

恒逸『五五』战略规划 前期调研全面铺开

本报讯 4月1日,集团公司投资发展部分别访问中高层领导,就其工作内容和规划进行访谈记录,全面铺开恒逸“五五”战略规划前期调研。

据了解,为全面客观地总结评价恒逸“四五”战略规划执行情况,结合新常态下宏观经济及行业形势,做好“五五”战略规划编制工作,公司决定由投资发展部组织开展“五五”战略规划前期调研工作。

“制定战略规划是确保公司平稳健康发展的重要保障。”恒逸石化副总经理、投资总监倪德锋认为,通过本次调研,可以深入了解公司面临的宏观经济形势、行业发展机遇以及公司的资源禀赋情况等方面因素,多维度地对恒逸“五五”战略规划方向进行深入研讨。

目前,访谈正在有条不紊的进程中,已有部分领导在访谈中表达了自己的独特想法和见解及对公司战略规划的认识和评价。下一阶段,投资发展部将在广泛调研的基础上,总结公司现状,探讨未来发展方向,以专题研讨的形式与中高层领导再次沟通交流,为科学、客观的制定好具有公司特色的战略规划提供决策参考。

(陈莎莎)

首批文莱籍大学生进入恒逸总部实习

本报讯 日前,为充分了解恒逸企业文化、管理模式以及文莱PMB项目的情况,13名文莱籍大学生进入恒逸总部接受专业实习。

文莱籍大学生总部实习计划分为两部分。第一部分,为期35天,主要由PMB项目各部门工程师课堂专业授课,培训内容包括企业文化、项目情况、全厂工艺知识及工艺流程、HSE管理知识、通用设备知识、动力系统、电力系统、炼化中文等模块,且每周会有一次测试。第二部分,为期30天,将深入炼油厂进行体验。

据了解,这13名文莱籍大学生是恒逸实业有限公司2013年与文莱大学和浙江工业大学共同建立的化学工艺工程合作项目的首批受惠学生。该项目为符合条件的文莱籍大学生提供奖学金,让其完成文莱大学一年半的学习后进入浙江工业大学进行为期一年半的化工课程学习及专业实习。

完成在中国的学习后,学生们将返回文莱大学完成最后半年的课程。该项目还包括了安排学生们至国内石化工厂实习,使其在真正的炼油厂环境下获取直接的经验。学生们在顺利完成该合作项目所有课程后,将顺利进入恒逸实业有限公司工作。

目前,这批文莱籍大学生已完成浙江大学为期一年的化工课程学习。(袁坤)

本报选送作品参评 萧山好新闻奖收获颇丰

本报讯 日前,萧山区新闻工作者协会召开一届五次理事大会,对2014年度萧山区企业报(刊)好新闻奖获得者进行了表彰。由本报编辑部选送的参评作品共有5件获奖,其中一等奖2件,二等奖1件,三等奖2件。

据悉,共有15家单位选送了121篇新闻作品参评。2014年度萧山区企业报(刊)好新闻奖,由黄莹等人联合撰写的《正能量在高温下传递》获得一等奖(通讯类),由孙亚撰写的《恒逸文莱石化项目向萧山企业抛绣球》获得二等奖(消息类),由徐辉群撰写的《从“弄儿”到“兜儿”》获得三等奖(通讯类),由黄莹撰写的《忠诚,一种无与伦比的美丽》获得三等奖(副刊作品)。(本报编辑部)

机构研报频出 高度看好恒逸石化未来发展

本报讯 2015年以来,市场机构形成“涤纶景气上行,PTA拐点出现”的共识,认为“PTA-涤纶行业在经历2012年-2014年3年低迷后,将迎来积极变化”。恒逸石化2014年度报告披露后,亮点和创新点持续涌现,吸引了大批机构投资者的积极现场调研和电话沟通。据不完全统计,超过100家机构通过不同渠道与恒逸石化进行互动。市场卖方机构频频发布对公司点评、快评、公司深度报告和行业深度报告,均持续看好恒逸石化的未来发展,纷纷给予“买入”评级(“买入”评级为机构研报最高评级)。

国泰君安在提出涤纶行业景气度上行的观点后,认为2015-2016年棉价将会反弹,从而打开涤纶长丝上涨空间,涤纶长丝产业链将迎来景气行情,恒逸石化拥有的180万吨涤纶长丝产能,将最先受益。

中信证券在年报点评指出,随着行业事件的出现,PTA行业拐点将提前出现,预计公司PTA盈利水平将在2015-2017年将迎来实质

好转。海通证券更为乐观地展望了2015年,认为PTA-涤纶行业将迎来三个积极变化:一是原油价格在2014年4季度快速下跌,而2015年有望大概率温和向上,这利于PTA-涤纶长丝企业的盈利;二是上游PX产能大幅扩张,产能增速远高于PTA,涤纶长丝产能增速,利润分配将向PTA、涤纶长丝企业倾斜;三是PTA、涤纶长丝企业或持续落后装置产能退出,判断涤纶长丝企业盈利将持续好转,PTA企业在2016年业绩将会有大幅度回升。

银河证券认为目前产能投放高峰已过,PTA-涤纶长丝供需改善,受益于油价反弹,PTA-聚酯-涤纶长丝产业链将随之反弹并稳步上涨,受益于原料库存收益和价差扩大,公司将获得明显受益。申万宏源展望未来,“PTA环节有望重夺定价权,龙头将超额利润”。

群鹿角强谁胜,那么谁是行业真正的龙头呢?海通证券认为恒逸是国内优秀的民企,控股子公司浙江逸盛石化目前是全球最大PTA企业,公司PTA权益产能约600万吨,涤纶长丝产能约180万吨。另外,恒逸石化在文莱拥有800万吨炼油项目,目前稳步推进,未来公司将充分受益能源体制改革。

申万宏源在4月份发布公司的深度报告中认为恒逸石化“不断扩展和延伸产业链,精益管理构筑成本优势”。公司长期加大投资,一方面涉足己内酰胺,实现聚酯及锦纶双轮驱动,另一方面积极向上游“芳烃-PTA/CPL”延伸产业链,通过一体化战略降低生产成本。同时,公司通过投资实现规模效应和技术升级,并结合精细化管理,将公司产品生产成本压缩至行业最低,构筑成本优势。

在行业景气度发展的维度高度看好好公司的经营优势的同时,众多调研券商也对恒逸石化2015年重点工作之一“利用‘互联网+’思维创新经营模式”给予了密切关注。国泰君安认为涤纶下游客户分散,供应链效率不高,

且中小企业有融资难、融资贵等问题。恒逸石化2015年计划积极探索互联网多营销模式和金融服务平台,将有助于提升公司产销效率。对此,中信证券、银河证券、海通证券均给予了高度认可和持续看好。不仅如此,买方机构和其他卖方机构对公司互联网金融高度关注,看好公司互联网金融发展。“7000亿化纤市场迫切需互联网供应链平台,公司占天时地利,有望借力互联网+及金融,打造化纤互联网供应链金融龙头”,申万宏源龙点睛的点评,推高了恒逸石化发展高度。

主策有唯,配股还会吗?申万宏源提出“公司增资浙商银行,有望获得高额投资收益”,银河证券提出公司有望受益于聚酯己内酰胺的技术改造等,中信证券也注意到公司年报提出的“研究并探索员工的各项激励政策”,海通证券则用诗一般的语言总结了行业三剑客:“虔诚、铜冕均告增发,恒逸还会远吗?”

集团召开2015年春季管理工作会议



本报讯 4月25日,恒逸集团2015年春季管理工作会议在湖州喜来登温泉度假酒店召开。恒逸石化总经理方滨水、集团常务副总经理楼朝等总部高管领导,各职能部门(中心)和所属企业负责人20余人参加会议。会议由集团副总经理兼人力资源总监胡远华主持。

本次会议是基于“提升管理,实现目标、达成共识”的目的而召开的。与会人员认真

听取并审议通过了集团2015年度重点工作目标,各职能部门KPI重点考核指标和管理创新立项申报情况的报告。会议还特邀恒逸文莱项目IPMT总监李力、恒逸石化董事会办公室主任郑刚和审计稽核部高级审计专员吴亚平分别作了题为《项目与工程管理》、《市值管理与对外信息披露管理说明》和《工程管理制度宣贯》的专题培训讲座。

会议指出,随着外部宏观环境及国家政

策法规的不断变化,集团各级管理者要团结一心,主动适应外部环境变化,强化内部管理,认真对照2015年度集团重点工作目标,明确责任,分解各项工作的推进时间和节点,切实提高工作成效。要顺应市场要求,积极运用“互联网+”的思维,探索开展电商业务,依托信息化平台拓展市场,进一步提升公司“迎风飞翔”的能力。(陈小丽)

车间“载菱”

古有《载菱》讲述人们春耕夏耘秋收冬祭的情形,十三句诗描绘出一卷人们辛勤劳作的场景图。而在恒逸物流,也有这样一幅3D动态图。

敲击声风炮声声入耳,那是车间的修理人员正在修车哩。关于修车,其实类似于医生看病,而恒逸物流的维修车间,俨然是一家综合性的“槽车医院”,主车、挂车、电路、轮胎等都有其相应的治疗方案。

搞电焊、修电路、打黄油、保养轮胎、大修发动机等维修保养工作都有专人负责。为提高修理人员的积极性,明确工作职责,车间还分成两组进行日常车辆修理,在一定程度上营造出良性竞争的工作氛围。

工欲善其事,必先利其器。一个得心应手的工具,是事情迈向成功的开始。前段时间,维修车间申请的氩弧焊机抵达车间,乐坏了众人。有了它,换下的旧油箱就可以加以修复,重新投入到车辆的使用中去,而不是直接使用新油箱,减少了公司的维修成本。车子到了一定年限就需要进行保养维护,在车队配合之下,每天都有车子安排进行检查维修,减少车子损耗程度,延长车辆使用年限,保证其正常使用,保障车队的正常运营。

每天清晨,车间卷帘门还未开启,门口总是有车排队等待维修。现在,公司绝大多数的修车工作都落在车辆技术科身上,外面修理厂的维修量大大减少,使公司在控制成本上占据主导地位。

刚成立的车间已经成长,未来,成长的势头也将继续,新的升级已经扬帆,这一幅恒逸物流的车间“载菱”图会一直延续下去。(毛依蕾)

面对500万元错汇 恒逸“完璧归赵”

本报讯 “您好!我是某银行济南分行的业务经理,由于银行柜台人员工作疏忽,误将托收款500万元划入贵公司账户,希望贵公司予以配合退款。”4月29日17:11,恒逸石化财务部结算主管吴小姐在结束一天的紧张工作后接到了一个莫名其妙电话。

500万元?诈骗电话?在充满疑问中,吴小姐仔细核对对方提供的信息并查询公司账户,账户里的确多出了一笔500万元的银行存款。面对一通电话和一笔巨款,吴小姐的第一反应是自己遇到了高明“诈骗事件”。为确保谨慎安全,她随即与公司账户开户行取得联系,核实事件真伪。

从恒逸石化开户行得知,这笔巨款由人行系统自动转入,系某银行济南分行操作失误所致。银行方表示,对于这笔操作失误的巨款,他们无法进行人工干预,建议工作人员自行与恒逸联系解决。

确定银行错汇事件属实后,恒逸石化财务部结算当晚就向公司领导汇报此事。在得到公司领导支持给予银行配合合同退款款的批复后,按照公司内控制度,恒逸石化财务部结算处通知济南分行提供相关资料申请办理退款事宜。

4月30日早上,济南分行工作人员前来办理退款事宜,经过严格审核人员身份、信息资料以及资金审批流程后,恒逸石化财务部结算处将500万元现款成功划拨到该银行的指定账户。

从接到“莫名”电话到“完璧归赵”,恒逸石化财务部结算处在处理银行错汇事件中用时不超过20小时,彰显了诚实守信、严谨

高效的工作态度,获得了银行方的大力赞扬。(黄莹)

诚信是一种文化

□ 朱虹

4月末,恒逸石化财务部结算人员负谨慎、负责的态度,在确定某银行向公司的账户汇错了一笔500万元的款项后,在不到20小时的时间内,对银行前来办理退款的相关人员审核身份和信息资料,在完成公司内部资金审批流程后,将这笔500万元的现款划到对方银行的指定账户中。此事件再一次彰显了恒逸人诚实守信、严谨高效的工作态度。

诚信,自古以来便是中华民族的传统美德。古往今来,诚实和信用是人与人之间关系所要遵循的基本道德规范。现在的诚信已不仅仅是一种人民普遍认为的道德规范,它同时也是一种文化的理念,是企业的无形资产,是企业实现可持续发展的基础。企业只有在经营中遵循诚信的文化理念,真正做到对内部员工的

诚信和对外部顾客和社会的诚信,才能使企业实现可持续发展。

3月5日,第十二届全国人民代表大会第三次会议上,李克强总理在作政府工作报告时提出要“推进社会信用体系建设,建立全国统一的社会信用代码制度和信用信息共享交换平台,依法保护企业和个人信息安全。”在如今的新常态下,国内经济要实现良性的转型升级,企业的诚信文化建设显得尤为重要。

恒逸集团于2011年被认定为浙江省首批“信用管理示范企业”,2014年再次被认定为浙江省“信用管理示范企业”。树立企业诚信的文化理念,加强企业的诚信文化建设。为此,恒逸人一直在努力,努力在企业内部创造一种诚信的文化氛围,使集团全体员工能时时刻刻关注诚信,并付诸实际行动。

Lead

☆ 2015 spring management working conference of Hengyi group was held at the Sheraton Huzhou Hot Spring hotel on 25th April

The first page

☆ Recently Hu beihai who is the vice president of China Bank Singapore branch along with his delegation made an investigation in Hengyi for provide cooperation on overseas projects

The first page

☆ On 1st April, Zong lexin who is the vice president of Guangdong development Bank along with his delegation made an investigation in Hengyi international development strategy and reach a depth cooperation

The first page