

# 集团工会捧得两项 区级集体荣誉

本报讯 5月25日,在杭州湾信息港举行的2016年全区职工“岗位成才、岗位建功”先进表彰暨“服务G20、奉献在一线”技术比武启动仪式上,获得2016年萧山区“工人先锋号”优秀班组(班组)、“职工职业技能创新工作室”、萧山区第七届“金齿轮奖——杰出职工”称号,萧山区以职工名字命名的先进操作法称号的先进单位和个人受到了表彰。恒逸集团工会捧得“工人先锋号”“职工职业技能创新工作室”两块集体荣誉的牌匾。

此次代表集团工会荣获2016年萧山区“工人先锋号”称号的集体为恒逸聚合化合物公司仓管中心,荣获“职工职业技能创新工作室”称号的集体为恒逸化纤公司生产部POY原料质检攻关小组。在启动仪式上,恒逸聚合化合物公司仓管中心主任杜金华、化纤公司生产部副经理涂辉鞋作为两个集体的代表,分别登台领取荣誉牌匾。(集团工会)

## 企业报道

### 恒逸石化投资4000万元 升压扩容改造变电站

本报讯 近日,浙江恒逸石化有限公司投资4000万元进行升压扩容改造的110kV变电站开始厂内土建,预计6月下旬可具备安装设备条件。恒逸石化所属化纤、聚合物两个生产单元生产用电的电压供给由两座35/10kV变电站提供。投产以来,两座变电站主变的最大负载率均已达到85%以上。近年来,随着35kV线路电损的老化,连续电缆屡次发生接地短路事故,平均每年还有5-6次雷害造成的机台故障,对企业安全生产及系统造成重大安全隐患。而且变电站的综合自动化系统及继电保护装置老化严重,故障频发,厂家前来检修时还要停产配合,造成间接的经济损失。另外,化纤公司计划再购入新设备,届时变电站将无法满足生产的新需求。

考虑到当前变电站存在的诸多问题和公司日益扩大的生产需要,变电站的升压扩容改造势在必行。为此,公司决定投资4000万元,在化纤公司东侧原仓库位置建设110kV变电站。新变电站建设期为6个月,升压改造后每年可节省电费900多万元,电力系统异常和雷害的电击波造成的损坏每年可减少100万元,合计每年可节省费用共计1000多万元,约4年可收回投资。(文晓宇)

### 己内酰胺公司仓储车间 安装夹具精密过滤器

本报讯 日前,恒逸己内酰胺公司仓储车间原料罐区岗位对己内酰胺装车系统进行技术改造,在装车泵P-78001A/B、P-78001C/D出各安装1台飞箭精密过滤器,满足客户需求,确保成品油己内酰胺纯度达到100%。

根据客户反馈,其采购的己内酰胺在储罐内发现黑色不明杂质,虽客户不确定是哪家供应商销售的液己,但恒逸己内酰胺公司领导接到反馈信息后高度重视,第一时间着手检查与整改。经过多次检查、取样,公司的液己均为优品级,在高温下为白色鳞片状结晶体,客户黑色杂质与公司外销液己无关。

仓储车间作为公司成品液己外销的第一道关口,为进一步提高公司的行业竞争力,树立良好的形象和信誉,立即采取了两大措施进行完善:一是将液己装车管管垫片由原来的橡胶垫片更换为白色巴鲁垫片,二是在装车泵夹套安装精密过滤器。据了解,飞箭精密过滤器带有夹套伴热管,精细程度高,过滤效果好,车间利用液己送罐过程中二期改造的机会提前做好,预埋好设备基础和热伴热管通道。在车间人手紧张的情况下,依然加班加点进行工艺处理,设备吊装、管道碰头等工作,按时保质保量完成了过滤器的安装。

此次液己装车系统的改造展现了仓储车间工作的高效和迎难而上,树立了公司在己内酰胺行业的良好形象,提高了公司的行业竞争力,为公司争做行业排头兵增添了动力。(肖晖)

### 物流公司开展沟通专题培训

本报讯 5月25日,应恒逸物流公司邀请,中国平安财产保险股份有限公司宁波分公司办公室主任卜松为公司管理者上了一堂关于沟通的专题培训课。

顺畅有效的沟通对于管理人员来说尤为重要,在职场上更是能力的一种体现。达成顺畅的沟通,可以在很大程度上减少互相猜忌,为公司凝聚力的创造奠定一个坚实的基础。作为参加培训的人员能够有效的掌握沟通技巧,主人在上课时候设置了多个互动环节。如比手画脚、你说我画等,得到参加培训人员的积极响应,课堂气氛既活跃又温馨。

课后,物流公司综合部经理王婕方对本次参训自己的工作与生活,尤其注意在细节部分的技术运用。本次培训的顺利开展,为物流公司员工的职业素养提升提供了一个良好的平台。同时,也发展为物流公司的员工学习积累经验、发展企业内训师的一个契机,为以后将自己的特长分享给大家做好铺垫。(毛筱蕾)

# 喜迎 G20 “逸”起出发

本报讯 5月25日下午,恒逸聚合化合物公司组织开展了以“喜迎G20,‘逸’起出发”为主题的绿色湘湖毅行活动。此次活动共有70余名管理人员热情参与,大家在忙碌的工作之余用脚步丈量萧山的魅力,用眼欣赏湘湖的美。

是日15点30分,在聚合化合物公司总经理梅兆林的带领下,大家统一穿着印有恒逸LOGO的T恤整装待发。此次毅行活动

从杨堤正式出发,沿着沈王家船埠、越堤这条环湘湖路线集体步行。一路上,大家迈开矫健的步伐,表达迎接G20峰会召开的喜悦之情。在健步前行的同时,大家不时用手机和相机记录下瞬间、环湖的美景。

此次活动毅行里程达6公里,共耗时90分钟。为确保安全,本次活动共设7个小组,由各小组组长负责各组人员安全。通过毅行活动的组织,诠释着“绿色出行、健康生活”的重要性,倡导了“运动、健康、阳光、快乐”的生活理念。参加活动的管理人员锻炼了身体,磨练了意志,展示了“健康、拼搏、积极、向上”的精神面貌。

本次活动得到参与者的一致好评。最后,大家将此次毅行的步数捐赠给了某软件公司“全民捐步大挑战”公益活动,因为每一步都寄托了对杭州举办G20峰会的最好祝福。(黄晶晶)

### 恒逸峰会参加“办好 G20 当好东道主” 萧山峰会倒计时 100 天活动

5月27日,20支来自全区各行各业基层服务保障队伍相聚湘湖,参加在此举行的“办好 G20 当好东道主 全城接力强保障”萧山区峰会倒计时 100 天活动。在此次活动中,恒逸人力资源部、财务部和管理部 5 名员工加盟的经济代表队参加了“相约 G20”城市定向赛,取得前十名。(武会露)

### 恒逸选手获衡前镇“服务 G20 岗位建新功” 主题演讲比赛二等奖

为迎接G20到来,展现衡前广大职工群众奋勇前进的工作热情和奉献精神,镇总工会、镇团工委、镇妇联于5月11日联合举办了“服务G20岗位建新功”主题演讲比赛。由恒逸选送的聚合物公司岗位集合工艺班班长魏朝参加了此次比赛,作了题为《不忘初心,勇往直前》的演讲(内容详见本报本期第4版),获得二等奖的好成绩。(黄晶晶)

### 文莱学生参跑共庆青年节



5月4日上午,由集团团委主办的恒逸第七届“青春杯”环凤凰山长跑比赛在衡前凤凰山举行。来自文莱的8位学生与集团各职能部门、聚合物公司、化纤公司和高新材料公司的100多名青年,通过长跑健身的方式一起庆祝青年节。(刘海清)

## 探讨交流

# 浅谈“营改增”新政

恒逸绍兴公司财务部助理会计 张洪斌

2016年3月23日,财政部、国家税务总局联合颁布《关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》,从5月1日起,在全国范围内全面实施营业税改征增值税试点。原缴纳营业税的建筑业、房地产业、金融业、生活服务业纳税人纳入增值税征收范围。由于“营改增”四大行业所涉及的相关企业是很多增值税纳税人的上游企业,此次变革将对现行税务管理带来深远影响。同时,本次“营改增”将餐饮、娱乐、房产等与民生密切相关的生活服务业、房地产业纳入增值税征收范围,也会对企业税收和个人利益带来不小的变化。

一、增值税与营业税简介  
增值税是对销售货物或者提供加工、修理修配劳务以及进口货物的单位和个人,就其实现的增值额征收的一种流转税。增值税的纳税人占全国全部税收的40%以上,是最大的税种。营业税是对在中国境内提供应税劳务、转让无形资产或销售不动产的单位和个人,就其所取得的营业额征收的一种流转税。二者计税依据,增值范围都不相同,营业税是价内税,对营业活动的营业额全额征税;增值税是价外税,采用购进扣税法,有增值才征税,没有增值不征税。

2011年11月17日,财政部、国家税务总局正式公布开始营业税改征增值税试点,营业税业务开启了“营改增”的步伐。自此,营业税退出中国税制的历史舞台。

二、“营改增”的意义  
由于原来的营业税没有抵扣机制,上述

行业抵扣链条断裂,营业税成本只能由企业自行承担,有些企业存在重复纳税现象,税负较重。而在增值税制度下,企业发生的采购一般可以抵扣进项税额,有效解决了重复征税问题,减轻企业税收负担,有助于扩大投资,增强企业活力,同时也完善了税制体系。全面“营改增”后,通过结构性减税,将深化产业分工、加快现代服务业发展,促进三次产业融合,推动经济结构战略性调整和加快经济发展方式转变。

三、“营改增”的影响  
对企业而言,“营改增”是机遇也是挑战。增值税相关政策规定,取得增值税专用发票的企业,符合条件的相关业务可凭专用发票抵扣进项税额,抵扣发票越多,增值税纳税额越少。全面营改增势必倒逼企业规范内部管理和其他相关流程,全面营改增后,要求企业更多的专用发票,争取更多的税收优惠,提升税务筹划水平,建立符合现代企业要求的规范的企业财务管理体系;也包括对采购管理模式(集中采购还是分散采购等)、供应商选择(一般纳税人还是小规模纳税人)以及客户(企业客户还是个体客户)的管理能力,还要升级改造信息系统等。新政实施后,企业应尽快适应改革方向,转变经营方式,提高管理水平,争取获得“营改增”政策优惠。

四、积极应对“营改增”  
浙江恒逸房地产开发有限公司属于房地产业“营改增”企业,浙江恒逸物流有限公司属于交通运输业“营改增”企业,其他公司如处于建设期的浙江恒逸纤维有限公司发生的基建、安装工程属于建筑业“营改增”范

畴,各部门因发生的餐饮、住宿、业务招待等属于生活服务业“营改增”范畴。因此,“营改增”与公司各项业务息息相关,“营改增”前后发票形式、是否可抵扣、发票管理期限等均发生变化,这对公司各职能部门在应对上提出了新的更高要求。以房地产行业为例,选择合理恰当的税务管理方式能一定程度上降低公司的税负,杜绝税务纠纷,为了更好地吃透新政策,公司财务人员应积极参加各项外培培训,整理和学习相关知识,确立应对思路。

为了最大限度地利用“营改增”带来的政策福利,恒逸石化财务管理部及时组织了专项培训,介绍“营改增”新政及对公司的影响,指导相关部门在业务活动中的税务处理。在建筑安装工程上,要求采购部提供供应商采购合同实际完成率情况开具发票,不允许提前开具营业税发票,力争扣调5月1日后开具发票,以争取可抵扣税额。对生活服务业,财务部对增值税制度下费用报销可抵扣项目、不可抵扣项目、费用报销流程,增值税发票注意事项等报销相关事宜向各部门做了详细通知和说明。为完善税务管理,要求各职能部门加强增值税意识,在业务活动中要求供应商提供增值税专用发票,确保财务能够实现正常抵扣,控制和降低税负成本。

随着“营改增”新政的推出,国家在税制改革上又向前迈进了一大步。而由于“营改增”的涉及面广,政策在执行过程中会不断面临新的情形,因此可以预测后续国家还会不断出台和修订政策。相信只要公司所有人员本着学习和研究的心态,便能迎刃而解一次次新政策的挑战。

在这春意盎然的季节,对于工程管理中心项目采购部的员工蒋杨来说,他迎来了人生中最为重要的时刻——新婚。为加强团队文化建设,增强团队凝聚力,项目采购部经过部门领导班子讨论,征求部门员工的意见,于5月14-15日组织部门全体成员前往蒋杨的老家——长兴县八都弄十里银杏长廊赏银杏、品茶、话家常。当然,还有最重要的,为同事蒋杨的新婚欢庆、助阵。

十里银杏长廊整个长廊长约12.5公里,宽在500米至5公里之间,十里银杏长廊中散落着3万株野生银杏,其中百年以上的老树2700多株。此外,除了银杏之外,其文化渊源也特别悠长。据传汉代刘秀曾八战追兵至此,八都弄由此得名。而南朝皇帝陈霸先曾到丝河垂钓,宋代杨万里曾到此为银杏赋诗。谷内之乌雕山是古代著名的星占术士向住之地,山上有杨柳神龛,谷地两侧青山环绕,中有潺潺流水,各式各样的民居建筑掩映在银杏林中,环境清幽,鸡犬相闻。

本次活动亮点之一便是乘坐高铁往返,目的则是为了增强同事之间的沟通与交流。大家于5月14日早8:00集结于杭州东站,经过一个多小时火车上的欢声笑语,顺利抵达长兴火车站。大家在驻地稍作休息,用过午餐,来到茶社品茶、话家常。

工程管理中心副总经理、项目采购部经理张立群首先对这段时间大家辛勤的工作表示感谢,同时也希望大家能够以更加饱满的热情迎接接下来的挑战,进一步加强部门成员与领导之间、成员与成员之间的沟通与默契。

用过午餐,部门全体人员开启了八都弄探秘之旅。大家一起经历了“领导视察篇”,趣味无比的“四瓜福”“追踪寻宝篇”,还有“农业知识普及篇”。所有人都收获满满,在欢声笑语中结束了这一天行程。

第二天,也是本次活动的重头戏。这一天是部门同事蒋杨的大喜之日。部门人员全部早早起来,分工协作,有参与迎接新娘的,有参与布置迎宾现场的,有参与拍摄照片,大家忙中有序,乐在其中,一同见证了同事一生中最重要的时刻。

快乐的时间总是飞逝而过。完成了新婚午餐,就要开启返程之旅了。在回程的途中,大家首先表示了对部门领导班子的感谢,其次也表达了这次集体出游,的的确确感受到了项目采购部这个大家庭的温暖。

根据公司2016年度组织变革方案的要求,公司新近组建成立了工程管理中心,承担起参与承担控股公司、参股公司的工程采购、工程管理及工程预算管理的职能。这对项目采购部提出了新的要求,不仅要做好文PMB项目的采购工作,同时也要承担控股公司、参股公司的项目采购工作。

2016年,是文莱PMB项目采购工作的关键之年,需要完成项目各标段的EPC及配套招标工作,任务艰巨,责任重大。项目采购部在这个阶段组织部门团队踏春活动,增强了部门的凝聚力和文化建设,确保了项目采购部在关键时刻铆足干劲、扛得住的底气。借着这次出游的机会,部门全体成员表示,经过这次的“充电”,大家一定会收拾心情,团结一致,打好项目采购攻坚战。(范亮)

# 罗丹:爱岗敬业 多才多艺

年了,工作内容换了几次,无论是最初的工商登记手续办理,还是在项目申报、政策补贴等,罗丹都能得心应手,独当一面。许多看起来比困难的工作任务,通过她的不懈努力,都一一完成了。有些难以解决的问题,也在公司领导及政府部门的协助下迎刃而解了。

一分耕耘,一分收获。在工作中,罗丹始终坚持尽心尽力,脚踏实地走好每一步,把每一次遇到的困难都当成提升自己的学习机会,努力克服,从中获得成就感。

全面发展 多才多艺  
2008年,在集团领导的推荐下,罗丹兼任集团党委干事及总公司党支部委员,现在的她兼任恒逸总公司党支部组织委员。

通过参与党建工作,对于罗丹来说,在无形中也慢慢培养了良好品格,提升了职业素养。在工作中,她变得更加耐心和细心,在与他人的沟通中,她学会了尊重,学会了倾听,在不断地学习和摸索中,她做事更有逻辑性和条理性,养成了工作认真、一丝不苟的习惯,更好地实现自我价值。

工作之余,性格活泼开朗的罗丹发挥自身优势,积极参加公司组织的许多活动,为公司文娱活动的积极参与者。她曾获恒逸“十佳歌手”称号,担任过2011年恒逸“十佳歌手”评委,连续几年被评为党员积极分子、优秀通讯员、优秀员工等荣誉。

充实自己 积极人生  
在工作的同时,罗丹始终不忘学习和充电。2012年,她参加了浙江大学时浙江工商管理学院总裁班学习,顺利结业;2014年,她考取了武汉理工大学公共管理专业在职研究生。在她看来,学习是永无止境的,这样才能迈开脚步,有勇气接受新的挑战。

生活中,罗丹也是朋友眼中的开心果。乐观、直率、真诚,便是她的标签。她总是活跃在朋友之间,是聚会气氛的营造者,身边的朋友带来正能量。她兴趣广泛,唱歌、打球、看书、看电影,生活充实而快乐。周末,她常牵着儿子和孩子,去周边来一场说走就走的旅行……她说,工作舒心,家庭温馨,朋友交流,家人贴心,便是人生最大的愿望。



罗丹,1983年9月出生,籍贯浙江萧山,中共党员,2006年6月加入恒逸,在读研究生,现任恒逸石化行政中心综合部经理,兼任恒逸总公司党委支部组织委员,曾获恒逸“十佳歌手”、“恒逸报”“优秀通讯员”等荣誉。

罗丹在恒逸这个大家庭已经度过了十多个春秋。在这里,她与恒逸同成长,见证了恒逸从销售200亿直至700多亿的跨越,见证了公司一个个新项目的突破……(胡亮君)

# 寻觅春暖花开 蓄力项目采购