

## 恒逸获省化学工业科学技术一等奖

本报讯 2月1日,从恒逸生产技术中心研发管理部门获悉,由恒逸集团作为主要承担单位实施的国家科技支撑计划项目——大容量熔体直纺提质增效及柔性化生产获浙江省化学工业科学技术一等奖。在浙江省化学工业学会和浙江省石油和化学工业行业协会联合召开年度工作总结与表彰会议上,公司受到表彰。

恒逸集团获奖项目通过采用反应机理和传递原理结合的全流程过程状态和性质可视化方法,对过程对象的充分理解,消除装置“瓶颈”制约,调整操作条件、全流程整理优化和牌号切换先进控制,实现提升纤维质量、强化生产效率、降低能耗的目标,进一步研发改性剂在线添加于高效混合技术、熔体输送技术,实现大容量聚酯直纺装置的柔性化、产品生产多样化,形成以提质增效和柔性化生产为目的的、自主知识产权的聚酯熔体直纺全流程优化技术软件包,实现不同消光纤维的高效联合生产。

据了解,浙江省化学工业科学技术奖每年评奖一次,其中获得一等奖和二等奖的项目将择优向“中国石油和化学工业学会科学技术奖”以及向浙江省科技厅推荐“浙江省科学技术奖”,同时对优秀项目给与适当的奖励。(张庆喜)

### 数说恒逸

#### 65万元 恒逸慈善基金拨款支持“春风行动”

在传统的新春佳节来临之际,根据2015年2月8日出台的《浙江恒逸集团有限公司对外捐赠管理办法》,集团办公室切实履行对外捐赠管理职责,从浙江省慈善总会专设的恒逸基金中调拨65万元爱心款,分别向山区第十六次“春风行动”捐赠50万元、大江东产业集聚区第二次“春风行动”捐赠15万元,把支持“春风行动”作为企业服务社会、回馈社会的自觉行动。

(本报记者)

#### 55万元 恒逸为结对乡村送上帮扶资金

春节前,在萧山区有关领导的带领下,恒逸石化股份公司总经理助理、综合管理中心总经理王铁铭和集团办公室副主任、党群工作部主任何邦阳受集团委托,与其他相关帮扶单位代表分赴萧山区浦阳镇和淳安乡“走亲”。据了解,恒逸集团继续为结对乡村送去合计55万元帮扶资金,其中:萧山区欠发达村帮扶村浦阳镇新庄村20万元、杭州市“联乡结村”帮扶对象淳安县屏门乡35万元。

(本报记者)

#### 75% 恒逸前基地员工春节在岗率高

在猴年春节放假期间,恒逸前生产基地的聚合物、化纤两大企业共有2300余名员工坚守岗位,在岗率高达75%。鉴于企业连续生产的特点,聚合物、化纤两大企业历年春节均未停产,通过采取分批轮休、调整班次和装置检修、机台保养等系列举措,两大企业生产按照计划有序进行。目前,节后补员招聘工作顺利按照,并于元宵节之前全面恢复正常生产。

(本报记者)

#### 5000元 恒逸信息课管理一课题获区级资助

春节刚过,办公室收到萧山区委宣传部、区社科联、区财政局联合下发的文件《关于公布2015年哲学社会科学课题评审结果的通知》,由恒逸信息管理部经理廖宁平、经理助理范天月负责的课题《大数据分析系统的开发及在企业运营中的应用》通过评审,获得5000元课题资助。据了解,此次获得资助的课题共有36个,恒逸这一课题成为唯一以企业名义上报申请的课题。

(本报记者)

## 深化改革焕发青春 重树市场领跑者形象

### 邱建林出席恒逸生产营销工作座谈会

本报讯 “希望大家开动脑筋,群策群力,将这次会议作为2016年深化改革的起点,使恒逸聚酯化纤板块重新焕发青春,重新树立市场领跑者形象!”2月16日,集团董事长邱建林出席在恒逸前石化基地召开的生产营销工作座谈会,对与会人员提出了明确要求。

邱建林认为,聚酯化纤板块在恒逸发展中起着相当重要的作用,至今依然肩负着创造公司利润的重大任务。面对复杂多变的市

场环境和日益激烈的市场竞争,生产、营销两大系统直面困难,勇往直前,取得了来之不易的成绩,十分难得,值得肯定。

邱建林指出,“寻差距、图改变”是本次座谈会的主题。他希望通过此增强危机意识,保持创新、创业的精神,秉持客观、谦虚的态度,静下心来进行深刻反省和认真总结,与同行多做比较,研究制定未来的发展战略,使恒逸聚酯化纤板块重新焕发青春。

邱建林强调,深化改革涉及利益格局的调整,最终必将细化到每个人身上,必须要有足够的意识和胸怀去接受改变。作为利润中心的营销采购仍需深化和探索体制改革,改变经营思路,改变现有销售模式,减少同质化竞争,扩大聚酯化纤板块的市场影响力。

邱建林指出,技改和投资是为了提高品质和品牌,必须在总结过去的经验和失误基础上进行谨慎、科学地论证。生产主体要积极

尝试建立新的团队,研究和探索如何利用信息技术及大数据实现机器换人,实现生产效率和产品品质的提升,实现生产、营销的信息高效互通。

邱建林强调,帮助人、培养人就是管理者的最高境界。为此,要切实加强人力资源管理工作,加大年轻高素质人才的培养和引进力度,多为年轻人搭建平台,敢于提拔和任用年轻人,完善人才梯队的建设。(吴中)

## 文莱高官考察恒逸综合石油炼化项目



本报讯 2月2日,文莱财政部副部长兼文莱经济发展局局长Dato Amin Liew bin Abdulah前往文莱大摩拉岛实地考察恒逸综合石油炼化项目工地,对项目进展表示满意。据介绍,项目前期疏浚、吹填与土地平整等工作已接近尾声,计划

今年启动码头及临时宿舍建设。

(李鸣)

## 恒逸资助第三批文莱大学生赴华留学

本报讯 2月22日,恒逸实业(文莱)有限公司举办第三批奖学金签约仪式,资助17名文莱大学学生赴华留学培训。文莱首相府常务副、恒逸实业首席执行官陈连财见证签约仪式,驻文莱使馆经商处负责人方家文出席。

恒逸与文莱大学、浙江大学以“校企合作”模式,在文莱大学开设“恒逸石油化工人才班”,并设立“浙江大学恒逸国际交流基金”资助学生赴华学习培训,为文莱

培养石化专业人才。首批13名委培生于2014年2月赴华,现已完成在华学业。第二批15名学生于2015年3月抵华开始学习。

(陈小丽)

### 基层报道

## 贴心“管家”

“陈师傅,不好意思,这么晚还打扰你。我钥匙不见了,你能到办公室吗?我想取备用钥匙。”

“陈师傅,我家电怎么突然没有了,自查了一下,也找不到原因,你能来帮我看看么?”

“陈师傅,我楼上房间实在太吵了,经常半夜还有人在大声讲话。”……

被大家称为“陈师傅”的,就是恒逸化纤公司公寓管理员陈献忠。

陈师傅刚进恒逸的时候,被安排在恒逸色织厂新合纤面料中试基地做仓库保管工作。后来,他被调到当时的综合部担任宿舍管理员。刚接手时,公寓1号楼和2号楼都是集体宿舍,住的人员复杂,工作难度相当大。2007年5号楼进行改造,从原来集体宿舍改成双人间。他每天盯施工,忙整理,配设备,忙得不亦乐乎。

陈师傅说,当时每个房间都要一个通知,比如明天来施工了,今晚就要特意交待哪些房间务必把重要东西整理好,没用的家具收拾掉。他记得有个房间隔了个

小笑话:“那是5号楼1楼的一个住户,前一天通知她把不要的家具拿掉,公司换新的家具。到了她房间一看,发现还有一张旧写字台。我们想一个女孩子写字台搬不动,就把里面的资料拿出,就帮她拿走了写字台。结果那住户以为有人冒进房间拿东西了,就打公司领导电话了……”

为了更好地留住员工,公司于2011年将2号楼改造成95间夫妻房。当然,所有房间的布局、规划都得进行整改。于是,陈师傅每天都在各个房间之间穿梭。紧接着,2013年6号楼7号楼相继落成,员工住进了干净宽敞的新宿舍。看到员工这么安心、舒心,陈师傅的心窝也是暖暖的。

陈师傅说,自己文化水平并不高,刚进恒逸那会电脑正在兴起,住宿人员名单、宿舍固定资产等资料都要电脑存档。于是,他便自学了电脑,拼音不好就用了五笔打字,从学根到偏旁,现在五笔打得可溜了,把宿舍楼里所有资料的电子档整理得井井有条。

最可贵的是,即便工作再繁琐,事情

再复杂,陈师傅从不抱怨。员工有需求,他总是满口答应,尽力做到员工满意。1号楼现在是集体宿舍,二楼、三楼安排男生入住,四楼安排女生入住。男生员工之间有个角,他总是极力去调解,做到大事化小,小事化了。陈师傅说,我把这些孩子当做自己的小孩看待,他们有麻烦、有困难,我肯定是要想办法去解决的。

陈师傅还不喜欢麻烦别人。去年7月份,他到五号楼一个房间整理,发现该房间卫生间洗手池堵住了。他本想先疏通疏通,谁知一不小心,大拇指被一块翘起的磁砖划了一下,顿时血流如注。他叫了个同事帮他到前去医院,医生给他缝了5针。他以为没啥事的,拆线后才发现大拇指不能正常弯曲了。他女儿心疼他,叫他到大医院再动次手术。他笑嘻嘻地说算了,吧,问题不大,又没多少影响。

被公寓住宿员工誉为贴心“管家”的陈师傅,就像家政公司的一个全能管家,但他又比家政公司的全能管家更为敬业。

(徐利敏)

### News Lead

☆ On Feb 16 Qiu Jianlin, the chairman of Group Corporation, made specific request on all attendees in the manufacturing and marketing symposium

The first page

☆ On Feb 1 the National Science-technology Support Plan Projects which was implemented by Hengyi Group won the first prize of Chemical Industry Science and Technology of Zhejiang province

The first page

☆ On Feb 2 17 students of Universiti Brunei Darussalam who subsidized by Hengyi Group studied abroad to China

The first page

在长跑比赛中,拥有良好爆发力的运动员往往在赛程前段遥遥领先,却输在了最后阶段。究其原因,由于过早透支了体力,在后半程或者冲刺阶段因缺乏后劲而被超越。长跑高手在开始阶段往往会选择“跟跑”战略,保持体力,以便在终点前的冲刺阶段发力,争取最佳胜利。

企业的发展也是如此。做企业就像在进行一场马拉松,即使跑得慢,但是只要在赛道上,就有后程发力的“弯道超车”的机会。面对经济发展新常态,尽管总体增速放缓,但是也有许多企业在“弯道超车”发展理念的刺激下,信心陡增,规划宏大,甚至有些冒进。对于拥有核心竞争力企业来说,“弯道超车”固然是发展壮大的机遇,但同时也是一种挑战,不能盲目跟风,必须清醒地认识到一批又一批企业在严酷的竞争中被淘汰。

作为传统的资源密集型行业,石化行业在互联网、房地产等行业相比,一直不是创业者的沃土,但也不乏具有发展眼光的创业者在此开疆拓土。作为其中一员,恒逸在多年的发展中积累了宝贵的经验,在恶劣的市场环境中生存了下来,还越跑越快,越跑越强,直至成为行业的标杆。对此,集团董事长形象地作了“留得青山在,不愁没柴烧”的比喻,只有懂得生存之道的企业,才更容易抓住“弯道超车”的机会。

厚积,方能薄发。一时的被超越并不可怕,我们只要在企业发展中清晰定位,勇于担当,承受巨大压力,后程发力的加速冲刺和超越才会实现。看今朝,积蓄力量,坚持之以往;展未来,后程发力跑过选择。我们有理由相信,恒逸的明天必将更加美好!

## 厚积方能薄发

□ 董巍