

了解最新技术变革 助力企业转型升级

恒逸举办“机器人、互联网+”专题讲座

本报讯 3月12日,恒逸“机器人、互联网+”专题讲座在聚合物公司行政大楼三楼多功能厅举行。方贤水、楼理等公司高管及下属各生产单位、职能部门(中心)共100多名管理人员参加了此次讲座。

此次讲座由人力资源部和信息管理部联合举办,目的是为了公司员工树立网络化思维,了解现有工业制造领域的最新技术变革,在工作中不断变革、创新,助力企业转型升级。

中国工程院院士、国家 973 项目首席科学

家、浙江大学求是特聘教授、博士生导师谭建荣,浙江省经信委技术进步与装备处处长李京宁和浙江力太科技有限公司创始人、董事长李善通等 3 位专家应邀前来授课。他们结合自身擅长的领域,先后与大家进行了分享。

谭建荣院士长期从事机械设计与数字化制造方面的研究,研究成果获国家科技进步二等奖 4 项、省部级科技进步一等奖 7 项,在智能制造领域有自己独到的认识。他结合多家世界著名企业在创新制造、智能制造方面的成功案例,

深入浅出地介绍了制造型企业如何利用创新技术进行转型升级,并结合恒逸实际给出了自己的专业建议。

李京宁处长则从国家政策角度对机器人换人、智能制造、互联网+等领域的支持作了解读,结合全省各地的企业调研,提出企业在进行机器人换人时一定要警惕陷入“机器人换人的陷阱”,否则一味通过机械化提高生产效率,产能过剩的问题将越来越严重。他指出,企业转型升级要朝着提高产品附加值、提升企业研发技术

能力的方向推进,不断提升自主创新能力。

与前两位专家的角度不同,作为技术服务商力太科技的创始人,技术改革的亲历者与受益者,李善通董事长分享了他们所服务企业的成功案例,介绍了周边企业如何利用物联网技术改进生产流程,提升公司效益。

此次讲座内容充实,专家们风趣幽默又不失专业的讲座风格,博得了阵阵掌声,给大家带来了很多新的启发,也必将给公司生产单位的技术改革提供了新的思路。(沈淑虹)

恒逸优化财务模块内控流程

本报讯 随着恒逸内控简报的发布,公司于去年 8 月启动的历经半年多时间的财务管理模块优化工作画上了句号。

财务管理模块内控流程优化工作主要包括财务制度与计划管理、财务管理、资金管理、会计核算、财务报告、税务管理、财务信息化管理及财务组织管理等方面的工作内容,基本涵盖了公司财务相关的所有制度和流程。本次财务

管理模块流程优化工作主要分为框架搭建、诊断分析及流程优化、制度完善及流程落地以及流程宣贯等四个阶段完成。

在框架搭建阶段,通过与财务部门负责人及内控专业人员进行沟通交流,搭建各业务模块的流程框架体系,依据新的框架体系,调整现有流程,输出财务管理流程框架体系。

在诊断分析及流程优化阶段,通过与各模

块相关人员沟通交流,发放各模块问卷调查等方式,对现有制度及流程抽查检查,同时梳理相关岗位的职责,对财务管理流程进行全面诊断分析,输出具体操作流程及流程说明,以及各模块相关的管理建议。

在制度完善及流程落地阶段,主要是依据诊断分析结构及流程体系提出需完善的制度流程,并结合信息系统进行流程落地工作,输

出财务管理相关制度以及更新 OA 流程手册。

在流程宣贯阶段,通过现场汇报、发送工作简报等形式进行全面宣贯并出具财务管理内控流程手册,作为本次工作的最终成果。

据了解,本次财务管理模块流程优化工作以审计稽核部内控流程模块为主导,财务管理部配合实施,最后流程落地实施由信息管理部配合完成。(曾树峰)

本报 7 件作品
获区企业报好新闻奖

本报讯 3月18日,萧山区新闻工作者协会召开一届十次常务理事会议,公布了 2015 年度萧山区企业报好新闻奖获奖作品名录。由本报选送的作品获奖颇丰,共有 7 件作品获奖,其中一等奖作品 2 件、二等奖作品 2 件、三等奖作品 3 件。

据了解,萧山区新闻工作者协会共收到 13 家单位 112 件参赛作品。经评委会的公平、公正、认真、细致评选,最终评出一等奖作品 10 件、二等奖作品 21 件、三等奖作品 31 件,合计 62 件作品获奖,获奖率约为 55%。

本报获得一等奖的 2 件作品分别为本报主笔编何邦阳采写的消息《“1+1>2”:巴陵恒逸“混”出一片新天地》、化工公司通讯员毛建生采写的通讯《百炼“财神”》。(本报编辑部)

第四届“恒逸新闻奖”
评选结果揭晓

本报讯 3月16日下午,2015 年度“恒逸新闻奖”颁奖仪式在恒逸石化行政大楼二楼会议室举行。由《恒逸报》、《恒逸党群》、《聚合通讯》、《化纤视窗》和《己内酰胺报》推荐的 30 件作品和 20 位通讯员获奖。

据了解,“恒逸新闻奖”始设于 2012 年,是集团优秀新闻作品的最高奖项,旨在进一步推动恒逸新闻事业的发展,更好地为企业发展鼓与呼。至今,“恒逸新闻奖”已连续开展了四届评选。

本届“恒逸新闻奖”获奖作品共有 30 件,其中消息作品 8 件、通讯作品 7 件、言论作品 4 件、副刊作品 8 件、摄影作品 3 件;获奖通讯员共有 20 位,其中单忠民、董健飞、李龙真、史晓宇、沈攀、沈淑红、王伟、黄莹、张香君、毛依蕾获得“十佳通讯员”称号;毛建生、李鹏、葛鸿燕、陈小丽、朱虹、黄雅红、曹群燕、孙坚、开正发、董颖获得“优秀通讯员”称号。(本报编辑部)

萧山电大首届恒逸本科班开班

本报讯 3月20日,顺利通过入学考试 36 名学员齐聚前恒逸石化行政大楼三楼教室,参加在这里举行的浙江广播电视大学萧山学院首届恒逸本科班开班仪式。

萧山电大副教授李建萍老师担任班主任,她对首届恒逸本科班的顺利开班表示热烈祝贺,并对全体学员提出了殷切希望。

开设首届恒逸本科班是加强校企合作的一项重要举措,得到了市前镇总工会的高度重视和大力支持。根据学员签订的培训服务协议,凡顺利毕业并达到培训服务协议要求的,每人可领取 2000-2500 元的学费补贴。

据了解,首届恒逸本科班 36 名学员来自多家企业。为便于学习和



司为大家创造了一个难得的学习机会,搭建了一个促进交流的平台,同时也相信各位同学一定能够在今后的日子里相互帮助、相互学习、共同进步。

(施景景)

聚合物召开大学生代表座谈会

本报讯 为进一步了解新进大学生的思想动态,关注其工作、生活和学习情况,促进其角色转变,恒逸聚合物公司综合部于 3 月 3 日组织近年来入职工大学生代表座谈会。

座谈会上,大家踊跃发言,敞开心扉畅谈从大学校园走向工作岗位的切身感受。而

与会代表以朴实语言和诚恳的态度,纷纷谈了自己的工作体会以及遇到的困惑,并就车间管理、降本增效、质量提升、后勤管理等方面提出了自己的意见和建议。

针对代表们提出的困惑或疑问,集团工会副主席、聚合物公司总经理助理兼综合部经理倪金梅一一解答,并希望大家珍惜现有

的工作岗位,放下身段,勇于担当,在企业转型的关键时期把握机会,努力学习,踏实工作。通过此次座谈会,进一步增进了公司与大学生员工之间的距离,使大学生对自己的职业发展有了更加清晰的认识,也为他们积极融入公司、快速成长、个人规划提供了一个平台。(董健飞)

以高度的使命感做好文莱项目采购工作

恒逸文莱项目采购管理部采购顾问 宋志宽

文莱项目采购管理部紧紧围绕项目进度,密切配合技术生产部门,经过几年的认真准备,从 2015 年下半年开始长周期、超长期设备采购,码头和接保检修技术交流,EPC 招标方案筹备、机电以及采购采购框架协议招标。今年春节过后一上班,物资管理部就启动技术协议和商务的谈判。部门全体人员在张立群经理的带领下,本着对恒逸、对文莱项目的无比热爱,全身心投入,以高度的责任心和使命感,决心做好物资采购工作。

采购工作要不怕吃苦,多学习,学习别人好的经验,掌握工艺技术要求,了解采购的设备在工艺装置中的用途,学习掌握采购方

法。从项目一开始,采购管理部成员就深入炼化厂调研,了解炼化厂的设备、电仪、材料的特殊性,邀请供应商介绍设备制造情况,还和国内在建的炼化厂同行进行交流。比如邀请参与镇海炼化、福州炼油、中化泉州炼油、中石油惠州炼油、中金芳烃等项目建设的项目公司、施工单位介绍总承包的经验、设计、采购和施工管理,收集成熟供应资源。

节约投资是采购人员的中心任务。张立群经理指出,对供应商的技术协议和商务谈判要做好谈判策略,对供应商的报价要求进行纵横比较,全面考察,保证所采购的设备质量好、价格要合理,保证装备投运后长周期安全稳定运行。

他还要求大家热忱欢迎供应商参加我们的团队,共同建设好恒逸文莱炼化项目。在每次技术交流和供应商来访介绍文莱项目情况时,大家都不失时机地宣传恒逸。

恒逸到文莱投资建设炼化厂得到中文两国的大力支持,恒逸文莱项目被国家列为“一带一路”项目。最近,在北京召开的全国两会提出鼓励优秀的民营企业到国外去发展经济,建大型项目。恒逸赶上好时候,积极响应中央号召,努力朝既定的开车目标奋进。

通过介绍,前来交流和拜访的供应商深受鼓舞。不管是民企还是国企,他们都表示非常希望成为我们建设的一员,并愿意一道出谋划

策,介绍他们参加千万吨炼化项目建设经验。有的供应商为恒逸文莱项目成立恒逸项目组,甚至还自发组织考察组到文莱周边国家,调研物资供应、人力资源、施工力量资源以及施工环境,回来写成考察报告,并提出建议,对我们采购和建设帮助很大。

项目采购工作任务是艰巨的,责任是重大的。恒逸文莱采购管理部全体人员都在紧张有序地工作,大家决心在公司统一领导下,按项目总体规划节点,按时圆满完成采购任务,并做好物资催交催运,按时运到现场,交付安装,做好安装调试,实现公司提出的中交和投料开车目标。

人事动态

★浙逸(2016)1号文件:
任命张立群同志为恒逸(文莱)PMB 石化化工项目一体化管理团队(IPMT)副总监兼采购管理部经理,分管项目采购管理工作。

★浙逸(2016)2号文件:
聘任谭成同志浙江恒逸锦纶有限公司财务部副经理。

★浙逸(2016)4号文件:
聘任杨旭同志为浙江恒逸锦纶有限公司常务副总经理。

★逸化(2016)2号文件:
聘任吴亚平同志为恒逸石化股份有限公司审计稽核部副经理;
免去聂连文同志恒逸石化股份有限公司审计稽核部副经理职务,聘任为高级审计专员。

★逸化(2016)4号文件:
聘任邱吉娟同志为恒逸石化股份有限公司总裁助理,分管审计稽核部;
聘任王铁铭同志为恒逸石化股份有限公司总裁助理兼行政中心总经理;
聘任章佳丽同志为恒逸石化股份有限公司总裁助理兼行政中心副总经理、办公室主任;

聘任杨一行同志为恒逸石化股份有限公司总裁办主任;
聘任薛丽莉同志为恒逸石化股份有限公司人力资源部经理;
聘任卢海滔同志为恒逸石化股份有限公司投资管理部副经理;
免去赵东华同志恒逸石化股份有限公司法律事务部副经理职务;
免去孙坚同志恒逸石化股份有限公司投资管理部经理助理职务。

★浙逸化(2016)5号文件:
聘任史树峰同志为浙江恒逸高新材料有限公司总经理;
梅兆林同志不再兼任。

★浙逸化(2016)6号文件:
聘任周国强同志为浙江恒逸高新材料有限公司副总经理兼聚酯部经理;
聘任曹雪松同志为浙江恒逸高新材料有限公司总经理助理兼纺丝部经理;
聘任吕斌同志为浙江恒逸高新材料有限公司总经理助理兼动力部经理;
免去程菲同志浙江恒逸石化有限公司生产技术中心总经理助理和浙江恒逸高新材料有限公司总经理助理职务,聘任为浙江恒逸高新材料有限公司总工程师;

聘任顾灵敏同志为浙江恒逸高新材料有限公司副总工程师兼聚酯设备经理;
聘任刘后华同志为浙江恒逸高新材料有限公司仓管中心经理;
聘任徐富强同志为浙江恒逸高新材料有限公司综合部经理。

★浙逸化(2016)7号文件:
聘任吴忠亮同志为浙江恒逸聚合物有限公司副总经理兼纺丝部经理;
聘任陈建刚同志为浙江恒逸聚合物有限公司总经理助理兼聚酯部经理;
聘任聂永根同志为浙江恒逸聚合物有限公司总经理助理;

聘任倪金梅同志为浙江恒逸聚合物有限公司总经理助理兼综合部经理;

聘任郭雨雨同志为浙江恒逸聚合物有限公司总经理助理兼动力部经理。

★浙逸化(2016)9号文件:
免去张立群同志浙江恒逸石化有限公司营销采购中心副总经理职务,聘任为浙江恒逸石化有限公司工程管理中心副总经理兼项目采购部经理,分管项目采购部,代行工程管理中心总经理职务;

聘任方柏根同志为浙江恒逸石化有限公司工程管理中心副总经理,分管工程管理部、工程预算部;
聘任朱坚强同志为浙江恒逸石化有限公司工程管理中心工程管理部副经理;

聘任邱建军同志为浙江恒逸石化有限公司营销采购中心副总经理,分管市场部、研发部;

聘任王芳同志为浙江恒逸石化有限公司营销采购中心总经理助理,分管 FDY 切片产品的国内销售业务;

聘任赵东华同志为浙江恒逸石化有限公司营销采购中心总经理助理兼综合管理部经理;

聘任孙坚同志为浙江恒逸石化有限公司营销采购中心市场部经理;

免去邱吉娟同志浙江恒逸石化有限公司营销采购中心常务副总经理职务。