

集团党委直轄党组织换届工作圆满完成

本报讯 6月21日,随着中共浙江恒逸聚合物有限公司总支部委员会换届选举大会的胜利召开,恒逸集团党委直轄基层党组织换届工作圆满完成。

今年6月,集团党委直轄基层党组织任期届满,按期进行换届选举。这是广大基层党员和职工群众政治生活中的一件大事,也是集团党委

2016年度的一项重要工作。为加强基层党组织建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和上级党委有关文件精神,集团党委于5月20日下发浙恒逸(2016)3号文件《关于认真做好2016年恒逸集团党委直轄党组织换届选举工作的实施意见》,并召开集团党建

工作会议,对换届选举工作进行统一部署。

此次换届选举采用“公推直选”或“两推一选”的方式,范围涉及集团党委直轄的各党总支、支部。在此次换届工作中,根据2016年度换届选举改革实施情况和公司发展需要,新设了总部青年大学生支部和文莱公司支部,对总公司总支部下设的三个支部予以了调整和优化,撤消了恒逸

石化总支部及其下设的行政综合支部,原属恒逸石化总支部的营销采购支部升格为总支部。

目前,恒逸集团党委共有党员335名,直轄基层党组织共有总支部4个、支部6个。新一届基层党组织班子成员合计70人,平均年龄36岁,其中女性占比40%,大专以上学历占比91%。(党群工作部)

集团“两学一做”学习教育书法比赛结果揭晓

本报讯 6月27日,由集团党群工作部和恒逸书画摄影社联合举办的“两学一做”学习教育书法比赛结果揭晓。

本次比赛面向集团公司全体党员干部和入党积极分子,要求参赛作品内容出自《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《习近平总书记系列重要讲话精神读本》等“两学一做”学习教育资料,合计收到作品和软笔参赛作品34件。经过评委组的认真评比,共评出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖10名。

通过书法比赛,参赛者动笔又“动心”,进一步加深了对党章党规的理解,达到了加强党性修养的效果,从而推动集团“两学一做”学习教育真正落到实处。(本报记者)

集团荣获2015年度萧山区无偿献血组织奖

本报讯 6月16日,萧山区人民政府召开全区无偿献血工作会议,对45家被评为萧山区2015年度无偿献血组织奖的先进单位(1112名)先进个人表彰。浙江恒逸集团有限公司荣获萧山区2015年度无偿献血组织奖,并有30多名恒逸员工被授予萧山区2015年度无偿献血奉献奖。

据了解,此次受到表彰的无偿献血奉献奖获得者要求个人累计献血2000毫升以上且当年累计有无偿献血。仅恒逸聚合物公司就有方明、何帮助、单忠民、陈明祥、方军辉、倪安、蓝建忠、余立志、阙火华、徐金连、许伟妹、蔡美峰、胡接力、邱逸民、王宜忠、乐庆生等16名员工获得奉献奖。(本报记者)

走进恒逸

不经意间,我来恒逸已有两个月了。从集团培训,高新实习到现在的部门工作,我逐渐褪去了初入职场青涩,加深了对恒逸的认识,也清晰了自己的职业发展方向。

恒逸是一家民营企业,但其企业文化让我改变了对民营企业的“偏见”。在这里,拼的不是亲朋好友的关系而是专业的态度和精力;在这里,刚走出象牙塔的我感受到的是满满的在感和归属感;在这里,有完善的公司体制,同时也拥有相对自由的舞台。这样的平台正是我所要寻找和期待的。

有奖竞猜

- 6月21日,随着中共浙江恒逸()有限公司总支部委员会换届选举大会的胜利召开,恒逸集团党委直轄基层党组织换届工作圆满完成。

A. 聚合物 B. 石化 C. 己内酰胺
 - 恒逸集团启动“新蓝”计划,首期()销售人员6月4日顺利通过结业答辩。

A. 15名 B. 16名 C. 17名
 - 6月1日,恒逸集团下发文件,决定成立信息化工作领导小组,()担任领导小组组长。

A. 方贤水 B. 楼翔 C. 倪德锋
 - “中国化学纤维工业协会·恒逸基金”成立4年来,累计收集论文()篇。

A. 1088 B. 1118 C. 1228
 - 6月29日,《恒逸报》副刊作品选()首发仪式在聚合公司三楼培训室举行。

A. 《恒逸足音》 B. 《凤凰花开》 C. 《梦开始的地方》
- 有奖竞猜栏目将从回答正确的读者中抽出10名幸运读者,并送出10元话费奖励。发送正确的字母选项至1356719739,截止日期为2016年7月25日。(本报编辑部)



集团开展“两学一做”学习教育知识竞赛

本报讯 6月29日,恒逸集团“两学一做”学习教育知识竞赛在聚合公司举行。集团党委书记、恒逸石化副总裁倪德锋,集团工会主席周晓玲,恒逸石化总裁助理、行政中心总经理王铁铮,集团党委委员、聚合物公司总经理梅兆林等领导莅临现场指导,并为获奖队伍颁奖。

本次竞赛是恒逸庆祝建党95周年,深化“两学一做”学习教育的重要载体,旨在引导广大党员和入党积极分子认真学习党章党规,学习习近平总书记系列重要讲话精神,争做合格的共产党员,不断凝聚推动恒逸发展的强大力量。本次竞赛内容主要包括《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《习近平总书记系列重要讲话精神读本》,以及恒逸集团内部制度《商业与行为准则》和《反舞弊管理规范》等。

本次知识竞赛分为预赛和决赛两个阶段,共有18支队伍、62名选手报名。预赛以现场书面答题的形式,按参赛队总成绩由高到低排序,前8强进入决赛。在决赛现场答题时,选手们个个热情饱满、跃跃欲试,经过个人必答、团队必答、抢答和抢答题四个环节的精彩比拼和激烈角逐,最终恒逸总部青年大学生支部荣获一等奖,己内酰胺

公司第一支部和第二支部荣获二等奖,聚合物公司第一支部、总公司总支部、锦纶公司支部、营销采购总支部、化纤公司支部分别荣获三等奖。

本次竞赛内容丰富多样,方式灵活多样,体现出较强的知识性、竞争性、趣味性,既让参赛人员在轻松愉快的氛围中学习到应知应会的知识,又极大地调动了现场观众参与活动的积极性。通过竞赛的方式,实现了“以答促学,以学促做”,激励广大党员不断提高自身党性修养和廉洁自律意识,不断拓展和深化学习教育成果。(董颖/文 刘海清/摄)

请教各种问题。他们总是颇具耐心地一一为我们作答,他们的热情和对工作高度的责任感也深深地感染了我。这样系统的培训实习,给了我们一次全面认识恒逸及其产品、服务的难得机会,也逐步带领我们从学生转变为职员。

正式来部门上班还没有多久,但我已经很好地融入了莱莱项目采购部这个大家庭。亦师亦友的领导给了我很多工作上的指导和帮助,让我从迷茫于个人定位到逐渐摸索到自己的方向。欢乐的部门活动也让我们和同事们熟悉了起来,大家在生活中互帮互助,在工作中为了同一个目标共同奋斗。

作为一个恒逸新人,恒逸给了我很好的第一印象。我也应该认真工作,尽职尽责,给恒逸一个好评。(陈玉芬)

初识恒逸

幸运的是,我成了恒逸“新蓝”计划的首批学员。入职前,集团安排了一系列的培训,其内容包括恒逸的发展历程、公司组织架构、行业发展概况、商务礼仪、职业化心态和素养等等。各部门领导和前辈的经验分享,让我受益匪浅。每一次的工作不仅是为公司创造小小的价值,同时也是为自己积累实践经验。我们不光要有开阔和创新思路,更要有着眼于当下小事,克服困难解决问题的行动。仰望星空,脚踏

实地,朝着职业化、专业化和国际化的方向而努力。结合到自身实际情况,我应该充分利用自己的语言优势,协助部门同事做一些翻译、内外协调的工作。还有很多接触不同国家供应商的机会,我更应该感恩和珍惜这么好的平台,不断提高自身能力素养,厚积薄发。

在恒逸高新近一个多月的实习中,我和同期小伙伴们共同经历了动力部、聚合部、纺丝部、品管部和管部的培训学习,深入了解公司产品的工作流程和和生产设备。初到工厂,我们都像好奇宝宝似的不断向带教师傅们



沈海燕,1978年8月出生,籍贯浙江萧山,大学文化,2004年7月加入恒逸,现任石化公司营销中心包装辅料采购组长,曾被评为集团“忠诚员工”称号,屡次被评为公司“优秀员工”。

“您好!贵公司发来的这批纸箱有些问题,麻烦派人帮忙解决下,不然我们包装无法正常装箱了!”一阵清脆而又响亮的声音在耳边响起。这就是石化公司营销中心包装辅料采购组长沈海燕,一名外表温柔风

拥有男人般刚毅性格的职业女性。2004年7月,沈海燕大学毕业应聘来到恒逸,在石化公司销售部担任销售内勤职务。初次工作,她认真仔细,每一张票据都要反复核对才给出。那些前来提货的客户难免会催促,她总是耐心地跟人家解释。慢慢地,沈海燕也体会到了跟人家打交道时,严谨的工作态度,都夸奖她是一个认真负责的好姑娘。

2005年初,化纤采购部领导看中了她这个工作认真的小姑娘,将她调至采购部担任采购员。刚接触采购工作,面对各部门提交上来的采购申请,沈海燕有点晕头转向。这些采购小到一捆塑料带,一卷透明胶带,一卷纸杯,大到成批纸箱、纸管,零零星星,五花八门。为此,沈海燕向同事请教诸如“原来的供应商是哪些”“该怎么跟他们联系”“如何询价”“怎么走采购流程”“怎么结算货款”“售后服务又该怎么保障”等问题。经过一段时间,沈海燕已经基本清楚了该联系哪些供应商,怎么去询价,如何进行货比三家,主动了解市场行情,尽量为公司减少成本支出。沈海燕踏实肯干,勤勤恳恳,做事雷厉风

行,严谨缜密。在工作中,她树立起“干一行,爱一行,专一行,精一行”的理念,对每一次来访的供应商进行分类登记,加强对供应商的管理协调,确保供应商信息不会流失。同时,她也利用采购对供应商信息的掌握,从而进一步扩大市场信息空间。在合作过程中,沈海燕廉洁自律,公私分明,严格按照公司制订的质量标准采购,出现问题及时与各供应商沟通协调,全心全意做好本职工作。

作为营销采购中心包装辅料组组长,沈海燕深知自己工作的重要性。在严格遵守公司各项规章制度,同时,她团结同事,能正确处理与领导同事之间的关系,保持沟通,充分发挥岗位职能,认真完成采购部领导布置的各项工作任务。为了更好地服务公司生产部门,她不断学习采购知识,不断提高自身的业务水平,碰到问题时主动向同事请教。她积极参与公司组织的各项培训,提升综合素质,努力做一个严于律己、廉洁奉公的采购员。(胡燕君)

恒逸集团第四届“十佳女工”事迹 ④

先锋是这样铸就的

在日前举行的2016年萧山区职工岗位成才、岗位建功“先进行业”服务G20、奉献一线“技术比武”启动仪式上,浙江恒逸聚合物有限公司管管中心被萧山区总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

聚合物公司管管中心隶属公司综合管理部,分为包装、成品库、原辅料、机物料、废料、绿化卫生等段(组),共有员工180余人。整个团队以提高全员安全意识,全员质量意识为根本,以创一流工作、一流团队为目标,以现场管理为载体,以6S管理体系为标准,不断强化工段班组管理实效,在节能降耗减排增效方面下功夫,积极开展全体员工技能培训技术比武等活动。通过全班员工的不懈努力,出色地完成了公司下达各项任务,为公司的目标达成作出了一定的贡献。

由于包装岗位新员工相对较多,岗位培训成为管管中心长期开展的一项工作。通过加强岗位培训,使员工全面熟悉各自的岗位职责、工作流程,努力强化专业知识、业务技能的学习,进一步提升管理、协调的能力。针对部分员工存在的工作散漫行为,管管中心领导个别谈心帮助,要求员工自觉遵守公司规章制度,通过严格要求,培养员工乐于奉献的精神,让每一位员工明白,好的质量出自每一位员工的手,只有产品质量有保证才会有市场,有了市场企业才会有发展。叉车是管管中心一个重要的而且容易发生事故的岗位,车间除了加强叉车安全教育外,还经常举办叉车工技能培训。通过一系列活动的开展,全体员工团结一致,相互配合,出色完成了各项任务。

多年来,管管中心紧紧抓住“以质量为中心,以服务为主导”这一方针开展工作,不断提升工段、仓库、班组的整体管理水平。万事开头,制度先行。管管中心成立之初就制定了质量管理规范和考核办法,对包装混批、毛丝混批造成的异常现象进行分析考核,有效地提高了员工的质量意识,加强了员工责任心。针对出现的新问题,车间及时调整管理方法和思路。比如,在包装形象方面,管管中心下辖三个包装工段近百名员工,由于手法各异,从而导致包装外形不一。为确保包装外观质量,车间组织统一培训,从套袋到放丝再到热泡压板,要求手法一致,有效地提高了箱包的外观质感。在公司开展的技能比赛中做到基本动作不走样,标准动作有创新。

管管中心主要是以包装工作为主,而包装的主要设备和辅料是缠绕膜、木架、泡沫板。由于包装设备缠绕膜年长日久,致使缠绕费用不断增加。根据这种现象,车间果断采取措施更换新型拉伸缠绕膜,更换后的缠绕膜不仅提升了箱包质量,而且大大降低了缠绕膜的使用量。由于该缠绕膜在箱包缠绕膜的同时自动将缠绕膜拉紧。管管中心领导在降本增效这块想尽一切办法,利用辅助工进行自我维修,同时尽量采用回用木架、泡沫;动员班组长人员将垃圾分装提取可回收固废;发动检修再使用。无论严寒还是酷暑,只要你走进管管中心辅料、废料区域,总能看到辅助工忙碌的身影。这跟车间持续不断地开展爱岗敬业的宣传教育是分不开的。

管管中心每周至少安排1天班前会,组织大家进行集中学习,增强了部分员工的责任意识、工作流程,逐步改进了员工存在的陋习,养成按标准工作的习惯,切实提升了员工的操作技能。对只能从事单一岗位操作的员工,实施一人多岗培训,鼓励青年员工多学、勤钻技术,使之成为岗位能手。管管中心还在班组范围内开展“以工作进步为荣,以工作落后、倒退为耻;以现场整洁、物品摆放整齐为荣,以现场混乱、物品不能摆放整齐为耻;以节约一滴水一度电、人走灯灭为荣,以无节约意识、安全意识为耻;以努力干活、乐于奉献为荣,以做表面工作、斤斤计较为耻”为具体内容的“荣辱观”教育。

管管中心是服务客户的大舞台,是公司文化的传播者。对内,管管中心关心爱护职工,营造拴心留人的工作和生活环境,努力从根本上提高员工的文化技能素质;对外,立足顾客至上、诚信经营,并设置监督电话、举报箱,向客户公开服务承诺内容,自觉接受各界监督。管管中心积极参与公司举办的各项活动,并获得多项荣誉。如:2010年获得公司举办的安全知识竞赛团体三等奖,同年还获得公司内刊《聚合通讯》颁发的优秀宣传员称号;2011年再次获得公司内刊《聚合通讯》颁发的优秀宣传员称号;2012年获得公司举办的安全知识竞赛团体一等奖。值得一提的是,在每年一届的萧山区职工技能比赛中,管管中心叉车组的成员名列前茅。

这是一支精悍的团队,一个肯吃苦、作风硬、敢打敢拼、能打胜仗的团队。管管中心主任杜金华表示,他们正以这次获得萧山区工人先锋号称号为新的起点,继续在深化员工素质、提高员工的综合业务技能上下功夫,精神抖擞,阔步向前,为恒逸再上新台阶贡献力量。(单志良)