

## 主动适应新常态 打造高绩效团队

# 2016 年度恒逸组织变革正式开启

本报讯 3月29日,2016年度恒逸组织变革会议在南阳明珠总部大楼 2603 会议室召开。邱建林、方赞水、邱奕博、楼翔、胡远华等恒逸总部高管,恒逸萧山各生产基地企业总经理助理级以上管理人员和总部各职能部门(中心)负责人,共 50 余人参加了会议。

会议指出,本次组织变革采取两个“同步进行”,即生产系统、营销采购系统、职能总部同步进行,机构改革与人事调整同步进行,其涉及面之广、力度之大在恒逸历史上前所未有。之所以要大刀阔斧地实施 2016 年度组织变革,是基于市场竞争日益加剧,品牌价值相对落后,管理团队缺乏活力及创造力,现有机构设置已不能有效满足市场需求和竞争要求。通过变革,旨在主动适应新常态,打造高绩效团队,形成更加开放、互助协作、竞争有序的内部氛围,重振“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,提升管理效率及效能,增强产品竞争力,实现经营效益最大化。

会议对本次组织变革的要点作了具体介绍。此次变革后,集团公司和石化股份公司高管职务名称由总经理、副总经理、总经理助理分别改为总裁、副总裁、总裁助理。同时,围绕机构改革,进行相应人事改革,适时推行干部能上能下机制,采用竞聘制,并对有关管理层的分工进行调整。会议要求会后各系统、各部门组织召开各种形式的组织变革宣贯会,及时修订、发布新版



部门职责,梳理完善相关业务,修编制度及流程。通过不定期召开有关座谈会等形式,对机构变革及人员调整后的运行情况进行调研,在改革实施一年后进行后评价,并形成评估报告。

此次会议的召开,标志着 2016 年度恒逸组织变革正式启动。在本次组织变革中,公司将积极倡导大胆启用、培养新人,特别是高学历的年轻管理者。为探索新型销售模式,开展网络营

销,在营销采购中心内部新设了互联网营销部、综合管理部,同时进一步强化内外部协调管理。同时,公司内部人事行政制度建设、人员考核、团队建设。(本报记者)

## 恒逸高新获评 2015 年度大江东科技进步先进单位

本报讯 3月18日,杭州大江东产业集聚区召开有效投资暨实体经济工作会议。会议全面回顾了去年大江东实体经济发展和有效投资工作,部署了今年有效投资和实体经济发展重点工作,还表彰了 2015 年度大江东各类先进单位。

恒逸石化股份有限公司总裁助理、行政中心总经理王铁铨参加会议,并代表浙江恒逸高新新材料有限公司上台领取了 2015 年度大江东“科技进步先进单位”的牌匾。另外,浙江恒逸高新新材料有限公司还与浙江巴陵恒逸己内酰胺有限责任公司携手,双双跻身 2015 年度大江东“50 强企业”行列,为做强大江东实体经济,推动杭州经济社会发展贡献力量。(本报记者)

## 集团出租房租补贴管理办法

本报讯 为吸引、保留外来优秀人才,完善公司福利制度,《恒逸集团租房补贴管理办法(暂行)》于 3月28日发布。根据办法规定,从 2016 年 4 月 1 日起,凡符合相关条件的恒逸总部职能部门年薪制主管级(含)以下员工,可申请租房补贴。

据了解,该办法适用于恒逸总部职能部门年薪制主管级(含)以下员工,凡同时符合 35 周岁以下,全日制本科及以上学历,本人、父母及配偶在杭州市区或员工工作地区无住房,未入住公司统一安排公寓且未享受公司相关住房优惠政策,所租住房在杭州市区或工作地附近的,经批准后可申请租房补贴。租房补贴标准为每人每月 500 元,补贴时间以在职期内实际租房时间为准,最多补助 3 年。(本报记者)

## News Lead

☆ The Hengyi Group 2016 Organizational Change Annual Conference was held on Mar 29

The first page

☆ On Mar 30 China Zhesang Bank stock participated by Hengyi Group landing on the H stock market successfully.

The first page

☆ On Mar 20 The opened ceremony of First Hengyi Undergraduate Class was held in Xiaoshan College of Zhejiang Radio & TV University.

The second page

## 十年上市艰辛路 百年基业助辉煌

### ——祝贺恒逸产融互动战略项目浙商银行成功登陆 H 股市场

3月30日,恒逸产融互动战略项目——浙商银行在香港联交所主板挂牌上市,股票代码“2016.HK”。浙商银行成功登陆 H 股市场,不仅使得恒逸旗下参股控股企业拥有了第二家上市公司,更是对恒逸坚持产融互动战略和产融互动战略的充分肯定。

长期以来,恒逸坚定不移地围绕化纤、石化产业链不断向上游延伸,扩大产业配套功能,丰富石化产品,力争将恒逸建设成为国际一流的石化产业集团之一。回顾恒逸辉煌的发展历程,在宏观经济和产业调整的大环境下,公司采取主动防御策略,加快推进产融互动战略的实施,在金融投资和资本运作领域崭露头角。

金融资源之所以被视为企业的战略性

资源,是因为它具有稀缺性、难以模仿性和不可替代性等特征,能够为企业带来持续竞争优势。公司自 2004 年参与认购浙商银行股权以来,先后增资五次,目前累计投资价值为 22.86 亿元,认购股数为 12.43 亿股,综合认购价格 1.84 元/股,持股比例 8.57%。正是昨日的“丰碑回报”,不仅累计收到浙商银行分红款 54789 万元,而且每股净资产超出认购成本的 2.2 倍。无论在盈利能力、资产质量还是成长性上,浙商银行与其他股份制银行相比均表现抢眼,在 2015 年《银行家》公布的“全球银行业 1000 强”榜单中位列第 145 位,并获得中诚信国际给予的金融机构评级最高等级 AAA 主体信用评级。

据公开资料显示,浙商银行本次 H 股上市共发行 33 亿股,上市定价为 3.96 港元/股,募集资金净额为 115.91 亿港元,成为港股 2016 年首个规模超百亿港币的 IPO 项目。本次上市浙商银行共引入 5 家基石投资者,合计认购约 75.4 亿港元,合计持股比例达 57.69%。

远见预见未来,手握全国性金融牌照,依托香港作为国际金融中心的地理优势,浙商银行上市后,资本将进一步补充,业务规模瓶颈也将短期内被突破。伴随着全产经营战略的实施,浙商银行的发展将迎来新的高度,这也必将为恒逸加快打造“产业+金融”的双主业融合发展模式起到强有力的推动作用。(唐铁群)

## 英国哈珀·亚当斯大学教学发展中心主任访问恒逸

本报讯 3月8日,英国哈珀·亚当斯大学教学发展中心主任 Andy Jones 教授一行前来恒逸访问。

恒逸集团于 2011 年与哈珀·亚当斯大学、北京农业学院签署协议,设立恒逸国际文化交流基金。5 年来,哈珀·亚当斯大学一直与恒逸保持着良好的互动,每年都会安排学生访问、领导互访等项目。



“二郎神,三只眼,神通广大,明察秋毫!”在化工公司检修车间一线员工对操作岗位安装监控给予充分肯定,抛出了一句充满褒义和拟人化“戏言”。

为何会有此“戏言”呢?作为检修车间一名最基层的管理人员,笔者是深知个中缘由的。

就拿笔者所在的检修车间包装组来说吧。包装组有三十号人,五个不同岗位,二三条包装线。每天上班,要对人员掌控、产品生产反馈和机器设备运行状态处理等进行全方位管理,单单交接巡检就得花上大段时间。尤其是在员工考核方面,针对每名员工的工作流程都有具体的考核细则,如有违反要相应扣款,令其改正不规范的操作习惯。之所以这样,一是为了惩戒员工,改小错而不犯大错;二是为

了规范操作,提升产品质量。

扣款显然不是考核的目的。让员工理解并接受考核管理,必须有“理”又有“据”。考核细则就是“理”,因为有了具体的细则,员工因“理”争辩现象极少发生。然而,考核要做到有“据”却并非易事。考核不能“空口说白话”,只有“证据”才能让员工心服口服。证据不能“苍白无力”,否则容易让员工不理解,甚至可能发生吵闹等情况。

为此,化工公司检修车间于去年 8 月份安装了监控设备,犹如请来了“二郎神”,用“三只眼”对一线操作岗位的生产流程进

行 24 小时全程监控管理。半年多来,这些监控设备已经成为检修车间有力的辅助管理工具。

自从有了“二郎神”,检修车间管理人员因“三眼”随时掌控和了解一线最真实的基本运行情况,为公司更为有效的决策提供正确依据。同时,监控视频截图为强有力的“证据”,起到了震慑作用,彻底粉碎了少数员工的侥幸心理,使之自觉做好本职工作。随着考核力度的加强,产品漏检和错检的可能性越来越少,促进了产品质量的提升。(周海军)

## 成检“二郎神”

行 24 小时全程监控管理。半年多来,这些监控设备已经成为检修车间有力的辅助管理工具。

自从有了“二郎神”,检修车间管理人员因“三眼”随时掌控和了解一线最真实的基本运行情况,为公司更为有效的决策提供正确依据。同时,监控视频截图为强有力的“证据”,起到了震慑作用,彻底粉碎了少数员工的侥幸心理,使之自觉做好本职工作。随着考核力度的加强,产品漏检和错检的可能性越来越少,促进了产品质量的提升。(周海军)

## 抓住创新“牛鼻子”

蓝冰

“创新、协调、绿色、开放、共享”,是我国经济社会发展的五大理念,其中创新又排在首位。摆在首位,是因为创新是第一动力,是引领发展的第一动力,是加快转变发展方式、“牛鼻子”,抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。企业创新发展如此,必须抓住创新这个“牛鼻子”。

为什么说这么说呢?因为创新是企业发展生产经营活动所有环节、产品及组织创新,产品创新、营销创新、管理创新,战略创新等方面的问题,而且各方面的创新,不是孤立地考虑某一方面的问题,必须全盘考虑整个企业的发展。

企业在深化改革和管理创新方面,不断倡导创新精神,激发创新意识,引导创新方向,鼓励创新行为,提升创新能力,已成为主流方向。近十几年来,以微软、英特尔为代表的部分高科技企业超越常规的战略,采用了以产品为中心的经营战略,由此产生了超越“被顾客驱动”的“驱动顾客”的新思维,并取得了巨大成功。而把利润最大化作为管理的唯一主题,却成为企业发展的重要根源之一。

随着我国经济发展步入新常态,过去主要靠大规模要素投入驱动的发展模式出现了动力不足、质量不高、效益不好、不可持续等问题。“速度变化、结构优化、动力转换”,是经济发展新常态的基本特征,其中又以动力转换最为关键,只有牢牢抓住创新这个“牛鼻子”,加快企业在组织、产品、营销、管理等方面的创新速度,才能推动企业成长的可持续性。

创新无止境,创新无处不在。“在创新方面允许有失误和失败,我们不能只当观众,不当运动员!”作为我们恒逸的领路人,集团董事长楼建林先生大力倡导创新精神,还要求积极营造鼓励内部创新的氛围,重视培养年轻人,大胆启用年轻人。

毫无疑问,创新是个“牛鼻子”,抓住了,企业就活了,推动了企业发展的全局的“牛鼻子”。



## 数说恒逸

### 25% 化纤中层管理人员精简力度大

本报讯 为进一步提高运营效率和工作质量,浙江恒逸石化有限公司化纤公司日前完成组织结构调整,对相关职能进行整合。通过此次组织结构的调整,化纤公司经理级、主任级中层管理人员得到较大程度的精简,由原 20 名减至 15 名,降幅达 25%。(本报记者)

### 202 名 恒逸全体女工喜领节日礼物

本报讯 在第 106 个“三八”国际劳动妇女节来临之际,恒逸集团妇联和所属企业妇代会、女工委相继组织人员,深入基层开展节日慰问女工活动。据了解,恒逸集团目前共有 2172 名女工,大家都高高兴兴地领到了节日的礼物,收到了节日的祝福。(集团妇联)

### 21 名 聚合物叉车工参加安全操作技能培训

本报讯 3月18日晚,聚合物公司在行政楼三三楼教室举办叉车安全操作技能培训。此次培训共有 21 名聚合物公司叉车工参加,萧山技师学院高级技师崔金仓应邀前来授课。大家认真聆听了崔老师的授课内容,观看了《叉车操作不当导致事故》视频教学片,还当场完成了书面考试。(开正友)