恒逸完成 2015 年度 绩效考核工作

本报讯 1月17日,恒逸2015年度绩效 考核工作会议在南岸明珠 27 楼举行。此次考核工作在考核方式、考核载体和参与对象上

在考核方式上, 部门互评由部门负责人 进行评分,一部一票,评分由部门内相关人员包括分管领导与部门成员讨论得出。为使考 核结果更加客观与公正,公司绩效考核工作 责任部门还特别邀请己内酰胺公司总经理王 松林作为本次考核的"第三者",成为考核领 导小组中特别的一员,形成"6+1 模式",以一个更加客观的视角对各部门与所属单位工作 进行综合评价

在考核载体上,首次使用信息化工具,充 分利用恒逸绩效考核系统大数据平台, 搭建 了组织考核与个人考核 2 大模块内容。通过 亥平台,考核参与者可以有更多的时间对考 核的内容进行思考、征集意见,也可在会议中 对评分进行修改,每个参与考核的管理者能 充分使用自己的评价权。

线上考核系统使得数据外理更加便捷与 准确,在完成所有评分后系统即可多方外得展示结果,减少了人工计算处理的步骤,提高

作明率与適明度。 此次会议还首次对高管进行考核。各个 高管与中层管理者分别从领导能力、管理能力、组织贡献、开拓创新、人才培养、沟通协 作工作作风7个方面对13个高管进行评分。

己内酰胺公司完成 特种设备管理年度目标

本报讯 1月5日,己内酰胺公司全面完 成特种设备管理年度审核,在杭州市质量技术监督局的指导下,严格对照《杭州大江东产 业集聚区 2015 年度特种设备重点监控安全 管理目标责任书》相关条目进行全面审查。

2015年度,己内酰胺公司严格执行《中华 人民共和国特种设备安全法》和有关的安全 生产法律法规,按照目标责任书要求开展特 种设备管理工作,全面完成了管理目标。

公司建立并完善了如《安全附件管理规定》《压力容器管理制度》《压力管道管理制 度》等特种设备安全管理制度和操作规程。定期开展"特种设备安全管理大检查"活动,自查整改特种设备各类缺陷 48 项次。公司对压 力容器、压力管道、厂内机动车辆、起重设备、电梯等特种设备建立了台帐并对特种设备逐 台进行了建档工作,并实行动态管理。建立完 善应急救援措施及应急预案,并开展了如 51 高压氧化釜双法兰液位计突然泄漏事故等多 次装置及公司事故演练。

同时,结合企业实际,己内酰胺积极开展 节能降耗工作。已完成废碱焚烧炉天然气节 能项目每小时节约天然气约 200Nm3。循环水系统采用 WECS 技术节能改造节电约 649kwh。更新淘汰落后电机 35 台等节能项 目,公司全年未发生特种设备安全责任事故

2015 年度恒逸十大新闻

库。2月9日,恒逸集团常务副总经理楼翔被萧山区委统战部聘为首批萧山区统一战线"智库"专家;5月26日,恒逸集团副总经理胡远华 被萧山区社会科学联合会列为首批萧山区社

2. 恒逸集团获评全国化纤行业社会责任 先进单位。3月18日,中国化学纤维工业协会 发布全国化纤行业社会责任先进单位名单,浙 江恒逸集团有限公司等25家单位通过严格的 评审,被授予"全国化纤行业社会责任先进单

3.恒逸集团"五五"战略规划前期调研全 面铺开。4月1日,为客观地总结评价恒逸集团 "四五"战略规划执行情况,切实做好"五五"战 略规划编制工作,集团公司决定由投资发展部 分别约访中高层领导,全面铺开恒逸"五五"战 略规划前期调研

4.恒逸集团首次成功发行超短期融资券。 6月12日至12月3日,浙江恒遼集团有限公司先后发行4期总额度为26亿元的超短融,这是自2006年实现债券融资零的突破以来集 闭首次发行超短融,目前债券融资额超过债务

恒逸集团入选全国两化融合管理体系 **贯标试点企业。6月19日**,工业和信息化部办公厅发文公布了2015年两化融合管理体系贯标试点企业名单,浙江恒逸集团有限公司等 600 家企业经过地方政府、行业协会等的推荐 申报、专家评审等环节而入选。 程。7月23日,恒逸石化股份有限公司召开品质提升专题研讨会,决定将品质提升列为一项长期的企业生命工程,要求注重全员参与,强 化责任落实,让质量第一的意识渗透到日常工

7.恒逸集团被授予"国际布局示范企业" 称号。10月14日,中国纺织业"走出去"交流大会在上海举行,浙江恒逸集团有限公司等30家企业在实践国家"走出去"战略中表现突出, 在会上被中国纺织工业联合会授予"国际布局

8. 恒逸物流公司通过国家 3A 评级。9 月 22 日,中国物流与采购联合会在连云港市召开 物流企业国家标准宣贯暨企业评估授牌大会, 向第二十批 A级物流企业颁发了牌匾和证书 恒逸物流通过 3A 评级,成为引领行业、企业规 范发展的重要力量。

9. 恒逸高新公司 6 项新产品通过省级鉴 定验收。11月7日,恒逸高新材料公司收到浙 江省经济和信息化委员会关于浙江省省级工 业新产品(新技术)鉴定(验收)的证书,新近研 发的新型可添加复合阻燃聚酯纤维 (Hyfireproof)等6项新产品通过验收。

(Hyfireproof)等 6 项新产品通过验收。 10.恒逸高新公司承担省重大工业项目通 过验收。12月1日,恒逸高新材料公司和东华 大学、浙江理工大学共同承担的浙江省重大科 技专项重大工业项目——聚酯多元共聚改性 及新型化纤关键技术,通过由浙江省科技厅组

顶严寒 除冰雪 保安全



本报讯 "请广大员丁要提高自身的防 范意识和自我保护意识,注意大雪天气的工作和出行安全。"这是化纤公司综合办利用 手机微信和 QQ 群发送出的关于防寒防冻 的通知。受强寒潮影响,出现了严重低温雨 雪冰冻天气,最低气温达到历史极值。

由于夜间气温骤降,为防止厂区内外路 面结冰,保障生产工作安全顺利,化纤公司 成立了冰雪天气防寒应急小组。1月23日, 化纤公司综合办紧急启动安全应急预案迅速行动起来,顶严寒冒风雪,第一时间全力

开展除冰雪保畅工作。 当厂区员工纷纷沉浸在雪花飘飞的银 装素裹美景中时,化纤公司安保人员却在紧 张而忙碌着。本着"召之即来,来之能战,战 之能胜"的信心,打响了一场排除雪障保畅 诵攻坚战役,生活区、办公区、厂区人员出人 -幕幕令人点赞精彩生动的瞬间。

(黄莹 刘海清)

物流公司改革创新提高管理效率

本报讯 "这个月我们整个科室工作效率 有了极大的突破。"1月25日随着修理人员新 绩效考核工资的发放,物流公司车辆技术科全 体维修人员干劲十足,迎来了新的一年里全新

为了提高维修人员的积极性和创造性,物 流公司对修理人员的绩效考核方式进行了改革,从原先的固定工资制转变成多劳多得的佣 金制。本次薪酬体系改革充分借鉴其他修理厂 的成功案例,根据自身现状,因地制官地出台 -系列措施用于规范员工义务,保障其权

改革后,车辆维修无论从速度还是质量上 都有了较大的突破。物流公司车辆技术科修理 人员被分成三组,根据工时计算提成,促使员 工团结竞争。据该科室负责人介绍,改革后人 员的白主性有了很大的提升 开始珍惜上班的 之前多完成一个工作任务。早上一到公司便是 利落地换上工作服, 自觉打扫整理工作车间

还都纷纷主动要求多安排工作,并能仔细查找

车辆上隐形的问题,及时修复。 车辆技术科是物流公司运营的后勤保障, 为车队平稳有效的运营提供了坚实后盾。而薪酬制度的改革像一剂强心针,使得这个后盾更为扎实牢固,软实力作用发挥到极致,减少车 辆停运时间,提高了车辆周转运行速度,更好

(主依茶)

营销采购开展高级 销售管理专题培训

本报讯 1月16日,为满足营销采购中 心培训需求,提高公司销售管理人员的团队 管理能力,开展了一次为期 4 天的高级销售 管理专题培训。来自营销采购中心各部门的 销售管理人员、骨干业务员、己内酰胺公司 营销相关人员共计50多人参加了此次培训。

本次培训激请了北京大学光华管理学 院、清华大学继续教育学院、浙江大学管理 学院、南京大学等院校 EDP 中心总裁班特聘 营销管理讲师秦毅进行授课,秦毅先生早在 92 年市场经济发展初期即开始历经销售、销售管理、市场运作、公司经营等方面的工作, 因此,对国内企业销售模式的变化、销售管 理方式的变迁、销售人员的普遍心态、市场竞争环境及企业整体市场运作方式等,均有 切身的感性认识。秦老师结合个人多年的销售管理经历与大家进行了精彩的分享。 此次培训主要涉及市场规划与关键客户

管理、销售人员的日常管理与控制等内容, 系统介绍了客户价值分析工具,渠道控制的 主要流程方法、销售业务员的成长阶段及各 个成长阶段的培养方法等内容。作为一个系 列化的培训项目,除课堂授课外更穿插了众 多的课外互动与实践应用。

本次课程安排在两个月进行,每次授课 后,学员都被要求在课程结束后的一个月 内,完成每周一次,每次两小时左右的团队 微信研讨,并提交知识点应用小结。培训学 员对培训表现出了极高的热情,不仅课堂气 氛热烈,课后更是积极参与每周的研讨。不 同于以往的理念培训,本次更加注重实际应 用,很多业务员运用课堂所学都对自己的客 户运用客户价值分析工具进行分析与分类。 公司销售管理队伍的建设一直以来都是

中心工作的重点,高级销售管理系列培训的成功开展不仅起到了传播专业管理知识的作业,更带动了学员的学习热情。 (沈淑红)

探过交流

浅谈新常态下企业发展的管理模式转型

恒逸石化审计稽核部审计专员 晋树峰

2015年习总书记首提"新常态",所谓新常 态意味着中国经济将告别以耗费人口、资源、环境红利的暴利高增长,逐步淘汰粗放生产的旧常 杰,转变为以中低经济增速元素发力,高价值经 济元素成主导的稳增长、调结构和创新发展为主导的发展模式。在此背景下,企业经营管理模式 为谋求长沅可持续发展,必须白主转型,白我苗

新,做出战略性调整。 当前的中国的经济发展处于经济增长换挡 期、结构调整阵痛期和前期刺激政策消化期。新 常态下,企业必须根据外部竞争环境的变化,及时调整发展战略,有针对性地细化分解实施。战 爾曼展表情報時期,例如這些語的海岸經過 與有质量、有效益分目标,发展动力应优先考虑 管理创新、技术创新,贏得战略上的主动。

那么新常态下企业究竟如何发展,管理如何

一、企业由成本推动型发展向市场倒逼式发

基于新常态的认识,政府将在很大程度上不 再把高经济增长作为宏观经济政策的直接目标, 也不大可能通过强刺激政策实现高增长率,但对发展质量却十分看重。因此企业今后不能要求太 高的增长率,务必保持企业发展正常速度的心态,不能一味地追求企业发展速度和规模,盲目 地以扩大产能为发展模式,遵循企业发展的内在 规律。同时积极地降低企业的资产负债比例,不 能完全靠借钱保持企业发展、获利,只有以质量

效益为基础,才能做强做大。 新常态下,企业经营管理模式都有一个重新

适应的过程,这要求企业经营管理模式要由单向 成本推动型发展向双向市场倒逼式发展转变。这 里所说的单向成本推动型发展是指企业经营管 理模式根据终端市场需求,组织各种资源进行生 产经营活动,忽视上游生产资料的变化,这种力 式很容易因为上游情况的变化影响下游市场的 开拓, 造成效率低下, 风险增大。而市场倒逼式发 展就是企业经营管理模式要看上下游双向市场的变化,寻求两个市场之间的动态盈利空间,根 据整体市场格局和市场配置资源的情况,灵活调 整生产经营活动

两种发展模式有着本质的区别。成本推动型 发展模式是单向决策,可能在短缺经济周期、下游市场有利的情况下获得较好的收益,但是在过 剩经济周期下,将面临不可持续发展的风险。市 场倒逼式发展是一种区间决策,在一个时期内区间发展,可能会丧失上行突破区间的超预期发展 机会,同时回避了突破下行区间的发展失速风险 和隐患,以持续性、稳定性发展为核心,积少成多,避免大起大落。总体受控,是区间发展的本质 追求,也就是抱着平常心实现常态化发展,这更

二、企业由横向联盟发展向纵向产业链协同 发展转变

··~ 企业经营管理模式横向联盟发展有助于形 成价格联盟,获得竞争优势。新常态下,自由贸易 程度提高,市场参与者增加,市场将更加公开、诱 明,充分市场环境下价格联盟将不可持续。因此, 企业经营管理模式间横向联盟发展格局在新常 态下将会打破,联盟间企业经营管理模式反过来

会成为竞争对手。在此情况下,企业经营管理模 式有必要尽早向纵向产业链协同发展转变,扩大 与产业链条间的企业经营管理模式合作,为企业 经营管理模式发展 贏得空间。

新常态下,企业经营管理模式纵向产业链之 的信息渠道、物流通道更为高效、便捷,为企业 经营管理模式与产业链上下游企业经营管理模式协同发展提供了便利条件,同时产业链衔接环节存在提升效率的增值空间,可以通过产业链无 缝衔接共同挖掘,实现多赢。而且产业链企业经 营管理模式间相互协同,优势互补,扩展了 环境下的腾挪空间,可以增强各自抵御市场风险 的能力。可以说,企业经营管理模式向纵向产业链协同发展转型,具有长期稳定发展的功效。

三、企业从构建动态价格传导机制向运营创

新常态下,随着经济改革的深化,市场经济活力增强,促进了商品弹性的增加,引发价格变 动的因素不断增多,企业经营管理模式在经营活动中,应完善价格分析和预警机制,提高对价格 波动的分析决策能力,科学预见并指导生产经营 舌动,避免价格不合理波动给企业经营管理模式 带来的外在损失。

以消费市场为导向。市场在不停变化,企业 的行为、判断、战略路径要随之变化。新常态 费成为需求增长的主体,对大多数企业来说,面 对新常态,适应新常态,首要的在于抢抓消费升级的庞大市场机遇,以消费市场为中心,以消费 客户为导向。比如常规算法,一家企业若保住5% 的稳定消费者,那该企业的利润至少会增加 25%。因此,企业的落脚点也应在于使消费者满 意,只有掌握了"消费者满意"这个原动力,企业才能得到长足的发展。企业要以消费市场为导 向,就要充分利用互联网技术、互联网思维,引导 消费者的积极参与

同时要结合企业经营管理模式自身发展的 实际情况,密切关注上下游产品的变化和传导,深人分析国内外市场相关商品的供求、进出口、成本和价格情况,做好主要相关商品的价格监测 分析和预警分析工作,及时发现影响价格变化的 苗头、倾向和趋势问题,采取有效措施调整生产经营活动,顺畅传导上下游的价格。在价格传导 宏带、扭曲和不确定的情况下、要积极运用货币 市场、商品市场的一些金融工具、制定有效的规 避风险的方案、对冲价格传导失灵情况下企业经 营管理模式经营的部分风险

四、增强产品科技含量向技术创新转型

與、項頭欠面科投管量同技不创新转型 新常志下。企业经营管理模式有了大力提升 自主创新能力的时机。总体上看,在去产能化、去 污染化的外部政策环境下,高耗能、低价格倾销 式恶劣竞争态势将得到超制。追求有质量可持续 发展的企业经营管理模式,生存环境将得到改 善有了技术革新,管理创新准得的清静环境。 以创新为核心作出,新微生公经论中展二十十

以创新为核心能力。新常态经济的发展动力 是创新驱动。为适应新常态,企业应该有一种自 主创新的动力和能力,根据自己的产品,根据技 术讲步程度,就能够占领市场。按彼得·德罗克的 理论,创新可包括产品的创新、管理的创新、社会的创新。产品的创新指产品或服务的创新,这对 干生产企业来说,是产品创新,对于服务行业而

言,主要是服务创新;管理的创新指制造产品与 服务,并且将它们推出上市所需要的各种技能与活动的创新。世上没有一成不变的、最好的管理方法。管理方法往往因环境情况和被管理者的改 变而改变,这种改变在一定程度上就是管理创新。社会的创新指消费者行为和价值的创新。以 多种新式的创新去迎接市场的挑战乃至起到引 领市场的作用,靠企业自身的能力和活力取得竞争的优势,这才是企业发展所需要健康新常态。

但是经济从旧常态转变为新常态,企业发展的管理模式转型必然会遇到一些阻力,因此还要在企业的管理机制上下功夫,重点是做好

一是重塑与新常态企业经营管理模式战略 规划发展目标相适应的统一高效的决策机制。新 常态下,企业经营管理模式的外部环境不断变 化,但是企业经营管理模式的发展目标始终统一 在有质量有效益发展上、当质量发展和效益发展 不能兼瞬时,要从源头寻找原因,理清长远目标 和短期目标的关系,保持定力,分清主要矛盾和 次要矛盾,集中资源解决主要矛盾问题,避免眉

企业经营管理模式员工的积极性。制定具有弹性 空间的考核目标,留有余地,业绩考核时,要分清 楚企业经营管理模式业绩构成的原因,区别市场 环境因素和主观努力业绩之间的关系,避免刚性 约束机制影响员工努力的积极性,为企业经营管 理模式在新常态下转型和发展营造良好的内部