

印度尼西亚的化纤工业

东华大学材料科学与工程学院教授、博士生导师王依民,博士生导师陈炳译编

印度尼西亚大约有2.52亿人口,是继中国、印度和美国之后的世界第四人口大国;印尼的经济也是东南亚最强大的,尽管受到了新兴市场动荡的重创,导致2013年以来,以最慢的速度增长着,但仍然超过了预期并显示出改善的迹象。由于投资大幅减少,2013年印尼的国内生产总值(GDP)从前三年的平均值6.3%跌落到了5.8%。年内国家面临的另一主要挑战是由燃料和食品价格上涨所引发的通货膨胀。2013年,印尼的通货膨胀率高达8.4%,而印尼央行的目标是5.5%。然而,私人消费却继续保持强劲势头,扩大了支出方面国内生产总值一半的增长。私人消费的增长是印尼经济的一个

主要推动力。在过去的十年中,印尼人造纤维占有超过3%的全球份额,成为世界第五大人造纤维生产国(仅次于中国、印度、美国和台湾地区)。而人造纤维行业关注的焦点仍是,尤其是涤纶长丝、涤纶短纤维和粘胶短纤维。目前,印尼还没有生产任何聚酰胺、丙稀腈或特种纤维。印尼化纤工业生产量大约为200万吨左右,主要集中在爪哇西岛首都雅加达周围约150公里。生产设施主要位于Tangerang, Karawang, Purwakarta and Bandung。在2014年中期,印度尼西亚的人造纤维主要由18个厂家生产。其中有13个生产涤纶长丝,8个生产涤纶短纤维,6个生产聚酰胺长丝和2个生产粘胶短纤维。

2013年,印度尼西亚生产了约74万吨的涤纶长丝(PFY)和50万吨涤纶短纤维(PSF)。PFY的产量增长了7%,PSF增长了9%。国内对PFY的需求在过去的5年中以每年7%的速度稳步增长。预计2014年可能会超过8%。2008年至2013年,PSF的国内需求以每年8%的速度增长。预计2014年也会增长到8%。2014年中期,PFY的产能为88万吨/年,到2015年底预计将增长到94万吨。期待产能会进一步扩张,而2014年中期PSF的产能为62万吨/年,2015年底预计将增长2万吨。目前,印尼虽然开始有了一个PSF自给自足的体系,但随着国内需求的增长,进口产品的依赖度也将提高。因此有了新的产能扩张计划。Tifco Fiber Indonesia, Indonesia Synthetics, Asia Pacific Fibers, Indorama Polychem and Mutu Gading Tekstil 也都有消除生产瓶颈计划。如果所有这些计划都能实施,到2018年,印尼的PSF产能将上升到100万吨/年。聚酯行业在经历2013年产能过剩,产能过剩主要发生在中国。聚酯产业链的利润继续暴跌,主要是因为PTA利润依然低迷,PTA和聚酯巨大的额外产能导致了全球开工率低下,再加上消费放缓等因素,导致了严重的价格竞争和急剧下降的利润率。PTA的有效产能在过去2年增加了约1700万吨,2013年从90.2%下降到76%。由于区域产能的合理化建设,2014年可能低于74%。这样全球性趋势也影响到了印尼的聚酯行业。

亲爱的妈妈:今天是母亲节,虽然您还在上海工作,可是我多么希望您今天能回来,来接我上下学,和我说话,带我一起去运动。因为我工作,我想您还是不能回来。我一个星期才能见您一次,有时候你加班,就要好几个星期才能见到。今天,我多么希望您能回来呀!妈妈,虽然您不能在我身边,但我也会好好学习的。

高桥初中 712 班 俞可宁
上海公司财务部周慧之女

亲爱的妈妈,我知道您是那么辛苦,那么劳累,每天下班回来都要做饭、洗碗、拖地、扫地、洗衣服。干完活,您还要帮我检查作业。我一直希望您能帮上妈妈的忙,可您总是让我去学习。妈妈,我想您一定也很想休息,要是有一台机器人干活就好了,您不要伤心,我会走进您的世界,为您加油!

新前农小 205 班 秦婉玉
聚合物公司仓管中心张君之女

母亲节,我对妈妈说

亲爱的妈妈:今天是母亲节,我祝您节日快乐,身体健康!妈妈,我知道您为了工作,也是为了家里生活的更好一点,您和爸爸从不随便休息,即使您脚很痛,您也坚持上班。每次看到您脚痛得睡不着我还要坚持上课,让我重振精神;胆怯时有您的鼓励,鼓舞人心,让我勇往直前;然而当我获得了一些小小的成绩而得意不已时,也有您在我身边告诫我不能忘形。如果说在我的漫漫人生长路里,我也能学会了您待人接物的道理,那必得感谢您,妈妈。如今我也在您的臂弯中长大,于我而言,您和爸爸能够一直身体健康,过得自由快乐,就是我的幸福。

浙江科技学院金融工程 141 班 潘涛
新材料公司纺丝部靳晓英之女

妈妈,你对我最好了,世上没有比你对我更好的人了,我一定会孝敬您,今天是母亲节,祝你身体健康,万事如意,祝你活到100岁,陪我一起长大。

恒怀小学 104 班 任志宇
集团公司财务部杨虹之女

岁月不饶人,妈妈为了这个家,您渐渐老了。感谢您,妈妈。感谢您多年的照顾;感谢您的嘘寒问暖;感谢您的严厉教诲;感谢您为我所做的一切。愿您少一点劳累,愿多一点陪伴。母亲节快乐!

萧山中学 1716 班 周宇翔
恒逸石化办公室袁国琴之女

集团团委成功承办 萧山区蓝领交友活动

本报讯 5月31日,由恒逸集团团委承办的萧山区“青春有约·相聚恒前”蓝领交友活动在萧山区镇绿宇农庄拉开帷幕。春暖花开的季节,伴随着激情四射的音乐,100余名单身青年男女嘉宾闪亮登场。

本次活动以22-30周岁之间的企业单身蓝领为主要对象,旨在为其提供交友联谊平台。活动以面对面联谊的方式,通过丰富的游戏互动环节,让企业单身蓝领充分沟通交流,提高交友成功率。

活动中,主持人首先让参与者进行自我介绍,随后,开展了“听音乐猜歌名”、“一见钟情”、“欢乐抱抱团”、“爱情对对碰”等一系列活动。通过这些游戏的互动,参加联谊活动的青年们充分展示了自身特点,在互动中彼此增进了彼此了解,在活动中慢慢打开心扉。

活动现场洋溢着热烈、欢乐、阳光的青春气息,充分展示了企业青年蓬勃向上、充满活力的精神面貌和良好形象。

近年来,为破解当代企业青年婚恋难题,各级团组织纷纷组织青年交友联谊活动,搭建青年人情感交流平台,团结带领广大团员青年更好地投入经济社会发展建设当中。(黄莹)

新材料公司搭建成人教育平台

本报讯 近日,浙江恒逸新材料有限公司“双证制”教育开班典礼在临江成人学校举行,31名员工报名参加学历提升技能培训学习。

据了解,“双证制”教育班,通过半年左右的学习,不仅可以拿到高中毕业证,还可以拿到实用的技能证书。开班典礼上,学校校长为同学们介绍了“双证制”班的培训内容及相关要求。

借助“双证制”教育的平台,新材料公司一线员工每周二、四晚上参加学习培训。参加此次培训的学员还可以参加今年10月

的成人高考,并在临江成人学校就读大专班。近年来,恒逸生产一线岗位员工纷纷利用工作之余不断学习来提高自身竞争力。他们报考南京技术学校、临江成人学校,积极参加技能培训,为自己的技术能力“充电”。(史地英)

上海恒逸公司开展读报活动

本报讯 5月18日,上海恒逸公司总经理史树峰在公司5月份生产例会上为参会人员解读恒逸报当期重点内容,要求进一步了解企业最新动态,关注企业文化亮点。

史总指出,通过读报借鉴好的经验,将经营压力变成学习动力,将学习体会变成创新执行力,并长期坚持学习报上刊登的行业先进经验,掌握新政策,把握新动向。同时,他还特别要求组建通讯员队伍,充分发挥通讯员作用,积极传递正能量,在全公司范围内树立良好阅读报风潮。

“上海公司每月收到由集团寄来的恒逸报,我们都会及时发给员工阅读。”上海公司人事专员刘四桃告诉记者,每个月公司生产例会上,参会中层以上管理人员都会提前到会会议室自觉阅读、报,俨然一道亮丽的风景线。(黄莹)

聚合物残协助残日活动有声有色

本报讯 在第25次全国助残日来临之际,恒逸聚合物协助开展了一系列丰富多彩的助残日活动。

5月15日,聚合物残协组织召开全体残协工作会议,公告开展助残日活动文件,对残协工作提出工作要求;5月17日,励志之星座谈会召开,70名历届十佳残协员工齐聚一堂;5月21日晚,电影下基层活动走进恒逸公寓楼,为广员工送上精彩影片。

“感觉很开心,这样的活动很接地气,丰富了我们的业余生活。”活动结束后,作为清洁工作人员邱良伟,是聚合物公司一名残协员工,在恒逸公寓楼负责卫生组管理工作,他告诉笔者,丰富多彩的助残日活动深受他们的喜爱。(单忠民)

上海恒逸公司开展读报活动

本报讯 5月18日,上海恒逸公司总经史树峰在公司5月份生产例会上为参会人员解读恒逸报当期重点内容,要求进一步了解企业最新动态,关注企业文化亮点。

史总指出,通过读报借鉴好的经验,将经营压力变成学习动力,将学习体会变成创新执行力,并长期坚持学习报上刊登的行业先进经验,掌握新政策,把握新动向。同时,他还特别要求组建通讯员队伍,充分发挥通讯员作用,积极传递正能量,在全公司范围内树立良好阅读报风潮。

“上海公司每月收到由集团寄来的恒逸报,我们都会及时发给员工阅读。”上海公司人事专员刘四桃告诉记者,每个月公司生产例会上,参会中层以上管理人员都会提前到会会议室自觉阅读、报,俨然一道亮丽的风景线。(黄莹)



聚合物公司举办特种作业监护安全培训

本报讯 5月18日,为提高安全意识,补充用电安全知识,聚合物公司结合安全生产月举办了特种作业监护与用电安全培训。本次培训在聚合物公司三楼培训教室展开,全体员工踊跃参加。

培训中,授课老师围绕现场施工常见的动火、用电、吊装、高空作业、受限空间作业等多项直接作业环节、监护人员工作职责及如何监督施工人员做好现场文明规范施工、作业存在的风险和防控措施、应急处置和急救与逃生等内容进行了详细讲解。在讲解过程中,公司保安队长郭信指出日常巡检过程中监护责任不到位问题,如登高作业时的安全帽、安全带佩戴情况,监护人在监护过程中玩手机监护责任不到位等等。

用电安全培训则由公司动力部副经理简国荣主讲,他结合公司各专业现场用电过程中出现的不规范现象,针对安全用电基本知识、不规范用电产生的危险进行了讲解。简经理从三相五线制、二级用电二级保护等基础知识讲起,到配电箱内电气元件设置要求、漏电保护器的正确使用、电缆的绝缘保护、大型机械设备的保护接地及防雷接地、安全电压的使用等,深入浅出地对用电的管理进行了详细讲解。同时,他还还将施工现场案例和规范要求的正确做法进行对比讲解并对一些疑难问题进行了讲解。(董健飞)

升职大战中败走麦城怎么办?

好事,如果没有这种劲头,进步从何而来?你可以在心里给自己使劲,既然你跟对手的基础差不多,为什么下一次就不能是你上去呢?你努力工作,努力学习,业务越来越突出,到下一年度应该聘任的时候,你甚至可以直接去找领导谈谈自己的想法,告诉他大家都看到了,除了你,还有什么优点,还有哪些长处没有发挥出来。

尽力配合,保持自我。每个领导都喜欢与别人合作的员工,所以当你收拾好心情中的一丝怨气,还是要把主要精力投入到工作中。对于刚上任的领导,尽自己所能地去配合他,他吩咐你的工作你都要努力去做,让你的团队留给别人团结融洽的印象。用“脑”去做事的,所有的人全看得见,而且也会得到你所期望的。

分析:什么阻碍了升职计划

在职业生涯中,仅仅因为工作出色并不能够保证自己在公司里稳步提升,当你在升职大战中失败的时候,应该仔细分析一下是什么原因使你宏伟的升职计划受到了阻碍。

阻力来自上司。提拔也好,加薪也罢,你的前途和命运有绝大部分的“股份”握在上司的手里。通过沟通才能让你的上司了解你的工作状况,确认你的应变能力,理解你的处境,知道你的工作计划,接受你的建议,这些反馈到他那里的资讯,让他能对你有个比较客观的评价,并成为你日后能否提升的考核依据。

升职大战中败走麦城怎么办?

阻力来自同事。竞争和利益使得职场中人际关系显得尤其微妙。有时你会遇到一些喜欢打“墙角”的人,他们以背后议论、讥讽取你为乐事,又爱在上司面前打小报告,即使不把黑的说成白的,也会说成是灰的。与自己平级的同事中,确实有你的竞争对手,但如果你同事在我们之前得到晋升,一定是因为他们感到高兴,不要把任何一位同仁视为敌人。

阻力来自身体和情绪。有时你的身体状态也会打乱自己的职场发展计划。女性在孕产期等原因不得不离开工作一段时间,于是也会有升职机会与其擦肩而过,或者是由于承受太多的精神压力,付出太多的体力而使身体素质每况愈下,各种心理疾病也接二连三出现,从而对正在实施的升职计划产生有心无力之感。人在职场懂得如何工作的同时,更要学会怎样爱惜自己的身心。

阻力来自才能不足。如果你正在前进的你比一辆疾驶行驶的电瓶车,那能力和才智与知识是电瓶中的蓄电量,为了自己的升职计划得以顺利进行,你必须清楚自己的弱项所在,列出学习日程:比如学学专业知识,了解新科技的走向,都应该有个条理和学习计划,是专门利用八小时以外的时间,还是上班时就能向其他同事学习讨教,或是专门抽出时间做突击培训。

公司的考核工作可能要涉及你的职位升迁。也许你工作努力,成绩不错,全公司都承认你是个敬业的人,但是,新的聘任书下来,你发现,跟你一同进公司的同事职位升了,而你还在原地踏步。可能情况还要糟糕一点:他比你来得晚,却比你“爬”得快,升职高,再糟糕一点,他居然成了你的领导……盛怒之下,你会怎么做?

案例:某公司里两个同时来的女孩,业绩都不错,到年底聘任之前,全公司都在传,连一年都要“升官”。她们都做好了准备,连下一年度的工作计划都提早做好了。可是,“官”位只有一个,结果只能是一个上去,一个不动。不动的那个心里不服就辞职了,到了新的公司升了职。

犯傻行为种种

辞职不干:虽然在另一家公司里升了职,但毕竟是一个新的环境,一切都要重新开始,又费了一番周折。

公然不高兴:你可以不高兴,但是你不能把它放在脸上,因为那会影响别人。

故意选择:在发小脾气前,先要想想,自己倒出了口气,心里痛快了,可最终损失的是谁,是什么呢?是你自己,还是你自己的名声。

栽赃陷害:若要人不知,除非己莫为,栽赃陷害早晚大白于天下,栽赃陷害别人,等于“自绝于人民”。

心理篇:浇灭心头火

步骤一:平心静气,接受自己。谁赶上这样的心事,再定夺这种工作,但嫉妒带不来加薪,与其让嫉妒充斥你的日子,不如先平息了妒火,接受自己更实际。虽然没有升职,但做一个不可替代的员工,其价值可能并不比做一个中层领导小。

步骤二:放弃攀比认清自己。原本你并不很看重中层干部这种工作,宁可抛弃其身份,自己管好自己就行了,可是一听你比她还晚两个月来公司的一个女孩要升职了,心里就怪不是滋味。人都说:不想当将军的士兵不是好士兵,可反过来说,不想当将军的士兵就一定当将军的。

步骤三:学习别人提高自己。也许提上去的那个人真的不错,也可能他其实不如你。但更高层的领导把他提上去总是有理由的。比如,他可能会“来事”,他的人际关系比你处理好;也可能是从纯业务的角度来讲不如你突出;但是,做管理工作者更多的要看他如何与人相处,如何把一群人团结起来。他升上去总有长处,遇到职场竞争的失败,不如看看他的优点,学他的长处。

行动篇:用努力说明一切

强大自己,蓄势待发。每一个对自己有所要求的人都会有这种不服输的心理。不服输是

有 有 有

5月27日,国家开发银行关于恒逸文莱PMB石油炼化项目融资审查会议在()酒店召开,恒逸集团董事长邵建林参加会议并现场推介项目,积极拓展海外项目投资建设。

A.杭州万豪 B.杭州香格里拉
C.杭州开元名都 D.杭州喜来登

5月6日上午,以文莱财务部常务秘书哈吉拉布·巴卡尔为首的文案财政部代表团,在恒逸集团副总经理胡远华等公司领导陪同下访问()。

A.浙江工业大学 B.浙江理工大学
C.浙江大学 D.浙江工商大学

5月14日,浙江省工商联党组副书记、副主席()一行4人,前来恒逸调研,此次调研主要围绕民营企业参与“一带一路”建设情况,破解企业“两难”难题等内容。

A.汤为平 B.黄正强
C.邓国安 D.陈以正

4月25日,杭州市萧山区社会科学界联合会公布2015年萧山区社会科学类人才库名单,浙江恒逸集团有限公司副总经理()入选。

A.胡朝刚 B.倪德锋
C.楼建华 D.倪仲仁

5月31日,由浙江恒逸集团团委承办的萧山区“青春有约·相聚恒前”蓝领交友大会在萧山区镇绿宇农庄拉开帷幕。春暖花开的季节,伴随着激情四射的音乐,()余名单身青年男女嘉宾闪亮登场。

A.50 B.200
C.150 D.100

243期中读读者:
137****5715 133****3210 139****8396
135****2578 139****5981 136****9777
159****5012 156****2007 139****2964
159****7266

有奖竞猜栏目将从回答正确的读者中抽出十名幸运读者,并送出10元话费奖励。

发送正确的字母选项至“有奖竞猜”编辑部(15968885012)收,发送A至15968885012,截止日期为2015年6月25日。(本报编辑部)