恒逸员工顶酷暑 踊跃献血

本报讯 8月5日,恒逸第14次员工集体无偿献血活动在高温中火热进行,来自恒逸总部、聚合物公司、化纤公司、物流公司、高新材料公司等公司的员工们赶到衙前纺织园区的恒逸公寓综合楼踊跃献血。

在献血现场,大家认真填写献血登记表,依次接受检验血型、采集……至献血活动结束,共有199位员工累计献血59230毫升。

据介绍,恒逸在全省企业中率先设立“无偿献血日”,将每年8月份第一个星期三确定为恒逸员工集体无偿献血日,到目前已开展14次,累计3000多人次参加献血,总献血量达到80余万毫升。据不完全统计,在970名累计献血2000毫升以上且当年参加无偿献血的名单中,共有近20名恒逸员工荣获无偿献血奉献奖。 (黄莹)

恒逸举办献血活动 支持文莱社会公益

本报讯 8月12日,恒逸在文莱成功举办了首次企业捐血活动。本次活动得到文莱卫生部的大力支持,文莱皇后中央医院(RIPAS Hospital)专程安排了有经验的医护团队,并免费提供完备的医疗设施。

上午9点,医院工作人员携带设施如期抵达恒逸位于摩拉镇的现场办公室,受到恒逸文莱PMB项目IPMT常务副总监沈晓飞及管理团队的热情迎接。场地布置、人员登记、血液预检和体检等工作随即有序展开。

上午12点左右,采血活动成功完成。由于医院采取了严格的预检措施,登记捐血66人,共有50人完成捐血,累计成功采集50品脱(1品脱逾450毫升)。搜集的血液将提供给中央医院血库备用。

随后,文莱主流媒体《婆罗洲公报》对此次活动进行了图文报道,报道援引沈副总监的表态称,这是恒逸首次在文莱举办捐血活动,今后将继续举办类似公益活动,回馈当地社会,展现企业形象和社会责任。(李鹏)

聚合物残协推行“刷脸”强化考勤监管

本报讯 8月11日,聚合物残协开始推行残疾员工“刷脸”考勤。用脸谱、指纹考勤统一监管残疾员工,这一举措首次刷新杭州市所属企业残疾员工管理方式。

据介绍,“刷脸”考勤的应用,便于企业对残疾员工的考勤查询,同时也可以使省、市、区级相关管理部门实时了解残疾员工的出勤上岗情况,消除残疾员工“挂名”的存在。

自7月下旬萧山区福利企业办公室开展福利企业考勤监管信息系统培训以来,聚合物公司残协就做足系统启用前的准备工作。为缓解考勤机刷脸的拥挤状况,聚合物残协特向上级部门多申领了2台考勤机,在纸管车间和公寓楼设立考勤点。

(单忠民)

直面骄阳流火

——恒逸员工顶酷暑战高温工作侧记

记者 黄莹 特约通讯员 童健飞 沈擎 董婷婷 曹群燕

骄阳流火,热浪灼人。进入三伏天后,最高温度迅速攀升至三十八九摄氏度。炽热的阳光,炙烤着城市的每一个角落。而烈日下,恒逸员工却挥汗如雨,坚守岗位,勇战高温,保障日常生产经营有序进行。

自6月起,恒逸各所属生产单位纷纷采取高温应对措施,亲切慰问高温酷暑下奋战在一线岗位的工作人员,并送上清凉解暑的慰问品。“战高温、斗酷暑,我们誓站好每一班岗!”这是恒逸各条战线上员工的坚实承诺。

纸管烘干工热不畏惧

8月6日下午13:30分,室外气温已逼近40度,走进聚合物公司纸管车间,一股热浪迎面扑来,立刻有一股呼吸困难即将窒息的感觉,耳边充斥着机器的轰鸣声,映入眼帘的是员工们忙碌不停的身影。他们有的在检验纸管质量,有的在包装纸管,有的在处理切管的,有的在搬动……

不知不觉走到了烘房岗位上,笔者目光被2名工人所吸引,他们正抱着一筒筒纸管往烘房里挂,汗珠在脸上任意流淌,他们却没有时间擦一擦,依然全神贯注地工作着。可想而知,要将纸管烘干,这烘房里的温度有多高,车间里有几台风扇正用力地吹着,可吹到身上的风都是热的。

在烘房旁边,烘干工周观近正在趁休息时间在吹电扇,身上衣服已经贴在了身上,脸上的汗水不停往下流,周观近抹了一把脸,笑着对笔者说:“在这个岗位,我已经工作10多年了,已经把这里当成自己的家,忙,我们不怕,热,我们也不畏惧!”

辅助工分时段划分工作

烈日下,高新材料公司仓管中心原辅料仓库的辅助工姚邦珍头戴草帽,脖子上搭着一块毛巾,正在货场上检验着刚收进来的旧泡沫。汗水顺着她的脸颊流下,检查完一张泡沫,合格的放这一堆,不合格的放那一堆。

据笔者了解,高新材料原辅料仓库共有8位辅助工,平均一天需要用对外收泡沫3万多张,对外收木架3000多只。除了检验旧泡沫和旧木架,她们还需要将检验合格的货物放在货场上加固。

为确保工作质量,车间安排辅助工分时段进行室内外工作,下午1点至3点室内巡检,气温不是那么热的时候进行室外工作。

成品发货处大麦茶防暑

8月3日下午2点钟,上海市气象台发布高温橙色预警。此时,上海公司成品仓库发货处,仪表显示室外温度已经达到40摄氏度。一股股热浪袭来,太阳把大地照得明晃晃一片。

由于上海公司客户的装货车辆大多是下午到达,下午2点便是发货高峰期的开始,往往需要持续到晚上8点才能完成一天的发货量。为准确完成产品发货,发货员们头戴草帽,脖子上搭着湿毛巾,顶着烈日在室外一丝不苟地监督车辆装货。瞬间,汗水就顺着他们的脸颊往下流,只一会儿衣服就像从水里捞出来一样。面对高温作业,发货员们说:“热是肯定热,但公司给我们发了防中暑的药,还安排人员每天将泡好的大麦茶送到现场,热时多喝水,不会中暑。”

每一个在高温下坚守的人,他们洒下的每一滴汗水,折射着“责任”的光芒。

物流驾驶员忙着送货

8月19日下午3点左右,气温32度,不算是最热的时候。经过3、4个小时的颠簸,驾驶员李师傅开着乙二醇槽罐车终于到达,缓缓驶入厂区等待卸货。车里放着一大壶水,擦汗的毛巾挂在脖子上已经半干。为了尽量降低油耗,他不舍得开空调,只靠头顶的小电扇得到些许凉意。

夏季高温难耐,物流公司给每个驾驶员配发了藿香正气水、风油精等防暑降温的药品。一辆槽罐车,两个司机轮班开,夏天晚上还凉快些,白天下午的时候热的不得了,驾驶室内温度通常高达40度以上,闷得人透不过气来。小小的驾驶室如同一个桑拿房,司机都是一边开车一边挥汗如雨。说到开车是否辛苦时,李师傅笑了笑,说:工作嘛,习惯了就好。满头大汗的他,随即拿起毛巾擦了把脸,脸和手臂因长时间暴露在外,晒得黝黑发亮。停顿片刻之后,他拿起水壶“咕咚咕咚”喝起来,身上的衣服已经汗湿了一大片,接着又说道:天再热,也不能耽误了送货。

待卸货结束,李师傅又匆匆上了车,赶去宁波基地跟搭班的另一个司机交接班。

聚合物:四套“组合拳”促安全生产

为进一步推动公司各项安全生产工作的开展,加强安全生产管理,提升全员安全意识,近期,浙江恒逸聚合物有限公司开展了以“加强安全法制 保障安全生产”为主题的安全生产系列活动,以“消防演练、车间演练、全面检查、引导机制”四套组合拳为抓手,全面落实安全责任、普及安全知识、提升实践操作技能。

开展公寓楼消防演练

为增强公寓楼住户员工及家属的消防意识,聚合物公司保安队针对公寓楼住户组织开展了消防演练活动。

在演练前,首先由保安队长详细向参加此次消防演练的住户员工及家属演示手提式灭火器的正常使用。同时,联合电气人员,对全部公寓楼进行换家换户的入室检查,对每一住户室内的用电、用火安全排查。

此次消防演练活动让住户们深切体会到了如遇大火来临时要如何正确逃生自救知识的重要性,达到了"居安思危,强化消防意识,防患于未然"的目的。

车间演练到位

联苯醚是一种有毒有害物质,一旦泄漏可引发头晕、呕吐等症状,为提高安全处理联苯醚泄漏事件的能力,聚合物公司纺丝各车间联合设备二车间人员相继举行了联苯醚泄漏演练。车间内值班人员在发现有联苯醚泄漏后,连忙报车间办公室,并组织人员疏散,并拉响报警器,员工在听到警报声后,迅速从门口逃生。指挥部在接到报警后马上联系保全处理泄漏事故,保全人员迅速来到现场,大家佩戴防毒面具,进入现场维修堵漏,最后由纺丝车间联合设备前往现场进行确认。

综合部仓管中心则举办了一场别开生面的消防培训会。仓管中心各区域工段班组长、仓管员等近40人参加培训会。培训分两项议程进行,首先由车间主任杜金华带领大家学习消防安全基础知识十八条,接着保安队长郭俱江给大家介绍近期周边地区所发生的消防安全事故,重点强调了消防安全重要性和火灾的危害性,最后大家观看了一部安全事故纪录片。通过此次培训,大家深深体会到消防安全的重要性和责任性,纷纷表示在今后的工作中时刻牢记"安全第一,预防为主"安全工作方针。

系统全面检查

在公司级安全检查前各车间对整个车间进行了全面细致的安全隐患大排查,做到“面面俱到”,特别是聚酯、纺丝、仓库几个安全重点区域单位,车间进行了仔细的现场检查。由各专业车间负责人牵头、主体车间配合开展特种设备使用及用电安全的大检查,以各车间为主体单位,对用电、用火安全操作、重点设备消防设施等进行了全面彻底的排查,及时排查了隐患并给予整改完善,有效减少了事故的潜在隐患。

在安全检查过程中,检查人员利用照相机、手机等装备,对员工的现场作业的不规范行为,对跑、冒、滴、漏等浪费现象,现场脏乱差等现象一一记录,对发现违章不规范现象形成记录,通报各部门领导,监督改善。

事故图片上墙 建立引导机制

公司多层次、多角度剖析施工现场和日常安全工作中存在的薄弱点、危险点,针对纺丝各车间常出现的安全事故,设计安全警示图,贴在事故点。

同时,针对人员较为密集的车间,建立疏散引导员机制,要求每个车间每个楼层至少按班次安排疏散引导员,消防安全引导员接受了专业消防安全培训,熟悉单位内部区域通道,具备在火灾发生的处理火情、组织疏散、引导逃生的能力。 (童健飞)

恒逸举办第二期生产储干培训班

本报讯 8月29日,恒逸集团生产中层管理干部培训班开班仪式在聚合物公司培训教室举行。来自恒逸所属生产企业上海公司、聚合物公司、化纤公司及高新材料公司的60多名车间主任与副主任齐聚一堂,参加培训学习。

据介绍,恒逸集团生产中层管理干部培训班,由浙江工业大学培训中心与恒逸集团联合主办,旨在全面提升恒逸集团基层生产管理人员的管理能力与业务水平,为恒逸未来发展储备后备力量。从2014年开始,恒逸集团邀请浙江工业大学培训中心企业生产质量管理专家团队担任讲师,为所属生产企业生产管理干部举办培训班,学员反响良好。

据了解,在第一期培训工作的基础上,第二期培训班针对学员的实际情况在课程设计上进行了优化。此次培训班的学习内容涉及有生产管理认知、市场营销理念、企业文化、精细化设备管理、物料控制、质量管理、6S目视化管理、激励与考核、安全生产、产品工艺、企业战略等。

》》第一期学员反响:

“恒逸第一期生产储备干部培训班,学员表现出了很高的学习热情,保持很高的培训出勤率。”担任培训班班主任的沈淑红,具体负责生产储备干部培训学习工作,她认为生产储备干部培训班的开设取得了较好的效果,有望成为公司固定培训项目,每年定期举行,让更多的一线主管能接受学习。“生产储备干部培训班不仅获得了学员的一致认可,也受到了相关领导的好评。”

“课程内容贴近生产管理实际,既有设备管理、安全管理这样的实操性管理课程,也有管理角色认知、团队拓展等职业素养课程。”化纤公司生产部的张永伟,是恒逸集团第一期生产储备干部培训班的学员。通过学习,他表示受益匪浅,整体上提高了自己在一线岗位上的管理能力。

“作为一名品管班长,通过质量管理体系课程的学习,我深感质量的重要性。”化纤公司假捻车间的张占亮,学习期间严格遵守学习管理规定,不缺课、不迟到、不早退,他按时并保质保量完成课后作业和论文。“虽然课程早已经结束,但许多经验和知识需要在今后的工作中慢慢消化。”

杜金华是聚合物公司仓管中心的主任,他将培训所学习到的6S目视化管理全面地应用于仓库各工段,其中包装工段和机配件库这块有了较大幅度的提升,“培训让我受益非浅,在之前我们已开始对仓储这块规范化,合理化要求再执行,但经过此次培训后,认识到离要求还有距离”。“我将培训中所学到的精髓与实际相结合对仓库各工段展开全面性整理、整顿、清扫和清洁。”杜主任认为,培训内容对实际工作有着指导意义。

聚合物公司纺丝一车间的章勋也根据自己所学的课程以及平时工作中遇到的问题,提出了很多合理化的建议并附上了详细的操作步骤。 (黄莹)

探讨交流 Exchange

恒逸集团两化融合的具体应用

恒逸石化副董事长邱奕博、恒逸石化投资管理部经理助理 孙坚

浙江恒逸集团是一家专业生产和销售PTA和聚酯化纤的龙头企业。恒逸集团两化融合的项目主要分两部分,信息系统部分有:SAP-ERP、MES、OA、HR、HSE、DCS等;硬件系统部分有:基础网络通信、服务器、自动化设备、机器人、数据中心、中央控制中心等。近几年,恒逸集团在智能制造,财务及人力资源管理信息化方面又加大了投入,两化融合向深度发展。

1.利用两化融合促进节能减排

恒逸集团把“节能减排”作为近几年的重点工作,从装置改造、工艺提升、科技创新及精细管理等方面采取一系列措施。恒逸节能减排相关系统功能架构,分为总部(生产管理中心)和生产企业两个层面。

总部层面基于总部生产营运指挥平台实现能源综合管理,包括能源计划管理、统计分析、指标体系、管网平衡和管网实时监控。生产企业层面利用MES平台实现能源集中管理,包括能源计划优化、用能模拟、在线控制、实时监控和统计分析。

(1)合理调配网络资源,实现节能减排

(2)创建MES系统,生产数据网络化,实现精细化管理

(3)利用ERP设备综合管理平台,发挥现有设备资源效能

2.利用“两化融合”建立在线监测及大机组故障诊断网络系统

装置平稳运行是节能降耗的重要保障,也是最大的节能,恒逸集团从提高生产过程自动化、智能化水平着手,努力推进工业生产过程信息化管理,保证装置安稳长周期运行。大机组是石化企业各生产装置的“心脏”,在企业的生产过程中发挥着重要的作用。这类大型关键设备长期运行在高温、高压、高转速、腐蚀性强、易燃、易爆环境状态下,容易发生烧瓦、严重磨损、切粒机刀片损坏、管道损坏、叶轮破裂和叶片断裂等意外停车事故。由于石化企业生产的连续化和自动化,这些大机组一旦出现故障将会引起连锁反应,造成巨大的经济损失。

2007年恒逸集团建立大机组在线监测及故障诊断网络系统,项目投用后,可以在线实时监测、诊断重催等装置大机组的工作状态,进行连续动态监测和数据采集,建立机组运行状态特征数据库,可以及时、准确分析判断大机组运行状态,并且实现实时数据远传,为各客户端使用。为领导决策、指导生产运行、制定检维修计划等提供准确信息,通过状态监测可以有效减少不必要的维修,并寻求最佳维修时机,从而避免事故扩大,避免设备的重大损坏,保证大机组安全运行。项目投用后减少了大型机组的非计划停工,仅减少排废一项一年可为公司减少损失1300万元。

3.利用“两化融合”构建健康安全环保管理信息系统

恒逸集团建立了HSE(健康安全环保)信息系统。利用此系统对本单位新增的危害因素、未遂事件和监督检查结果等信息进行汇总与分析,有针对性地开展教育培训和应急演练。通过挖掘系统中大量的信息资源,研究同类企业同时期各种事故案例和事件记录,认真汲取经验教训,对照本企业实际,消除管理缺陷,提升现场安全管理水平,促进实现本质安全。通过各项HSE统计数据,在某一时间段内,起到集中分析危害因素、预测事故倾向,提出预警信息的“晴雨表”作用。

4.利用“两化融合”提升装备智能化改造

2012年,恒逸集团实施自动落筒项目。自动落筒能够安全、准确、及时、高效、无损地将96台卷绕头生产的满卷丝饼运送出卷绕区,并按照相应品种自动挂到丝车上。此套自动落筒系统主要设备包括:两台二轴(FDY)或三轴(POY)自动落筒机;两台三轴(FDY)或双轴(POY)旋转暂存站台;一台旋转丝车站台;一台机器人。

FDY/POY根据品种需求可以由人工确定丝饼在丝车上的方向,系统根据人工控制器设定,自动将丝饼调整为全部正面或反面装到纱车上。系统具备手动/自动功能,可以由人工干预设备的运行或停止。与自动包装线的信号连接,自动包装线管理计算机同自动落筒系统管理计算机通过以太网络进行连接,确保两个系统数据库的互通。项目大大减少了用工人数。

5.利用“两化融合”实施污水处理系统在线监测改造

2008年,公司对污水处理厂进行新技术改造,实现PLC自动控制,MBR装置顺序控制实现连续周期运行,整个污水处理设备中压力、流量等数据全部实现远传。新建系统与公司管理系统网络留有接口,各终端计算机可以根据实时数据判断装置运行情况,以便及时做出技术调整。外排污水出口采用在线分析集成系统,分析排放水COD、PH值并将数据实时远传至地方环保局和恒逸集团总部,实现远端监控,从而通过信息化促进了公司节能减排工作。项目投用,信息化进一步使得污染源从源头控制,发现问题及时调整,目前恒逸含油污水达到零排放,含盐污水经过处理达到国家标准直接排放,污水排放合格率达到100%,2009年污水回收率达87%,每天节水100吨。

6.提升财务及人力资源管理信息化

为了实现对资金流、资金调度、资金结算和运作管理的信息智能化,2014年,恒逸集团与软通动力公司共同实施有恒逸特色的资金管理平台。该项目将银行交易系统、会计核算系统和OA业务审批系统有机整合,在提高业务处理效率的同时有效提升了数据信息的准确性和完整性。同时,通过资金管理系统,公司实现了跨地域的业务和信息整合。

在此基础上,公司开发出多项数据统计和分析报表,不仅有效地提高了数据统计效率,而且采用大数据分析的方式有效地挖掘出数据背后的隐含信息,为管理决策提供了高效的信息支持。同时,公司投入资金实施SAP-HR项目,实现人力资源全过程信息化管理。