

恒逸第一期员工持股计划完成股票购买

本报讯 9月30日,恒逸石化(证券代码:000703)发布了编码为2016-079_080两则公告,该公司第一期员工持股计划及其控股股东恒逸集团及附属企业之部分员工增持计划已完成股票购买。

截至2016年9月30日,“一期两计划”分别通过平安财富、汇安 947 号和 948 号集合资金信托计划,直接从二级市场买入恒逸石化股票累计 33566640 股,占公司总股本 2.576%,成交金额为人民币 396940305 元,成交均价为 11.83 元/股。“一期两计划”购买的股票将按照有关规定予以锁定,股票锁定期为 2016 年 9 月 30 日起 12 个月。

本次“一期两计划”的实施旨在进一步完善公司治理结构和激励体系,建立共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,充分调动员工的积极性和创造性。(邓小龙)

集团公司开展员工亲属关系调查

本报讯 为切实执行恒逸集团《商业与行为准则》和《反舞弊管理规范》,完善恒逸员工亲属关系基础数据及档案,根据《商业与行为准则》和《反舞弊管理规范》相关规定,集团公司于 9 月 2 日下发浙逸(2016)14 号文件《关于第二次开展恒逸员工亲属关系统计工作的通知》。

根据文件精神,员工亲属关系统计工作自通知下发之日起至 10 月 10 日,凡公司各部门年薪制员工、全体营销采购中心人员、全体仓库保管员以及公司各生产单位组长以上管理技术人员均为统计对象。统计内容涉及在恒逸集团公司、股份公司及所属企业工作的,与统计对象有夫妻、直系血亲、三代以内旁系血亲、近姻亲等关系的亲属信息。

通知要求,统计对象应自行按照《恒逸员工亲属关系——签署表》的格式及要求如实填写该表格并亲自签署纸质版一份,确认所填信息“真实、准确、完整”。然后,根据《签署表》将所属统计对象的个人信息,由各部门经理或中心下设综合办负责人和所属企业的行政或综合部门负责人按《恒逸员工亲属关系——汇总表》的格式及要求汇总成电子版,连同统计对象纸质版《签署表》一并提交公司反舞弊办公室。各统计对象如有发生重新亲属信息发生变动的,应于变动一个季度之内重新进行提交。(胡燕君)

集团党委召开党建研究会暨党务工作会议

本报讯 为进一步增强和改进党建工作,提升党务工作能力,9月14日,恒逸集团党委在石化大楼6楼教室召开党建研究会暨党务工作会议,集团所属各党总支 30 余名党务干部参加会议。

会议首先由集团党委委员黄雅红为与会人员作了党员发展工作培训。她从发展党员严格把关、接收党员严格甄别两方面,系统讲解了发展党员工作的步骤及注意事项,使大家对党员发展工作有了更进一步的了解。随后,集团党建研究会副会长、党群工作部主任何阳宣读了《2016 年度发展党员工作计划》,传达了党费收缴相关规定,部署了近期集团党建工作任务。(葛海燕)

恒逸总部举办安全行车知识培训

本报讯 9月20日下午,一场安全行车知识培训在恒逸南岸明珠总部大楼 2603 多功能厅举办,各职能部门自驾车主、专职驾驶员、车辆管理员等共计 20 余人参加了此次培训。

本次培训特别邀请萧山利华奥迪 4S 店高级培训师前来授课,重点围绕“道路交通安全法”“安全驾驶技能与驾驶习惯”“维修保养技巧”和“案例分析”四大块内容进行讲解。

培训采用了互动交流的方式,加强了公司自驾车主和驾驶员对安全行车的认知,强化了道路交通安全意识,大家互相交流、互相探讨,在沟通中释疑解惑,学习经验,提高技能,取得了良好的效果。

据了解,自 5 月份《恒逸管理人员车辆费用管理办法》颁布实施以来,总部不仅开展了针对该管理办法的专项解读宣贯大会,还陆续推出一系列规范化车辆驾驶员安全行车的管理举措。(陈小丽)

恒逸总部检查员工着装规范与办公行为

本报讯 为落实公司《关于规范恒逸总部日常办公行为的通知》相关要求,9月21日下午,办公行为监督工作组对总部各办公室员工着装规范与办公环境行为情况进行了首次检查。

检查中,办公室、人力资源部、党群工作部以及营销采购中心下属的研发部门在本次检查中表现良好,其办公环境文雅有序,办公室桌面干净整洁,物品摆放整齐,电器线路走向美观等,营造了良好的工作环境和氛围。同时,办公行为监督工作组对部分不良现象进行了指正。

通过此次检查,对大家的办公行为起到了一个良好的监督作用,同时也培养了大家良好的工作习惯,促进公司形象进一步提升。(欧维亚)

让“金凤凰”飞得更高更远 恒逸倾情助力衢前教育事业

本报讯 9月10日下午,为弘扬尊师重教优良风尚,鼓励教师更好地教书育人,激励广大学子勤奋好学,衢前镇第 32 个教师节暨金凤凰教育基金成立大会召开。

会上,恒逸集团等 8 家单位被授予“尊师重教”先进单位称号。恒逸集团工会主席席玲出席大会,并作为企业代表在会上发言。

据悉,从今年开始,恒逸集团将每年为衢前镇金凤凰教育基金捐赠 30 万元,倾情助力衢前镇教育事业的发展,全面推进衢前教育强镇建设。

恒逸集团从 1974 年创办的衢前公社针织厂发展而来,秉承“敢为人先,永不满足”的衢前农运精神,和众多商前兄弟企业从无到有,从小到大,从弱到强,为衢前镇荣获中国化纤名镇和国家钢结构产业化基地等“金名片”作出了应有贡献。

在企业取得长足进步的同时,恒逸集团将“造福桑梓,回馈社会”作为始终坚持的宗旨。累计为公益和慈善事业捐赠物资达 3 亿元。特别是从 2001 年产销首次突破 10 亿元以来,集团踊跃为灾区群众捐款,积极参与市、区两级政府组织的“春风行动”“联乡结村”“千企结百村”等帮扶活动,在助推全国产

业升级、加强行业基础研究和支撑教育等方面更是给予了倾力支持。

“百年大计,教育为本;教育大计,教师为本”。作为从商前镇发展起来的骨干企业之一,恒逸集团在捐款持续资助当地新农村建设和设立慈善基金帮困、助老的同时,力求在带头营造尊师重教良好氛围方面有新的作为。(董颖)

恒逸“互联网+管理”系列培训班圆满结束

本报讯 9月30日,为了让学员更好地了解传统企业如何借助工业 4.0 应用技术实现转型升级,恒逸“互联网+管理”系列培训班部分受训学员前往杭州梦至服饰有限公司进行实地参观。

该企业率先通过高功能设备、低成本传感器、互联网、大数据收集及分析技术等组合,实现“智能服务+智能制造+智能物联”,大幅度提高现有产业的效率。通过本次参观交流,学员切身感受了新技术给传统工业企业带来的变革,同时也完成了本次培训所有课程的学习。

据了解,恒逸“互联网+管理”系列培训班由萧山区经济与信息化局、复旦科技园进修学院与恒逸集团联合主办,旨在为当今互联网大形势下的公司变革及发展提

供新的思路。本次培训重点针对公司中高层管理人员以及营销采购中心骨干人员。培训以课堂培训与企业实地参观为主要形式,历时 4.5 天。

在第一期课程中,来自复旦大学和上海交通大学的曾正川、戴伟辉、姜进章和石磊等 4 位教授以自身渊博的知识和独特的视角,分别为参训学员作了《传统企业的互联网营销策略》、《互联网形势下的组织变革》、《中层管理人员领导力提升》以及《当前宏观经济形势研判及供给侧改革》等内容的精彩讲解。培训过程中,各位讲师理论与实践案例相结合,不仅介绍了当前相关领域最新的研究成果,同时结合各自的从业经历介绍了最新的企业应用案例,给学员思维上的启发。(中涛)

为进一步丰富业余文化生活,给员工在紧张的工作之余提供放松身心、舒缓压力、展现自我的机会,同时也为员工熟悉同事、结交朋友、增进友谊创造轻松愉快的环境,恒逸总部在 9 月 19-23 日开展了以“娱乐身心,燃烧激情”为主题的趣味运动周系列活动。此次活动围绕周共举行踢毽子、幸运圈中圈、足式保龄、飞镖和心有灵犀 5 个比赛项目,共有 150 多人参加此次活动。

踢毽子,脚下虎虎生风
9月19日中午12点,踢毽子比赛在恒逸南岸明珠一楼大厅举行,拉开了 2016 年恒逸趣味运动周系列活动的序幕。来自总部各部门的近 200 员工参加了此次活动。比赛现场欢声笑语,场面热闹非凡,各路高手纷纷亮相。最终,来自财务部的钱海飞以 45 个毽子的好成绩取得了本次比赛冠军。

幸运圈中圈,忆童年时光
原野上清高云淡,周围的树木下缤纷的彩叶,几个孩子手里拿着自己缝制的沙包在那里无拘无束的玩耍,那欢快的笑声穿过时空回荡在原野四周,这是我们的童年。

20 日,在这个秋高气爽的天气,恒逸总部举行了幸运圈中圈比赛,再次重温了几时的欢乐。此次比赛共吸引 40 多位员工参加,经过近一个小时的角逐,最终财务部周亚萍以 70 分的高分摘取桂冠。

足式保龄,跳出欢乐
9月21日,恒逸总部举行趣味运动周系列活动——足式保龄,这个靠天时、地利、人和的项目,使各位“保龄球”达人各显神通。大家比出了成绩,更踢出了欢乐,最终投资管理部的邵露露获得冠军。

小李飞镖,谁与争锋
奥运会角逐之战,扣人心弦的场面,让人欲罢不能,你是否也想激发运动细胞,跃跃欲试,摩拳擦掌?22日,飞镖比赛在 2603 多功能厅举行,选手们你争我夺,比分咬得很紧,赛场上不时传来观众的掌声和叫好声,气氛很是热烈,最终办公室的何邦阳获得第一名。

心有灵犀,默契比拼
你来说,我来猜,比比默契谁更多。23日,恒逸趣味运动周的收官项目心有灵犀在 2603 举行。本次活动有猜体育、猜明星、猜歌曲、猜名牌等,时间为 90 秒。经过紧张、激烈比拼,最终投资管理部的朱虹、冯露获得一等奖。

为期一周的趣味运动系列活动在欢乐、不舍中落下帷幕。它使员工们体验了运动的快乐、参与竞争的乐趣,分享着胜利的喜悦,在轻松愉悦又不至于激烈刺激的氛围中,身体得到锻炼,心情得到放松,受到员工的一致好评。(葛海燕)



恒逸“新蓝”闪耀红色衢前

“恒逸酬勤,志远高,矫健的步伐奋勇向前……”在 9 月 27 日下午举行的纪念前农民运动 95 周年暨迎国庆大合唱活动中,由 2016 年新入职的“新蓝”学员组成的恒逸集团代表队闪亮登场,献唱恒逸之歌《永争上游》,唱出了飞扬激情、追逐梦想的精神面貌和团结进取、爱岗敬业的职业精神,赢得了全场观众的阵阵掌声。(卓忠民)

恒逸物流与辖区运输企业签订安全生产互助协议

本报讯 9月22日,宁波北仑小港辖区道路运输企业安全生产工作会议暨小港道路运输企业安全生产互助协议签订仪式在恒逸物流宁波基地三楼会议室举行。由小港辖区车辆管理部门牵头,宁波鑫丰物流、宁波国文物流、宁波赢波物流、宁波正发物流等 12 家小港戚家山片区内的物流企业代表参加了此次会议。

会上,恒逸物流公司副总经理李甫南首先对大家表示热烈欢迎,并感谢辖区相关部门搭建了一个与周边企业展示与交流的平台,他表示将与大家一起致力提升安全生产工作水平。随后,恒逸物流公司运营部副经理陈志方通过一段恒逸宣传视频,结合 PPT 向与会人员介绍了我的企业文化,将“永不止步?缔造辉煌”的企业精神以及对安全工作的重视与落实呈现在大家眼前。

与会人员还实地参观了恒逸物流公司相关部门,就车队运营模式以及台账管理体系展开讨论与学习,其中,针对安全台账管理的有效性、及时性和规范性进行了有

效地学习与交流。

陈经理在接受采访时表示,通过结对,企业或多或少可改善安全上存在的问题,恒逸物流公司作为安全运输示范企业,非常愿意分享自己的经验与优势管理水平。

会议最后,参与企业分别进行互助协议签订仪式。根据安全生产互助协议内容,参与企业将在运营车辆及相关从业务务管理、车队运营模式以及台账管理体系展开讨论与学习,其中,针对安全台账管理的有效性、及时性和规范性进行了有

效地学习与交流。

陈经理在接受采访时表示,通过结对,企业或多或少可改善安全上存在的问题,恒逸物流公司作为安全运输示范企业,非常愿意分享自己的经验与优势管理水平。

会议最后,参与企业分别进行互助协议签订仪式。根据安全生产互助协议内容,参与企业将在运营车辆及相关从业务务管理、车队运营模式以及台账管理体系展开讨论与学习,其中,针对安全台账管理的有效性、及时性和规范性进行了有

沈红燕:懂得付出 学会感恩

2006 年 5 月 25 日,结束大学生生活,带着学生时代的稚气,怀揣着对美好未来的憧憬,沈红燕正式踏进恒逸大门,成为恒逸大家庭的一员。转眼间,在恒逸工作十多年了。这十多年来,有汗水,有收获,有辛酸,也有遗憾。虽然平凡,但作为青春时代事业起步的头头人,受益匪浅,意义非凡。

努力 works
本着肯学肯干,认真负责的工作劲头,从最初的后勤管理员,到项目自行行政岗位,几经换岗,后合并至工程管理中心,现负责基建外国手续。每一个工作岗位沈红燕都脚踏实地,有条不紊,得到了领导和同事的信任与肯定。

千里之行,始于足下。正是因为之前行政岗位的成长积累,塑造了沈红燕工作负责、思虑周全、主观能动性、执行力强的工作态度。2012 年 5 月,在公司领导的安排下,沈红燕开始负责集团及各分公司的基建手续管理工作,这是一个全新的工作内容,对于非专业的她来说,无疑是个挑战。

基建手续办理业务流程繁杂,手续节点多,对外涉及很多政府部门、工程单位,需要具备较强的专业能力。

沈红燕一接手这项工作,便面对新工作岗位的成长积累,塑造了沈红燕工作负责、思虑周全、主观能动性、执行力强的工作态度。2012 年 5 月,在公司领导的安排下,沈红燕开始负责集团及各分公司的基建手续管理工作,这是一个全新的工作内容,对于非专业的她来说,无疑是个挑战。

在基建外国手续管理岗位工作四年多了,沈红燕从门外汉到独当一面,业务流程得心应手,离不开她一如既往的工作热情、肯干肯学。现在的她,处事有条不紊,沟通协调能力强,取得了较好的工作业绩,

连续两年被评为优秀员工。

积极生活
在工作中,讲究的是拼搏、争取、上进;在生活中,讲究的是理解与退让,但两者有个共同点——团队意识!家庭团队与工作团队一样,需要有效沟通。在工作中,沈红燕愿意上进;生活中,她也是一位热爱生活的姑娘。

文体活动也是她生活的一部分。自学生时代起,沈红燕便积极参与与各项比赛。工作后,她利用业余时间,积极参与公司的各项文体活动,乒乓球、跑步、跳绳、健美操,知识竞赛都有她的身影;同时,多次代表公司到衢前镇、萧山区参加乒乓球个人与团体比赛,获得荣誉。

感恩恒逸
在恒逸工作九年多,见证了恒逸的发展壮大,恒逸如她第二个家。在这九年里,不仅工作蒸蒸日上,生活也是幸福美满,结婚、育女,人生大事全在恒逸工作期间经历,对恒逸的感情倍感深厚!

有幸加入恒逸大家庭,遇到积极向上、阳光上进的领导与同事,她与同事在工作上密切配合,有效沟通;在生活上,相互照顾,热

娱乐身心 燃烧激情



沈红燕,女,1985 年 4 月出生,浙江嘉兴人。2006 年 5 月进入恒逸石化,任职于综合部,后根据公司发展要求调入项目组,2009 年 8 月合并至综合管理中心,2016 年 4 月并入工程管理中心,现为基建手续管理员。