

人事动态

★浙逸〔2016〕7号文件:
聘任钱棋同志为浙江恒逸物流有限公司总经理兼业务部经理。

★逸化〔2016〕7号文件:
聘任罗丹丹同志为恒逸石化股份有限公司行政中心综合部经理;
聘任周惠娟同志为浙江恒逸新材料有限公司财务部经理。

★浙逸化〔2016〕10号文件:
聘任邱利荣同志为营销采购中心国际销售一部经理,负责 POY、FDY、切片产品的国际销售业务;
聘任汪挺杰同志为营销采购中心国际销售二部经理,负责 DTY 产品的国际销售业务;

聘任施水潮同志为营销采购中心 POY 销售部经理;
聘任张荣连同志为营销采购中心切片销售部副经理;
聘任沈朝副同志为营销采购中心 FDY 销售部副经理;
聘任王震同志为营销采购中心 POY 销售部业务经理。

★浙逸高〔2016〕7号文件:
任命俞明同志为浙江恒逸新材料有限公司综合部副经理兼保安队长;
任命邱珊珊同志为浙江恒逸新材料有限公司综合部副经理助理;
任命汪江同志同志为浙江恒逸新材料有限公司综合部保安副队长。

★浙逸高〔2016〕9号文件:
任命程菲同志为浙江恒逸新材料有限公司品管部经理(兼);
任命邵旭东同志为浙江恒逸新材料有限公司纺丝部副经理;
任命王国敬同志为浙江恒逸新材料有限公司纺丝部主任工程师;
任命李强同志为浙江恒逸新材料有限公司品管部分检车间主任;
任命任冲同志为浙江恒逸新材料有限公司纺丝部纺丝 B 车间副主任;
任命任星祥同志为浙江恒逸新材料有限公司纺丝部纺丝 A 车间主任助理;

任命邹晓英同志为浙江恒逸新材料有限公司品管部成检车间主任助理。

★浙逸高〔2016〕13号文件:
任命余奕烟同志为浙江恒逸新材料有限公司动力部动力车间主任兼低管车间主任;
任命门振平同志为浙江恒逸新材料有限公司动力部低管车间主任助理;
任命邵伟同志为浙江恒逸新材料有限公司动力部低管车间设备工段 B 类工长;

任命林上卫同志为浙江恒逸新材料有限公司动力部低管车间管工段 B 类工长;
任命宋永安同志为浙江恒逸新材料有限公司动力部电机车间技术员;

任命邵永峰同志为浙江恒逸新材料有限公司动力部电机车间技术员;

任命方晨阳同志为浙江恒逸新材料有限公司动力部电机车间技术员;
任命谢明同志为浙江恒逸新材料有限公司动力部电机车间技术员。

★浙逸聚〔2016〕8号文件:
任命陈庆华同志为聚合部经理助理兼聚合车间主任;

任命肖晋军同志为纺丝部主任工程师。

有奖竞猜

1. 5月14日,浙江省高新技术企业协会发布2016浙江省高新技术企业百强评价结果公告,浙江逸盛石化有限公司、浙江恒逸新材料公司荣获百强榜单,分别名列第()位和第()位。
A. 5 28 B. 5 30
C. 4 28 D. 4 30

2. 5月25日,在()举行的2016年全区职工岗位成才、岗位建功“先进表彰”服务 G20,奉献在一线“技术比武启动仪式”、恒逸集团工会获得“工人先锋号”“职工职业技能创新工作室”两块集团荣誉牌匾。
A. 萧山总工会 B. 萧山歌剧院
C. 杭州湾信息港 D. 萧山文化中心

有奖竞猜栏目将从回答正确的读者中抽出十名幸运读者,并送出10元话费奖励。发送正确的字母选项至1356719739,截止日期为2016年6月25日。
(本报编辑部)

恒心逸志天酬勤 强者求变展翅飞

2016年5月,是我来到杭城的第五个春天。这个春天从恒逸开始,此时此刻我在动力车间实习岗位上听着机器轰鸣,心中产生无限感慨。

由于入职较晚,得知与前组长达一个月的系统培训擦肩而过,我感到非常遗憾。但能获得参加最后阶段的轮岗实习时,我还是非常欣喜,对公司给予宝贵的实习机会满怀感激之情。因为我深知,系统性培训对于新员工快速成长的重要性以及了解生产现场对于非生产性岗位的重要性。

在实习的日子里,从各个车间入手,工厂全貌抽丝剥茧逐步展开。了解车间所处生产环节、基本工艺流程、现场设备原理到车间人员

结构、管理模式,从车间一线员工、班组长访谈到车间主任、公司管理层访谈,整个轮岗实习变得立体而丰满。同时,结合部门经理布置的课题、车间带教师傅安排的任务以及个人的兴趣点等三方面内容,整个实习目标性非常强。经过两个车间的轮岗实习,我主要有以下感悟:

一是了解非生产性岗位极为重要。制造业是实体经济的根本,生产现场是生产性企业的命脉,各个非生产性岗位的价值源头在生产现场。如果不了解生产现场的基本概念、基本流程和管理模式,对公司整体便无法有一个正确的认知,从而影响到服务的效率和效果。只有深入到一线生产现场,才能真切地感受到我们的产

品是怎么出来的,我们的工厂到底是如何运转的,从而在实际工作中能够在脑海中生动再现真实的工作情境,避免脱离实际。

二是时代变化要求人力资源管理不断调整。信息渠道的全面开放打开了员工的视野,学习变得轻而易举,机会变得无处不在,沟通变得触手可及,这就给工厂尤其是一线工人管理带来了挑战,人性化管将会是一种常态,如何有效考核并激励员工将是一个重要课题。

三是新常态下制造业面临着巨大挑战。在当前宏观经济形势下,中国制造业面临着前所未有的压力,效益提升变得尤为困难。但鸡蛋从外打破是食物,从内打破是生命,这是一个变革

的时代。唯有求变才能欣欣向荣,恒逸一系列动作令人备受鼓舞。

主动谋变,方能促进管理效能,提升产品竞争力和经营效益。一系列投融资基金的设立和“校企合作”合作模式,使得公司更具行业高度和国际视野,为实现“国际一流的石化产业集群之一”的企业愿景打下基础。今年3月开启的组织变革,又是公司主动适应新常态的重要举措。文莱项目正进一步加大国际化步伐,恒逸形成炼化一体化产业格局。而近期出资打造化纤产业大数据联盟,又是公司在转型关键时期主动拥抱“互联网+”和“智能制造”的又一举措。

变革恒久,恒道酬勤;智者弘毅,逸志高远。作为一个满怀希望的恒逸新人,我将不断提升自我,与恒逸一同走在卓越的路上。
(杨源源)

实习感想

到恒逸新材料公司实习的时间过得很快,不知不觉已经过去两周。对于我们这批新员工来说,也经历了非同一般的两周。这段时间,我们走进车间,参加培训,深刻了解和感悟了基层岗位的职责和工作内容,对于新公司的公司也有了更深层的感受,为我们未来在公司的发展夯实了基础。

我先后进入动力、品管和聚合三个部门实习,跟着师傅投入到工作中去,也受益匪浅。在动力车间,我了解了公司整个动力系统、污水处理系统的运作方式,可以整个动力系统支撑了新材料的生产动力。另外,动力部还安排了用电安全的相关知识,展示了急救的方式等,让我们学到了除公司工艺之外,生活中也极为重要的安全知识。第二站是品管部门,品管车间包括了外检、物检和染判等工艺,其中品管的外检包括拉丝、油污丝、僵丝、变形丝等等,这些操作主要由工人完成。而物检方面引入了很多进口设备,比如千条不均匀测试仪、热拉伸仪、强伸仪等,这对于指标测定结果来说更加准确。

最后,我的第三站是聚合部。聚合部顾名思义,主要是公司的工艺部门,纺丝纺体的合成处。其工艺包括了原料进料(PTA、二乙二醇)一酯化反应(第一酯化釜、第二酯化釜)——缩聚反应(预聚釜、终聚釜,采用一卧两立式)——纺丝熔体,可以说聚合部决定了公司产品的稳定性和质量。在这里,任何的原料问题或者操作问题都会导致后续生产问题。所以,聚合部的首要任务是保障聚合工艺稳定,从而保证后续的生产。另外,聚合部具有较高水平的自动化生产,基本操作都可以在中控室完成,但为了保证生产安全,聚合部的工作人员尽职尽责地在现场巡检。

这两周的实习,我们每天坐着恒逸班车来回于衢前和临江工业园,体味着这场别样的新员工培训,感悟着培训带给我们的知识,回忆着高师傅给我们的快乐和领悟。我想,我们的培训的意义在于给了我们新员工对企业有一个全面的认知。我们参观了恒逸不同的分公司,也对我们岗位有了一定的了解,这对于我们今后工作具有非常重要的作用。这次实习,带给我们的不仅仅是第一手的经验,更多的是为我们的成长提供了不俗的助力。我希望在接下来的实习中,可以学到更多的专业知识,提高自己的水平。
(马越)

洗去了尘世与繁杂,雨后的空气和心情都多了几分清新。窗外的玉兰树上,依然零星地绽放着几朵肥厚的玉兰花,可能有太多的眷恋与执着,正如此刻的自己。跳动的思绪,犹如一架纸飞机,搭上了飘往新高的风,载着我最近一个月在高新走过的足迹。

走过感恩
作为新员工培训的重头戏,高新实习是我恒逸为对新员工的系统培养和长远发展所做的精心设计。

从4月20日来恒逸报到,成为一名新员工,转眼已在公司培训和实习一月有余。这段时间,自己无论是思想认识还是实践工作认识上都有了很大的改变。本次培训课程安排丰富,内容充实,我收获颇丰。可以从以下两个方面总结一下自己此次的培训心得和收获:

首先,我受到了精神上的洗礼。担任此次培训的主讲人或是公司领导,或是部门领导,或者是公司成长迅速的优秀员工,他们能够亲临授课就足以看出公司各级领导对这次培训的重视,对我们新员工的重视。而且此次培训他们还是分公司的各个领导,为了这次培训他们不惜投入了精心的准备;那一个个精心设计的幻灯片,那一次次深入浅出找出的讲解,无不凝聚着他们多年的工作经验,无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种精神值得我们好好学习和借鉴,这种精神更值得我们好好学习和借鉴,这是我们受用一生的宝贵的精神财富。

其次,我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广,信息涵盖量大。恒逸石化倪德峰副总裁讲解高屋建瓴,全面阐述了公司的发展理念和未来发展战略,使我对公司的发展有了更新的认识,更坚定了我作为一名恒逸人的自豪感与归属感。董事会办公室主任的讲解,紧扣公司发展现状以及行业现状与未来发展趋势,对公司有了更深刻的理解。其他各位领导和来自分公司不同部门的领导的讲解,则对公司各项主营业务,作了细致详尽的讲解,使我对公司的各项业务有了大致的了解,明确了以后的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础!

再次,我感到了一种精神上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事,因为大家都是同龄人,倍感亲切,如同家人。我想,我们虽然毕业于不同的学校,有着不同的专业背景,但是今天我们相聚在这里,我们就有了一个共同的身份,那就是“恒逸人”。在未来的工作中,我们要做的就是始终保持这种同事情谊,同心协力、各尽所能,为公司未来的发展创造新的业绩,为恒逸增添新的荣誉。

最后,提高了自我认知。经过这一个多月的培训和实习,我深刻认识到从学生到职业人还欠缺太多,还有太多需要努力的地方。一是心态上不成熟,抱怨过工作环境不好,看问题过于单纯,缺少正确认识社会现实的能力;二是再学习的能力不够,主要是向他人学习、向实践学习的能力。

未来的工作也许会千头万绪,甚至会遇到这样或那样的困难。但是,我相信有公司各级领导的关怀和正确领导,通过自己的不懈努力,任何困难都会被克服,我一定能够创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“恒逸人”的工作业绩!
(钟菲)

高新随想

人们常说六月的天,娃娃的脸,说变就变。我记得,五月的天也是如此。

不知道是抵不过多变的天气带来的气温波动,还是在与驱动的感受病毒作战中没能正常发挥,前几天还在暗自庆幸身体倍棒的我,不幸在感冒的硝烟中“中招”。在接近39℃体温的烘烤下,我已头重脚轻,生怕再烧上去就会让本来不高的智商大打折扣。微信群里同事们的慰问,晚上十点多跑出来帮我买药的副主任,一遍遍给我敷毛巾降温的室友、送药的同事和邻居……一时间,我被温暖包围了。内心满满的,是感动。

实习期间结下的同事情,恒逸大家庭带给我温暖,让我走过一路的感动。

走向坚持
“我来高新8年了。”
“我2002年加入恒逸,现在在这边工作14年了,把我放在车间的任何一个位置,我几乎闭着眼睛都能走出去。”
“我2008年来的,我老公2006年就来了。”

在跟车间同事交流的过程中,发现很多人都在一个岗位上坚持了很多年。所谓熟能生巧,相信多年的工作经验定能让他们在高新有更好的发展前景。

初入职场的人们,怀揣一颗谦卑的心,把学历和学校荣誉,向着丰厚实习经验的前辈们虚心求教。或许前路的并不平坦,但被判断和邻居……一时间,我被温暖包围了。内心满满的,是感动。

实习期间结下的同事情,恒逸大家庭带给我温暖,让我走过一路的感动。

走向坚持
“我来高新8年了。”
“我2002年加入恒逸,现在在这边工作14

了,把我放在车间的任何一个位置,我几乎闭着眼睛都能走出去。”

“我2008年来的,我老公2006年就来了。”

在跟车间同事交流的过程中,发现很多人都在一个岗位上坚持了很多年。所谓熟能生巧,相信多年的工作经验定能让他们在高新有更好的发展前景。

初入职场的人们,怀揣一颗谦卑的心,把学历和学校荣誉,向着丰厚实习经验的前辈们虚心求教。或许前路的并不平坦,但被判断和邻居……一时间,我被温暖包围了。内心满满的,是感动。

实习期间结下的同事情,恒逸大家庭带给我温暖,让我走过一路的感动。

走向坚持
“我来高新8年了。”
“我2002年加入恒逸,现在在这边工作14

了,把我放在车间的任何一个位置,我几乎闭着眼睛都能走出去。”

“我2008年来的,我老公2006年就来了。”

在跟车间同事交流的过程中,发现很多人都在一个岗位上坚持了很多年。所谓熟能生巧,相信多年的工作经验定能让他们在高新有更好的发展前景。

初入职场的人们,怀揣一颗谦卑的心,把学历和学校荣誉,向着丰厚实习经验的前辈们虚心求教。或许前路的并不平坦,但被判断和邻居……一时间,我被温暖包围了。内心满满的,是感动。

实习期间结下的同事情,恒逸大家庭带给我温暖,让我走过一路的感动。

走向坚持
“我来高新8年了。”
“我2002年加入恒逸,现在在这边工作14

了,把我放在车间的任何一个位置,我几乎闭着眼睛都能走出去。”

“我2008年来的,我老公2006年就来了。”

在跟车间同事交流的过程中,发现很多人都在一个岗位上坚持了很多年。所谓熟能生巧,相信多年的工作经验定能让他们在高新有更好的发展前景。

初入职场的人们,怀揣一颗谦卑的心,把学历和学校荣誉,向着丰厚实习经验的前辈们虚心求教。或许前路的并不平坦,但被判断和邻居……一时间,我被温暖包围了。内心满满的,是感动。

实习期间结下的同事情,恒逸大家庭带给我温暖,让我走过一路的感动。

走向坚持
“我来高新8年了。”
“我2002年加入恒逸,现在在这边工作14

培训心得体会

涉及面广,信息涵盖量大。恒逸石化倪德峰副总裁讲解高屋建瓴,全面阐述了公司的发展理念和未来发展战略,使我对公司的发展有了更新的认识,更坚定了我作为一名恒逸人的自豪感与归属感。董事会办公室主任的讲解,紧扣公司发展现状以及行业现状与未来发展趋势,对公司有了更深刻的理解。其他各位领导和来自分公司不同部门的领导的讲解,则对公司各项主营业务,作了细致详尽的讲解,使我对公司的各项业务有了大致的了解,明确了以后的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础!

再次,我感到了一种精神上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事,因为大家都是同龄人,倍感亲切,如同家人。我想,我们虽然毕业于不同的学校,有着不同的专业背景,但是今天我们相聚在这里,我们就有了一个共同的身份,那就是“恒逸人”。在未来的工作中,我们要做的就是始终保持这种同事情谊,同心协力、各尽所能,为公司未来的发展创造新的业绩,为恒逸增添新的荣誉。

最后,提高了自我认知。经过这一个多月的培训和实习,我深刻认识到从学生到职业人还欠缺太多,还有太多需要努力的地方。一是心态上不成熟,抱怨过工作环境不好,看问题过于单纯,缺少正确认识社会现实的能力;二是再学习的能力不够,主要是向他人学习、向实践学习的能力。

未来的工作也许会千头万绪,甚至会遇到这样或那样的困难。但是,我相信有公司各级领导的关怀和正确领导,通过自己的不懈努力,任何困难都会被克服,我一定能够创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“恒逸人”的工作业绩!
(钟菲)

就是“恒逸人”。在未来的工作中,我们要做的就是始终保持这种同事情谊,同心协力、各尽所能,为公司未来的发展创造新的业绩,为恒逸增添新的荣誉。

最后,提高了自我认知。经过这一个多月的培训和实习,我深刻认识到从学生到职业人还欠缺太多,还有太多需要努力的地方。一是心态上不成熟,抱怨过工作环境不好,看问题过于单纯,缺少正确认识社会现实的能力;二是再学习的能力不够,主要是向他人学习、向实践学习的能力。

未来的工作也许会千头万绪,甚至会遇到这样或那样的困难。但是,我相信有公司各级领导的关怀和正确领导,通过自己的不懈努力,任何困难都会被克服,我一定能够创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“恒逸人”的工作业绩!
(钟菲)

2016年度恒逸首期新聘大学生培训实习心得扉页

梦幻西游奇遇 共享运动快乐

5月13日下午,恒逸已内酰胺公司广场上出现一群着装怪异的“唐僧师徒”、白骨精、女王陛下、紫霞仙子、葫芦娃、牛魔王、铁扇公主、天空公主,甚至还有成群张牙舞爪、面目狰狞的妖怪,群魔乱舞。

发生什么事了?难道新版西游记又要在这里开拍了?别着急,请跟着笔者去一探究竟。

原来是恒逸已内酰胺公司“西游奇遇记”趣味运动会正在这里精彩上演。据了解,今年的运动会会有一个非常有趣的环节,那就是西游主题的情景剧表演。所以,我们就看到了开头一幕,各路妖魔怪怪上台,你方唱罢我登场。

唐僧师徒扮演的角色以闹剧(万万没想到)的形式爆笑演出。唐僧师徒师徒取经,下江南游玩享乐,路遇紫霞仙子,被其痛斥一番,最后灰溜溜地离去。夸张的造型,浮夸的表演,搞笑的台词,引得台下的观众捧腹大笑,为本场运动会开了个好头。

怎么不见八戒?原来他嫌天婚去了。这不,他来了,公司副总经理熊庆反的老太太带着三个女儿也来了。花痴的八戒蒙着红盖头冲直撞,左右开弓,但是一个也没抓到。最后,熊老太太勉为其难的和在一起了。

“三打白骨精”的表演可谓用心良苦,搞笑与教育意义并存。表演既还原了原著剧情,又结合时代特点表现现实,结尾的神反转令人忍俊不禁。“三借芭蕉扇”故事中,公司副总罗伟宇反串铁扇公主,与牛魔王一起戏弄唐僧师徒。

此时,狮驼岭的妖怪们已经等不及了,派出小钻风巡山查看唐僧师徒。而悟空变成受宠钻风与其周旋。逼真的造型,真实的表演,讲究的台词,恰到好处的配乐,让人仿佛身临其境,忍不住鼓掌叫好。

与之前搞笑夸张的表演风格不同,天竺国



给我们呈现了一幅浪漫唯美的画面。异域风情的造型打扮,使得我们的演员们更加楚楚动人。而《天竺少女》的舞蹈表演可谓全场独一无二,观众们眼睛都直了!公司总经理助理卓亚君扮演的嫦娥虽戏份不多,但她一出场就得到了大家的欢呼。女儿国和大圣归来也别具匠心,演技饱满,博得了阵阵喝彩。

情景剧表演虽说只有一个小时,但却是本届运动会的重要环节。为了节目效果,为了博观众一笑,熊总反串老太太,罗总反串铁扇公主,卓总扮演的嫦娥,冯经理反串大女儿,男主任扮演天竺国大臣,公司领导们也是拼了。此外,各个队伍大方而又夸张的表演也让人眼前一亮的。员工的潜力是无穷的,原本担心没学过表演,效果出不来,没想到这样的担心完全是多虑了,表演比预想更精彩很多。

接下来的运动会环节就激烈多了。跳大圈和跳大绳环节是轻体力的项目,跳大圈既需要速度还需要谨慎,不能踩圈,否则扣分。所以尽管有的队速度很快,但是踩圈过多,依然难拿到好名次。跳大绳游戏规则今年有所变化,以三分钟内六个人跳的个数为准,到少看这个三分钟,体力差的跳到最后简直秒到半,摔倒在地,气不接下气,面如血色,状况百出,就等结束时的救命哨声响起。这两个项目是行政人事部和双氧水装置联合组建的七号队的优势项目,在本届运动会中又毫无悬念地夺得了第一名。

传面粉环节要求一个人名吃着面粉而面粉的纸杯底部,仰着头在不能洒出面粉的情况下,走至五米开外的下一人身边,只能调整头的姿势,将面粉倒至下一人嘴上的杯中,依次传

去,看哪个队容器中面粉多就获胜。这个游戏结束后,所有人都变成了面粉人,脸上、衣服上全是面粉,甚是滑稽。

猜名牌应该是本届运动会最激烈的游戏。男女齐上阵,只见我们的女队员巾帼不让须眉,虽然实力上没有优势,但在战术上发挥聪明才智。或者几个人结成同盟,或者利用自身灵巧的优势,撕掉了好几个男队员的名牌,令男队员目瞪口呆,刮目相看。

快乐接力游戏要求手快、嘴快、脚快,第一个人快速剥橘子,第二个人快速吃完,有的狼吞虎咽,有的慢条斯理,有的被柠檬酸得面目狰狞,第三个人水平差着两半桶装水快步跑向50米的对面,第四个人转着呼啦圈跑回终点。动力装置的黄惠军是全场唯一一个转呼啦圈的男生,妖娆的身姿,扭动的步伐,呼啦圈竟然没有掉过,全场沸腾了,欢呼声此起彼伏。赶超跑游戏是一个以限制脚步的游戏,考验的是队员的平衡能力,需要用一支竹竿撑起一个篮球和排球跑,当然球不能出界。

场上激烈的比赛在进行,场下观众抢红包也抢得不亦乐乎。同时,活动间隙还伴有抽奖环节,100个幸运奖抽完后,大家的兴致更高,精神更紧张了。因为接下来就是个大价值上千的大奖了,尤其是特等奖甚至为瞩目,幸运竟会降临在谁的头上呢?公司党总支书记、常务副总经理程志杰为大家带来期待的眼神舞台,在一片尖叫声中,这份幸运落在了电气装置魏小莲的身上。

伴随着集体合影,恒逸已内酰胺公司运动会圆满闭幕。本届运动会惊喜不断,充分锻炼了员工的才艺。大家欣赏了精彩的表演,玩得开心,拿奖拿到手软。在工作中认真到极致,在游戏中释放到疯狂,爱工作,爱生活,这就是我们想要员工做到的。
(王敏)