

恒逸集团启动“新蓝”计划

邱建林出席首期学员结业仪式

本报讯 6月4日,恒逸集团“新蓝”计划首期学员入职培训暨结业仪式在南岸明珠总部办公大楼 2603 多功能厅召开。恒逸集团董事长邱建林出席并作重要讲话,勉励年轻员工学好专业知识,树立终身学习理念,勇于投身一线岗位,从基层做起,打好职业基础。

恒逸集团副总裁兼人力资源总监胡远华、恒逸石化副总裁兼营销中心总经理唐军民、恒逸新材料公司副总经理史树峰、工程管理中心副总经理张立群,以及新员工所属部门负责人参加本次结业仪式。

“未来几年重点引进 211、985 院校优秀应届毕业生,形成一定的后备人才梯队”,这是集团公司于今年年初提出的人才引进与培养目标之一。为此,人力资源部提出恒逸集团“新蓝”计划,旨在打造一批具有广阔视野、高职业化素质的优秀后备人才。

“新”指新员工,亦体现出恒逸对创新人才的培养和期望;“蓝”是恒逸的代表色,作为一个化

工企业,恒逸更希望以高科技为发展依托,坚持可持续发展,为营造一片蓝天白云不懈努力。同时,蓝也是海洋的颜色,表达了恒逸海纳百川、汇聚各地英才的胸怀。

据了解,恒逸集团“新蓝”计划首期学员共有 16 名,均顺利通过了结业答辩。人力资源部经理薛丽莉表示,作为恒逸人才培养的一个长期计划,“新蓝”计划将在未来两到三年内采用入职集训、学习导师制、新员工定期跟踪、内部轮岗、项目制培训、赛马机制等多种模式,对人才培养进行持续跟踪。

在结业仪式上,邱建林董事长向首期学员解读了恒逸的发展战略,并对大家提出了殷切的期望和诚恳的建议。他指出,恒逸之所以这么多年能够实现持续发展的核心是始终坚持以主营业务为中心,并在这一过程中不断优化、创造新的机会。他认为,恒逸发展战略的实现离不开一个不断充实的具有极强专业背景、较高敬业精神和勇于担当的团队,打造百年企业是恒逸未来的

奋斗目标,需要每一名恒逸人在每一分钟的工作中,每一件事情的质量上去积累。

邱建林董事长强调,年轻员工要在事业上取得一番成就,必须以扎实的专业知识为基础,并且要勇于投身一线岗位。他指出,目前公司内部生产系统几位高层领导,例如:宁波逸盛陈国斌、聚合物公司梅兆林、文莱项目陈连财等都是国内知名高校科班出身,都具有扎实的专业基础和丰富的一线实践经验。为此,他希望新员工以后不管在公司内部从事何种岗位,都要深入一线,充分了解公司的主营业务,并且养成终生学习、随时学习的良好习惯。

正是基于让新员工深入公司一线,充分了解主营业务的考虑,人力资源部在本次新员工培训的策划过程中,特别加入了为期一个月的高新材料公司车间实习,跟随车间带教师傅进行“一对一”的学习。新材料公司领导高度重视本次新员工的实习工作,公司总经理史树峰在入职一个月时间内三次与新员工进行座谈及授课,与新

工分享了其个人多年的经验与积累,并通过座谈了解新员工的实习状况,听取学员意见反馈。高新材料公司各业务模块分管总助均亲自负责,对新员工在各岗位的实习进行统筹安排。集中授课与车间轮岗实习相结合的方式,不仅让学员学到了关于公司业务与产品的相关理论知识,更对公司产品的整个生产过程有了更为直观的认识。

在实习过程中,学员带着部门课题及车间带教师傅给的课题有目的地进行学习,实习结束后,很多学员也表示此次实习收获颇多,对未来工作有很大的帮助。来自外贸部证组的王妍就是其中的一位,她表示在实习过程中不仅学到了公司产品方面的知识,更通过去车间的实习以及与师傅的交流,了解了自己工作息息相关的产品出入库相关流程等,更多地增进了两个业务衔接部门之间的理解,并在实习答辩中提出了改进现有工作流程的建议。在实习结束后,王妍在实习感想中写道:“这次工厂实习的收获超预期,这让我坚定了决心,绝对优于读书时走马观花的实习,而是

有目的性、有针对性的,每个人都能从实习中找到和其工作相匹配的点。”来自总助办的杨源源也提出,通过实习不仅了解了产品知识,更建立起了与生产单位相关部门人员的联系,对于自己未来的工作联系很有帮助。通过学员的反馈不难发现,不管是总部职能部门还是营销中心中心的新员工,车间实习都将为他们未来工作的开展提供不小的帮助。

对于一家制造业企业而言,产品的生产制造是一切的基础。只有充分了解公司的这一基础,才能更好地在岗位进行工作。“不管你们以后从事什么工作,不管把你们派到哪个岗位,有一个基本的东西,至少你们要对这个企业的主营业务非常熟悉。因此,你们一定要去一线,这样才能真正创造自己的未来。”正如邱建林董事长在结业仪式上所说。“新蓝”计划将为恒逸未来后各力量培养与储备打下坚实的基础。未来,人力资源部将持续不断地推出人才培养专项计划,对这些员工进行持续的跟踪培养与关注。(沈淑红)

邱建林参加中央财办和国家发改委调研座谈会

本报讯 6月29日,中央财办主任、国家发改委副主任刘鹤率中央财办和国家发展改革委调研组来浙调研,并在绍兴市柯桥区主持召开部分企业负责人座谈会。恒逸集团董事长邱建林等 8 家企业负责人参加座谈会,先后介绍了本企业生产经营和投资情况,并对宏观经济政策提出了意见、建议。

据了解,此次调研的目的主要是分析上半年宏观经济形势,了解企业生产经营情况,听取基层同志和企业负责人对宏观经济政策的意见、建议,共同研究探讨供给侧结构性改革推进中遇到的困难和问题。

在发言中,邱建林向调研组着重就如何加快我国 PTA、聚酯产业落后产能淘汰和“僵尸企业”退出提出了意见、建议。刘鹤指出,加快落后产能淘汰和“僵尸企业”退出是当前非常迫切和重要的任务,并表示中央将从银行、司法、政府三方面入手,推动市场化改革。

恒逸石化参展 2016 欧亚(土耳其)中国家居品牌博览会



本报讯 6月2日至4日,恒逸石化营销中心选派国际销售部的精英强将,参加在伊斯坦布尔举办的 2016 欧亚(土耳其)中国家居品牌博览会。本届展会吸引了上海、江苏、浙江、广东等地的 405 家企业参展,来自 10 多个国家的 12000 余名客商到会参观洽谈。中国驻伊斯坦布尔总领事馆商务参赞黄松峰到会走访慰问参展企业。

近年来,受国际环境影响,我国外贸形势日益严峻。恒逸石化积极利用包括展会在内的多种形式开拓国际市场,取得了积极成效。此次参展 2016 欧亚(土耳其)中国家居品牌博览会,更在于加强与恒逸既有客户的沟通,目的在于借机推广恒逸新产品 DTY 竹节纱、DTY 多丝线和 FDY 分纤维丝,发展新客户并增加销售利润。来自各个国家的参会客户均到访恒逸展位,并就目前国际市场和未来市场发展趋势交换了意见,部分客户对恒逸推出的新产品表现出浓厚的兴趣。(任张燕)

News Lead

- ☆ On June 1, the Information Work Leading Group of Hengyi was setup. The first page
- ☆ Hengyi Petrochemical Co., Ltd joined the 2016 Eurasia (Turkey) home brand Expo from June 2 to 4. The first page
- ☆ On June 21, the election of grass-roots party organizations that were administered by the Party Committee of Hengyi Group was completed comprehensively. The Three page

集团成立信息化工作领导小组

本报讯 6月1日,恒逸集团下发文件,决定成立信息化工作领导小组,加强对信息化工作的组织领导。恒逸集团董事长兼总裁方贤水担任领导小组组长,恒逸集团常务副总裁兼担任领导小组副组长。

恒逸集团信息化工作领导小组的成立,将有效推进恒逸信息化相关工作的开展。同时,恒逸集团还设立了智能制造工作组和数据营销工作组,分别由信息管理部经理李守平和营销中心中心副总经理邱建军担任工作组组长,负责信息化工作的总体协调,参与项目调研及实施工作。项目汇报及申报相关政策信息的上传下达,各单位项目具体项目的预选申报、组织实施项目对接、项目落地实施等工作。(韩逸轩)

全球化纤界 2016 年“诺贝尔奖”出炉

本报讯 6月16日,在江苏省连云港市召开的纤维新材料绿色设计与绿色制造工程前沿技术论坛暨中国化纤科技大会期间,隆重举行了 2016 年“中国化纤行业学会·恒逸基金”优秀学术论文颁奖典礼。

中国工程院院士蒋士成、张全兴、俞建勇,中国纺织工业联合会副会长高勇、国家发改委产业协调司副司长卢卫生,国家工业和信息化部节能和综合利用司副司长高宁,中国工程院二局王之品副巡视员王晶,中国化学纤维工业协会会长端小平以及来自

相关部委、连云港市政府领导,行业管理部门、科研机构、高校、企业等单位的领导专家、企业家代表近 500 人参加了本次会议。恒逸集团董事长胡远华在颁奖典礼上宣读获奖名单。

“中国化学纤维工业协会·恒逸基金”于 2013 年 6 月由恒逸集团捐赠 1600 万元启动资金而设立。该基金下设的优秀学术论文奖是目前全球化纤界唯一的学术技术奖,堪称化纤界的“诺贝尔奖”。该奖项由中国科学技术协会指导,中国化学纤维工业协会、国家

纺织化纤产品开发生中心和纺织工程学会联合主办,旨在深化基础理论研究,推动原创技术发展,鼓励行业切实有效地开展学术研讨,深化基础研究水平,推动行业进步;对在全国化纤行业基础研究、管理创新、成果转化推广中做出突出成就的个人予以重奖。

至今 4 年来,“中国化学纤维工业协会·恒逸基金”累计收集论文 1118 篇,表彰论文 356 篇,表彰科技工作者 1630 人次;并有几项化纤前沿新技术、新成果得到行业推广并在业内推广,使企业自主创新能力不断增

强,推动了化纤行业的技术进步。据了解,2016 年“中国化学纤维工业协会·恒逸基金”共收到有效论文 481 篇,较上年增加了一倍。根据评选办法,经过格式审查、专家初审、汇评、院士评价、查重、公示、基金会主席确认等程序,共选出二等奖论文 8 篇、三等奖论文 26 篇、优秀论文 105 篇,一等奖空缺。恒逸石化副总裁倪锋与投资管理部研究员徐增亮合著的论文《互联网+化纤行业》的发展模式与实施路径研究荣获二等奖,恒逸己内酰胺公司仓储车间主任马峰撰写的《浅谈酸性烟气系统的吸收与管理》荣获优秀奖。(韩逸轩)

《周易·系辞下》有云:“穷则变,变则通,通则久。”这句蕴含朴素辩证法思想的经典名言,说的是事物处于穷尽局面时必须变革,变革后才逢通达,通达就能长久。这句话是我国先哲对事物发展变化规律的深刻总结,强调事物的动态能力、发展变化,重视事物的新生、日新、更新、上进,主张积极的变革。

改革开放是当代中国最鲜明的特色,是决定当代中国命运的关键抉择。回首改革开放的伟大征程,每一次重大的改革都给党和国家的发展注入新的活力,给事业前进增添强大的动力。正是基于改革开放这一具有深刻变革的经济转型时期,恒逸人秉承“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,鼎新革故,永争上游,不断突破成长“天花板”,从 1974 年萧山前凤山第一家不见经传的社办纺织小厂,发展成如今全球最大的 PTA、PET 石化企业,创造一个令人瞩目的“恒逸奇迹”。

历史是过去的现实,现实是未来的历史。

变革只有进行时

□ 本报评论员

深刻理解过去,我们方能知晓自己从何而来;深刻认识现实,我们才会知道究竟要走向何方。明日恒逸的前途命运,取决于我们当代恒逸人坚持勇于变革的决心与意志。过去的成功与辉煌固然可喜可贺,倘若因此而故步自封,夜郎自大,甚至躺在功劳簿上睡大觉,面对经济发展新常态,我们又该何去何从实现既定战略目标?打造“百年恒逸”的梦想势必会复灭于旦!

回顾当今瞬息万变的世界经济领域,“变革”以迅雷不及掩耳之势充斥着生活的各个方面。为此,有人形容最能代表 21 世纪的词就是“变革”,回眸过去四十余载的创业历程,恒逸人伴随着改革开放的东风,无论处于高歌猛进还是低谷徘徊时期,变革的步伐一直都没有停歇过。尤其自 2008 年金融危机以来,恒逸每隔四年都大刀阔斧地进行组织变革。今年 3 月下旬自正式启动的 2016 年度恒逸组织变革,其涉及范围之广、力度之大在恒逸历史上前所未有。在此次变革实施过程中,生产系统、营销采购系统与职能部门同步进行,机构改革与人事调整同步进行。通过此次变革,旨在主动适应新常态,建设高效团队,形成更加开放、互助协作、竞争有序的内

部氛围,增强产品竞争力,提升管理效率及效能,实现经营效益最大化。变革是一项极为复杂的系统工程,是一项长期的、艰巨的、繁重的任务,和其他任何变革一样,2016 年度恒逸组织变革也必然会有因有利益格局的调整联系在一起,必然要经历一个阵痛的过程。此次变革实施三个月以来,一批新生力量被推上重要岗位,一些曾为恒逸发展做出不可磨灭贡献的人员调任新的岗位继续发光发热,人是决定变革成败的第一要素,假如认识不到位或者缺乏大局意识,每个人只站在各自

自利益立场,甚至产生抵触情绪,那么此次变革就难以形成强大的合力,就难以取得显著的功效。为此,各级管理者应该有责任担当主动作为,拥抱变革,推进变革,而不能消极对待变革,对变革视而不见,更不能成为变革前进的绊脚石和推动变革的阻碍者,否则必将被时代所淘汰。

变革只有进行时,没有完成时。任何企业,在前进中不可能没有阻碍,关键是努力克服,在变革中不可能没有阻力,关键是排除万难,前进道路上的问题,只能以变革的办法解决,为了实现“百年恒逸”的梦想,我们必须顾全大局,进一步增强勇于担当的忧患意识,树立勇于担当的责任意识,向全面深化变革要动力,以实际行动支持此次变革,不断用新的发展推动恒逸转型升级,创造更加辉煌的明天!

