

### 集团妇联开展第四届“十佳女工”评选活动

本报讯 2月15日,新年伊始,为鼓舞广大女工立足岗位,敬业奉献,求真务实,锐意创新,在恒逸向“千亿军团”新征程前进中积极发挥“半边天”作用,集团妇联下发《关于恒逸集团开展第四届“十佳女工”评选活动的通知》。

据悉,“十佳女工”是集团针对在岗位上表现突出的女职工进行的表彰,要求遵守社会公德、家庭美德,能正确处理婚姻、家庭及邻里关系,热心社会公益事业,具有良好的职业道德和爱岗敬业精神。本次评选活动在全集团范围内开展,参评对象为在恒逸工作3年以上的在职女员工。

评选活动采取单位(部门)推荐和个人自荐相结合的方式,产生初步候选名单;再通过群众评议和组织考评等环节确定当选名单,力求“公开、公平、公正”,确保评选质量。

(黄莹)

### 1500份问卷调查 员工敬业度与士气

本报讯 2月2日,聚合物公司员工敬业度与士气调查报告新鲜出炉,为科学评估员工的思想动态提供了有效参考依据。

据了解,为了更好地了解基层员工的思想状况,了解员工对公司的感知与评价,进一步提升内部管理,聚合物公司开展了一线员工敬业度与士气问卷调查,向一线员工下发1500份调查问卷。

为确保调查结果的真实、客观、全面,此次员工敬业度与士气调查以车间为单位,采用无记名问卷形式开展,更客观、准确、真实地了解员工对工作的看法、意见和建议。

调查内容主要涉及员工归属感、车间管理、工作关系、内部沟通、产品质量、学习培训六个方面,所有问题均采用单项选择的方式,简明扼要且易于回答,全面覆盖一线员工。

在调查活动中,许多员工真诚地表达了自己心声,答卷非常认真,敢于表明真实态度。(黄莹)

### 百名员工微信平台猜灯谜闹元宵

本报讯 2月22日,农历正月十五是我国传统的元宵佳节,为弘扬传统文化,丰富员工的文化生活,聚合物公司在微信公众平台上推出了“庆元宵、猜灯谜”活动。活动吸引了数百名一线员工参与其中,猜灯谜、赢奖品、闹元宵,感受传统文化的魅力。

在活动当天,员工只需关注“恒逸聚合物公司”微信公众号,点击“庆元宵、猜灯谜”了解活动信息后,回复灯谜加车间加班卡即可。

“灯谜是不是孙杨啊?”“奖品是什么呀?”早已关注公众账号的员工迅速投入到紧张的猜谜中。大家七嘴八舌起了欢快的气氛。

据统计,活动最终产生75名幸运奖,领到了公司准备的精美奖品。一位猜对了谜语的员工表示,公司推出的猜谜难度适中,让大家过足了传统节日的“瘾”。(黄莹)

## 恒逸石化完成2015年度内控评价检查

本报讯 2月5日,恒逸石化全面完成2015年度各内控管理模块现场检查,并形成了内控评价报告。

检查工作小组重点走访了营销中心、财务管理部、信息管理部、综合管理部、人力资源部、投资管理部、研发管理部等部门,与各职能部门领导就内控发现的问题进行了进一步沟通确认,并最终形成2015年度内控问题整改反馈表及恒逸石化内控评价报告。

据了解,在内控评价现场检查工作中,审计稽核部工作人员对照标准和风险管理资料,采取内控问卷和重点抽查的形式,对恒逸石化2015年风险管理及内部控制工作进行了深入了解、沟通和交流。此次检查范围增加了以往未涉及的领域,范围更加全面,基本涵盖公司所有业务模块。在各部门内控问卷全面调查的基础上,对财务管理模块、销售管理模块、采购管理模块、研发管理模块、信息管理模块、

工程和管理模块、人力资源管理模块、投资管理模块等所涉及的重点业务流程进行了重点抽查。

恒逸内控工作自2012年起,已经持续开展4年。随着内控工作逐渐深入,内控工作成果的不断输出,恒逸陆续出台了实施了多份内控管理手册,为相关业务模块的工作提供了合规性操作依据,奠定了基于流程的内控管理模式,同时也初步树立了“内控控于心,合规贵于

行”的内控理念。公司内控需求的提升以及工作思路的转变,促使恒逸石化内控工作基本实现了工作理念由监督评价转变为服务咨询,工作模式由例行检查转变为常态化工作,工作价值由差错的漏网转变为风险控制等三大方面的创新提升。

(何雯 曹坤峰)

## 石化公司加大新产品开发力度

本报讯 2月4日,浙江恒逸石化有限公司下发浙逸化(2016)2号文件,发布《产品开发管理规程及激励办法》。

据了解,新的一年,石化公司将依托科技创新,推进公司产品的开发工作,规范管理,推动企业自主创新、产品升级的步伐。为激发广大员工进行产品开发的积极性和创造性,公司结合产品开发实际工作特别制定管理及激励办法。

公司坚持自主研发与项目立项管理相结合的产品研发思路,通过加强主体厂考核,根据产品净利润以一定的比例提取激励奖,覆盖

人员为产品信息提供人员、产品开发的主要研发、产业化人员。

本办法所指产品是由产品开发小组商定实施开发并经公司产销协调会议最终确认的产品,一般具有一定的技术含量,具有较大市场且可以提高经济效益的产品。产品开发立项及项目管理由营销中心、生产技术中心负责提供市场产品信息与建议,产品开发管理小组负责信息、建议的收集整理并专题讨论确定立项项目与项目开发时间,同时指定项目生产负责人负责项目的开发工作。

该办法还对开发的档案管理与保密措施

提出了严格要求。工作管理小组负责开发项目所有档案资料的收集、整理、归档,并由研发管理部保存档案资料。研发管理部负责档案材料的保密工作,未经批准任何人不得查阅,原则上不外借。参与开发项目的人员及管理小组成员有对所涉及的研究内容和成果保密的义务,不得对外泄露,不得私自公开发表相关文章及对外交流。对重大科技成果及公司认为有必要的项目,涉及核心技术的项目组人员在项目完成后签订项目专项保密协议,以确保核心技术的安全。

(黄莹)

## 物流公司多措并举应对寒潮来袭

本报讯 2月1日,强冷空气再次来袭,寒潮抵达,气温自然应声而降,浙江各地飘了一夜的雪花。

持续的低温雨雪天气对车辆的稳定运行造成了极大影响,物流公司针对寒潮天气,采取系列措施切实保障车辆安全运营。

由于平常使用的柴油存在遇低温易凝挂蜡损坏发动机等实际问题,公司提前备好了适宜低温天气使用的柴油全面供应运营车辆,保证其正常运行。维修车间则提高车辆防冻标准,提前安排车辆检查其防冻情况,发现问题及时维修。此外,综合部对公司相关设施设备进行检查维护,将暴露在外的水管设施进行包裹,以防低温损毁。公司食堂也提前储备粮食,保证大雪期间员工能够正常用餐。安环科则走访公司各处进行检查,一经发现,及时反馈,以保证反应的问题得到及时处理。

低温期间,公司各部门严阵以待,积极配合,拧成一股绳子,顺利度过此次寒潮。

(毛依睿)



### 14辆天然气车取得安全合格证

本报讯 2月4日,物流公司14辆天然气车通过安全阀检修检验,最终获取相关安全合格证。

为积极响应国家安全生产号召,规范车辆安全行驶,在加气站安全操作准则指导下,物流公司开展了天然气车安全检查维修工作。公司特别邀请了宁波公运特种气瓶检验有限公司4名专业技术人员前往宁波物流基地,对14辆天然气车的安全阀展开全面检修更新。

“一般,这些车辆的安全阀门只有一年保质期,到期必须更换,并获得相关合格证,质保合格才能到加气站进行加气。”据物流公司宁波车队负责人王建介绍,安全阀在系统中起安全保护作用。当系统压力超过规定值时,安全阀打开,将系统中的一部分气体排入大气,使系统压力不超过允许值,从而保证系统不因压力过高而发生危险。天然气车辆上的气压安全阀对车辆的安全行驶起着至关重要的作用,它能增加天然气使用的安全性。

安全生产一直是物流公司生产运营中的重点工作,公司严格根据各项物流车辆运营制度部署安全工作。车辆的安全生产维护保证了公司的稳定发展,树立并维护了良好的公司形象,同时也为客户提供更好服务。

(毛依睿)

## 化纤公司举办管理人员分析解读会

本报讯 2月20日,化纤公司举办2016年度管理人员分析解读会,公司工程师以上管理人员均参加会议。会议就公司目前存在的问题和个人存在的问题进行了分析解读,包括

个人对公司的建议和要求。公司总经理方百首首先肯定了团队在以往工作中取得的成绩,并要求大家做好新一年的工作发展规划,同时部署了2016年上半年度工作重点,要求各部门强化内部培训管理,创新工作思路。今年,公司将对整个团队的组织管理进行调整,计划3月初完成对管理人员的梳理。

(沈军)



探索交流

## 浅谈美联储加息带来的影响

恒逸石化投资管理部项目管理员 徐增亮

用,例如印钞购买债券的量化宽松。量化宽松的本身是购买更多的长期债券,来降低长期的借贷利率,从而摆脱利率下降。美联储认为,一旦量化宽松带来了一种足够的复苏,就没有理由把利率提升至正常水平了。

如果美联储是对的,2016年对于美国经济来说将是乐观的一年。美联储预计,即便到年底时将利率升至1.5%,增长也将加速,失业率也会保持下降。然而,市场认为,这种预期太乐观,利率将维持在1%以下。这里正是其他两种解释加以说明的地方。

第一种解释叫做“流动性陷阱”——一种可以回溯到上世纪30年代并且在日本上个世纪90年代末期陷入通缩时就被忘记的思想。它的支持者认为,一旦利率降至零区间,央行就几乎帮不上忙了。就算是量化宽松被大量运用,也是如此。因为,银行便缺少借出去的钱,而是缺少可靠的借钱者以把钱借给他。

这一理论的支持者认为走出这个陷阱的道

路只有两条。政府可以通过自己大量借钱然后再花出去以提振需求的方式来吸收过剩的存款,或者是,央行可以承诺,当经济在遥远的将来恢复健康时,容忍较高的通胀。倘若未来高于正常水平的通胀的承诺得到认可,它就会降低当前的实际利率,即扣除通胀后的利率。因此,未来的高通胀预期给陷入困境的经济体提供了逃离陷阱所必需的负利率。

上世纪30年代,各国政府曾在利用这两种政策来逃离衰退。但是,当他们提前反转了这一进程时,就像美国在1937年所做的那样,经济承受了一场严重的、及时的反复。流动性陷阱的解释表明,美联储的加息,考虑不周。毕竟,美国经济离着生机勃发还很远;目前,它的增长远远慢于危机前的水平;通胀刚刚高于零;而且通胀预期也接近于复苏以来的最低水平。如果这种观点是对的,美联储将被迫通过打压增长和通胀的方式,给陷入反转这一进程。不然,就要面临一场新的衰退。

### 深陷过剩之中

然而,解释还有第三种版本。这种解释——主要支持者包括美国前财长萨默斯,认为问题是——一种相比于有吸引力的投资选择的全球储蓄过剩。这种资本过剩稳定且不屈不挠地将全世界的实际利率推向零利率区间。

储蓄——投资的错配有诸多方面的原因。拜从老龄化到实现新技术资本支出的减少所碍,对于长期增长的看衰性预期正在挤压投资。与此同时,收入集中到倾向储蓄的人手中,不平等日渐加剧,以及在一个大规模的且非常不稳定的资本流动的世界中对于安全资产的渴望,又在刺激储蓄。其结果就是把世界经济的更多部分收入零利率陷阱的全球性需求短缺中。

相对于投资而言,有着巨量储蓄积累的经济体——如中国和欧元区,把其过剩的资本输出到国外,另外这些经济体都有着巨大的经常账户盈余。这些盈余,随着消费者的支出被再次导向国外,它们就会从相对健康的经济体那里榨取需

求。低利率降低了央行减轻这种拖累的能力。同时,问题的长期性也意味着让通胀在未来攀升的承诺也不再那么可信了。

这是一种特别难以逃离的陷阱。修正全球性的储蓄——投资不平衡需要全世界各个经济体的通力行动;加大向人口老龄化国家的移民,对停滞的经济体进行彻底的改革,增加信誉好的政府的借贷行为。正是缺少了这种通力行动,剩下的唯一选项就是头疼医头脚疼医脚,如能够缓和国内问题却恶化了其他国家货币贬值压力,或者是意在通过抑制全球性资本流动大潮的方法来恢复货币独立性。

如果这种观点是正确的,美联储首次加息的结果似乎就没有那么严重。增长会变得疲软一些,通胀将停留在零附近,这会迫使美联储放弃再次加息的计划。然而,这对于全球经济的影响确实严重。缺少了激进的、通力合作的刺激或者是对资本自由流动的遏止,这个世界会越来越多的地方被无限期地拖入零利率陷阱之中。