

关注空前 意义深远

——记恒逸集团第四届“十佳女工”评选活动



我们在文莱项目建设现场,白天紧盯施工现场,利用晚上休息时间,通过网络实时关注恒逸各项活动。当看到集团开展“十佳女工”评选活动,我们非常关注,也希望集团类似这样的活动越来越多。恒逸实业(文莱)有限公司质量管理部系统工程师黄津洋对评选活动

的开展给予点赞。他认为,此次活动不仅体现了集团对女工工作的认可和关爱,而且对于女工勤于敬业、甘于奉献的赞美,并相信公司还有更多的优秀女工,希望她们以后工作更加勤奋,继续努力,发扬恒逸的优良传统。

3月8日上午,集团妇联召开庆祝“三八”妇女节106周年暨“十佳女工”表彰会。集团党委委员、妇联主席黄雅红向受到表彰的“十佳女工”和“优秀女工”表示祝贺,并向集团各条战线上的姐妹们致以节日的问候和良好的祝愿。她指出,开展“十佳女工”评选活动意义重大而深远,对于广大女工来说,是长期以来付出辛勤汗水的回报和努力工作的认可,也是自我价值的实现;而对于男同胞来说,是一种良性的、友好的竞赛,增强他们的紧迫感和责任感。

座谈会上,与会的女工代表畅所欲言,相互交流各自在工作、生活中的经历、收获和感悟,对如何做好新形势下的女工工作,如何充分发挥女工在企业发展的特殊作用等进行了热烈探讨,并纷纷表示要努力而为全面完成2016年度的各项任务生产任务作出新贡献。

(集团妇联)

开展第四届“十佳女工”评选,是2016年度恒逸集团既定的一项党群活动。为鼓舞广大女工立足岗位,敬业奉献,求真务实,锐意创新,在恒逸迈向“千亿军团”新征程前进中积极发挥“半边天”作用,集团妇联提前谋划,于2月15日下发了《关于开展恒逸集团第四届“十佳女工”评选活动的通知》。

作为恒逸最有影响力的评选活动之一,集团“十佳女工”评选活动始于2000年,并与评选集团“十佳青工”、“十佳外来员工”一起成为弘扬企业精神、选树员工典型的重要途径。本届“十佳女工”评选活动在全集团范围内开展,参评对象为在恒逸工作3年以上的在职女员工。至2月29日推荐截止,经下属各企业妇代会推荐,共产生了15位候选人。在她们中,80后成为主角,共有11位,占比73.3%;年龄最大的38岁,最小的30岁,平均年龄34岁。

3月1日,15位候选人简要事迹介绍通过OA通告专栏公布后,引起了广大员工的广泛关注。在随之进行的短短3天的内部网络投票过程中,上至公司董事长、总经理,下至车间基层管理员,远至宁波、海南的参股投资企业以及文莱恒逸项目建设现场工作人员,热情高涨,积极参与,将自己心目中的恒逸“巾帼英雄”投上一票。到3月4日12时整截止,参与投票的内部OA用户历史性突破了1000人,共有1012人参与投票,参与率高达72.3%。

本届“十佳女工”评选活动关注空前,意义

超仿棉聚酯纤维的开发与前景

石化公司营销采购中心研发部研究员 李龙兵

超仿棉是为了弥补棉花需求缺口而开发的一种涤纶高仿纤维。即从纤维结构与性能等关系着手,运用多种改性技术对常规涤纶的结构进行“改造”,使改性后的涤纶纤维不仅在手感、观感及性能上仿棉,而且其制作的超仿棉织物在视觉、触觉、舒适性和功能性等方面达到或超越棉织物。

聚酯以及聚酯纤维从20世纪70年代步入大规模工业化以来,其发展速度远远大于其他合成材料和合成纤维。聚酯纤维的主要目标市场就是取代和仿棉。超仿棉纤维相对于聚酯纤维最大的特性就是聚酯纤维作为服用纤维时,手感、观感较逊色,其吸湿性、抗静电性、抗起毛起球性等较差。这些性能除了与纱线结构、织物结构、后整理及后整理等有一定关系外,还与聚酯纤维本身结构特性有关。

一般超仿棉聚酯纤维从改善纤维的吸湿、导电性能为重点,同时解决纤维手感、观感、抗静电性、抗起毛起球性等问题,然后再赋予纤维新的功能(如凉感、抗菌、抗紫外线等),来提高纤维的附加值。

在聚酯纤维超仿棉的改性途径上,一般有物理改性和化学改性两种方法。

1.物理改性。一般是通过物理的方法改变纤维的形态结构(如纤维直径、截面形状、卷曲等)和聚集态结构(如结晶度、取向度等),从而改变纤维的性能或赋予纤维新的功能。常用共混改性、异形改性、复合改性及前后纺工艺的合理组合调整纤维性能、取向度和结晶度等。如目前市场上比较流行的添加纳米级消光剂二氧化钛得到的消光母丝,其纤维表面“粗糙”,比表面积增大,在纤维吸湿性明显改善的同时,纤维的手感、观感似棉性棉,深染性好并赋予纤维紫外光功能,若添加氧化锌纤维具有抗菌功能,添加玉石粉有凉感功能;如将纤维细旦化,可使纤维单位体积的比表面积增大,改善纤维光泽,改善织物的吸湿、导电性;如纤维截面异形化的十字形(市场品牌COOLMAX®)、Y形(市场品牌CoolDry®)、中空(市场品牌Thermo Cool™)等纤维,得到导热或保暖等功能的同时有效提高纤维的抗起毛起球性能。

2.化学改性。聚酯纤维的化学改性一般是对聚酯大分子的结构进行改性,改变纤维的性能或赋予纤维新的功能。如添加2%间苯二胺或二甲醇-5-磺酸钠作为第三组分的CDPE;在此基础上又添加第四组分解二醇生产的ECDF;如与单体包括乙二醇、对苯二甲酸、1,4-丁二醇共制的芳族聚酰胺共聚物PBTs (Ecolux®)、主要成分为美国伊士曼的EastarBio®、美国 Showa 的Bionelle® 产品(日本的 Showa Highpolymer 和韩国 SK Chemicals 向其提供树脂),SK Chemicals 的 Sky Green BDPO® 以及美国杜邦的 Biomax OR 等等,可在正常堆肥条件下完全降解。

“超仿棉”聚酯纤维批量化和工业化的成功与否,在很大程度上取决于该产品的市场定位和技术经济的可行性。而“超仿棉”的市场定位不像一般的差别化纤维,而是被当作常规聚酯纤维的升级换代产品。而事实上像采用铁系催化剂、醇改性的亲水性共聚酯,超细纤维全消光仿棉型聚酯等都已经在大中型连续聚酯生产线上实施生产,具备了技术与经济的可行性。

虽然目前在市场上“超仿棉”还没有完全取代棉的地位,成为主流产品,但不久的将来,随着科技的持续投入以及市场的推广,聚酯“超仿棉”一定会成为一种新的流行趋势,征服消费大众。

有奖竞猜
1.()月()日,2016年度恒逸组织变革会议在南昌明珠总部大楼 2603 会议室召开。
A.3月28日 B.3月29日
C.3月30日 D.3月31日
2.3月20日,通过入学考试的36名学员齐聚(),参加在这里举行的浙江广播电视大学萧山学院首届恒逸本科班开班仪式。
A.前湾恒逸石化研发中心六楼教室
B.萧山南明珠 2603 多功能
C.前湾恒逸行政大楼三号楼多功能厅
D.前湾恒逸员工活动中心
有奖竞猜栏目将从回答正确的读者中抽出十名幸运读者,并送出10元话费奖励。
发送正确的字母选项至1356719739,截止日期为2016年4月25日。
(本报编辑部)



化纤志愿者参与美丽前活动

本报讯 3月25日,“迎峰会,环境提质”美丽前活动在南山富村召开。由化纤公司派出的10名志愿者代表恒逸集团参与此次活动,主要负责清理主要道路的大量生活和建筑垃圾。

据悉,此次活动吸引了南山富村全体党员、企事业单位以及机关干部250余人参加。此次活动的主要任务是清除南山富村道路上和绿化带内的垃圾杂物,清理建筑物内外、电线杆等处的“牛皮癣”。在志愿者们带动下,周边的村民也加入到活动队伍中来,为迎接G20峰会的召开起到了积极的作用。(张晓宇)



聚合物开展“迎春风”志愿活动

本报讯 3月10日下午,聚合物公司组织30余名员工参加“迎春风”志愿活动,以实际行动影响身边的同事和朋友,倡议大家保护环境,爱护家园。

是日下午1点半,志愿者们统一头戴小红帽,身穿印有“同创共享,快乐发展”的红色马甲,在聚合物公司行政楼一楼准时集合。随后,大家不怕脏不怕累,热情高涨,干劲十足,对整个厂区尤其是绿化带进行清洁大行动,做到了彻底整治、不留死角。经过近两个小时共同努力,打造出了一个更加安全、清洁、高效的厂区环境。(黄晶晶)



螺医服务队赴聚合物免费义诊

本报讯 3月11日下午,镇前湾螺山医院服务队走进恒逸聚合物公司,为残疾员工进行免费义诊志愿服务活动。

据悉,此次活动是螺山医院与聚合物公司2014年结对开展的第二次志愿服务,对排查残疾员工身体健康问题具有重要意义。服务队迈入聚合物食堂大厅,还来不及喝一口水就开始了义诊活动。医务人员仔细量血压,娴熟地为排队候诊的残疾员工认真测量血压。针对部分员工出现高血压、心电图异常等情况,医务人员提出治疗建议,并叮嘱他们一定要经常去医院检查。院方表示将继续与聚合物公司保持密切联系,积极传递“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。(单忠民)

朱国芬:坚守信念 奉献青春

正月初八,刚刚恢复正常上班,恒逸高新公司大门口人头攒动,挤满了前来应聘的人员。每年年初都是招聘的繁忙时节,做为公司人事主管,朱国芬都严格把关,力争为公司招聘到合格的员工。

朱国芬于2001年9月参加工作,2004年获得人力资源管理资格证书,2006年晋升为人事专员,2009年调任至高新公司担任人事主管,成为集团下属企业人事战线工作年限最长的管理者之一。

初路恒逸,坚实力量
朱国芬刚入职之时,正值聚合公司二期项目二期开工。那时,她在车间里实习,时常看到同事们忙碌的身影。刚工作时,朱国芬有点茫然失措,只能慢慢地学着适应。她认真踏实,怀着一颗平常心,多学多问,在领导与同事的帮助下,很快进入了工作状态。在二期开工前,她与仓库管理员每天晚上加班加点核对货物,确保人数量的准确性。这段时期的辛苦工作,同事们的密切配合,让她明白了“团结就是力量”的这种团队合作精神,为以后的工作奠定了坚实的基础。

转战人事,时常感恩
2003年7月,朱国芬调岗至集团公司人力资源部,从事人事工作,这是她职业生涯中的重要转折点。由于学的不是人事专业,她就跟下苦功夫学习,第二年就考取了人力资源管理资格证书。在人力资源部的6年时间里,她凭着“多干事,肯吃亏”的心态,一心扑



朱国芬,1982年11月出生,籍贯浙江萧山,2001年9月加入恒逸,大学文化,现任浙江恒逸高新材料有限公司人事主管,曾获集团“忠诚员工”和公司“二等等”等奖。

奉献了自己最美好的青春年华。在困难面前,她坚守信念,从不退缩,本着“想事、办事、成事”的理念,从一点一滴的小事做起,始终秉持认真的态度,勤勤恳恳,任劳任怨,竭尽全力做好各项工作。对恒逸这份难以割舍的感情,朱国芬早已深埋心中:“恒逸是我个人成长的舞台,我愿与恒逸共同成长、共同发展、共同成长,忘却在背后的各种艰辛,共同努力,为恒逸再献力量!”(胡克章)

恒逸集团第四届“十佳女工”事迹①

我国物流信息化瓶颈与探索

物流公司业务部业务助理 曹群燕

20世纪90年代后期,随着我国经济改革和市场开放,物流重要性逐渐被认识,不同形式物流企业开始出现,包括由传统运输仓储代转型的企业,新兴第三方物流企业,以及专门从事运输、仓储企业。近年来,我国物流企业开始走向信息化,以物料需求为核心的EPR系统在钢铁、煤炭、汽车等行业得到推广。

我国物流浪费严重,原因是运输分散和智能化水平低。2013年我国社会物流费用占GDP比率为18%左右,超过美国8.5%的两倍。物流费用高的原因主要有:一是我国经济结构第三产业占比相对较低,第三产业轻资产性质,单位GDP所承担物流费用较低;二是因为我国物流业分散和智能化水平不高导致物流浪费严重。截止至2013年,我国道路货物运输经营主体超过720万家,90%的经营主体为中小型企业,承担了90%以上公路货物运输业务,排名前20的公司加起来只占市场份额2%。经营模式多为传统的单车货物运输,管理手段简单,资源组织力较差。

我国物流大部分是由企业承担,企业规模小且各自为政,空载率高。我国空载率高达40%以上,远高于发达国家。2015年8月发改委印发《关于加快实施现代物流重大工程的通知》,《通知》中指出物流业增加值年均增长目标为8%,第三方物流比重由目前约60%提高至70%,按照2014年物流业增加值3.5万亿元计算,到2020年我国第三方物流仍有万亿发展空间。

物流水平和服务质量发展不均,新兴技术应用不足,信息化建设面临很多问题,物流总体水平不高。据不完全统计,我国已经实施或者部分实施信息化的物流企业仅占39%,全面实施信息化的企业仅占10%。在物流供应链中,企业与上下游信息流没有打通,同时,由于缺乏订单管理、货物跟踪、货物分拣和运输管理等物流信息系统,信息分散,根据中国物流学会副会长陈丽华测算,在不改变产业结构情况下,如果我国库存和管理达到美国水平,物流成本占GDP比重可由18%降至13.5%~14%,按照2014年我国64.01万亿的GDP总量计算,对现有物流进行智能化改造可节约2.5万亿。

因此,中国物流行业的信息化有两大难题:一是中小企业多,由于环境的不确定性,发展的不确定性,需求的不确定性造成了物流行业信息化在中小企业难以推动;二是信息孤岛的问题,物流行业要和很多行业打交道,诸如海关、民航、铁路等等,如果条块分割,信息不共享,物流行业的信息化就无法很好地推进。

针对物流公共服务平台的这个难题,IBM大中华区软件集团市场总监刘秋美认为“松耦合”的构建方式可以很好地解决这个问题。她举了个简单的例子:两家公司在某一市场是合作伙伴,而在另一市场却可能是竞争对手。所以底层IT基础设施要适应这样的灵活性和独立性要求;原有的业务关系对已有的业务关系造成影响,与一个业务合作伙伴相关的更改不会对其他合作伙伴造成影响,这是“松耦合”的好处。与此同时,我们看到越来越多的IT公司意识到以免费或低价的方式去推动中小企业信息化,只有中小企业发展起来,更大的信息化的需求市场才有可能形成。不久前,金蝶公司和阿里巴巴分别向市场推出了针对中小企业的免费管理信息化解决方案,也期待有更多的IT企业能够把免费的信息方案推广到物流行业。

有奖竞猜
1.()月()日,2016年度恒逸组织变革会议在南昌明珠总部大楼 2603 会议室召开。
A.3月28日 B.3月29日
C.3月30日 D.3月31日
2.3月20日,通过入学考试的36名学员齐聚(),参加在这里举行的浙江广播电视大学萧山学院首届恒逸本科班开班仪式。
A.前湾恒逸石化研发中心六楼教室
B.萧山南明珠 2603 多功能
C.前湾恒逸行政大楼三号楼多功能厅
D.前湾恒逸员工活动中心
有奖竞猜栏目将从回答正确的读者中抽出十名幸运读者,并送出10元话费奖励。
发送正确的字母选项至1356719739,截止日期为2016年4月25日。
(本报编辑部)