



浙江恒逸集团有限公司主办  
浙企准字第 A010 号  
总编辑:周晓玲  
报头题字:欧阳中石

# 恒逸报

2016年10月31日 星期一

总第 262 期

新闻热线:0571-82854321

QQ 群号:29281526

http://hyb.hzywyw.com

HENGYI NEWS

内部刊物 免费赠阅

责任编辑:黄莹 版式设计:胡燕君

## 助力文莱 PMB 石油化工项目加速推进

# 恒逸石化 38 亿元非公开发行股票工作圆满成功

本报讯 10月18日,恒逸石化(证券代码:000703)在《证券日报》和《证券时报》上发布了《关于非公开发行股票发行情况报告书暨上市公告书》,宣布公司非公开发行股票新增股份登记托管及限售手续顺利完成,并将于2016年10月19日在深圳交易所上市。这意味着公司筹划已久、全力以赴推进的文莱大摩拉(PMB)石油化工项目非公开发行股票的事项最终落地圆满成功,募集的38亿元资金到位以及成熟机构投资者引进,将助力文莱 PMB 石油化工项目加

速推进,开启公司未来战略发展的新征程。根据公告内容,恒逸石化此次非公开发行股票在保荐机构国信证券和财务顾问中泰证券的联合辅导下圆满成功,最终发行股份3.167亿股,发行价格12元/股,募集资金总额38亿元,引进7家成熟机构投资者,投资者所认购的股票限售期为自本次新增股份上市之日起12个月。此次非公开发行股票完成后,公司总股本增至16.20亿股,控股股东持股比例降至59.20%,以2016年6月底财务数据测算,归属于母公司

净资产增加至103亿元,每股净资产达到6.36元,资产负债率降至48%(假设总资产不变,上述数据请参阅后续公告的定期财务报告)。此次非公开发行股票将极大地增强公司资本实力和改善财务结构,这些将为公司未来战略发展奠定坚实基础。根据非公开发行股票预案的公告,此次非公开发行股票募集资金将全部用于文莱项目的资本金,非公开发行股票募集资金的到位将助推文莱项目加速扬帆起航,根据公告内容,文莱 PMB

石油化工项目打通公司石油-PX-PTA-涤纶长丝的全产业链,文莱项目原油加工能力800万吨,是典型的“小油头、大芳烃”类炼油项目,产品结构中PX及其他芳烃产品比例较高,其中PX年产量150万吨。相比国内同类项目,文莱当地油气资源丰富,税收、物流、能源成本均具有较大的优势,预计项目投产后公司盈利能力将大幅提升。文莱 PMB 石油化工项目是恒逸石化与文莱政府合作的一个以原油、凝析油为原料的石油化

工项目,是恒逸石化迄今为止投资规模最大的一个项目,旨在促使公司成为产业链上下游炼化一体化企业。据定期报告的公告,恒逸石化文莱项目已累计投资1.62亿美元,完成了岛上吹砂回填,航道疏浚将于年底前完工,现场三通一平已经基本结束,目前处在建设阶段,力争早日投产见效。全产业链的打通将增强和巩固公司的市场核心竞争力及抗风险能力,增加新的利润增长点,确保公司盈利能力的持续增长。(陈莎莎)

## 恒逸石化: PTA 龙头业绩景气上升

本报讯 10月21日,恒逸石化召开第九届董事会第三十次会议和第九届监事会第十五次会议,主要审议《2016年第三季度报告》全文及其正文的议案》和《关于因非公开发行股票修改公司章程的议案》等。

根据恒逸石化发布的公告,2016年前三季度,恒逸石化实现营业收入221.35亿元,同比下降0.29%;实现归属母公司净利润5.03亿元,同比上升5030.72%;实现每股收益0.39元,加权平均净资产收益率7.74%,每股经营活动产生的现金流量净额为1.46元;第三季度公司实现营业收入84.41亿元,同比上升13.57%,实现归母净利润1.51亿元,同比上升249.99%。业绩增长主要源于PTA龙头经营创新带来产品利润增加,因销售政策调整及套期保值避免汇兑损失而造成销售与财务费用下降。

未来,多家研究机构认为,随着38亿增发正式完成,文莱项目有序推进,员工持股完成购买彰显信心,以及PTA行业景气持续向上,公司成本与运营优势进一步扩大等利好因素的推动,公司业绩有望景气上升。(钟菲)



## 集团董事长邱建林赴恒逸文莱项目现场指导工作

本报讯 10月26日,恒逸集团董事长邱建林专程赴恒逸文莱 PMB 项目建设现场指导工作。在施工现场,邱建林与项目团队负责人就当前各项工程进度及下一步工作思路和施工计划的汇报,对项目重难点和下一步工作提出指导性意见。

在检查指导中,邱建林提出要进一步加强现场管理,特别要注意施工安全,并规范现场工人劳动合同签订和薪资发放工作,确保符合中两国政府相关政策法规要求。(李鹏)

## 恒逸高新携手集控科技共建智能工厂

本报讯 10月9日,浙江恒逸新材料有限公司召开智能工厂总体规划项目启动会。恒逸高新新材料公司总经理史树峰、信息管理部经理廖中平和集控科技副总经理贾波、智能工厂专家徐晓女、信息化高级顾问杭国平等参加启动会议。

会上,廖中平指出在项目实施过程中要注重营造“简单、专注、创新”的良好氛围,并对项目提出三点期望:一是通过多层次的数据采集与分析,让产品的成本统计

更加精细,为营销提供更精准的决策;二是建立生产管理执行系统(MES),打通以财务为主的SAP-ERP系统和以设备控制为主的DCS系统,形成一个完整的工业生产数据链;三是有效运用当前信息化、自动化的新技术,充分分析自身及同行企业的优势和劣势,打造一个恒逸特色的智能工厂。

集控科技副总经理贾波认为,自动化、少人化、精益改善、信息改善,任何局部的改善都是表面现象,智能制造不是物理性的升级,而是管理思维的升级。为此,要找出适合恒逸的、科学实施智能制造的思维和步骤,规划时要搞清楚这么做出来的产品是否能够胜出,是否能科学地把局部的改造串联起来,达到1+1>2的效果,实现智能制造。

作为恒逸智能制造的试点单位负责人,史树峰希望通过集控科技有关专家的把脉指导,使公司在技术上、管理上有所提升,使恒逸能打造成引领行业的智能工厂。(范天月)

### 牢固树立“一盘棋”思想

“一着不慎,满盘皆输”,这句耳熟能详的俗语反映了局部联系对全局联系有很大影响的哲学原理。全局与局部不可分割,既要顾全大局,也不可忽视局部联系对整体的影响作用。否则,往往会导致全局的失败而酿成全局的失败。

一个企业恰如一盘棋,它是全体员工命运和利益的共同体。只有人人一心往一处想、劲往一处使,如同“九牛爬坡,个个出力”,同心同德,任劳任怨,才是企业兴旺发达的根本之道。要全面完成各项目标与任务,必须牢固树立“一盘棋”思想,要求单位之间、部门之间、个人之间互相包容,密切协作,通力配合,时时刻刻以公司利益为重,切实增强凝聚力、向心力和执行力。

为了主动适应新常态,建设高效团队,从今年3月下旬开始,恒逸更上涉及范围最广、力度最大的组织变革大刀阔斧地进行。国庆刚过,公司更是从长远发展的战略高度出发,作出聚酰胺和己内酰胺两大板块实行一体化管理的重大决策,标志着恒逸组织变革由此步入攻坚阶段。

纵观当今世界发展,经济全球化和区域一体化成为不可逆转的时代潮流,一体化越来越成为企业提升管理的一种要求和趋势。因与国之间、地区与地区之间的一体化都可不受限制,成功实施,而因与恒逸大家庭的成员企业推进一体化管理,还有什么困难不能克服呢?还有什么障碍不能逾越呢?

推进一体化管理,统一思想需先行。可以预见,随着聚酰胺和己内酰胺两大板块一体化管理的深入推进,一定会碰到这样或者那样的困难和问题。但从根本上讲,主要还是思想观念问题。只有思想融合了,工作才能加快;认识到了,行动才能自觉。可以说,“一盘棋”思想不牢固将决定着一体化管理最终能不能成功。

树立“一盘棋”思想,要求全体员工尤其是管理、技术团队必须始终与公司大局保持一致,一切从公司发展的大局出发,正确处理好个人与集体、局部与全局、眼前与长远的利益关系。对于一体化管理部署的重要工作和任务,决不能各吹各的号、各唱各的调,必须彻底丢弃“一亩三分田”的狭隘观念,做到步调一致、令行禁止,形成抓执行、重实效的强大合力。

今年是恒逸“四五”规划的启动之年,再过两个月,我们将要和2016年挥手告别。在这样的关键时期和紧要关头,更需要全体员工牢固树立“一盘棋”思想,充分利用好年内的宝贵时间,只争朝夕,奋力冲刺,努力实现全年各项目标与任务,为恒逸“四五”规划开好头、起好步奠定坚实基础。

□ 本报评论员

## 百字要闻

★10月24日,世界农网发布消息,根据美国《化学周刊》日前公布的2016年度全球化工10亿美元俱乐部最新榜单,恒逸石化排名第17位,较上年前移10位。

★10月26日,浙江省企业联合会、浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会公布浙江省百强企业榜单,恒逸集团连续14年上榜,名列2016浙江省百强企业第11位,浙江省百强制造业企业第7位。

★10月27日,中共衢州市第二次代表大会召开,恒逸集团党委副书记贾水、党委委员黄雅红、聚合物公司党支部书记倪金美、化纤公司党支部书记董贤芳参加会议。

# 深入推进一体化管理 加大产业链整合力度

## ——访恒逸石化股份有限公司常务副总裁王松林

编者按:今年是恒逸“五五”规划的启动之年,在“石化+”战略思想引领下,公司对创新管理、经营模式和市场拓展等方面作出积极探索。10月9日,恒逸石化股份有限公司下发重要人事文件,聘任王松林同志为常务副总裁,分管聚酰胺和己内酰胺两大板块的生产、经营及科技研发工作。为实现“节能降耗增效、资源协同共享”的目标,作为公司主业的聚酰胺、己内酰胺两大板块将如何深入推进一体化战略,加大产业链上下游整合力度?为此,本报记者日前专访恒逸石化股份有限公司常务副总裁王松林作了专访。

记者:王总,您好!作为一名具有20多年石化行业从业经验的职业经理人,您在行业内非常有活力和影响力。此次职务任命,可以说承载着恒逸新阶段发展的重大使命,您是如何看待的?

王松:首先,感谢公司董事会的信任,由我

来统一协调聚酰胺和己内酰胺两大板块的运营及研发工作,我深深地感到肩上的责任重大。

两大板块中,己内酰胺和锦纶板块已经在管理上进行了诸多有效整合,运营水平目前在行业内处于领先地位,未来在精细化管理和科

技创新上还有不少持续改进空间。而聚酰胺板块,是我们恒逸起家的业务,也是我们永远不会放弃的业务。近些年来,由于同行的进步都比较大,相比之下,我们的聚酰胺业务虽然体量很大,但是资源投入相对较小,在经营及科技创新方面与行业领先企业有一定的差距。我们将加大投入,争取重新成为行业的领先者。

信任无限,能力有限。我将在公司董事会领导下,紧紧依靠恒逸广大管理干部与技术团队、群策群力,团结奋斗,永不止步,再创辉煌。

记者:恒逸目前形成了“涤纶+锦纶”双产业链驱动发展模式,聚酰胺和己内酰胺锦纶两大板块的生产、经营及科技研发工作实行统

一管理,这对公司未来发展有什么重大意义?

王总:现代企业的市场竞争,已经不是单打独斗的模式,生产、经营与研发必须有有机结合,类似与现代战争的诸兵种联合作战,做到信息共享、资源协同,才有可能在竞争中取得最终胜利。我们公司虽然也有类似的沟通协作机制,但是还未能真正形成相应的利益分享机制和考核问责机制,特别体现在科技创新上。大家都知道,科技创新需要资源投入,而且失败的风险比较大,这就需要多一点点理解和宽容。因此,在公司的考核与激励制度上更有所体现,对于失败要宽容,对于成功要褒奖。这一点,我们需要真正落到实处。(下转第2版)

