

深入推进一体化管理 加大产业链整合力度

——访恒逸石化股份有限公司常务副总裁王松林

(上接第1版)

一体化运营真正要落实下去,一定要制定相应的配套政策,使相关人员都能分享效率提升带来的好处,并承担相应的风险。我相信,如果能做到这一点,那么一体化运营给我们带来的好处将不可限量。这也是公司董事会作出两大板块统一管理决策的期望所在。

记者:目前来说,己内酰胺与锦纶的一体化协同优势已经初步显现,主要表现在哪些方面?我们是否可以认为公司一体化战略决策非常正确?未来一体化还会更加明显?

王总:是的,己内酰胺与锦纶的一体化协同优势已经初步显现。两家公司都是独立法人单位,也都有各自的股东。为此,我们整合的一个基本原则就是财务一定要划分清楚。在此基础上,我们对行政、后勤、人事、机电、分析质检、公用工程等各个方面都进行了整合。资源利用效率和劳动生产率都得到了大幅度提升,两家公司都能从中获益,锦纶公司员工工资也得到了提高。一体化运营才刚刚开始,未来还会有更加深入的整合,相信优势会越来越显著,请大家拭目以待。

记者:聚酯涤纶板块相关专业管理统一是否借鉴己内酰胺锦纶板块的成功经验?

该板块部门职能将会有哪些方面的整合?

王总:聚酯涤纶整合的经验,肯定会借鉴己内酰胺锦纶整合的经验。目前,我们已经开始研究整合方案,按照地域分成临江片区高新与己内酰胺整合、而前片区聚合物与化纤两部分进行整合。虽然业务特点不同,但管理思路是相同的,我们将积极稳妥地推进一体化运营,以提升公司的运营效率。

接下来,我们将开始对行政、后勤、仓储和机电等部门进行整合。目前,恒逸总部领导班子和各子公司高管团队思想高度统一,我们将慎重研究整合方案,积极稳妥地实施并持续推进,相信不久就会看到实质性推进。

记者:我们所提到的整合意味着人员精简吗?这或许也涉及劳动生产率问题,提高生产效率的一个重要因素是劳动生产率的提高。

王总:这个问题要看怎么理解。优秀的人才永远是公司的宝贵财富,也是整个社会的稀缺资源。公司会千方百计地让这些人员留在企业,而一些重复、重体力劳动,大家可以看到人力资源报表,这类人员的流失率非常高,人事部门整天忙着招聘。我们整合包括今后的智能化改造,都是要减少这部分用工。具体做法并不是精简现有员工,而是通

过效率的提升减少用工数量,通过人员自然流失解决这个问题。

记者:技术创新对企业与行业的重要性毋庸置疑,您认为应该如何看待科技创新的投入与效果,如何在生产型企业营造创新氛围?

王总:公司领导一直非常重视科技创新,国家也在号召万众创新,我们处在一个产能严重过剩的行业,不创新就没有出路,就没有未来。但从我们公司目前看来,科技创新的效果并不显著。我认为主要有三个原因:

一是领导重视不够,这里说的领导是各个单位的一把手,目前对各个单位一把手的考核主要是产、质、耗指标。创新就有失败的风险,要有财力、物力、精力的投入,才有可能影响当期的考核指标,从而使得领导难以兼顾。

二是宽容度不够。失败了怎么办?我们的管理人员和技术人员实际上都有一个心理压力。或许不少人会这么认为,多一事不如少一事,别人都是这么干的,我也这么干,没有风险。即使领导不讲,舆论也会压死它。

三是激励不够。创新成功了没有激励,失败了要承担责任。这种氛围下,大家的创新积极性肯定不高。我们创新不是没有创新,但对重大创新还没有过特别的奖励。商鞅变法还要把木立信,我们为何不能对项目提出及实施

人员予以重大奖励呢?

创新是实现“百年恒逸”的唯一出路。因此,我们将重点研究落实鼓励创新的机制,加大研发投入,营造宽容的氛围。我相信,只要领导重视了,我们的创新一定会有起色。

记者:管理水平下降是企业最大的风险。听说您平时喜欢看张维迎的书,张教授的作品与企业理论中是否有解决规避企业管理水平下降的方法呢?

王总:是的,张维迎教授是一位非常令我尊敬的经济学家。他的一些观点用非常通俗的语言,讲述了非常深刻的道理。对于企业管理方面,我认为他在传统经济学中,引入了企业家精神这一概念。具体到企业管理中,各个单位一把手的作用非常重要,要善于发现各种不平衡,从中找到管理创新的机遇。另外一个重要观点就是人都是自私的,如果都是大公无私,也就不需要企业管理,也就不需要考核和激励。企业管理就是通过设定一定的目标,目标完成之后给予相应的奖励,也就是曾国藩所说的“集众人之私,成一人之公”。最高层领导必须践行,不能光停留在口头上,让我们的骨干都能够实实在在地分享到公司的经营成果。只有这样,我们的管理提升才有希望。(黄莹)

人事动态

- ★逸化[2016]10号文件:
聘任杜海鹏同志为恒逸实业(文莱)有限公司副总经理,分管工程建设工作。
- ★逸化[2016]11号文件:
聘任王松林同志为恒逸石化股份有限公司常务副总裁,分管聚酯涤纶板块、己内酰胺锦纶板块的生产、经营及其科技研发工作。
- ★逸化[2016]13号文件:
聘任何斐同志为恒逸石化股份有限公司投资管理部投资项目主管;
聘任朱虹同志为恒逸石化股份有限公司投资管理部项目管理专员;
聘任施佳佳同志为恒逸石化股份有限公司人力资源部薪酬与人事共享主任;
- 聘任余志成同志为恒逸石化股份有限公司财务管理部财务专员;
聘任项路加同志为恒逸石化股份有限公司财务管理部资金管理专员。
- ★逸化[2016]14号文件:
聘任郑新刚同志为恒逸石化股份有限公司总裁助理兼董事会秘书;
恒逸石化股份有限公司副总裁郭丹同志不再兼任公司董事会秘书。
- ★浙逸化[2016]15号文件:
聘任杨丽仙同志为浙江恒逸石化有限公司营销采购中心采购与供应部管理原料采购经理;
聘任陈建庭同志为浙江恒逸石化有限公司营销采购中心采购与供应部管理原料采购专员;
聘任项杭生同志为浙江恒逸石化有限公司营销采购中心采购与供应部管理原料采购专员;
聘任潘杰同志为浙江恒逸石化有限公司工程管理中心项目采购部电机采购经理;
聘任朱浙军同志为浙江恒逸石化有限公司信息管理部文莱信息项目副经理;
- 聘任金江锋同志为浙江恒逸石化有限公司信息管理部项目管理专员;
聘任金丹文同志为恒逸实业(文莱)有限公司项目财务部经理;
聘任张丽琴同志为浙江恒逸石化有限公司财务部会计专员。
- ★浙逸高[2016]25号文件:
任命邱珊珊同志为综合部品管部副经理;
任命王永中同志为仓储中心副主任。
- ★浙逸高[2016]26号文件:
任命叶振平同志为动力部纸管车间副主任;
任命陈惠良同志为纺丝部设备二车间副主任。
- ★浙逸高[2016]27号文件:
任命江江辉同志为聚合部副经理兼聚合车间主任。
- ★浙逸高[2016]28号文件:
任命吕绍春同志为聚合部聚合车间二期值班长;
任命田勇同志为聚合部聚合车间二期副值班长;
任命胡章波同志为聚合部聚合车间二期副值班长;
任命兰琳同志为聚合部聚合车间热媒站副工段长;
任命陈南同志为聚合部聚合车间一期工艺技术员;
任命唐凤英同志为聚合部聚合车间二期工艺技术员。

恒逸石化首座110KV数字化变电站竣工

本报讯 10月28日,浙江恒逸石化有限公司110KV变电站成功通电,并于10月30日开始正式投入使用,完成对化纤、聚合物公司10KV用电负荷切割。这次变电站的改建,是公司智能化电网建设的新标杆,具有里程碑式的重大意义。

在扩容改造之前,恒逸石化所属化纤、聚合物公司生产用电的电压供给是由两座35/10KV变电站组成。投产以来,两座变电站的最大负载率均已达到85%以上。近年来,随着35KV线路电缆的老化,进线电缆发生接地着火事故,对企业安全生产及系统造成重大安全隐患,并造成较大经济损失。

为保障化纤、聚合物公司生产用电,减少原35KV电网故障给化纤、聚合物公司带来的生产损失,恒逸石化投资4700万元升级改造110KV变电站,建设期为6个月。改造后电费可省0.022元/kWh,电力系统异常和雷电电压波动造成的损失可降低到最低,年节省费用1000多万元,约5年可收回投资。

该变电站采用先进、可靠、集成、环保的智能设备,不仅具有自动完成信息采集、测量、控制、保护、计量和监测等基本功能,更重要的是还具有支持电网实时自动控制、智能调节、在线分析等高级功能,大大降低了值班人员和监测人员的数量和作业强度。在工程建设中,化纤公司努力营造良好的施工环境,各部门通力协作,攻坚克难,在建设过程中严格按照设计要求、施工标准、施工工艺、质量标准,安全文明施工,确保了工程项目如期完成。(史晓宇)

数说恒逸

5亿元 集团再次低利率发行超短期融资券

本报讯 10月30日,集团公司顺利发行2016年第四期超短期融资券。本期超短融发行额度为5亿元,期限为270天,由国家开发银行和广东发展银行联席主承,本期发行利率为3.89%。这是集团公司继9月19日发行2016年第三期超短融后,再次低利率发行。通过多年的探索和实践,直接融资已成为集团公司重要、常态化的一种融资方式。据统计,集团自2006年债券融资实现零的突破以来,至今已成功发行超短融8期,短融16期,私募债1期,中期票据5期,可转债1期,累计募集资金228亿元。(高莉莉)

25名 恒逸代表队参加“工行杯”健走获奖

本报讯 10月16日,在“工行杯”萧山地区湘湖健走活动中,恒逸代表队获得精神风貌奖。在行过程中,恒逸集团代表队的25名队员精神饱满、意气风发,两名领队队员分别高举恒逸队旗和队旗,带领两列纵队队员,以整齐划一的步伐阔步前行。恒逸代表队在六个地点高呼“永不止步,缔造辉煌”的企业精神,充分展示了恒逸人昂扬向上的精神风貌。(李建)



恒逸2017校园招聘火热进行中

10月13日,恒逸集团2017校园招聘正式启动,校园宣讲会地点遍布全国16个省份28所高等院校。首站中石油专场场面火爆,现场座无虚席,笔试面试如火如荼。本次宣讲会受到了广大在校学生的极大关注。(施佳佳)

集团第五届“十佳歌手”大赛圆满落幕

本报讯 10月18日晚,由集团工会主办的以“唱响激情,畅想未来”为主题第五届“十佳歌手”大赛总决赛在聚合公司三楼多功能厅顺利举行。现场200余名基层员工欢聚一堂,共享音乐盛宴,聆听恒逸好声音。

经过前期初赛、复赛和决赛三轮激烈的角逐,最终决出了十佳歌手。在决赛中,选手们带来了多首脍炙人口的歌曲,赢得了台下观众的阵阵喝彩,也将第一环节的比拼带向了高潮。

在比赛过程中,选手们拿出十八般武艺,尽情展示舞台风采。黄钟生以一首《一路上有你》演绎了Beyond乐队的经典歌曲《光辉岁月》,令人难忘;王普一首《爱如潮水》,完美的

气息配上绝佳的唱功,堪称完美;叶俊带来的《窗外》,情到深处自动人,实在难以忘怀;张晨雯则另辟蹊径,带来一首《You raise me up》,将现场推向不同国家不同流行风格的碰撞;周海军带来一首《天耀中华》,全场为之动容;刘瑞东带来的《其实我还好》,完美演绎了歌手俞灏明伤疤与其逆境的成长之路;张绍林的《等一分钟》,仿佛凝固住了现场的时空。

经过两个小时的激烈角逐,各个奖项尘埃落定。高新材料公司王成荣演唱的《天耀中华》获得了本次比赛特等奖,一等奖获得者分别是梁梅和单忠民,王天宇、黄钟生、倪明哲获得二等奖,周世杰、周海军、张晨雯、刘瑞东获得三等奖,其余选手均获得优秀奖。此次活动促进了各公司广大歌咏爱好者之间的交流,增进了基层员工的幸福感和归属感,充分体现了恒逸人锐意进取、青春向上的精神风貌。(黄莹)

现场阵阵欢呼。赵恬一首《至少还有你》,深情的演唱令人动容;王天宇带来的经典老歌《如果没有你》,触动了现场观众对离别与思念的伤痛感;周世杰带来的《月半小夜曲》则如泣如诉,让大家望天望地望星星望手里小提琴,却只留下一弯月在天空中的思考;倪明哲的《唯爱》,又唱出了清幽的天空,美丽的笑容,唯美的一人。

老歌手们基本功扎实,乐感较好,具备一定的演唱技巧,舞台经验丰富,情感表达到位,赢得了评委老师们的好评与点赞。其中选手王成荣、梁梅、单忠民所带来的歌曲凭借着其扎实的唱功,赢得了台下观众的阵阵喝彩,也将第一环节的比拼带向了高潮。

在比赛过程中,选手们拿出十八般武艺,尽情展示舞台风采。黄钟生以一首《一路上有你》演绎了Beyond乐队的经典歌曲《光辉岁月》,令人难忘;王普一首《爱如潮水》,完美的

气息配上绝佳的唱功,堪称完美;叶俊带来的《窗外》,情到深处自动人,实在难以忘怀;张晨雯则另辟蹊径,带来一首《You raise me up》,将现场推向不同国家不同流行风格的碰撞;周海军带来一首《天耀中华》,全场为之动容;刘瑞东带来的《其实我还好》,完美演绎了歌手俞灏明伤疤与其逆境的成长之路;张绍林的《等一分钟》,仿佛凝固住了现场的时空。

陈小丽:平凡岗位上的坚守

她,平凡如许,执事如斯。她,满腔热忱,勇于创新。她,脸上总是带着微笑,平和而温暖。

她就是恒逸石化办公室行政专员兼恒逸书画摄影社社长陈小丽。

“我是个平平淡淡的人。”确实,她学历不高,而且从外表看起来,她没有特别引人注目地方,然而,任何平凡岗位都是展示个人才华的舞台。陈小丽在本职岗位上恪尽职守、埋头苦干,是一种真诚感恩的付出,是一种愉快心意的获得,是一种纯洁心性的赋予,更是一种自我升华的境界。

缘,妙不可言
2008年5月,28岁的陈小丽走进了位于衙前的原恒逸总部办公室,整洁宽敞的办公环境,让她很快融入工作。在恒逸工作的日子,她始终守护着心中的那份坦然,勤勤恳恳做事,干干净净做人,用勤劳的双手、勤勤恳恳的工作态度,坚守着心中的那份执着。

“大家在一起共事是一种缘分,每个人的角色会随着时间的推移而变化,身边人来往,缘分在同一个大环境中工作,成为朝夕相处的同事,要学会珍惜。”陈小丽如是说。

心,贵在坚持
“用心做事,贵在坚持。”在恒逸工作的日子里,陈小丽从前台文员到行政专员,她始终觉得自己的成长离不开部门领导的悉心教导,同事之间的互相帮助,在岗位上从事的每一项

工作都是一种知识的储备和经验的积累。在部门领导的指导和帮助下,她秉承一份信念,全力协助部门领导开展行政工作,积极参与了集团员工集体婚礼、文化节等集团组织的活动策划工作,组建成立了集团首个社团组织——恒逸书画摄影社,兼任书画摄影社社长,牵头主导开展社团系列活动……摆在企业一摞荣誉证书肯定了她在恒逸工作期间的努力和付出。

诚,心存感恩
“无论在工作还是生活中,时刻要心存感恩之心,以诚待人,用心负责。”陈小丽是这样说的,也是这样做的。业余生活中,她酷爱书法,以书法养心,用书法交友,通过不懈努力,她的硬笔书法作品屡屡在集团举办的书法比赛中夺冠。工作中,她全身心投入在工作上,细心的工作态度与饱含倾心微笑的忙碌、倍受



陈小丽,女,1981年11月出生,籍贯安徽黄山,大专学历,2008年5月加入恒逸,现任恒逸石化办公室行政专员兼恒逸书画摄影社社长。领导和同事们的褒奖。因为心存感恩,才有诚信与信心在恒逸一呆就是八年多。为百年恒逸添砖加瓦是每个恒逸人应尽的义务和责任,为公司未来的持续、稳定、健康发展贡献自己的一份力量是恒逸人不变的情愫,这就是陈小丽在平凡岗位上坚守的动力。(胡燕君)

恒逸集团第四届“十佳女工”事迹 ⑧