定,佩戴防护用品,否则不准进场。各类动火、动土、进罐作业、登高作业等直接作业环节,必须办理作业票,并有专人监护,否则不予作业。”安全工程师涂晋告诉笔者,只有这样,才能保证安全防护工作落到实处。

与安环部的“严”相比,技术工程的管人,更侧重效率的提升。技术工程部针对影响工程进度的实际情况,对症下药出“新招”,实行项目负责人制,对每一项工程,按项目落实具体责任人,负责项目的全方位、全过程跟踪、落实项目实施。2014年度111个有效立项,目前已实施95个,开工率达85.58%,扩建项目也按计划有序推进。

### 算好账 管好货

财务口子主要围绕资金收款、付款、贷款、还贷、票据贴息、购买理财产品六个环节,对资金进行有效管理和运作。财务部经理陈建告诉笔者,“剔除正常还款及市场信息的客观因素,财务费用同比降低了1500多万元。”

“服务与支持好公司经营班子一直是财务部门努力追求的目标。”陈建自豪地说,现在公司经营班子成员基本上可以准确预测下月的效益。

### 抓廉政 零容忍

“公司制定了《廉政管理规定》,建立了廉政档案,从源头上筑牢廉洁从业的红线,并且在多个点设置举报箱,发动全员参与廉政监督。”“行政人事部副经理杨淑娟告诉笔者,“公司全年廉政事故为零。”

在公司的高压态势下,业务部门内部抓廉政也不含糊。“我们重点落实廉洁风险评估‘回头看’工作,梳理廉洁岗位廉洁风险识别,强化过程控制。下一步,我们还要扩大范围,开展供应商廉洁风险评估和8小时以外行为监督,将反舞弊落到实处,确保人员洁身自好。”采购营销部副经理武政对廉政防控工作用心良苦。

### 建制度 强责任

“2014年度我们汇编了管理制度184项,同比增加22项,并且及时组织对HSE、工程、管理、行政、财务、质量管理等制度的修订,简化流程,保持制度的时效性和简洁性。”杨淑娟告诉笔者。

“为员工级别的上下、管理人员职务的任免直接与工作绩效挂钩,用人机制更加灵活,实现了管理人员的权责统一,进而保障管理效率和经营效益。”在新制度中,《员工奖惩管理制度(试行)》、《人员升降、降级管理制度(试行)》、《管理人员降职、降职管理制度(试行)》三项制度尤其引人关注。(王炜)

### 图片新闻

## 己内酰胺公司: 顺利完成氨化反应釜检测



近日,己内酰胺车间按照氨化反应釜停车清洗和检测方案,顺利完成氨化反应釜的各项检测工作。为保证检测工作的顺利开展,己内酰胺车间将氨化反应釜内物料全部退出系统,并制订详细检测示意图和清单,对此相连的所有工艺管线上盲板,车间严格按照停车清洗和检测方案,对该反应釜认真蒸煮、吹扫、置换、冷切;同时,严格办理动火、受限空间等相关作业票证,坚决杜绝“三违”。该反应釜是公司开车以来首个受检的压力容器,为车间其他设备的检测提供经验。(阮朝晖)

## 化纤公司: 公用工程忙维修管道



2月8日,经过半个多月的忙碌奋战,化纤公司园区车间网络气管道内部积锈清理维修工作第一阶段结束,五六车间陆续开机正常工作。据了解,为提高产品质量,化纤公司启动园区车间网络气管道内部积锈清理维修工作。公用工程将五六车间包括园区空压站在内的所有气管道由碳钢管更换成内衬不锈钢复合管,彻底解决管道生锈问题。(史晓宇)

# 恒逸石化部署 2015 年安全环保工作

### 本报讯

近日,恒逸石化安委会领导、石化公司总经理助理王铁铮前往恒逸物流公司现场部署2015年度安全、综治、环保工作,拉开了恒逸2015年度安全环保工作序幕。

恒逸石化安委会对下属6家直属生产企业及恒逸房地产业进行年度《安全生产》、《综合治理》及《环境保护》责任书联合考评,由恒逸石化安委会领导、石化公司总经理助理王铁铮担任考评组组长。作为恒逸首家完成一级

国家安全生产达标企业的恒逸物流企业率先通过了考评工作总结及工作部署。

据了解,近年来国家对企业安全、环保工作非常重视,继国家《安全生产法》实施后,进而推出《环境保护法》,其中凡违反两法的企业、法人、直接责任人等处罚修改为追究刑事责任。恒逸石化高度重视安全环保综合作业,上年度企业生产年度重大安全责任事故发生,取得了较好的安全生产成绩。以签

订责任书方式,恒逸石化督促各级生产单位责任人提高对安全生产工作意识,严格按照各级法律、法规、规定、制度及操作规程贯穿生产工作全过程。

通过全公司上下不断宣贯,使公司各级员工提高了安全意识,牢记自身责任、义务,加强安全应急处置能力,增强防范技能,达到降低安全风险,确保安全生产事故不发生,最终确保企业的“持续、和谐、发展”的前进目标。(凌斌武)

# 春节,他们坚守岗位

新春佳节,合家团聚的日子,当人们沉浸在节日欢乐中时,在恒逸各所属生产企业的关键岗位上,还有许多默默的身影。他们坚守在工作岗位上,为了万家团圆、企业发展、经济建设、春节祥和,舍小家,顾大家,加班加点,默默奉献。

## “后方”保“前方”

春节期间是各企业行政综合部员工忙碌的时候,他们抖擞精神,投入到战斗状态,按时到岗,综合服务,及时了解和处理出现的问题,……充分发挥后勤保障作用。

今年的春节正值聚合物公司二期停车检修改造,综合值班人员每天都要统计检修现场工作人员人数,以报备食堂,安排好准时送餐到现场,作为后勤保障部门,综合值班人员还需做好公司车辆安排,以备急之需。往年春节,回家过年的员工大多出来加班,而今年是个例外,有部分员工很早就春节假期打电话咨询招工事宜,甚至还有人干脆早早地就来报名,这让综合值班人员既忙碌又高兴。

## 只争朝夕添干劲

“向节日期间坚守岗位的员工致敬”一走进新材料公司厂区内就听到这块横幅赫然悬挂在公司二号门岗,车间里机器发出的声音,叉车发出的尾音,员工娴熟的操作都井然有序地进行着,据了解,春节期间新材料各生产车间除拉丝A车间,其余均正常工作。



走进生产车间,一片忙碌的景象。卷绕机上

一卷卷卷绕丝从卷绕机的手中顺利地转移到丝车上,工人们再把小车推送到外观区域,外观操作工人手拿电动仔细地检查卷绕丝车上的丝,检查完毕再贴上自己的工号,写上流程卡,包装工把外观检查好的丝推回到仓库,再进行打包。叉车

工穿梭在仓库各区域,成品库和成品外夹,一派繁忙的景象。

宁波逸盛、上海恒逸等外埠企业与建设项目建设项目过年也不停,再添干劲,勇争朝夕,为年后提质增效、降本、增效工作打开新的局面,奋力夺取新一轮快发展、大发展。(凌 黎 卓 忠 民)

### 探讨交流

# 合同履行过程中的证据管理

恒逸石化法律事务部 赵东华 杜桂丽

“谁主张谁举证”,是一般诉讼过程中常出现的情况,可以说,打官司其实就是打证据。除了法律依据,双方履行权利义务的证据就成了决定案件胜负的关键因素。在刚刚过去的2014年,公司就曾有一起纠纷,由于支撑本身主张的证据材料极为缺乏,而对方ZL公司的证据链条完整,充分,公司面临主张不被采纳的诉讼风险,后该案件经努力和解处理。因此,合同签订及履行过程中必须高度重视证据的收集和保管,应当及时、全面、客观地收集证据。鉴于其重要性,法律事务部根据不同证据类别对合同履行过程中的证据管理分析如下:

1. 保留原始证据  
按照证据的不同来源,可以将证据划分为两类,凡是直接来源于案件事实本身的证据材料为原始证据,即通常所说的“第一手证据材料”。例如,行政许可证的正本,假冒商标的原物,凡是经过中间传播,辗转环节获取的证据材料即为传来证据,也称为衍生证据。鉴于其重要性,法律事务部根据不同证据类别对合同履行过程中的证据管理分析如下:  
1. 保留原始证据  
按照证据的不同来源,可以将证据划分为两类,凡是直接来源于案件事实本身的证据材料为原始证据,即通常所说的“第一手证据材料”。例如,行政许可证的副本,假冒商标的原物,凡是经过中间传播,辗转环节获取的证据材料即为传来证据,也称为衍生证据。鉴于其重要性,法律事务部根据不同证据类别对合同履行过程中的证据管理分析如下:

料,变更及解除合同的协议及其他签订及履行合同的相关资料(包括文书、传真、电子邮件等),尤其是能证明我方应享有某项权利,已经履行了某项义务的书据,及能证明对方有某项义务,应承担某项责任的书面证据。

2. 保留送达证据  
除了保留往来中形成的原始书证之外,还需要对履行通知义务、协助义务等事实或行为保留证据。

这些事实或行为往往难以证明,这就需要考考虑用特殊的通知方式以便保留送达证据。例如,对于书面通知,许多当事人采用EMS等挂号邮寄方式投递,并在信封上注明件内的内容及份数,如《关于解除DTY销售合同的通知函一份》等,并在投递完成后将邮局提供的单回或在网上查询结果作为送达的依据。从目前的司法实践来看,法院一般都会认可此种通知方式视为已经履行通知义务的,因为即使信件没有收到,但信封上已经注明内容为“关于解除DTY销售合同的通知函”,因而可以视为完成了送达。当然,保险起见,将发送函件的行为及函件内容进行公证,将进一步提升证据效力。

3. 利用公证证据效力  
《中华人民共和国民事诉讼法》第六十九条规定:“经过法定程序公证证明的法律行为、法律事实和文书,人民法院应当作为认定事实的根据。但有相反证据足以推翻公证证明的除外。”

公证证据在效力上要强于普通证据,特别是目前的网络证据及电子合同等证据的固定大多

只能通过公证的方式加以解决,因此证据公证是一种有效的证据保留形式。在实践中,电话录音等许多传统证据虽然具有证据效力,但常常由于无法确定确切的通话时间、通话人以及是否经过剪辑,往往无法被法院或者仲裁机构采纳。而对通话过程进行公证则可以很好地解决这一问题,从而使经过公证的通话录音成为非常有利的证据。此外,公证证据还能有效地固定双方的权利和义务关系,比如公证赠与相对于普通赠与具有不可撤销性,经公证的遗嘱相对于普通遗嘱具有优先适用效力,甚至某些证书可以直接作为人民法院的执行依据,而不必经过诉讼,提升了证据效力。

4. 传真证据保留  
《合同法》规定:“签订合同可以采用书面形式、口头形式或者其他形式,其中书面形式则是合同书、信件和数据电文(电报、传真、电子邮件)和数据电文(电子邮件)等可以有形地表现所载内容的形式。因此,以传真方式签订合同,法律予以承认和保护。”

然而,通常来说,在认定传真件的证据效力时,需要考虑诸多因素,如:传真件是否是传真机所发出,接收方是否收到了传真,传真件有无伪造、篡改情形等。如果有唯一的传真件而没有其他在证据予以证明且对方又予以否认的,则该传真件为孤证,证据效力非常有限。  
因此,应当谨慎防范以传真方式签订合同或送达其他法律文书的法律风险。对于标的较大、周期较长、情况复杂的业务,应当当面签订合同

合同。如实属客观不能,最好让对方盖章签订书面合同,再以附件方式送达接受方签署。对需要以传真方式签订的合同,应保留传真收发凭证并确保原件上收发件人、收收时间、收发传真号码等信息清晰无误,并必须要求对方在发出传真的最短时间后将传真的原件寄交,以显示证据的同一性和完整性。

5. 录音、录像证据保留  
录音、录像取得证据的一种重要形式。只要不是以侵害他人合法权益或者违反法律禁止性规定的方法取得的,都可作为认定案件事实的依据。  
因此,合同签订及履行过程中,尤其是发生合同纠纷时,应通过这种录音录像或电话录音方式收集对我方有利的证据,再与其他证据相互印证,构成完整的证据链后就能形成重要的证据。

6. QQ等聊天记录的证据效力  
根据2015年2月4日起新实施的最高人民法院《关于适用<中华人民共和国民事诉讼法>的解释》,电子数据是指通过电子邮件、电子数据交换、网上聊天记录、博客、微博客、手机短信、电子签名、域名等形成或者存储在电子介质中的信息。这意味着,即日起网络聊天记录数据被明确认定为电子证据,可直接作为法庭的“呈堂证供”。

对证据的认证,主要是从关联性、客观性、合

法性三方面进行。但电子证据的高科技性,易受破坏性,可修改性及原件的不可确定性使得实践中对电子证据的认证成了一个难题。

对于QQ等聊天记录这一电子证据来说,通过三方认定,关键是要确定两个问题:一是QQ等聊天记录中传真的原件是否为实现中的聊天人,是否具有诉讼主体资格的案件当事人;二是聊天记录是否从未删除篡改,是否具有完整性与真实性。由于电子证据本身的特殊性,对于其形式的合法性审查区别于其他证据。在司法实践中,QQ等聊天记录被法院采信的难度较大,法院单一采纳QQ等聊天记录,仅凭聊天记录对案件事实进行认定的情况很少,必须有其他证据予以佐证,形成一条完整的证据链。因此,公司在开展贸易业务时要注意特别留意,通过QQ等聊天记录达成合同意向时,应在聊天记录中适当言语体现聊天记录双方的身份,并及时约定签署书面合同,如书面合同约定存在可能因对方违约遭受损失时,应及时通过公证的形式,固定聊天记录,并主动录音等其他证据保存方式。

7. 加强内部证据管理  
各业务部门应严格遵守公司《合同管理制度实施细则》及档案管理等有关合同管理、借用等各项规定,妥善保管合同资料,完整保留整个合同履行过程的过程,并及时、合规地上传各项合同资料,不得私自处理。同时,经办人员应按公司的要求,定期或不定期地汇总各自工作范围内的合同订立及履行情况,确保合同台账更新及完整。