

集团公司召开发展战略研讨会

力争到 2020 年初步形成“石化+”战略产业布局

本报讯 2016-2020 年,是恒逸集团第五个五年发展规划时期。为统一思想,凝聚共识,更加科学地谋划恒逸“五五”发展规划,集团公司于 7 月 15 日在千岛湖洲际度假酒店召开恒逸集团发展战略研讨会。本次会议由集团公司董事长邱建林主持,部分恒逸总部高管以及下属有关企业负责人和外部特邀专家参加会议。

会议首先听取了恒逸石化副总裁、投资总监倪德锋代表投资管理部,对《恒逸集团发展规划报告(2016-2020)讨论稿》所作的讲解。他从“发展现状与评价”“面临形势与挑战”“发展战略与目标”和“重大变革与措施”四个方面,对《报告》作了系统、翔实的阐述。

在听取《报告》讲解后,与会公司领导敞开心扉,对恒逸“五五”发展规划畅所欲言。应邀前来参会的中国化学纤维工业协会会长端木小平、北京鹿苑天闻投资顾问有限公司董事长施光耀、浙江天册律师事务所主任章靖忠等外部专家,先后在会上对《报告》予以点评,并从自身专业角度发表了真知灼见,提出了相关的意见和建议。

会上,集团公司董事长邱建林做了总结性讲话。他认为,通过一天会议的讨论和碰撞,使得我们的战略目标更为清晰,方案更为可行,尤其是《报告》中关于“石化+”战略思想的描述是客观的,是较为贴近恒逸实际的,是经过努力一跳能够碰得到的。他指出,实现恒逸“五五”发展规划目标的关键在于落地、在于执行,要紧紧依靠

恒逸“石化+”战略思想:重要创业激情,再创恒逸辉煌,主动适应经济与行业新常态,转变发展理念,坚持产业战略方向不变,利用资本市场,创新投融资方式,全力推进文莱炼化项目,积极开展产业并购整合,投资高新技术纤维,共建化纤产业大数据平台,推行智能制造,实施精益生产,提升品质品牌,丰富金融投资,壮大贸易和物流,适度介入新兴产业,坚决退出传统辅业,力争用五年时间,初步形成石化产业、石化贸易、石化物流和石化金融的“石化+”战略产业布局,全面提升综合竞争力,努力把恒逸建设成为国际一流的石化产业集团。

现有团队为主,将提高现有的、引进特殊的和关键的、培养未来的这三项举措贯彻到整个“五五”发展规划执行的全过程,用钉钉子的精神盯牢信息、精细化管理和人才工程这三项工作的细分

和落地。最后,邱建林强调,信心比黄金还珍贵,必须紧紧依靠全体恒逸人,继续坚持发展理念不动摇,依靠发展来解决问题、克服困难,充分研究分

析内外部部的资源禀赋,绘制恒逸发展蓝图,实现科学发展、理性发展、稳健发展,力争用五年时间,初步形成石化产业、石化贸易、石化物流和石化金融的“石化+”战略产业布局。(韩逸轩)

恒逸集团发展战略宣贯大会顺利召开

本报讯 7 月 16 日,恒逸集团发展战略宣贯大会在千岛湖洲际度假酒店顺利召开。集团公司及下属企业中高层以上管理人员、部分年轻骨干代表共 140 余人参加会议。

会上,邱董事长首先回顾了恒逸前四个五年发展战略执行情况,对“五五”战略制定和执行提出了具体的要求,随后分享了对恒逸

未来、国家经济和行业发展趋势的判断,最后重点就重塑恒逸事业应该采取哪些措施提出了指导性的意见。

“不忘初心,继续前进,秉承‘永不止步,缔造辉煌’的企业精神,依照‘恒道酬勤,志当高远’的企业文化,必须牢固树立以发展为主线,通过发展来重塑恒逸事业”。

“只有通过发展才能实现员工、股东、社会、政府多赢的目标,我们才能成为受市场、受同行羡慕和尊重的企业,才能成为受社会尊敬的企

业,才能成为有良好品牌和收入的企业,成为对人才有强吸引力凝聚力企业”。

“我坚信我们恒逸人有这种精神,更有这个能力,来实现百年恒逸的远大目标。所以,我期望和各级管理人员坚定信心,带领全体员工,积极开拓创新,勇于担当,克难攻坚,研究新举措、新方法,使我们集团得到全面的改善和提升”。

邱董事长一句句饱含深情、充满激情的讲话,深深感染了在座的每一位员工。(韩逸轩)

打桩啦! 恒逸文莱码头项目启动

本报讯 7 月 8 日 11 时 26 分,随着 Muara 港的潮水慢慢涨高,等待多时的码头打桩船“三航奔腾 2 号”开始绞动锚缆,通过两部测量仪器准确的将直径 1 米、长 45 米钢管桩定位在恒逸文莱石油炼化项目大件大码头 1# 引桥 Y9-A 排架。随着对讲机的一声“下桩”,震天的打桩锤声响彻 PMB 岛。

31 分钟后经现场测量,钢管桩到达设计要求标准,桩身垂直度及中心偏差均符合规范要求。自码头工程发包以后,面对各项困难,在恒逸文莱项目一体化管理团队(IPMT)领导的带领下,港区项目组全体人员积极推动码头的各项开工条件准备。在承包商进场之初,港区项目组列出开工条件一览表,要求承包商对照船机、设备、材料、人员、方案等进行准备。针对承包商大部分人员第一次到文莱施工,港区项目组组织疏浚工程承包商和码头工程承包商对接,通过交流沟通让码头工程承包商缩短了熟悉和了解文莱的各项规定的时间。为了码头开工,数十项技术方案需要审核批准,港区项目组同时白天登岛,晚上审核码头的各项施工方案,并及时进行反馈。在这个过程中,施工管理部、质量管理部、HSE 管理部都给予了关心和大力支持。

恒逸文莱项目码头工程共 2 个原油泊位,3 个化工品泊位,1 个重件泊位和 1 个煤码头,工程量大,工期紧。港区项目组知道,现在的打桩到码头的建成还有着大量的工作需要做,但是大家都有信心通过技术优化,高效管理率先在 2017 年 1 月底完成大件码头的施工,并在 2018 年中完成其他码头的施工,为整个项目的物料进出口提供便捷的停泊设施。(徐磊)



浙江省政府副秘书长 孟刚莅临恒逸总部调研

本报讯 7 月 6 日下午,浙江省政府副秘书长孟刚在省经信委总工程师陈蔚、省科技厅副厅长洪庆和和萧山区长魏大庆等领导陪同下,前来恒逸总部调研。

集团公司董事长邱建林对孟刚一行前来恒逸指导工作表示热烈欢迎,向各位领导专题汇报了恒逸集团的发展现状与未来规划。孟刚对恒逸长期以来坚守主业、做强实业表示赞赏,还饶有兴趣地详细了解了恒逸出资打造化纤产业大数据联盟的进展情况,并希望恒逸为推动产业转型升级作出更大的贡献。(黄雅红)

陈连财出任 文莱中资企业协会会长

本报讯 7 月 18 日,文莱中资企业协会成立招待会在文莱帝国酒店主楼宴会厅举行。文莱财政部副部长拿督阿敏刘博士、中国驻文莱大使杨健出席协会成立剪彩仪式,恒逸石化股份有限公司副总裁、恒逸实业(文莱)有限公司 CEO 陈连财出任文莱中资协会会长,并以会长的身份主持招待会。

据了解,文莱中资企业协会最近完成了当地政府注册,其会员包括目前在文莱开展商业活动的主要中资企业,将来也计划逐步与中国有经贸联系的当地企业开放。协会现有登记企业会员 27 家,分别涉及文莱能源、建筑、高科技、电讯、医疗、渔业、物流等行业。

本次招待会是文莱中资企业协会成立并得到政府批准以来举办的首场正式对外活动,得到了中国驻文莱大使馆的全力支持,也受到文莱政府和社会各界,尤其是当地华人社团的高度关注,出席嘉宾约 200 余人,分别来自文莱政府、当地商界及华人领袖、各国驻文莱使节,以及文莱中资企业代表等。(李璐)

继去年“11.28”战略与投资委员会扩大会议在桐庐召开之后,恒逸集团于 7 月下旬在千岛湖畔隆重举行发展战略研讨会和宣贯大会。这是一次凝聚共识、统一思想的大会,指明了向恒逸“五五”规划目标进军的方向。

由于受外部宏观环境变化和自身战略调整等诸多因素影响,恒逸集团“四五”时期处于发展的滞涨期。自 2012 年产销量突破 700 亿元以来,恒逸集团每年产销一直在 800 亿元左右徘徊。而今,随着“五五”规划的开启,“力争用五年时间,初步形成石化产业、石化贸易、石化物流和石化金融的‘石化+’战略产业布局”这一战略目标的提出,激励人心,“重塑创业激情,再创恒逸辉煌”已成为全体恒逸人的共识。

做任何事情,一定要有梦想,一定要有激情,没有梦想和激情,就没有责任,没有担当。毋庸讳言,恒逸“四五”规划执行之所以离预期目标有着不小的偏差,在一定程度上是因为“思想固化,组织僵化,缺乏梦想和激情”所导致的。从整体上来看,公司各级管理者还是欠缺冲劲,欠缺大胆创新的激情,总怕得罪人,不愿意见取一些革命性的变革举措,习惯于“修修补补”,对变革、对创新、对发展所付出的心血也是远远不够的。如果不主动求变,不及时调整,继续固守成规,抱残守缺,那么企业走向衰败也将成为一种必然。

战鼓催人急,号角催人醒。梦想的实现,离不开战略规划的支撑,更离不开全体员工的行动支持。所有的战略规划,所有的会议决议,只有经过高效的贯彻和执行落地,才能真正发挥效果,才能真正达到预期目标。恒逸“五五”规划蓝图宏伟而美好,需要公司上下积极行动,主动担当,有所作为。如何结合自己的工作实际,正确领会和贯彻落实发展战略研讨会和宣贯大会精神?这是我们每一位恒逸人应思考的问题。

恒逸上下 战鼓激荡,号角嘹亮。人生难得几回搏?我们有理由相信,在集团公司董事长邱建林先生的战略思维引领下,在全体恒逸人的共同努力下,恒逸发展必将开辟一个全新的时代,目标也终将会在我们的不懈努力中得以完美实现。



News Lead

☆ Deputy Secretary of the People's Government of Zhejiang Province Mr. Meng Gang paid a studying visit to Hengyi on July 6.

The first page

☆ Development Strategy Symposium of Hengyi Group was convened on July 15.

The first page

☆ Students of HAUC visited Hengyi on July 30.

The second page

恒逸石化推出第一期员工持股计划

本报讯 7 月份,恒逸石化股份有限公司董事会、股东大会相继审议通过关于开展公司第一期员工持股计划的议案,标志着公司第一期员工持股计划正式拉开序幕。本次员工持股计划拟全额认购由平安信托设立的汇安 947 号集合资金信托的份额,上限为 29670 万份。

据了解,恒逸石化推出员工持股计划是继 2015 年 8 月推出限制性股票激励计划后又一次股份激励计划。本次员工持股计划意在完善公司治理结构和激励体系,建立共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,

充分调动员工的积极性和创造性。

参与本次员工持股计划人数共计 269 人,其中公司董事、监事、高级管理人员共 12 名。本次员工持股计划将委托平安信托管理,并全额认购由平安信托设立的汇安 947 号集合资金信托的份额,汇安 947 号集合资金信托通过二级市场购买的方式取得并持有恒逸石化股票。汇安 947 号集合资金信托按照 2:1 的比例设立优先级份额、劣后级份额,公司控股股东恒逸集团为汇安 947 号集合资金信托优先级份额的本金和利息提供连带保证担保。本次员工持股计划的存续期为 36 个月,

通过二级市场购买公司股票锁定期为 12 个月。

目前,公司董事会办公室、人力资源部、财务管理部正在协同推进本次员工持股计划的实施,已完成员工持股计划的前期准备工作,包括员工持股计划草案和员工持股计划管理办法的拟定、资产管理机构和资金方的选择、信托合同及相关操作协议的敲定、产品的立项和备案、员工资金的收缴等,后续还将进一步落实计划的实施,争取早日促成产品落地,进一步推动公司与员工之间共创、共享机制的建立和完善。(邓小龙)