纺织工业“十三五”规划发展的主线和导向

石化公司生产技术中心研发员 李龙真

走过了跌宕曲折的“十二五”之后,中国纺织工业走进了“十三五”的发展阶段,开启了新的发展篇章。纺织工业作为国民经济和社会发展的重要产业构成,在即将开启的下一个 5 年历程中应该遵循如何的发展思路、发展原则、发展方法?行业在下一个 5 年历程中应该以何种“身份”展开每一步的调整和实践?

前段时间,党的十八届五中全会审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》,对今后 5 年经济社会发展作出全面部署。

中央提出“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大新理念,是“十三五”乃至更长时期我国经济社会发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现,也是改革开放 30 多年来我国发展经验的集中体现,反映出党对国家发展规律的新认识。

在准确把握“十三五”时期我国经济进入“新常态”后所表现出的速度变化、结构变化、动力转换这三大特点以及坚持问题导向和目标导向的重要原则下,“十三五”阶段展望要将这五大理念作为纺织工业“十三五”规划发展的主线和导向。

“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决胜阶段,也是我国由纺织大国向纺织强国转变的决胜阶段。面临如此巨大的国家和行业的变革,创新发展应该是纺织行业实现转型升级的根本动力;协调发展、绿色发展是纺织强国建设的重要内容;开放发展和共享发展是纺织强国建设的基本保障和追求目标。

具体体现到行业发展来讲,创新发展最重要的是体现在促进资源优化配置、培育发展新动力、拓展发展新方向上;协调发展最重要体现在区域结构、企业结构、行业结构的调整,促进区域、产业链上下游行业以及大中小企业的协调发展;绿色发展要体现在全面节约和高效利用资源以及加大环境保护力度;开放发展要充分利用好国家战略,加快产业链在全球的布局,促进出口贸易的优化升级;共享发展要体现在行业从生产型向生产服务型转型,纺织行业继续在促进就业、美化人民生活中发挥重要作用。

在我国经济发展的不同历史阶段,纺织工业在经济发展、出口创汇、满足消费、解决就业等方面做出了突出贡献。因此,行业一直说“纺织工业是国民经济传统支柱产业和重要的民生产业,也是国际竞争优势明显的产业”,这个定位在全社会得到广泛认同,并且在国际金融危机后对提振行业发展信心也发挥了积极作用。

中国纺织工业联合会在开展“十三五”规划研究和编制工作以来,关于在新时期如何对行业进行新的定位进行了广泛的讨论。根据世情和国情,在相当长时期内纺织工业作为我国国民经济传统支柱产业和重要民生产业的地位不会变,但是基于比较成本层面的国际竞争优势正在进一步转换为产业链层面的国际化新优势。这体现了我国纺织工业结构和布局优化的新特点,面向创造供求和市场化配置资源的决定性作用。纺织工业要突出体现科技和时尚融合、终端消费多元化拉动,还要进一步认识新形势下纺织工业对国民经济与社会发展的重要作用。

因此,在纺织“十三五”规划中提出了一个与过去有所调整的产业定位表述:“纺织工业是我国传统支柱产业、重要的民生产业和创造国际化新优势的产业,是科技和时尚融合、衣着消费与产业用并举的产业,在美化人民生活、带动相关产业、拉动内需增长、建设生态文明、增强文化自信、促进社会和谐等方面发挥着重要作用”。

“创造国际化新优势、科技和时尚的融合、衣着消费和产业用并举”,这三点是新提出的表述,会在“十三五”期间有明显的体现,而这也是中国纺织工业转型升级走向高端的必然要求和必经过程。

纺织行业“十三五”规划分解了 18 个方面的重点课题进行深入前期研究。规划已经确定了纺织工业“十三五”的基本发展思路——即坚持市场导向、创新驱动、结构优化、绿色发展为发展原则,主动适应和引领经济新常态,利用纺织工业自身良好的产业基础,加快结构调整和产业升级步伐,着力提高发展质量和效益,创造“互联网 + ”时代和国际化发展的纺织新优势,成为科技、品牌、可持续发展和人才实力都不断增加的世界纺织强国。

2012 年中国纺织工业联合会发布了《建设纺织强国纲要(2011-2020 年)》,提出了到 2020 年建设纺织强国的行业发展战略目标。纺织“十三五”规划目标与纺织强国目标之间的衔接就显得非常重要,纺织“十三五”就是纺织强国建设的冲刺和决战阶段。衡量强国目标是否实现不是单个指标能够体现的,而是科技、品牌、可持续发展和人才四个方面的综合发展水平进入世界先进国家行列,形成支撑强国发展的产业链与价值链体系。

第二届读报知识竞赛获奖名单出炉

本报讯 2 月 26 日,本报第二届读报知识竞赛获奖名单新鲜出炉。聚合物公司张香君等 10 名读者获奖。

为让更多读者关注恒逸报,充分发挥传播与引领作用,本报编辑部举办了第二届读报知识竞赛。本次竞赛范围为本报 2015 年度刊发的相关内容,参赛对象为除本报编辑部成员及其家属外的所有公司内外部读者。

本次竞赛共设一等奖 1 名,二等奖 2 名,三等奖 3 名,优胜奖 4 名。活动得到了广大读者的踊跃参与,本报编辑部合计收到了 67 封来自全国各地的参赛信件与邮件。

“我们全家老少都参加了这个活动,大家一起读报找答案。”一位来自天津的读者积极动员全家人参与,给编辑部寄来了 13 张精心制作的答题卡。

“为了这次竞赛,我春节期间把上年度的报纸内容重新仔细看了个遍。”聚合物公司的单忠民是本报的忠实读者。这次虽没获奖,但他认为读报便是关注企业发展,融入恒逸文化,把参与本报读报知识竞赛视为阅读成效的大检验。

任冲是高新材料公司员工,阅读本报多年。他参加了上届读报知识大赛,最终并没有获奖。这次得了个优胜奖,他高兴得像小孩一样乐个不停:“我终于获奖了!真是功夫不负有心人啊。” (黄莹)

有奖竞答

1.( )月( )日,恒逸实业(文莱)有限公司举办第三批奖学金签约仪式,资助 17 名文莱大学学生赴华留学培训。

A、2 月 22 日 B、2 月 23 日

C、2 月 24 日 D、2 月 25 日

2.2 月 1 日,由恒逸集团作为主要承担单位实施的国家科技支撑计划项目——大容量熔体直纺提质降耗及柔性生产技术获浙江省化学工业科学技术( )。在浙江省化学学会与浙江省石油和化学工业行业协会联合召开年度工作总结与表彰会议上,公司受到表彰。

A、三等奖 B、二等奖

C、一等奖 D、特等奖

发送正确的字母选项至“有奖竞答”编辑部(13567197739)收,如发送 A 至 13567197739,截止日期为 2016 年 3 月 25 日。

有奖竞答栏目将从回答正确的读者中抽出名幸运读者,获奖名单定期公布在恒逸报微信群上,并送出 10 元话费奖励。(本报编辑部)

恒逸总部表彰首届“十佳新人奖”获得者

本报讯 2 月 1 日,农历小年夜,恒逸总部 2016 年迎新晚宴在萧山宾馆开元厅举行。石化公司财务部吴震等 10 人被授予恒逸总部首届“十佳新人奖”,在会上受到表彰。

恒逸石化董事长兼总经理方贤水参加晚宴,并代表公司即席发表新春致辞。他首先向过去一年来全体员工的努力进取和勤奋工作表示衷心的感谢,希望大家统一思想,坚定信心,攻坚克难,有序推进 2016 年各项工作,祝愿各位在新的一年里开开心心、顺顺当当,共同建设恒逸更美好的明天。

集团常务副总经理楼翔、集团副总经理兼人力资源总监胡远华和恒逸石化副总经理郭丹、朱军民、陈连财等领导一起上台,为恒逸总部首届“十佳新人奖”获得者颁发了水晶荣誉杯,并鼓励他们戒骄戒躁,在新的一年起到模范带头作用,作出新的贡献。同时,号召全体员工向“十佳新人奖”获得者学习,学习他们在各自岗位上尽职尽责、任劳任怨,特别是舍小我、顾大局的团队精神。

在此次晚宴上,各部门员工带来形式各异、让人目不暇接的表演,二胡伴唱、泡泡糖、最强大脑之“我知恒逸”和文菜项目办大合唱等节目精彩纷呈,中间还穿插了抽奖和微信抢红包环节,不断掀起高潮。歌声、掌声、欢呼声,一直荡漾在现场上空,呈现出恒逸大家庭的欢乐和谐。 (周雅萍)

260 名聚酯企业基层优秀员工受表彰

本报讯 2 月 3 日,恒逸两大聚酯企业聚合物公司和高新材料公司先后召开 2015 年度工作总结表彰大会,对在各岗位中表现突出的 260 名员工进行了表彰。

当天下午,聚合物公司 2015 年度总结表彰会议在公司三楼多功能厅举行。会议表彰了 2015 年度公司各岗位涌现出的 120 名技术过硬、工作积极、责任心强的优秀员工。受表彰员工纷纷表示将继续戒骄戒躁,在岗位上兢兢业业,为公司的发展壮大发光发热。

晚上,高新材料公司在行政楼三楼多功能厅举行 2015 年优秀员工颁奖晚会。高新材料公司颁奖晚会集年终表彰与文艺节目为一体,在文艺表演中,公司表彰了 10 名二等功、20 名三等功、10 名十佳女工及 100 位优秀员工。

作为恒逸两大聚酯企业的公司总经理梅兆林在表彰会上对受表彰员工表示祝贺,他肯定了公司在 2015 年所作出的各项成绩,感谢全体员工在各自岗位上尽职尽责。同时,他希望全体员工在新征途里进一步转变思想,携手共进。 (童健飞、沈攀)

爱思学堂

怎样让职场生活更成功

按职场惯例,在岁末年底发出和拿到奖金或其他激励后,年初是公司人心最不安定的时期:是留?是走?每个人都在寻觅可以让自己“升值”的机会,寻找更理想的新职场。待到诸事渐定,或走或留,无论是新东家还是旧老板,多数人考虑的重点开始转向如何让自己更成功……

选择天堂、人间或地狱

出场人物:刘先生,某跨国公司驻中国总部培训部副部长。1994 年大学毕业,获得本科学士学位,是一名年轻的成功人士。

有到达成功的不同方式和办法。或者你更适合学习现成的理论知识再去应用,或者你更适合在实践中通过体验的方式来锻炼自己。但总之,如果三次以上,你总是能解决疑难问题,那么你就是这个领域的专家。

可实际问题是,公司里常常会出现这样的现象:有的员工无论做得好与不好,上司都很喜欢,甚至他一步一步高升,也不会出现上司因为担心下属功高震主而不高兴的情况。这又是为什么呢?归根到底,就是与上司的沟通。实际工作时会发现,上下级的关系往往是情感因素为主,而信任度为辅的。所以,培养情感对于职场上的成功至关重要。

另外,说到个人素质对职场成功的影响,我的个人体会就只有一句话:“心态大于技巧,习惯大于知识。”

事业成功的数学公式

出场人物:陈先生,资深律师,某律师事务所合伙人。有过 20 年以上从业经验。

热情是第一位的,也是日后全部工作成果的原动力。思维方式是第二位的,因为它决定你会把自己的才华和精力奉献给哪一个领域的工作,决定你走哪一条路。能力是第三位的,而工作能力实际上是随着经验而来的。工作热情相对感性化一些,跟你个人的成长历程有不可分割的关系。而思维方式最终取决于一个人的个人素质,大部分是靠后天学来的,是学而知之的东西。

我个人认为这个公式适合所有行业,而针对每个行业的特点还会有一些其他的附加因素影响工作效果。比如说,律师行业是一个以实践为主的行业,经验的重要性就比其他行业更多一些。另外,律师行业对学历、专业资格考试以及专业水平要求相对也高,这些都是由行业决定的。

发展取决于本人的能力

出场人物:程先生,网络公司总经理,人事制度顾问。1985 年大学毕业,有过 10 年外企工作经验。

我曾经参加过一个专门为在外企工作的白领人士,当然也有部分金领阶层而举办的讨论职场问题的沙龙,有大约 100 人的规模。当时我做过一个调查,对于“哪些因素导致 30 岁职场上的成功”这个问题,现场得出的答案都非常贴近现实状况。比如,出国深造后回国当“海归”,在国内参加培训课程以培养专业能力等等,基本都是以提高学历或者学历为基础的。大家一致的意见就是,在职场上考虑东西时不要过分实际,要注重培训和知识发展的能力,这样才能在 30 岁以后有更多的潜力。30 岁以前的生活不是在赚钱,而是在赚未来。

但是,也有人对此提出异议。有一个有过若干家外企工作经验的外企人说他曾经服务过的公司,并不是完全喜欢“海归”。如果领导层里管事的人有“海归”背景,那么他就比较容易接受“海归”派,也自然会给他们更多表现自己和晋升的机会。但最终的发展仍然取决于本人的能力,不见得受过更高等教育的人就有足够的能力。我个人更同意这样的观点:能力和学历一定程度上有关系,但是不一定成正比。

海外市场三大看点

恒逸石化投资管理部经理助理 孙坚

日本:三大碳纤维厂商组合解散

三菱丽阳、东丽、东邦特耐克丝三家公司解散了“碳纤维再生术开发组合”的消息。三家公司充分利用从该组合获得的知识及技术经验,在碳纤维再生方面各自推进量产技术开发及业务。

该组合是上述三家公司于 2012 年 4 月共同出资设立的,通过三年的研发,实现了初期目标——确立制造技术。三家公司从开展业务的角度出发,做出了解散组合的决定。

在飞机及汽车等多种领域,碳纤维强化树脂(CFRP)的需求不断扩大,伴随这一趋势,碳纤维再生技术也越来越受关注。碳纤维业界团体方面,日本碳纤维协会(2014 年 7 月与日本化学纤维协会合并,现在为该协会的碳纤维委员会)2006 年通过日本经产省补助的“碳纤维再生技术实证研究开发”项目,在福冈县大牟田市环保城内建设了实验工厂。2009 年日本碳纤维协会又获得福冈县和大牟田市的扶持,开始强化碳纤维再生的基础技术开发。

上述三公司从日本碳纤维协会继承了技术经验和大牟田实验工厂,成立了碳纤维再生技术开发组合,之后开始共同推进碳纤维再生技术的开发。

欧盟:2021 年纺织领域禁用 NPE

欧盟宣布将于 2021 年在纺织品领域禁用 NPE(壬基酚聚氧乙烯醚)。纺织品中的化学成分可随着消费者水洗次数而进入水体环境。新禁令一旦被采纳,对于 NPE 浓度大于或等于 0.01%的纺织品将会面临 5 年的有效禁令。但禁令将不适用于二手纺织商品或回收利用的纺织品,因为其中所含化学成分在多次水洗后已经几乎可忽略不计。禁令提案于 2013 年由瑞典提出,受到了欧洲化学品管理局(ECHA)相关专家的支持。NPE 会在水中分解出很强的环境激素,包括壬基苯酚等成分,这些物质会在鱼的体内积聚,损伤其荷尔蒙,从而影响鱼类繁育、生长以及性发展。绿色和平组织曾在 2011 年的一项研究中发现,有三分之二的服装里含有 NPE,其中包括许多世界知名品牌服饰。虽然这些服装中的 NPE 含量较低,但这种化学成分如果普遍存在于自然环境中,还是存在很大的潜在威胁。

印尼:将加速完成自由贸易协定

印尼贸易部长 Thomas Lembong 表示,将积极对外洽签自由贸易协定以提振出口,目标要将 2016 年出口成长率提升至 9%,以及在 3-4 年内将出口成长率提升至 11.5%,商品则以纺织品、成衣、鞋类、加工食品为主,并维持印尼传统主要出口大宗商品椰子油及橡胶之国外需求,他个人相当希望印尼进出口能持续维持顺差。

若不含石油及天然气,印尼 2015 年出口下降 9.77%至 1,317 亿美元,进口亦下降 12.32%达 1,181.3 亿美元;若含石油及天然气,则下降情形更严重,总出口下滑 14.62%至 1,502.5 亿美元,总进口下滑 19.9%至 1,427.4 亿美元,顺差 75.1 亿美元。虽然这是 3 年来第 1 次出现年度贸易顺差,印尼贸易部对此表现并不满意。印尼经济成长结构中,投资占比为 25%,投资放缓无疑增加对未来景气发展的疑虑,也代表外资信心不足。

目前与 EFTA 自由贸易协定洽谈已完成 80%,印尼盼 EFTA 降低加工食品进口关税及加强投资力度,EFTA 则盼印尼降低工业产品进口关税。