

恒逸高新承担省重大工业项目通过验收

本报讯 12月1日,由浙江恒逸新材料有限公司承担的浙江省重大科技专项重大工业项目“聚酰胺多元共聚改性及新型纤维关键技术”通过现场验收。

本次验收由浙江省科技厅组织,共有5位行业专家和2位财务专家组成验收专家组。项目共同承担单位东华大学和浙江理工大学相关项目负责人参加了会议。通过认真听取项目负责人徐锦龙博士的专题汇报,审查文件资料、财务审计报告和察看样品,与会专家认为项目已完成合同规定的主要任务,同意通过验收。

该项目以对苯二甲酸为主要原料,添加聚乙二醇、山梨醇等改性单体,通过所聚反应制得改性共聚物。项目采用自主设计的专用中空喷丝板,通过高速纺丝工艺,牵伸加捻工艺等优化,在10万吨级连续聚合装置上生产出仿棉改性共聚纤维。产品具有良好的可纺性、吸湿性、抗静电性和染色性等。

据了解,目前该项目关键技术已申请发明专利4项,其中授权2项,参与制定行业标准2项。(赵晓丽)

恒逸组团参观互联网之光博览会

本报讯 12月17日,在浙江乌镇举行的第二届世界互联网大会期间,受浙江省企业信息化促进会之邀,恒逸组团参观互联网之光博览会,深度感受“互联网+”的时代浪潮。

本次博览会是本届世界互联网大会的配套展会,以“互联网之光”为主题,突出创新、协调、绿色、开放、共享理念,展现互联网引领人类社会向信息文明迈进的“文明之光”,彰显世界互联网未来发展方向,构筑互联互通、共享共治的网络空间命运共同体。恒逸集团对这次难得的学习机会非常珍惜。恒逸石化股份公司副董事长、副总经理邱奕博和浙江恒逸集团有限公司副总经理、人力资源总监胡远华率团,组织公司信息化工岗位负责人赴博览会,零距离地接触交流最前沿的互联网信息。

通过此次组团参观,将会积极推动互联网产业与传统产业的加速融合,从而发挥恒逸在石化行业互联网创新的引领作用。(范天月)

集团发行 2015 年第四期 6 亿元超短融

全年累计发行超短融 26 亿元

本报讯 12月3日,浙江恒逸集团有限公司顺利发行 2015 年第四期超短期融资券。本期超短发行额度为 6 亿元,期限为 270 天,由国家开发银行股份有限公司为主承销商兼簿记管理人。

2015 年,随着国家不断降准降息,债券市场在呈现牛市的的同时,债券违约风险显现,市场避险情绪高涨,特别是产能过剩的传统行业违约风险凸显,债券发行难度上升。在严峻

复杂的外部环境中,集团抓住主营业务市场触底复苏之机,加之翔鹭、远东等 PTA 装置阶段性退出,国内有效产能走向紧平衡状态,国内主流供应商现货市场持续接货,力促现货价格,自身生产效益有所恢复。在主承销商的鼎力支持和帮助下,集团 2015 年累计发行了 4 期总金额为 26 亿元的超短融,另外还发行了短融 9 亿元。

债券融资有助于拓宽融资渠道、减少互

保风险、增进银企合作、提升品牌信誉,是大型企业集团常用的融资方式。据统计,集团自 2006 年债券融资实现零的突破以来,至今已成功发行超短融 4 期、短融 15 期、私募债 1 期、中期票据 4 期,累计募集资金 170 亿元,待偿还债券余额 60 亿元,目前债券融资超过债务融资总额的三分之一。

银行借款依然是企业当前的主要融资方式,但是债券融资的重要性日益提升,已经成

为企业融资的重要组成部分。随着企业规模的不断壮大,集团今后将继续维护与深化现有主承销商的合作关系,积极主动走出去,建立良好的投资者关系,充分利用资本和债券市场优势,探索新的融资模式,确保企业发展战略规划的全面实施。

(高莉莉)

全国政协外事委员会代表团赴恒逸文莱公司调研



本报讯 12月5日下午,全国政协外事委员会主任潘云鹤率团访问恒逸实业公司文莱杰鲁尔办公室,并出席在文莱中资企业座谈会。恒逸与会代表沈晓飞首先汇报了恒逸文莱 PMB 项目进展,其他 9 家与会单位负责人也分别汇报各自在文开展业务情况。与会委员认真听取了汇报,尤其关注恒逸在文投资项

目,提出不少问题并给予建设性意见。座谈会从原定的 1 个半小时延长至 3 个小时。潘主任在会后发言中指出,推动国家“一带一路”发展战略,首先应该将其定义为中国和“一带一路”沿线国家的共同目标,从国家层面要做好战略对接,对外投资合作的重点项目要体现中国的水平,走出去的企业要树立跨国

公司长远目标,积极培养本土人才,这方面恒逸做了积极尝试和努力。

潘主任还就改进传统经营思维方式,包括推动电商合作及推动产业覆盖等提出了建议。陈健委员(原中国商务部副部长)也就中国企业如何实现国际化,以及政府的扶持方向等问题提出了指导意见。(李鹏)

2015 年 UBD-ZJU 项目工作会议在恒逸举行

本报讯 12月18日,2015 年 UBD-ZJU 项目工作会议在恒逸南岸明珠总部大楼举行,会议由项目协调小组组长、浙江大学校长助理张美凤主持,恒逸集团副总经理兼人力资源总监胡远华、浙江大学化学学院院长李伯耿等领导出席。

会议首先听取项目工作小组相关人事变动情况,审查《2014 至 2015 年度项目经费使用情况报告》,通过了浙江大学化学学院《2014 年度项目日常经营管理经费决算》、《第一批 UBD 学生在华学习第二年(2015.02.01-2015.07.11)相关费用决算》和《第二批 UBD 学生在华学习第一年(2015.03.01-2016.02.29)相关费用决算》。会议认为文莱项目在运行过程中较好地执行了《项目经费管理办法》和基金会的财务规定,涉及经费开支和使用规范。

会议审议并通过《化学学院 2016 年度项目日常经营管理经费预算》、《第二批 UBD 学生在华

学习第二年(2016.03.01-2016.07.04)相关费用预算》和《第三批 UBD 学生在华学习第一年(2016.02.24-2017.02.23)相关费用预算》。

此外,恒逸集团副总经理兼人力资源总监胡远华对各方项目所作努力表示肯定与感谢。项目协调小组组长、浙江大学校长助理张美凤作总结发言,提出将本项目定位为国际化学战略服务,支持中国大型民企走向国际的高度,积极做好项目的对外宣传工作。(袁帅)

恒逸实施新版《年薪制人员薪资福利制度》

本报讯 12月29日,为进一步规范公司员工工资福利管理,恒逸下发新版《年薪制人员薪资福利制度》。

新制度适用于公司总部全体管理技术人员及下属公司经理级(含)以上人员,在 2007 版《管理技术人员(年薪制人员)薪资福利制度》及 2010 版《年薪制人员薪资管理办法》基础上进行了修订整合,将于 2016 年 1 月 1 日起实施,原制度同步废止。

新制度根据员工职务职级、工作职责、个人能力等,确定标准,对薪资的构成与计算作了明确说明,并对薪资发放、薪资调整作了详细介绍。公司薪资调整以体现按劳分配、奖优罚劣、关心员工利益为目的,同时综合考虑物

价上涨等客观因素。其中,制度明确公司为员工缴纳社会保险、住房公积金,发放通讯津贴和高薪津贴。员工还享有年假、婚假、丧假、产假和护理假。

公司整体薪资水平根据公司的经营发展状况和经营效益决定,在同行和本地区具有一定的竞争力。(黄莹)

一次“换心”手术

仪表和人一样,都有可能生病,不同的是人生病了可以看医生,休息调理几天,而仪表“生病”了则不能停止工作,甚至不能“生病”。

由于“生病”成本太高,尤其是重要仪表,如氧分析仪,这就要求针对可能生病的仪表,“医生”必须提前诊断,针对病因,开好处方,调理好“身体”,争取将“生病”消灭在萌芽状态。近期,己内酰胺公司负责环己酮装置仪

表的“医生”们,提前诊断,给一位重要的“病人”进行了一次“换心”手术,并取得圆满成功,避免了事故的发生。

这位重要的“病人”是环己酮装置的高压总管氧分析仪,一旦出现问题高压装置则会停车。氧分析仪的核心是氧电池,也称氧传感器,感知氧含量变化,其作用相当于人的心脏。

更换氧电池,就得像医生给病人做手术时的那样沉着、冷静、细心。手术流程都类似,手术前要让病人家属在手术同意书上签字,双方签字完之后才可实施手术。而同意书呢,就得好比仪器作业票,仪表工艺双方开好票据之后签字,才可以更换氧电池。

手术过程跟人类的手术那么复杂,但是仔细,小心程度都是一样的。打开氧表外

壳,看清楚各部件结构,位置,接线,排列方式,在换氧电池的同时,要小心切不可伤及大脑。电路板相当于大脑,要是电路板有所损伤,也会造成仪表测量的不准确性,小心翼翼地取出旧氧电池,放入新的氧电池。

仪表修好后投用,就像是心脏病患者,在“医生”的帮助下重获新生,它会一直坚守岗位完成自己的使命。(王邵波)

谨防焦躁情绪

□ 本报评论员

又到岁末年初,正是总结计划时,随着 2016 年脚步的临近,恒逸“四五”收官、“五五”启动,向“千亿军团”的奋斗目标迈开步伐。在这个承上启下的重要节点,为确保恒逸“五五”发展规划的高效实施,笔者认为我们应该谨防焦躁情绪。

根据《现代汉语词典》,“焦躁”一词有着着急而烦躁之解释。着急于事无补,烦躁危害无穷。焦躁是人的心理承受能力脆弱、神经系统兴奋和冲动的一种表现,是不可取的不健康的情绪和精神状态。焦躁时,当事人往往不能慎行之,容易发火、骂人,出口伤人,甚至作出错误决定和行为。焦躁时打乱了平和的心态,给当事人的身心健康也会带来不利影响。

回顾恒逸“四五”时期,因受宏观环境变化和自身战略调整等诸多因素影响,战略执行超预期目标有不小偏差,更有优秀同行比恒逸走得更快。在此背景之下,不少恒逸干部员工产生了焦躁情绪,且有蔓延之势。公司发展增速放缓了,被同行赶超了,我们作为恒逸大家庭中的一员,与企业同呼吸、共命运,假如为之感到着急也无可厚非,倘若因此心烦躁大不可不必。

否定之否定规律表明,事物发展的总趋势是前进的、上升的,其发展道路又是迂回的、曲折的。“做企业就好比跑马拉松,短时段被对手弯道超车并不可怕,可怕的是我们自己没有正确的认识和定位,没有紧迫感,没有责任感,没有担当意识!”不久前召开的恒逸发展战略研讨会,集团公司董事长陈炳建先生的这句话发人深省,成为我们克服焦躁情绪的一剂“良方妙药”。

解决问题,消解恐慌,关键是要克服焦躁情绪。正如世纪波斯人萨地所说,“事业常成于坚忍,毁于急躁。”而今,恒逸历经高位盘整后再出征,我们应该谨防焦躁情绪,既不能盲目乐观,更不能妄自尊大,而要静下心来认真学习,沉下身子踏实工作,促进恒逸“五五”发展规划的高效实施。



New Lead

☆ On December 3rd Zhejiang Hengyi Group Co, Ltd successfully issued the fourth phase of short-term financing bills of 2015.

The first page

☆ On December 17th Hengyi group was invited by Zhejiang Association of enterprise information visiting the Light of the Internet Exposition

The first page

☆ The third grants distribution ceremony of Hengyi Group was held on December 19th 108 Hengyi employees' children received funding

The second page

☆ On December 18th with the ranking of each post-game announcement chemical fiber company skills contest successfully ended

The second page

☆ On December 9th Hengyi Group printed the elegant desk calendars of 2016 were freshly baked and starting sending

The third page