

聚合物公司召开管理提升专项会议

本报讯 11月3日,聚合物公司召开全体管理人员管理提升专项会议,会议由公司总经理梅兆林主持,各部门及车间负责人参加会议。

会上,公司总经理梅兆林要求加强车间监管,开展多种形式的监管,特别是对基层人员的管理,加强车间现场查岗,制定统一的规章制度,层层落实,长期坚持,在车间形成良性的循环,提升管理水平,减少安全事故,提高产品质量。同时会议提出纺丝部是提升产品质量的核心单位,要以纺丝部为核心,各相关车间配合,共同监督检查,相互提升。

随后各车间负责人展开了激烈地讨论,针对车间管理提升、品质提升提出了自己的建议和想法。(黄健飞)

图片新闻

新材料公司: 设备二车间解决卷绕机纤维



为解决 WINGSFDY 卷绕机纤维问题,新材料公司设备二车间做了大量试验,最后对卷绕机原形板 ABCD 值数据产生疑问,在车间的极力要求下,巴马格厂家提供了一套新型调整成形工艺,在使用后纤维量得到了明显的控制。现针对 WINGSFDY 卷绕机和 I-QOON 卷绕机纤维量由原来每天两三百锭降低到现在的一天几十锭,产品质量也得到了极大的提升。截至目前,WINGSFDY 卷绕机已调整好 200 台左右。(门振平)

己内酰胺公司: 氨化装置清洁维护培烧炉



日前,针对培烧炉电阻丝易断,内部耐高温砖脱落严重等问题,己内酰胺公司氨化装置进行了一次全面整改,重点对培烧炉 X61703A/B 进行了内外部除尘、底部电阻丝更换、侧壁高温砖加固等。培烧炉是催化剂再生处理的关键设备,2014 及 2015 年随着生产负荷的提高,催化剂再生岗位任务也变得更为繁重,装置安排专人定期主动对其进行维护和整改刻不容缓。维护整改的培烧炉运行效率明显提高,培烧生产的催化剂干燥度合格,且容易打磨打包,很好地满足了生产需求。(宁春花)

上海公司: 消防队技能比武中获奖



11月13日,上海恒逸公司消防队在上海市奉贤区第二届消防技能比武大赛中获得较好成绩,在 21 家参赛队伍角逐中,上海恒逸公司消防队参与了三人两带一枪出水灭火、二人一枪出水灭火、百米干粉灭火器灭火三个比赛项目,其中在“三人两带一枪出水灭火”项目与“二人一枪出水灭火”项目中均获得第四名。通过这次比赛,每个队员都充分发挥了自己的灭火技能,有效验证了扑救初起火灾的能力,也从中发现不足与差距。(俞明)

恒逸 6 项新产品通过省级鉴定验收

本报讯 11月7日,浙江恒逸新材料有限公司收到浙江省经济和信息化委员会(发改委)浙江省省级工业新产品(新技术)鉴定(验收)证书,恒逸 6 项新产品通过省级鉴定验收。

本次鉴定验收委员会由 7 位专家组成,对公司新近研发的“新型可添加复合阻燃聚酯纤维(Hyfireproof)”、“自发热保温负离子聚酯纤维(Hywarm)”、“阳离子型高收缩聚酯纤维(Hyshrinkage)”、“高收缩物用异型聚酯纤维(HyHDF)”、“紧缩型阻燃聚酯复合纤维(Hyantifire)”、“保暖舒爽型改性聚酯复合纤维(Hythermal)”等 6 项新产品进行了公开鉴定验收。

验收会议由杭州市经信委企业处处长杨元主持,鉴定委员会分别听取了项目报告人廖国华、王宝健及李龙真所作的技术汇报,审查了供验收的相关资料,并对样品进行了查验。经讨论,鉴定验收委员会认为,6 项新产品提供的资料齐全、规范,符合鉴定要求,其中“新型可添加复合阻燃聚酯纤维(Hyfireproof)”、“自

发热保温负离子聚酯纤维(Hywarm)”、“阳离子型高收缩聚酯纤维(Hyshrinkage)”、“紧缩型阻燃聚酯复合纤维(Hyantifire)”、“保暖舒爽型改性聚酯复合纤维(Hythermal)”等 5 项新产品工艺技术达到国内领先水平;“高收缩物用异型聚酯纤维(HyHDF)”新产品工艺技术达到国内先进水平,6 项新产品经用户使用反映良好,具有较好的经济效益和社会效益,新产品开发是成功的,同意通过鉴定。

据了解,近年来,恒逸新材料不断加大

科研投入,公司成为同行业技术创新的领头羊。

创新是企业永恒的主题,也是企业提高核心竞争力的重要手段。本次鉴定会的成功召开,一方面肯定了恒逸的科研实力,另一方面则是在公司内建立起完善的鉴定验收机制,为进一步提高公司的自主创新能力,提升企业核心竞争力打下了坚实的基础。(赵晓雨)

开展消防演练 提升安全意识



本报讯 11月中下旬,恒逸所属生产企业纷纷利用安全生产活动开展消防安全大演练,全面有效提高员工的安全意识和防火技能。

演练现场,各公司安全负责人首先详细介

绍了灭火器的基本常识,讲解了灭火步骤以及基本技能和运用技巧,并现场演示了灭火器使用的操作流程,同时让工作人员一使用灭火器灭火,使全体员工迅速掌握其使用方法要领,图为化纤公司消防演练现场。

通过此次消防演练,公司生产一线员工消防安全意识和防火自救实际操作能力得到切实提高,电力消防安全工作得到进一步落实,为人员及设备安全增添了一道“防护屏”。(黄莹 徐利敏)

己内酰胺公司安检专项行动火热进行

本报讯 11月开始,己内酰胺公司全面启动年底安全生产检查专项行动,重点对罐区消防、临时用电、生产现场呼吸阀与盲板、现场安全标识进行检查整改。

11月8日,生产部分批组织安环部、设备部及生产艺车间安全责任人进行呼吸阀、盲板专项检查。针对检查过程中发现的不合格项,生产部责令限期整改,并根据《浙江己内酰胺己内酰胺有限责任公司盲板管理办法》有关规定对相关车间责任人进行考核。

11月10日下午,双氧水装置组织了工作罐起火事故应急演练。整个演练分为发现险情、应急处理、应急救援、应急结束以及演练总结六大部分。演练过程分工明确,操作有序,快速敏捷,各部门配合高效,从发现着火到消防人员到达现场只用了大约 6 分钟。消防人员到达现场后快速判断起火情况,很快投入罐体灭火。5 分钟后火灾完毕。演练结束后,装置还对此次演练进行了会议总结,提出了“先关氮气阀”、“火灾时要进行人员疏散”以及“降低罐温”等建议。

11月13日,技术工程部、安环部、电气装置、城市监理单位联动,对动力站施工现场动力版块开展了临时用电专项检查。对现场所有的配电箱、电气工具设备、线路等进行了全面检查,重点检查对漏电保护器,二级漏电保护器是否正常使用,有无烧毁,临时用电线路和保护,是否存在乱拉乱接现象。对查处的违章作业,不规范操作等现象及时通报,并责令施工单位限期整改。通过此次专项检查活动,有效杜绝违章作业,确保施工用电安全。

在加强现场安全专项检查的同时,安环部持续推进安全目视化管理,评估现场各关键装置和重点部位的危险因素,重新规划制作安全风险告知牌、重大危险源物危害告知牌和职业危害告知牌,在主要路口及重大危险源区域设立应急逃生路线图。同时,在公司各重要路口管架处设置安全提示标语,对危险区域内安全标识可靠性、牢固性、美观性进行了彻底的清查整改,对损坏陈旧的安全标识进行维护维修。时时刻刻方面向员工渗透安全生产的思想,强调安全主体责任,加强员工安全自我保护意识,确保生产安全稳定。(黄艳平 滕静 任必武 马海军)

化纤公司二车间创新管理思路显成效

化纤公司从开展管理创新工作以来,根据新车间的实际情况,大胆改革创新,力求有所突破,车间管理体制有了巨大突破。公司将二车间合并成一个车间,原来的第三、第四车间也合并成一个全新的车间,简称二车间 C 区和 D 区。班长轮岗制,工艺员互查制,辅助岗位合并制,预防油污处理严格化、公共区域卫生包干制……二车间创新思维,出台系列管理新措施,对生产管理要求精益求精,确保效率最大化。目前,班组管理充满活力,车间面貌焕然一新。

二车间将 C、D 区班长互换并竞争上岗,以新的管理方法激发员工更高的积极性,以高昂的斗志去面对生产过程中的每一个小细节,减少员工出错率,点燃班组管理活力。

二车间 CD 两区的工艺员打乱,交换区域,互相检查车间机台卫生,设备情况,工艺纪律,5s 等各个项目指标。一个人长时间重复同一个动作,很容易麻痹大脑神经,忽略一些明显的问题,工艺员互查制就新鲜出炉了。各工艺员在互查过程中,不仅仅是为了查找对方管辖区存在的问题与不足,更重要的是借他们的镜子,仔细反复分析各自的优缺点,观察和学习其闪耀着的优点,汲取对方的精华,为自己所用。达到共赢。

两个车间合并后,辅助岗位就有两套班子来操作运营,如此便造成人员利用率低下。二车间采用岗位合并制,将两套班子整合在一起,挑选最合适的员工负责相应岗位,合并后成功减少 3 个辅助岗位员工以负责其他事务,精简人员成本,提高劳动力利用率,将人员精细化工作做到位。

所谓鲑鱼效应,就是将鲑鱼放入装满沙丁鱼的鱼槽里,由于环境陌生,便四处游动。沙丁鱼见了鲑鱼十分紧张,左冲右突,四处躲藏,加速游动,它的存活率也就大大提高了。就如同鲑鱼效应

一般,二车间将 C、D 区班长互换并竞争上岗,以新的管理方法激发员工更高的积极性,以高昂的斗志去面对生产过程中的每一个小细节,减少员工出错率,点燃班组管理活力。

车间合并开始,二车间就严格处理油污污丝化,采取层层把关,严格责任到人的有效措施。生头、落纱岗位为第一关,要求规范操作避免油污产生;剥丝岗位为第二关,发现挑出并考核到生头、落纱工;电梯岗位为第三关,发现挑出并考核到剥丝工岗位,有效的控制了油污污丝。

车间还根据实际情况把公共区域的卫生如车间周围围栏、地面卫生、楼梯、通道等卫生由原来的专人清洁改为按各岗位的工作情况划分,实现公共区域卫生包干制。包干分摊给各岗位员工

质量意识就是高质量的产品和服务。

当前,全球经济处于低迷时期,危机与竞争并存,企业的高质量管理就是一把“黑刀”将会带领企业跨越经济危机的时间与空间而独领风骚。中国制造只有锁定这个“高质量”就是企业竞争力的有力武器,内部深度打造,外部迎头赶上,从传统的“只能做产品”而转变到“可以保证产品”的质量管理格局上来。只有保证产品才能有资格活活!可以这样说,没有质量,就没有中国企业的明天。

质量检验需要坚持员工自主检验为主,巡回检验和员工之间互检相结合的“三检制”。

质量管理的供应链控制分为三个环节:第一,进料控制,即供应商提供的材料入库前要进行严格把关;

第二,过程控制,即从第一个工序领料加工到最终产品入库的过程要严格控制;

第三,终端控制,即发货到客户的手里最后的反馈结果。

第四,进行质量稳定控制

第一,QC 七大工具,包括统计法、柏拉图、因果分析图、控制图、直方图、散布图、相关图等。

探讨交流

浅谈产品质量意识与管理

生产技术中心研发员 李龙真

随着世界经济的发展,“质量第一”的观念已经深入人心。质量是企业的生命,质量管理是企业发展的重中之重。正如美国著名的质量大师 J·M 朱兰博士所说,企业经营的真正确是确保企业获得最大的经济利益,消费者所需要的产品质量是企业经济地进行生产的最高目标。在如今经济全球一体化的时代,企业能够在竞争中获胜的前提条件就是高质量的产品和服务。

当前,全球经济处于低迷时期,危机与竞争并存,企业的高质量管理就是一把“黑刀”将会带领企业跨越经济危机的时间与空间而独领风骚。中国制造只有锁定这个“高质量”就是企业竞争力的有力武器,内部深度打造,外部迎头赶上,从传统的“只能做产品”而转变到“可以保证产品”的质量管理格局上来。只有保证产品才能有资格活活!可以这样说,没有质量,就没有中国企业的明天。

纵观国内企业质量管理,还属初级阶段,缺乏真正控制与保证的能力,那么如何提高产品质量意识和改善产品质量管理成了当前很多国内企业必须面对的一个重要的课题。

质量意识就是一种自觉地去保证企业所生产的顾客需求产品的硬件、软件和流程性材料产品质量、工作质量和服务质量的意志。企业以质量求生存,求发展,质量意识则是企业生存和发展的思想基础。质量意识是通过企业质量管理、质量教育和质量责任等来建立和影响的,并且通过质量激励机制之自我调节而一步步地、缓慢地形成起来的质量意识。

没有意识就没有保证,提高质量意识是企业质量管理的最重要工作。所以,员工的质量意识是中国质量管理中的头等大事。目前国内很多企业的质量管理只有控制职能,而缺乏预防职能。员工质量意识的提升、自律能力的提高都是预防职能中的重要内容。

质量意识是摸不着看不到的东西,是人们对质量的一种思想态度,一种心理,一种潜在的行为指导规范。既然质量意识是一个看不见摸不着的东西,那如何提高质量意识就更是难上加难了。

提升质量意识的关键就是在实际工作中逐步的提高,培养员工的质量意识就是让他们在工作中能自觉地体现出:经常注意个人生产的产品和作业的成果是否符合规格和标准;个人的工作方法是否符合作业标准的要求;是努力生产偏差小的产品,不生产次品,不发生错误;可以通过推行 5S(整理、整顿、清扫、清洁、素养)管理-IE(工业工程)标准化-TPM(全面生产保全)来培

养员工质量意识与企业质量机制的品质管理流程,来实现员工有质量意识、生产有质量标准、管理有质量制度、产品有质量保证的质量体系。

二、如何改善企业产品质量管理?

提高企业产品质量管理,要从以下几个方面入手:

1. 质量管理“三按”原则

实施质量管理,需要坚持“三按”原则:第一,要求员工按工艺、按图纸、按标准操作;第二,要求检验员按工艺、按图纸、按标准检验;第三,要求技术部编制工艺、绘制图纸、制定标准。

任何人不得违背上述标准,以形成相对的统一。

2. 质量管理“三检”制度

质量检验需要坚持员工自主检验为主,巡回检验和员工之间互检相结合的“三检制”。

3. 质量管理“三控制”

质量管理的供应链控制分为三个环节:第一,进料控制,即供应商提供的材料入库前要进行严格把关;

第二,过程控制,即从第一个工序领料加工到最终产品入库的过程要严格控制;

第三,终端控制,即发货到客户的手里最后的反馈结果。

4. 进行质量稳定控制

第一,QC 七大工具,包括统计法、柏拉图、因果分析图、控制图、直方图、散布图、相关图等。

第二,SPC—统计过程控制,强调从领料加工开始到最终产品,都要围绕着重人、机、料、法、环进行控制。

第三,QCC 品管圈,QC 小组是指公司专门成立的针对某一课题进行研究的组织,QCC 品管圈是在对 QC 小组发展起来,它利用下班时间用民生的方式把大家组织起来,每七八个人通过向公司立项组成一个圈,有圈名,设一名圈长。公司每年年底召开成果发布会,评选最优秀的品管圈。

第四,TQM——全面质量管理;TQM 原来叫 TQC,后被日本企业(如丰田)改良而变得更有实践意义。它是以产品质量为绝对核心,以全员参与为基础,通过让顾客满意和公司效益而建立一套科学、严密、高效的质量体系,提供满足客户需求的产品,提高效率,从而实现公司经营的健康不衰。

5. 产品质量管理的两化理念

第一,标准化,要消除不稳定因素造成的质量不稳定,需要标准化约束,也就是靠品质管理,进行技术标准化。

第二,信息化,质量管理是数据管理,一切都要凭数据说话。品质管理人员要不断地搜集、搜集和核对数据,资料,尤其是像检验日报这样的第一手资料,要确保没有遗漏的信息流,并使所有数据信息化,以便管理和使用。