

腾龙芳烃事件对PTA产业链及公司的影响

恒逸石化投资管理部 孙莹

4月6日下午18时许，位于福建漳州古雷半岛的古雷腾龙芳烃PX项目联合装置区发生爆炸。4月7日16时40分，爆炸现场仍有多次复燃。

4月15日，国家安全监管总局召开启动会，部署对全国所有对二甲苯生产企业开展安全专项检查。强调要深刻吸取福建漳州腾龙芳烃(漳州)有限公司“4·6”爆炸着火事故教训，立即开展会诊式诊断、全方位检查，深入排查治理隐患，推动作业安全健康发展。事件导致160万吨PX装置与450万吨PTA装置全线停产，重启时间不明。

腾龙芳烃的PX产能占到国内产能的八分之一。爆炸事件导致市场对PX的供应短期内预期紧张，因此致使PX价格上涨。理论上PX价格上涨对于本就已经亏损严重的PTA产业链十分不利，在事件发生之前，PX-PTA生产价差仅能维持300-400元/吨左右，基本赶上国内所有的PTA生产装置处于严重亏损状态。如果在PX价格大幅上涨的情况下，如果PTA价格不同步跟涨，那么将继续压缩PTA本就微薄的生产价差。但是，下游PTA期货价格因爆炸事件效应上涨，随后PTA现货价格开始上涨，总体呈上升趋势。

翔鹭石化因腾龙芳烃爆炸在漳州古雷半岛的3套450万吨装置全部停产，国内PTA行业负荷大幅下降至62%附近。按照当前下游聚酯装置负荷在79%左右计算，对应PTA需求量对应的装置负荷需要在67%左右。理论上PTA已经供不应求，前期库存较多，是PTA去库存的大好时期，对恒逸这样的PTA上市公司十分利好。此次事件将导致行业洗牌，将有利于有实力的公司，加速行业整合。

从数据上看2012年，PX国内需求1385万吨，自给率达到了63%，而到了2013年，PX国内需求1641万吨，自给率47%，骤降近20个百分点。2014年国内需求1766万吨，自给

率48%。看数据可以得出，国内对PX的需求量日增高，但自给率却大大减少。因此在国内建设PX项目是十分迫切的。但是爆炸事件也使得人们联想起2007年6月厦门PX项目、2011年8月大连PX项目、以及2012年10月宁波PX项目、2013年昆明炼油项目与成都PX项目都在公众抗议声中停摆。

这次大爆炸使得PX项目在公众的心中印象会更差，新PX生产基地的建设，将会面临更大的压力。恒逸在境外文案建设800万吨炼油炼化项目生产150万吨PX正好避开了在国内建设此类项目的困难与民众的顾虑。

己内酰胺仪表车间控制系统检修升级

本报讯 日前，己内酰胺公司仪表车间系统班迎来自控系统检修升级工作。公司及车间领导高度重视，精心做好工作计划，将系统升级期间的工作具体到个人，圆满完成各项任务。检修期间，全厂所有DCS操作电脑由windows xp系统升级为windows7系统，系统的成功升级解决了公司扩能改造项目控制系统衔接的兼容性难题。系统检修升级过程中，车间上下一心，与时间赛跑，开启了“8+7”模式，高效有序地完成了一项又一项检修任务。此次系统升级，既提升了班组员工的专业技能，也为公司扩能改造项目做好技术准备。(常睿)

高新材料公司组织青年员工参加献血

本报讯 4月15日上午，在高新材料公司的号召和组织下，公司20余名青年员工赶赴临江卫生院参与无偿献血活动，为病榻告急的血库注入了新鲜的血液。此次献血活动开展顺利，累计献血量达7100毫升。作为此次献血主力军的高新材料公司得到了临江管委会的大力赞赏。

据悉，此次爱心献血活动是由临江管委会主办的一次公益活动。在高新材料公司的精心组织下，公司青年员工纷纷踊跃报名，希望尽自己绵薄之力。很多外派团员青年已经不是第一次参加献血活动了，其中有一名员工已经连续6年参加无偿献血活动了。

“从大学开始，我每年都会参加一次无偿献血。这一次已经是第六次了。我的每一次行动都可以挽救处于危急中的生命。”参与献血的青年员工纷纷表示，他们表示能为燕山做出小小贡献是件快乐的事情。在恒逸员工的思想意识里，爱心献血活动是件利己利他的好事情。(沈攀)

恒逸园区公寓楼打造“放心车棚”

本报讯 为防止一线员工电瓶车、摩托车丢失，解决员工的后顾之忧，恒逸公司综合安保部联合商前派出所，有效打造园区公寓楼“放心车棚”。

4月22日，笔者走访园区公寓楼，发现园区公寓楼对所有进出该区域的电瓶车、摩托车实行刷卡登记。据了解，园区公寓楼实行进出车辆一车一卡制已经有一段时间。

针对前期车辆被偷现象，综合安保部及时出击，同当地派出所合作，积极配合立案调查，查找线索。安保部加大宣传力度，从管理人手，在自查上下工夫，调整巡查时间也从定时巡查到不定时巡查。同时，安保部还特别抽调骨干力量，对园区与公寓楼两大区域的停车棚全面清查和整顿，对新车造册登记，纳入重点监管范围，制作500余张停车卡，实行出入车辆一车一卡制。

此项措施实行以来，再也没有出现过员工车辆被盗情况，也得到了广大员工的称赞。(胡剑明 刘海清)



大型工程项目管理培训顺利举办

本报讯 4月16日，恒逸大型工程项目管理培训在南昌明珠总部大厦2603多功能厅举行。参加此次培训的有恒逸房地产公司、综合管理中心、审计稽核部、文案项目部等70余人。

为全面提升工程质量的管理，本次培训特别邀请了恒逸高级顾问、文案PM建设项目总监李力为学员们作《大型工程项目建设特点及项目管理体会》主题培训。李总在工程项目管理方面有着十分丰富的经验，在担任中石化镇海炼化100万吨/年乙炔工程项目总负责人期间，负责实施的大型工程项目荣获国家优质工程金奖。据悉，国家优质工程金奖，是目前中国工程建设质量方面的最高荣誉奖励。

作为业主如何处理与承包方之间的关系，做到对承包方进行合理的管理与激励？培训中，李总结合个人工作经历从工程承包、业主两个角度分析了如何进行工程项目的管理。镇海炼化百万吨乙炔项目作为工程管理领域的典范，有很多值得借鉴的管理方法，李总对此进行了详细的介绍，并结合恒逸的企业实际项目控制、施工管理、投资控制、合同控制、设计管理、质量管理、HSE管理等方面给出

出了很多专业化的意见。在后期培训交流环节中，来自各部门的学员纷纷进行了提问，提出了很多工作实际问题，供大家交流、探讨。低价中标、承包商管理及反索赔等成了大家关注的焦点。

本次培训案例贴近工作实际，内容深入浅出，语言风趣幽默。李总的精彩分享不仅从工程项目的勘查、设计质量和施工单位的施工质量系统管理以及监理单位的质量的全面延伸给现场学员留下了深刻的印象。培训结束后，有学员展示着自己记得满满的笔记本表示受益良多。(沈汉红)

位子与孩子，职场女性的两难选择

对于女性来说，最佳生育年龄和事业“黄金时代”往往同期抵达。多年奋斗，好不容易做出成绩并升到一个理想的岗位。但又到了该生小孩的时候了，是放弃难得的岗位还是放弃家庭早期的孩子？

案例：武汉某房地产公司销售主任李女士说，她就在这样的矛盾中。从她从事家装设计，但觉得自己更适合做销售工作，2000年2月，她跳槽到房地产公司当售楼员。干这一行，她如鱼得水。最开始她做了一个小项目，只花了半年时间就积累了丰富的销售经验，这以后两年多的时间里，她又换了3家公司，一直销售中、高档楼盘，不管在哪里公司，她的业绩都排名第一，现在她在这个行业的口碑很好。今年初，她如愿以偿地做了这家公司的销售主任。李女士今年快30岁了。她说，按照她夫妻双方的计划，今年该怀孕了。她的工作强度很大，若生有孩子，只有暂时辞职。但她又不愿意放弃来之不易的工作岗位。最让她担心的是，房地产业销售这一行新人辈出，她生育孩子后再来上班时，就很可能失去目前的位置。

华中科技大学管理学院徐玲博士说，许多女性都面临这样的两难选择，这成了许多女性就业甚至不工作的主要原因之一。在某些行业，女性可鱼和熊掌兼得，而许多岗位上的女性就只能顾此失彼了。

问题：对于母亲来说，孩子与工作面临着不能同时兼顾，特别是2008年我调至上海工作，负责上海财务部工作，对女儿有太多的愧疚。陪伴，是最珍贵的告白。作为妈妈，我错过了孩子的成长历程，许多多第一次：女儿从小学以来哭和笑、乐和悲、成功和失败，让我愧疚和伤心。但也有着获得。自从加入恒逸这个大家庭，无论是从最开始的一名普通职

员，还是现在的上海公司财务负责人，我都受益匪浅。不但积累了工作经验，还更擅长人际交往了。或许恒逸的成长，也离不开我们这样一个舍小顾大家的恒逸人吧。我虽然很难顾的上家，但为了公司和自身，我还是选择做一个默默无闻的恒逸人。

陈丽莉：在平衡家庭跟事业的过程中，需要做一些必要的取舍：如对孩子控制权的放弃、对于私人时间的放弃等。要充分考虑家庭跟社会的资源，比如同“啃老”。当然，日常给予长辈足够的信任、尊重跟一定的自由空间，让他们心甘情愿地享受“被啃”的幸福，也能获得愉快的家庭回馈。职场女性的时间管理非常重要，为了弥补家庭，工作中全身心投入，在工作外的时间就需要全身心陪伴孩子跟家庭，让他们感受到自己爱跟关心。此外，作为女性，无论是工作还是家庭生活中，在确实无法很好平衡时，适当的“示弱”也能帮助自己缓解压力，通过及时的沟通、反馈自己在工作或家庭上遇到的困难，获得领导、同事的理解、帮助以及家庭成员的支持，让团队跟家庭帮助你做好平衡。

杨淑敏：对于每一位职业女性来讲，话题很敏感，也很实际。人生本来就是在不断选择中延展的，就业、结婚、生子都是人生的必经岔路口，我们都需去选择，情况不同，理想不同，选择也会截然不同。“位子和孩子”怎样选择是明智的？我个人认为在选择时需遵循自己内心的真实感受，同时又能对自己选择的结果负责。比如我们在往往能从“哪边出去”中得到鼓舞，也能从“世界那边”我想去看”中得到共鸣，但是不是能自己承担起“出走后”及“看后”的生活及之后的生活是不是自己的理想追求？如果得到的答案仍然是肯定的，那你的选择就是正确的。否则，还是克

服一些实际的困难，继续追求职业吧，平衡好“位子”与“孩子”，你一样可以既是“好员工”，又是“好妈妈”。

朱国芬：“才德的妇人谁能得呢？”她的价值远胜珍珠。“想起这句话。很多职业女性是很“贪心”的，总渴望在攀登事业高峰的同时成为好妻子、好妈妈，想走“两全其美”的道路实在有点难。那么如何才能保持工作与家庭的平衡呢？个人觉得，职场妈妈需要有良好的心态，以及家庭的支持与理解缺一不可的。自从有了宝宝之后，我发现生活节奏明显加快了，或许此时的你疲惫之至矣。因此，时时调整好心情，保持心情愉悦，这对工作和家庭都是有好处的。

黄晶晶：随着工作和生活节奏的加快，事业还是家庭成了越来越多女性选择瓶颈，更多的人认为这是一个单选题。其实不然，越来越多的女性用简短的时间去充实自己，脚步用最快的速度掌握起人生的命运、生活，细腻的思想与丰富的情感面对工作与生活，兼顾着事业和家庭，为时代注释着“一道亮丽靓丽的风景”。

张睿君：作为现代的职场女性，一边要工作，一边又要照顾孩子，每天都在和时间打仗，争分夺秒的做每一件事情。带孩子是辛苦，可是随着而来的快乐和幸福，也是无法去比较的，就是再苦再累也会坚持，无论如何也不愿让孩子成为留守儿童。如果是一个工作可以让心而做，不高兴就可以炒老板鱿鱼；而做为一个母亲，则是更多从孩子考虑，工作必须做好百分百，才能为孩子创造更好的生活条件。从这个角度看，带孩子不但不会影响工作，还会给工作带来更大的动力和干劲。一份稳定的工作，孩子可以留在身边读书，一家人在一起开开心心的，比什么都强。

忠诚员工奖



人物简介：郭俱江，男，浙江嘉兴人，中共党员，大专学历，2000年8月1日入职恒逸聚合材料有限公司，现任公司保安队长。

所获荣誉：公司三等功2次。

座右铭：立本尽职，服务企业。

模范事迹：2013年10月6日至8日，受强台风菲特影响，萧山许多地区连续遭淹，公司厂房建筑及排水系统短时间内无法修复，部分区域积水已超过50厘米，情况十分危急。郭俱江及时组织保安人员对现场进行疏通，积极与相关部门沟通，并抽调人员加强厂区巡逻及应急物资的运送和防护。事发时，郭俱江自己临时居住在值班室，因进水没有及时搬出导致部分家电器坏。

综合评价：多年来，郭俱江在公司内部员工纠纷、物资车辆进出检查与核对、对公司财产的查漏补缺等工作上表现优秀。于细微处见精神，郭俱江在平凡的岗位上实现自身的价值。

化纤业的市场竞争力

随着我国劳动力成本的大幅度提高，人口红利渐渐消失，与其他发展中国家相比，在化学纤维加工领域，我国原有的国际竞争优势已经不再存在，后期化学纤维加工业必然会大规模地转移到中国。我国化纤行业上市公司整体业绩持续下滑，截至2014年第三季度，15家化纤行业中，有7家公司亏损。恒海天海、和春股份，已经发布2014年度报告，由于连续两年亏损，公司股票将被实施退市风险警示。

“十二五”末，化学纤维占纤维加工总量的比重已达到76%。”我国是人口大国，也是服装、家纺的消费大国，也是化学纤维的需求大国。可见，市场需求不是造成我国化纤行业上市公司经营业绩持续下滑的原因。

我国化纤行业经过近二十年的粗放式规模发展，产能已处于严重产能过剩状态，常规产品市场竞争加剧，产品利润空间急剧下降，整个行业面临产业升级和转型的困境，化纤行业已经迈入由粗放式规模发展向集约化品牌阶段。生产技术和营销模式将成为企业核心竞争力的关键组成部分，生产技术的重点体现在产品开发和产品品质提升的能力，营销模式体现了销售方式和销售服务的质量，这在很大程度上决定着企业发展的方向和可持续性，很大程度上决定着企业的市场竞争力。

化学纤维的发明和工业化起源于欧洲和美国。据日本化学纤维协会(JCFA)公布的报告，2013年，西欧的化学纤维产量仅占全球产量的4%，美国的化学纤维产量仅占全球的3.5%，而中国的化学纤维产量占全球产量68.1%，但我国的化纤主要为常规产品，技术含量低，同质化竞争不断加剧，而差别化、功能性等高性能纤维，主要依靠进口。进口设备、进口技术、缺乏自主知识产权或发明专利，仅仅是化纤加工工厂，这就是我国化纤行业上市公司的普遍现状，也是我国化纤行业上市公司发展的瓶颈。

近几年，纺织产业链终端产品越来越注重品牌建设，产生了不少有影响的自主品牌。然而和国际知名品牌相比，我们品牌的影响力和竞争力还有很长的路要走。

中国化纤正在不断超越和创新，从硬实力建设发展到软实力提升，品牌建设是不可缺少的重要方面。未来我国化纤行业一定是技术密集型的，产品创新和升级打造市场竞争力的重要环节。研发支出将占化纤行业上市公司营业收入的较高比例。面对转型升级重任的化纤行业来说，以人性化、艺术化的形式传递纤维在生活中的绿色、循环、低碳理念，并将其传播至人们的生活，以不断创新创造的需求是化解产能过剩过剩矛盾的重要方式。化纤行业的市场竞争力，取决于谁能不断地推出更多新的品种产品，满足消费者追求个性化的需求。

中国纤维发展形势，正是要把技术创新、品牌建设作为活动引领，引领整个化纤行业乃至整个纺织行业关注纤维品牌、建设纤维品牌，开发品牌产品。

有奖调研

1.()，广发银行总行副行长宗乐新一行前来恒逸调研，高度评价恒逸国际化发展战略，达成深入合作意向。在座谈会上，恒逸集团董事长邱建对广发银行领导前来恒逸调研表示欢迎。

A. 4月1日 B. 4月2日
C. 4月3日 D. 4月11日

2.日前，为充分了解恒逸企业文化、管理模式以及文案PMB项目的情况()名文案大学生进入恒逸总部接受企业实习。

A. 12名 B. 15名 C. 13名 D. 17名

3.4月25日，恒逸集团2015年()会议在湖州开元盛温泉度假酒店召开。恒逸石化总经理方志云、集团常务副总经理滕朝等总部高管领导，各职能部门(中心)和所属企业负责人20余人参加会议。

A. 管理工作 B. 春季管理工作
C. 战略规划发展 D. 经营管理

4.4月()，为评价质量、环境、测量管理体系的运行情况及达标情况，恒逸所属企业相继启动了2015年度ISO体系内外审工作。

A. 13日至20日 B. 15日至22日
C. 15日至20日 D. 13日至22日

5.4月16日，恒逸()培训在南岸明珠总部大厦2603多功能厅举行。参加此次培训的有恒逸房地产公司、综合管理中心、审计稽核部、文案项目部等70余人。

A. 大型工程项目管理
B. 重点工程项目管理
C. 国内工程项目管理
D. 国际工程项目管理

243期中奖读者：
159****5012 137****5715 156****2007
159****7274 150****6940 133****3210
138****2475 150****8610 159****1158
139****5981

有获奖读者名单将从回答正确的读者中抽出10名幸运读者，并送出10元话费奖励。
发送正确的字串选项至“恒逸读者”编辑群(15968885012)收，如发送至“15968885012”截止日期为2015年5月25日。(本报编辑部)