

恒逸出台通知 规范办公行为

本报讯 为进一步加强总部员工仪容仪表及办公环境管理,8月24日,恒逸下发《关于规范恒逸总部日常办公行为的通知》,要求总部各职能部门、营销中心、工程管理中心、行政中心、文莱在浙办公全体员工予以遵守。

据介绍,公司今年将对员工在工作期间的着装要求、办公环境卫生及办公礼仪等方面作出规范要求,以展示员工良好的精神风貌,进一步提升办公形象,树立公司良好形象。

从《通知》上看,着装要求除平整、干净、得体外,对男女上下装款式、色彩、头饰等均作了详细说明。同时,在办公环境要求中,除了要求办公桌物品摆放整齐有序,还要求下班前整理好办公桌上的物品,保持桌面整洁,同时提出办公区电器线路走向要整洁和美观,工作时间严禁在办公区域内烹饪、用餐、吃零食等。在办公礼仪规范上,要求涵盖了日常交谈用语、通讯信息回复、接听电话及来访接待等六大方面。

据了解,公司还将成立“监督检查工作小组”,组员由总裁办、办公室、人力资源部、营销中心4部门指定人员组成,不定期对总部各科室办公人员的着装要求、办公环境卫生、办公礼仪等进行抽查,根据评分规则进行评定,同时将抽查结果在OA系统予以通报并列入部门年度考核。

(黄莹)

恒逸文莱 PMB 项目踏上全面实施快车道



本报讯 8月20-21日,恒逸文莱 PMB 石油化工项目基础工程设计审查会在杭州萧山宾馆召开。本次会议的召开,标志着整个项目基础性工作已经完成,由基础工程设计阶段上全面实施快车道。

人参加了大会。

恒逸石化股份有限公司副总裁、恒逸实业(文莱)有限公司 CEO 陈连财对参会的各位领导和专家表示欢迎,对相关单位给予项目的大力支持表示感谢。陈总表示,项目基础工程设计审查是对工程设计质量的最终把关,是实现工程优质、高效、低投入、高产出的基本保证,希望各位领导和专家对设计方案提出宝贵意见与建议,为项目建设把好基础设计关。

随后,与会领导和专家听取了中石油石化工程咨询公司(SEI)基础设计成果的介绍,分组对项目的各大型生产装置、公用工程和辅助设施的基础设计文件进行了讨论和审查,提出了专家意见。

通过审查,专家组认为项目基础设计符合国家标准,设计内容和深度符合项目基础设计统一规定要求,同时也提出了一些需要修正和进一步研究论证的问题。SEI表示将积极配合,认真落实审查意见,尽快完成基础设计的修正和完善。

(王鹏/文 Amy/摄)

恒逸年鉴(2015) 编纂工作正式启动

本报讯 为全面、系统、客观、准确地记载和积累企业2015年度公司建设与发展情况和经验,为公司内部提供信息咨询,为企业员工了解、研究企业发展提供详实可靠的信息,近日,集团公司下发《关于启动〈恒逸年鉴(2015)〉编纂工作的通知》文件,标志着《恒逸年鉴(2015)》(以下简称《年鉴》)编纂工作正式启动。

《年鉴》是由集团党群工作部主办,档案室具体实施的具有公报性质的高密度信息含量的综合性文献和工具书,着重反映恒逸集团生产、管理建设及行政工作,对外合作交流,企业文化建设,集团组织建设等方面的重要活动和所取得的经验、成果等。根据集团公司2015年生产经营、管理建设及行政工作、对外合作交流、企业文化建设、集团组织建设等方面的实际情况,《年鉴》设置特载、大事记、职能部门、生产、企业文化、党建文化、组织变革、人事任免、主要荣誉、附录等栏目。采用条目、图片、资料、表格等形式编写,其中以条目为主。《年鉴》的编纂时间范围为2015年1月1日至2015年12月31日期间的企业生产、经营管理方面的重大事件、重要活动等,部分内容前后可有延伸,坚持“重事实、轻部门”,采用文章和条目相结合,以条目为主体的编纂体系,一事一条目。《年鉴》从2007-2008年开始编纂,已完成七本,此次年鉴编制是第八本。

(胡燕君)

考察走访拓眼界 观摩交流促提升

编者按: 继7月下旬恒逸组团赴福建晋江考察晋安、锦兴两大集团之后,8月份恒逸又组团专程前往海宁凤帆、湖州久立两家公司考察。此次活动再次促进了恒逸与行业内企业相互学习交流,交流了经验,开阔了眼界,拓展了思路。同时,“走出去”之旅,拓出了一段“恒久友情”。

品展示厅、打包仓储车间,并与该公司总经理肖海军、副总经理杨逢春等管理团队进行深入探讨和交流。

据介绍,万凯新材料系浙江万凯集团控股子公司,是一家专业从事PET研发、生产和经营的大型现代化企业,客户遍及全球近60个国家和地区,覆盖全国28个省市,其中大型客户如可口可乐、康师傅、统一、农夫山泉、娃哈哈、中粮、金龙鱼、汇源、鲁花、达利等。

又讯 8月18日,恒逸集团副总裁、人力资源部总监胡远华带领恒逸生产、营销及相关职能部门一行14人,专程赴湖州考察浙江久立特材科技有限公司,受到该公司总经理李知周等领导的热情接待。久立特材创建于1987年,是一家专业生产工业用不锈钢及特种合金管材、管件

的上市公司。

恒逸考察团先后参观了久立公司展厅、研究院和国际领先的无缝热交换器生产线,并在座谈会上听取了久立公司在管理思路、企业文化、精益管理、人力资源、信息化管理等方面的经验介绍。随后,双方进行了互动交流。

胡远华对于久立公司在精细化管理、智能化管理和研发体系等方面所取得的成就给予高度评价。她说,这是一次跨行业的学习,希望借助这次学习的机会能够提高恒逸的管理水平。

“跨界交流不仅是企业管理之法,同时加深了两个企业之间的友谊。”两家公司领导都表示以后要互通有无,增加相互交流和学习的机会,共同进步,让“恒久友情”更加牢固。

(耿维)

信息管理部召开 OA 平台应用介绍会议

本报讯 8月24日,恒逸OA知识管理平台应用介绍会议在南海明珠总部大楼2602会议室顺利召开。集团副总裁、人力资源部总监胡远华出席会议,会议由信息管理部主任廖宇平主持。

会上,来自泛微的信息工程师介绍了OA平台未来向移动化、社交化、平台化、云端化的升级方向,分享了OA知识管理平台的成功案例,并提出了未来恒逸OA知识管理平台的具体应用设想。

集团副总裁、人力资源部总监胡远华就会议作全面总结,她明确OA平台的具体定位,并指出未来构建OA知识管理平台中应着重注意的问题。

(黄莹)

“小候鸟”飞临 恒逸书画摄影社

本报讯 8月17日,恒逸书画摄影社来了一群快乐的“小候鸟”,恒逸员工子女“快乐暑期四课堂”活动在恒逸公寓楼职工活动中心拉开帷幕。本次活动以“童年、童趣、童乐、分享”为主题,精心安排了安全教育、硬笔书法、剪纸工艺和童画展示等课程,每堂课约20名恒逸员工子女参加。

据了解,此次活动由恒逸集团妇联、关工委、家长学校主办,恒逸书画摄影社承办,邀请公司安全管理员沈斌斌、恒逸书画摄影社秘书长陈小丽以及石化财务部会计解鲜梅作为讲师。恒逸集团党委委员、妇联主席、家长学校校长黄雅红出席活动,并现场为每一位小朋友送上了精美礼物。

伴随着第一堂安全教育课的温暖开场,小朋友们立刻安静了下来。老师从生活中水、电、火等基本使用方法,到日常的交通行为准则,为小朋友们进行了形象生动的讲解。

“硬笔书法”课堂上,老师向孩子们讲解了硬笔书法的书写技巧,强调了正确的坐姿和握笔的重要性,并手把手教孩子们临摹汉字。

“剪纸工艺”老师精美的剪纸公益作品,令在座的每一位小朋友和家长惊叹不已。剪纸工艺,犹如一棵常青藤,古老而长青,它特有的普及性和审美性深深地感染着每一个孩子。

“这不是一次简单的课堂学习,从中看到了孩子的兴趣与互动。希望以后能够多多参加类似活动。”现场,一位孩子的家长感言。

“此次活动让每一个小朋友都感受到了快乐,增进了孩子们之间的交流与友谊,有利于孩子身心的健康成长!”集团党委委员、妇联主席、关工委委员、家长学校校长黄雅红表示。

“快乐暑期四课堂”活动,让美好的回忆和温馨的画面深深地定格在“小候鸟”的脑海里。

(李文俊)

恒逸“新蓝”闪耀夏日晚会

本报讯 “激情四射的歌舞,幽默搞笑的小品”8月12日,恒逸“沁蓝一夏”主题晚会在恒逸公寓楼综合楼4楼多功能厅举行。来自恒逸职能部门与所属生产企业的100余名员工齐聚一堂,欢度盛夏。

据介绍,这台晚会由恒逸“新蓝”计划一期和二期学员联合呈现,他们来自五湖四海,是今年夏天刚从高校毕业的新恒逸人。他们用活力,展现他们的风采,演绎着勃勃生机,为炎热的夏天增添一丝凉爽的蓝色。

在晚会现场的公司领导为“最佳带教师傅”、“最佳带教学员”、“最佳带教教师”冯列梦、任冲、“最佳学员”耿维亚、杜瑞辰、李海星颁奖。

伴随一段幽默搞笑的舞蹈串烧,深情的歌曲演唱,幽默的小品表演,生动的动物配音,炫目的街舞表演随之带来一波又一波高潮,现场掌声尖叫不断。

来自财务部的赵伟带着二期学员为大家献上了一场时装秀,所有时装都是用恒逸的文化衫进行重新设计裁制制作的。时装秀不止是一场秀,也体现了“新蓝”的创意和自信,让台下的观众直呼精彩。鲜花、气球、零食,台上台下汇聚一片欢乐的海洋。



“这一晚,我们看到了‘新蓝’学员们的努力、创意和团结,感受到了他们相互之间的友谊和温情。”在现场观看表演的“带教师傅”任冲为新蓝的表现频频点赞,期待他们为恒逸带来新的活力,新的生机。

“老卒”在车间

在中国象棋中,卒是只能前进,不可后退的无名英雄,而老卒则是走过了河又挑到底线的底卒。

在恒化纤三车间F区的“棋盘”上,也有着这样一群十几年如一日奋斗在车间生产一线的“老卒”。他们工作在生产单元最基层岗位上,他们默默无闻地奋斗在生产第一线。

陈云芳在化纤工作至今已19个年头,可以称得上是“老卒”中的“老卒”了。两个和我们一起工作过的同事,有的已经走上了管理岗位,有的转到了保全及辅助岗位,还有的下海经商去了,而陈云芳持着一颗感恩赤诚之心,依然坚持在车间一线,默默无闻、脚踏实地、全心全意地工作着。他技术全面,无论生头、落纱,还是钩个罗拉捻丝、修个生头枪,或者处理个生头不良都是手到擒来,技术顶呱呱!除了言传身教外,同事之间碰到个技术活搞不定时,他都会陪着他们处理好。

班组长在平时工作中,难免碰到一些不称心的事,某某家中有特殊事情要请假,又或者谁谁中暑身体不适。“你,你把他剩下来谁谁谁,你,你帮他的机台管住,你帮我暂时管理一下班组,我送他去一下医院。”在“老卒”的全力配合支持下,班组长生产稳定运转。

(毛建生)

杨淑敏:大胆创新 追求进步

地加入了中国共产党,开始了生命历程中更有价值的征程。

二、大胆创新,促进企业管理水平的提高

积极传达公司“开源节流、降本增效”、“人员优化”等文件精神,积极参与制定、优化各项管理制度,认真贯彻公司领导的决策部署和要求,带领部门,认真分解落实;同时要求部门员工工作要严谨,要有前瞻性,要有紧迫感,要制定学习与奋斗目标,部门业绩明显,也因此连续多次被评为“优秀部门”。

三、积极组织开展文体活动,增强企业凝聚力 and 向心力

作为公司工会委员,按工会的总体安排,有计划、有步骤的开展了多种文体活动,每年根据实际组织开展了象棋、象棋、自行车比赛及演讲赛、知识竞赛、趣味运动会等活动。所有这些都,激发了职工工作热情,增强了

企业凝聚力,而且培养了员工的团队观念。每一次活动正式开始前,她都会去现场了解情况,与工作人员核对各项细节,不足的地方想办法改进,反复彩排,直到达到要求为止。

四、舍“小家”顾“大家”,体味人生甘苦

所谓十一行要爱一行,对本职业工作的热爱,就是工作的动力和源泉,她深深地爱着公司,也爱着自己的家,当工作和家庭发生冲突时,她毅然舍“小家”顾“大家”。平时为了工作方便,下班都住公司公寓,后来有了孩子,他只能白天将小孩托付给家人照料,晚上处理好下班,再开车回家照顾小孩。尽管这样,她仍然坚持每天提前到公司,做好当天工作准备。

作为一名党员,她忠诚于党的事业,时刻注重发挥党员的先进性;作为一名知识份子,她热爱自己的专业,刻苦钻研,不断进步;作为一名公司员工,她热爱自己的公司,



杨淑敏,女,34岁,硕士学历,中共党员,2007年8月到浙江恒逸集团工作,现任浙江巴陵恒逸巴内酰胺有限责任公司行政人事部经理兼女工委主任。

岗位,以公司发展为己任,不断努力。

(胡燕君)

恒逸集团第四届“十佳女工”事迹 ⑥