化纤生产系统专题学习财务知识

本报讯 10月23日,为让生产管理人员更加了解公司财务知识,针对公司成本中心核算事项,化纤公司组织生产系统开展成本精细化项目的财务知识专题学习活动。

本次培训由财务部褚进主讲,化纤主任级以上管理人员、财务相关人员参加。培训内容涉及成本精细化项目的实施背景、实施过程、成本精细化项目与生产的关系、成本精细化项目的展望等四个方面的内容。针对各规格产品成本核算精细化、毛利水平准确率等要求,此次培训对生产部门在提供原始数据过程中提出了更高的要求,特别是月底产成品的盘点和机器工时的统计,都做了明确规定,要求在计算POY消耗率的时候不仅要计算到车间,更要精确到每个批号;每个月产成品的盘点截止时间和机器工时的截止时间都有明确规定。

“准确精细的数据,可以直观地帮助辨析产品价值,一定程度上反应公司经营决策的准确性。”参加培训的生产骨干人员纷纷表示受益匪浅。此次培训不仅让生产管理人员和财务部相关人员之间有了很好的沟通和了解,同时生产人员对控制生产成本等方面也有了更进一步的认知。 (周婷婷)

高新材料公司组织开展消防演练

近日,为让车间全体员工了解消防基本知识,提高安全生产防范意识,掌握对突发火灾的应变逃生技巧,学会使用消防器材,增强自我保护能力,减少突发火灾对车间造成的损失,浙江恒逸高新材料有限公司纺丝C车间举办了消防逃生演练活动。

随着车间第一负责人倪振宇洪亮的一声“演习开始”传到各个小组宣布此次消防演练活动正式开始。

领导亲临部署

“生产再忙,安全不忘”。公司及车间领导高度重视此次消防演习,车间全体演习小组各就各位,各尽其职,确保此次演习活动有序、安全、顺利完成。

车间安全生产第一负责人担任演练领导小组组长,对这次演练工作高度重视,仔细审定演习方案,演练前进行严密部署并对参加演习人员认真进行动员。此外,公司总经理助理包国良、综合部经理倪威军、纺丝部经理曹雪桉等领导也在百忙之中抽出时间亲临演练现场,观摩演练情况,并对演练工作实施给予指导。

演练预案周密

演习的成功与否跟计划演练预案的详细周密密不可分,而演练预案就是为了明确演练的目的。纺丝C车间结合车间实际情况,经过认真研讨,确定预案演练的主要任务是火灾事故的逃生应急演练,目的是在火灾事故中加强员工的安全防范意识,提高员工在火灾现场的逃生自救能力。演练预案中,把“报警灭火、人员应急疏散、被困人员搜救”作为主要演练内容,预案中演练小组人员的工作顺序依次为报警人员、灭火小组、疏散小组、搜救小组。最后,随着搜救小组全部救出被困人员,全体参与演练人员撤离到安全地点并且清点人数无误后宣告此次消防演练活动结束。

活动效果显见

演练结束,公司总经理助理包国良,综合部经理倪威军分别对此次活动予以点评,宣布此次演练活动圆满成功,并对此次参演人员的精神面貌及对突发火灾应急处理给予了高度评价。车间领导倪振宇强调,演习不等于实情,这和真实的现场有着很大的差异,紧急情况下的逃生,绝不仅仅是速度的较量,保持清醒的头脑和良好的秩序才是关键的关键,否则必然会导致场面的混乱,不仅伤害他人,也一定会伤害自己。我们要从演习中深刻思考,强化真实火灾来临时的应急处理方式,更重要的是对火灾事故的防范,并希望全体员工以此为契机,牢固树立了“生命至上,安全第一,预防为主”的思想, 从规范管理、落实责任抓起,从重点防范和隐患整改入手,坚持先安全后生产,进一步把纺丝C车间的安全工作做好、做实,同时祝愿所有的员工能永远远离伤害、远离灾难,快乐地工作、健康地生活。

(张继楠 叶俊)

锦纶项目进入设备安装阶段

本报讯 10月8日上午,恒逸锦纶项目工地鞭炮齐鸣,500T履带吊机缓缓升起,锦纶项目首件大型设备B线预聚塔开始吊装,这标志着恒逸锦纶项目建设进入了设备安装阶段。

此次安装工程共有设备450多台,其中14台大型设备,包括单台37.2吨的A、B线聚合塔,单台直径为4.2米的干燥塔,单台长度为30米的萃取塔等。按照项目进度预计到16年3月底可完成设备安装及配管工程,16年6月锦纶项目投料试车。

恒逸锦纶项目依托集团拥有的己内酰胺原料优势,引进德国吉玛公司的PA6工艺技术及关键设备,从事高品质高性能的民用高速纺PA6切片的生产和销售,该项目也是目前国内PA6切片单线产能最大的生产装置之一。

(任海峰)

恒逸物流顺利通过ISO体系外审

本报讯 10月22日,恒逸物流顺利通过方圆标志认证集团浙江有限公司专家对公司ISO9001质量管理体系外审复评,获得了继续保持认证证书的资格。

在为期两天的审核中,2名方圆标志认证专家按照ISO9001-2008标准,依据公司的管理手册等相关文件对恒逸物流相关部门以及公司的工作流程中的每一个环节进行了非常细致和全面的审核。

其中,审核专家对公司综合部、运营部、业务部、车辆技术科和安环科五个部门本年度的体系管理工作的履行情况进行了系统、细致、严格检查。此次审核工作中,不仅严格排查了各部门的文件记录,深入车间、车队与基层职工了解作业流程情况,还特别增加了实地跟车环节,对车辆的出车检查,厂区装卸货及车辆行驶操作规范进行了跟踪检查,确保公司的书面解说报告与实际操作相统一零出入。

在总结会议中,恒逸物流各部门相关负责人在听取专家老师的建议后纷纷表示将结合公司现状和业务操作水平通力合作,积极配合,进一步加强自己部门对质量和环境管理体系重要性的认识,对审核过程中暴露出来的薄弱环节、管理死角进行有效的纠正改进。

通过此次ISO复查,审核专家对公司管理体系的运行给予了充分肯定与高度评价。同时,他们还指出公司在作业流程与运营管理上把关严格,注重过程内部监测,已经形成了一套自我发现、完善的改进机制。

贯彻实施ISO9001质量体系是恒逸物流常抓不懈的一项长期工作,不断完善优化作业流程,并逐步建立起管理科学、运转协调、透明高效的质量管理机制,推动公司管理和服务水平迈上一个新的台阶。

(毛依蕾)

石化公司完成组织架构调整

本报讯 10月15日,浙江恒逸石化有限公司下发浙逸化〔2015〕4号和5号文件,公布关于实施化纤公司组织结构调整及调整部门职务任命通知,完成组织架构调整。

据了解,此次组织架构调整由公司总经理办公会议研究决定,根据集团公司组织机构变革总体思路要求,对化纤公司部门职能进行整合及完善,旨在提高运营效率及工作质量。

从调整后化纤公司组织结构图中,记者看到已清楚划分的新组织架构,在内部成立了四大职能部门,分别是生产部、综合部、动力部和成储部。此次调整较大的是生产部的车间划分与综合部的成立。其中,生产部由原来七个车间优化合并为四个车间,一车间由原一、二车间合并成立,任命梅盛同志为生产部经理助理兼一车间主任;二车间由原三、四车间合并成立,任命汪加卫同志为生产部经理助理兼二车间主任;三车间由原五、六车间合并成立,任命王皓同志为生产部经理助理兼三车间主任;四车间由原七车间改名,任命赵伟峰同志为生产部经理助理兼四车间主任。同时,成立综合部,任命付晓峰同志为综合部经理,下设综合办和稽查办两个办公室,负责化纤公司稽查和综合人事行政后勤等相关管理服务工作。

稽查办公室是化纤公司近些年组织变革中又一次新的尝试。目前,稽查办公室已经正式开展日常工作,专项专人负责稽查劳动纪律、5S、节能降耗、操作规范性、工艺指标、产品物性指标、客诉、备品备件、原辅料等等,从产品质量、管理水平、节能降耗等方面加强了稽查力度。

化纤公司此次组织结构调整,生产部的人员管理更加扁平化,车间部分岗位人员结构将得到整合优化,生产资源得到共享,执行力得到进一步加强。综合部和稽查办公室的成立也标志着公司的督查工作正式启动。由此,公司生产运营管理水平得到了进一步提高。 (黄莹 史晓宇)

图片新闻

聚合物公司:纺丝一车间空调总管改造完工

近日,聚合物公司纺丝一车间联合设备车间对车间一楼外观处的空调冷冻水总管支架进行了改造。由于地基沉降等因素,管道支架横梁已明显不水平,个别支架甚至出现明显下弯现象。在此次改造中,工作人员将横梁由原来的16#槽钢改为200x100钢,横梁的两端固定在楼房的柱柱上,两根管道中间加上了一根钢管立柱。通过改造,横梁的水平位置得到长久平衡,可以避免因地基下沉而导致横梁的高度和水平性发生变化,保证两根空调冷冻水总管的位置不再下移。 (单忠民 王军)

化纤公司:成检车间袜机完成改造

日前,化纤公司成检车间采购新袜机传感器,将园区和厂区所有袜机传感器全部更换,并将换下的传感器由专人负责改造以备后用。为提高工作效率,节约了人工成本,降低工作强度,成检车间今年将各线单孔织袜机全部替换为全自动多孔袜机。经过反复调试操作,发现袜机感应器不是很灵敏,产生很多织袜过程中断线袜机不停的现象,造成袜带上少锭位而被判为R纱,增加了重新物流纱的数量。针对此现象,成检车间对传感器进行了替换,增大了传感器与针舌的接触面积且传感器固定较之前牢固,避免了袜机震动产生的接触不良现象,从根本上解决了断线袜机不停的问题。 (高小红)

上海公司:纺丝部小技改做出大文章

近日,上海恒逸公司纺丝部开展了十多项小技改,逐步解决了一些问题。输送带机架两侧的裸露的螺栓戴上帽子了,挡丝棒挺直的腰板变弯了,卷曲机出丝盘边的棱角变圆滑了,这些小小的技改看起来微不足道,却给生产车间排忧解难了。其它的如:紧张热定型机的虹吸系统排水难、卷曲机频繁跳丝撞车、牵伸线缠辊断丝多、打包机棉箱上浮等等,更是体现了小技改里的大文章。 (邵旭东)

探讨交流

浅谈企业管理中的数据分析

恒逸石化信息管理部信息工程师 范天月

伴随着互联网技术成熟、大数据思维变革和工业4.0时代的到来,我们将步入一个由云计算、移动互联网、物联网、两化融合、智能制造和人工智能共同构成的大数据时代。作为拥有全球最大数据源的中国,在国家大数据发展战略有利推动下,数据如同“原始石油”在不断被存储和开采。

一、数据分析的作用

在快速发展的数字信息化时代,传统意义上的管理分析和决策手段发生了微妙的变化,新的决策手段油然而生,这就是我们常说的“用数据说话”。数据的分析和统计以决策因素的身份出现在经济、管理和投资等相关领域,是数字信息化时代发展的必然结果。在竞争与机遇并存的数字信息化时代,企业若想更快更好的发展,那么数据分析这块将要加以重视,这关系到公司领导层的决策是否正确,企业发展方向是否合理可行。

对企业而言,数据的分析与统计可以对企业出现的一些突出问题进行收集并及时反馈出有效信息,从而有依据的提出一些新的建议和设想,能为企业领导经营管理决策提供重要依据。信息是建立在数据的基础上的,也就是说,数据是对生产、销售的直接记录,而信息则是在数据的基础上人为地反馈及判断,企业策略决策的依据,所以数据的分析统计显得极其重要。其实各个企业各个部门都有其数据分析和采集的工作要领,但分析的方法和统计整理的技巧是否能反馈出有效的信息,这就需要数据分析人员的努力了。

二、数据分析人员所具备的基本能力

第一,作为一名数据分析员,要具备基本的统计数据的能力,做数据分析,统计是基本功。

统计方法及手段多样化,其中最为普遍的是描述统计和推断统计。做数据分析至少需要懂得描述统计,对资料进行分析和描述就是要具备对所搜集的大量数据资料进行加工整理、综合概括,通过图示、列表和数字,绘制分布表、直方图,计算各种特征数,比如均数、中位数、众数、率等等,理解它们有什么区别。而推断统计,则是在搜集、整理观测的样本数据基础上,根据带随机性的观测样本数据以及问题的条件和假定(模型),对有关总体作出推断。

其实我们往往在统计的时候容易忽略的就是对特征浅谈数据分析在企业管理中的意义的分析,主要原因在于对特征数的概念及其意义不是很了解,所以导致了我们统计分析的单一性,分析结果不全面。所以在我们对某个样本做分析时,首先要弄清楚自己需要得到什么样的结论,然后再结合自己的统计知识做相应的特征数分析,这样可以避免少走弯路。

第二,要有一定的管理及联系相关业务的能力。

如果没有联系实际业务,分析的方向就不能明确,这就造成了数据分析的失真性。数据分析为何要与管理层挂钩?因为数据分析工作做好了,可以给管理提供可靠的管理方向和决策依据,这也是做数据分析的出发点。同时,要与业务结合。如果对自己的业务不熟悉,那么做数据分析的数据来源不明确,或者说取不到有效样本,这对分析结果的影响是不可估量的。所以数据分析一定要与管理及业务相结合,如果没有,那分析就像没有根的浮萍,让人捉不着摸不透。

做数据分析要从公司的管理角度出发,顾全大局,切不可因小失大。故而在分析的过程中,应注意摒除异常数据,对特殊情况值不做处理,保证数据的统一和有效性。一个对自己业务不是很了解,对自己的工作职责不是很明确的人,分析出来的数据参考价值是很小的。所以我们有专业知识的同时还要在日常工作中积累实践经验,只有这样,我们才能够更好的把自己的理论知识和自己的实际业务相结合,分析出来的结果才具有参考价值。与此同时,数据分析员电脑技能这一块是不可或缺的。由于数据采集回来后,还要运用工具将其收集到一起,成立一个信息管理系统,或者是信息库。因此数据分析人员还需要懂IT。

目前企业数据分析人员所要求的计算机软件能力均有所不同,但大致做分析统计这一块的,可分为五个层面:第一个层次就是懂EXCEL;第二个层次是懂EXCEL及一个统计分析软件,这个可以根据分析需求合理学习;第三个层次懂数据库、懂一些制作报表的常用工具;第四个层次是要有一个统计绘图分析软件,图表可以有效反应出事态的走势;第五个层次是懂数据架构,清晰的数据架构可以给人予清晰的逻辑思维,对数据分析大有裨益。从上述的五个层次,可以看出,数据分析的要求远远不止这些基础,而且分析的手段也不仅仅限于上述几样软件工具。数据分析主要取决于分析者的角度和思维,只要方向对了,那手段只是个过程。

三、数据分析过程中的一些关键因素

数据分析主要从分析的可行性、工作量、规模和质量四个角度着手。其中可行性和质量是反映数据分析是否具备参考价值的关键参数,同时也是管理层最关注的指标,这些数据指标,将作为管理层决策的参考依据。

1. 可行性:工作过程中,有些数据是没办法去捕捉的,就算是采集成功,回来做数据分析的研究意义也不大,这就涉及到数据分析的可行性问题。比如说,在做团体计件工资项目时,做了系统算法工资和实际应发工资的分析对比,如果说就员工与员工之间的工资进行数据对比的话,会发现并没有分析价值,因为一个人调整的因素太大了,我们很难捕捉到调整的原因是什么,所以这个方法不可行。如果做一个整体的平均值差异对比,这明显比单一对比更合理可行。

2.工作量:在做数据分析之前先得估计一下数据分析的工作强度问题,其实就是常说的工作量。通常没开始分析之前,就需要有一个估算,算什么,算计划与实际工作量的比较,计划工作量,就是统计技巧和分析思维正确情况下的工作用量。实际工作量就是实际分析过程中的工作用量。

3.规模:数据分析的规模,从层面上就是做数据分析所涉及的范围程度,也就是波及面的大小,数据分析的角度是否多样化,分析深度是否透彻。这个指标实际是用来做分析决策的,因为对数据的分析有时候需要做单一性分析,而有时候需要做大规模的深度分析,这就需要对数据分析规模的把握得有深刻认识,只有这样才能理清分析思路,最终得到自己想要的结果。

4. 质量:数据分析质量的高低体现了分析参考价值和意义的大小,也决定了管理层做出决策的方向是否符合实际发展需求。之前做了那么多工作最后该是检验成果了,高质量的分析结论有一定的前瞻性,可以看出事态的发展进程,对控制决策和预期估计有一定的参考价值。

数据分析作为挖掘和提炼“数据石油”的工具,不仅仅是一种业务与技术的结合,更是科学与艺术的凝聚。数据分析师作为开采、清洗和提炼“数据石油”的勘探者,随着“互联网+”各个行业发展,将会成为数据变革新时代的舵手。未来,谁拥有数据,谁就拥有开采权。谁拥有数据人才,谁就拥有主导权。