

图片报道

聚合物公司:
纺丝车间13线侧吹改造完工



日前,聚合物公司纺丝车间13线侧吹改造完工。改造过程中,部门和车间共同努力,着力抓好施工安全和改造质量。为保障安全,车间联系公司保安队,对参加此次施工改造的承包商及外部单位人员进行安全知识培训。在改造质量方面,由部门计划,车间监督。在安装公司、设备车间配合、电气的共同配合下,春节前顺利完工成功开车。据了解,目前该线产品质量有较大的提升,生产情况也比较稳定。(王琴 卓忠民)

化纤公司:
三车间巧用小支架解决OG纱



日前,化纤公司三车间巧用小支架,经过整改上机,在450D粗旦丝机台率先试用,基本解决了OG纱等问题。车间生产线上个别部位因丝架POY不对中,造成丝架跳出一罗拉,容易导致OG纱的产生,尤其是450D以上的粗旦丝容易夹心僵死,严重影响产品质量与客户满意度。三车间针对具体问题在罗拉下面增加支架,改造后效果较好并已向他车间推广。(毛建生)

新材料公司:
纺丝A车间A9线顺利开车



3月3日,伴随着纺丝三楼的一阵欢呼声,新材料公司A9线48个纺位顺利开车,洁白的熔体从每一个箱体中排出,A9线按原定计划开车。经过前两日的接连开车,岗位人员仍坚守在各岗位,各司其职,泵板工使用装组件,纺丝认真铲板控制,卷绕工使用挂丝头,保全、电气人员有步骤排除故障,辅助岗位人员竭力清理现场废丝,工艺及时跟踪物理指标及调整相应参数……经过大家不懈努力,A9线顺利开车。由于粗旦多纺(2500/288T,3000/288T)的特性,初期存在较多毛丝等异常情况,在车间各岗位的积极配合调整下,一举解决。(任呈祥)

探讨交流

从《石化产业规划布局方案》看PX后期发展

恒逸投资发展部 孙坚

2014年6月,国务院常务会议召开,研究部署石化产业科学布局和安全环保集约发展,强调石化产业未来“绿色、安全、高效”的发展方向。会议指出,在全球竞争加剧、资源环境约束加大,部分产品过多依赖进口的情况下,必须遵循经济规律,按照安全环保优先、科学合理规划、提高产业效益、保障能源安全的原则,搞好石化产业规划,使产业发展与民生改善相促进。会议审议通过了《石化产业规划布局方案》。方案范围限于炼油、乙烯、芳烃主要三类石化产品,是因为它们资源依赖性、环境占用量大、物料互为供需,装置相互关联,布局密不可分。同时,方案明确了国内石化产业的布局方案。国家将按照炼化一体化、装置规模化、产业园区化、生产清洁化和产品高端化的要求,强化炼油、乙烯和芳烃项目联合布局,打造世界一流产业基地,重点打造七大石化产业基地包括大连长兴岛(中岛)、河北曹妃甸、江苏连云港、上海漕泾、浙江宁波、广东惠州、福建古雷。其中,推动上海漕泾化工区、浙江宁波和广东惠州现有三个石化产业基地的升级。这三个基地

主要为扩建,炼油产能目标分别为4000万吨至5000万吨,并分别配套200万吨至350万吨不等乙烯和芳烃产能,并在大连长兴岛、江苏连云港、福建古雷和河北曹妃甸布局新建四个石化产业基地,炼油目标产能均为5000万吨,并分别配套更大规模的乙烯和芳烃产能。古雷石化基地的乙烯和芳烃目标产能分别为500万吨和600万吨。到2020年,7大石化基地的炼油、乙烯和芳烃产能将分别占同期全国产能的23%、38%和36%;到2025年,7大石化基地的炼油、乙烯和芳烃产能将分别占同期全国产能的40%、50%和60%。方案明确扶持煤化工,继续推动煤制烯烃、芳烃等现代煤化工升级示范,而西部地区将是主要发展基地,根据规划,未来东西部发展侧重点不同,东部以石油化工为主,西部以煤化工为主,新型煤化工有望撑起半边天。根据2012年公布的煤化工“十二五”规划,将全国划分为东部(含东北)、中部、西部三个地区,提出全国煤炭开发总体布局是控制东部、稳

定中部、发展西部。可见,煤化工在西部地区发展空间更大。西部地区12个省中8个省把煤化工作为重点扶持项目,政策鼓励西部发展煤化工,鼓励在西部地区上马50万吨以上的甲醇制烯烃项目,主要采取“税收优惠”的手段,有可能是10%百分点的税收优惠。近几年,油价价差越来越大,尤其煤炭,2012年后加速下滑,到2014年4月为止,价格400元/吨左右,这种价格优势给煤化工带来了前所未有的发展机遇。但是到了2014年下半年,石油价格暴跌,跌至50美元/桶左右。这样的低价对煤化工形成了较大的冲击。此次油价暴跌对美国页岩油兴起,美国原油自给率大幅提高,国际需求减少,而沙特为保住国际市场份额,有意大打价格战,导致石油暴跌。但是这样的低价对以原油为原料生产PX却十分有利,油价暴跌对可大幅降低PX的生产成本。数据显示,2013年,我国乙烷、芳烃的对外依存度达到51.5%和53%,并呈现进一步扩大的趋势。而随着环保理念的普及,民众对大气人居环境,近年屡屡引发市民抗议的“PX事件”成

为关注焦点。未来,类似PX项目环评将成为必过的关,在环评以及听证等环节的保障下,新项目审批将会陆续放开。目前,世界PX产能近4700万吨,亚洲产能3781万吨,占到世界产能的80.4%,在亚洲地区中国产能将1183万吨,占亚洲产能的31.3%。中国、韩国、日本是亚洲PX的主要生产国,其中日本和韩国的PX主要供应中国。中国PTA产能近4000万吨,是世界第一大PTA生产国,也是世界第一大PX消费国。按生产一吨PTA需要0.65吨PX计算,国内PX需求2600万吨,缺口达1417万吨,意味着我国PX对外依存度达54.5%,PX自给率太低,发展PX项目迫在眉睫。由于PX巨大的需求,国外PX企业正在加大扩张的步伐。2014年东亚、南亚、东南亚PX新增产能572万吨,新增产能基本集中在日本和韩国。2015年,印度OMPL有200万吨PX投产,宁波中金将有160万吨PX投产。亚洲地区总共有约700万吨PX投产,将进一步增加供给。

保安全 抓质量 促进度 控费用

——己内酰胺公司装置大修侧记



3月16日,己内酰胺公司迎来投产以来首次全面停车大修。此次大修在安全、质量、进度和费用上科学安排,全力以赴,停车、置换、检修等环节按照计划方案执行,为全年生产经营目标的实现创造了有利条件。安全环保一环不差。在检修过程中,安监人员严格落实“严、细、实”的安全监管理念,作业人员严格执行检修属地管理和标准化检修管理规定,作业流程化、规范化、科学化,确保安全环保一环不差。在检修期间,公司特别加强安全教育,尤其抓好外来施工人员的安全教育和培训,建立了检修安全保证体系,各级领导和安全管理人员严格按照规定办事,对进罐、动火、高处、起重吊装设备作业等环节,严格执行作业安全规程,检修动火和进罐施工均按规定执行,切实抓好检修重要环节的安全管理。公司还在动火票的管理和治安保卫工作上下了功夫,大修期间无安全事故发生,环保达标排放。检修现场,佩戴“安全员”标识的现场安全监管人员“钉”在重点作业区域,及时制止违章作业,并汇总、分析原因,在当天的检修例会上通报,提出整改要求并跟踪,实现安全环保受控。检修质量一丝不苟。公司从前期各类检修方案的制定、审查,到安全环保的预防、监督,再到施工质量控制、考核,无不精心组织,一丝不苟。“没有质量的进度是虚假的进度。”质量是本次大修工作的关键和核心,对此,公司在质量意识、质量验收等方面抓实了工作。组织员工、施工队伍认真学习检修施工方案、技术

规程中的质量要求和标准;采取自检、互检和专业检查相结合的办法,对检修做到三级检查与验收,充分把好中间质量监督关。全体参与检修的人员在检修中严格落实检修属地管理和标准化检修管理规定,不放过一个细节。本次检修工作中,现场采取集中式管理,推行检修进度公示墙。各项检修项目进度情况每天汇总,并在当天检修会议后在调度会议室的墙面上标示,使检修进度一目了然。检修进度分秒必争。面对检修规模大、检修项目多、作业难度大、参与人员多等特点,公司高管“挂帅”,专门成立了大修改造指挥部,下设检修办公室、开车保驾、检修组、技改组、质量组、材料组、后勤保卫及宣传组,明确职责和任务。检修前公司多次召开大修协调会和动员会,对人力资源配置、检修项目节点、施工队伍调度、后勤物资供应等科学安排。在大修现场,鲜红的“青年突击队”旗帜飘扬在公用车间循环水池边,这支由己内酰胺

车间、公用车间、原料罐区等装置青年员工组成的65人的突击队,是循环水池清淤任务的攻坚主力,他们争分夺秒,短短两天的时间就完成了两个循环水池2400多平方米的清淤任务。检修现场的设备旁、管壁上、地沟里随处都能见到检修人员忙碌的身影。为保证按时开车,他们加班加点、废寝忘食,连续奋战在检修现场,以高效的战斗力推进项目进度。

检修费用勤俭节约。本次大修涉及生产、设备、安全、环保、物资、劳务、工程、后勤、开车、保运等方面,点多面广。公司各级管理层以高度负责的态度,精心策划检修方案,周密组织人力物力,投入精兵强将,积极动员各部门装置、外协保运单位,在公司检修指挥部统一调度下,克服检修任务重、业务量大的困难,实现检修项目一个不漏。检修人员严格按照检修计划组织开展,增减临时检修项目均经大修指挥部审批。同时,公司加强过程费用的管理和控制,积极开展修旧利废活动,厉行勤俭节约,反对小修小补、大修大换的“败家子”作风。严把材料计划关,签证结算关,确保检修改造费用控制在计划之内。

一次大修,无异于一场战役,战役的结局如何,团队的高效协作是关键。本次停车大修中,从高管到一线员工,都全身心投入其中。领导层身体力行,参战队伍分秒必争,最终实现了“安全检修、高效检修”的目标,夺取了首次停车大修的全面胜利。(王伟 房舒娅)

恒逸微课堂闪亮开启

圆滑流畅、文字优美的流程图或规划图,在演讲、报告和教学场合有很大的帮助。如何做有记忆点的ppt,做客户明白的ppt,做有力度的ppt,做能打动人的ppt,做客户爱看的ppt,做清清楚楚的ppt?就是本次课程要解决的问题。日常工作中,陈丹夏在PPT的制作上颇有一番自己的心得,经常能做出在大人看来十分“炫酷”又不失专业的PPT。在此次微课堂上,她根据个人平时的积累,从设计理念、设计技巧及如何提高PPT吸引力等方面向大家进行了介绍。不仅从宏观上介绍了PPT制作的色彩、排版、图文比例等重要原则,更从微观着手,传授了很多提高PPT制作的效率的快捷键与实用技巧。

据了解,恒逸微课堂是一种创新的的课内方式。在微课堂主题选择上,主要以积极向上、有一定实用性为原则,人力资源部不会做过多限制,选择大家感兴趣的内容,时长30分钟至2小时不等。目前,恒逸微课堂讲师全部来自企业内部各部门,通过这一平台输出员工本岗位的技能与知识,从而实现员工知识体系的交互式覆盖。“恒逸微课堂将陆续开设形式多样的课程,供需求员工选择。”人力资源部助理沈淑红介绍,公司未来内训方向将着眼移动互联网时代,突破传统,走出现场,更多分享。学习是一种主动地接受,而非被动地灌输,未来的企业培训将更多地趋向学习的引导。(沈淑红)

2014年度恒逸档案收集工作启动

本报讯 3月26日,集团公司下发浙逸〔2015〕1号《关于收集2014年度档案资料的通知》,要求集团及石化各部门及时移交档案。

通知中明确了2014年度文件材料收集范围、整理原则、整理方法及归档时间、移交方式。要求集团及石化各部门内各兼职档案管理员于4月25日前将文件材料向档案室移交,交接双方根据移交目录进行清点、核对,并履行签字手续。

据了解,集团档案室在党群工作部的指导下,执行遵守《恒逸集团档案管理制度》,拟将2014年度文件材料进行收集、整理、归档。此次文件材料的收集范围在文件附件中有详细注明,主要涉及集团及各石化各部门在2014年度工作和活动中形成的,具有查考利用和保存价值的各类文件材料。

为便于管理,通知文件对材料的整理也作出具体要求,归档文件整理须遵循文件材料形成的规律,保持文件之间在联系,区分不同价值。集团档案室建议各所属企业在整理档案材料时,应将归档的文件材料按年度分开,按不同保管期限(永久、30年、10年)实行单份文件整理,放入档案盒内;盒内文件要排列有序,同一事由的文件应排列在一起,并结合文件形成时间顺序、重要程度等条件,按不同保管期限分别编流水号。

此次档案收集工作主要针对集团公司、恒逸石化及石化公司的综合管理部、研发中心及石化公司,营销中心及财务部的档案为自行保管。(胡燕君)

办公室打造学习型团队

促使办公室工作人员对本岗位及本岗位之外的其他岗位工作有一个更深入的了解,提升部门内部各个工作环节的配合默契度及团队凝聚力,自今年3月份起,办公室创新内训课程,每月将由一名部门内成员组织一次内训课程,全力打造学习型团队。开展部门内部培训,不仅节约了成本,培养了员工的语言表达能力和自信心,更能激发同事之间相互学习的积极性,有效地达到部门员

工对本岗位以外的工作内容的了解,对今后开展部门内部轮岗工作打下坚实的基础。“办公室推行内部培训是部门年度重点工作计划之一,将根据员工学习情况和工作实际层层深入。”办公室主任章佳丽说,在今后的工作中,办公室将紧跟公司管理方向,进一步创新部门内训方式,使部门员工在学习中不断成长,不断提高部门业务水平和能力。(陈小丽)