

财联社: 恒逸石化将推动文莱 油气资源下游产业化发展

本报讯 12月13日,财联社网站发布了一则关于恒逸石化的调研精选,恒逸石化将推动文莱油气资源下游产业化发展。

据调研内容介绍,PTA行业发生了明显的改变,PTA市场的供应再度处于久违的紧平衡的小宽松状态。特别是2016年三季度以来,受下游聚酯纤维的需求旺盛影响,带动PTA价格稳步上涨,盈利情况明显好转,PTA当前行情已完成筑底稳步向上回升。

随着新产能投放接近尾声和落后产能的淘汰,供求关系将持续改善。鉴于实际开工率已经处于较高水平,行业毛利率则有所回升。随着行业集中度有效改善,产业链话语权逐步增强,PTA供求关系随之改善,行业景气度回升,周期品复苏,企业效益将逐步上升。

聚酯纤维需求稳健增长以及纺织服装类产品出口增加、需求上升,聚酯纤维需求继续保持中高速增长。PX投放有望加速,今后几年产业链盈利将逐步向PTA端转移。

文莱项目是国家“一带一路”重点建设项目,具有高度战略意义,是恒逸向国际化、产业链一体化战略目标迈出的关键一步,同时将推动文莱油气资源下游产业化发展。恒逸文莱项目投产后,预计产出近200多万吨芳烃,其中PX产能150万吨,主要运送到国内销售给公司下游企业;约500万吨汽柴煤油品优先满足文莱国家需求,剩余产品向东南亚等国家进行国际贸易。(本报记者)

恒逸试水支付宝扫码收款

本报讯 12月1日,为提高办事效率,提升服务水平,恒逸新材料公司正式开通企业支付宝账户,试水手机扫码收款。客户通过财务核算窗口的支付宝二维码,即可完成货款及小额承兑汇票贴息的收取。

上午9点,苏州一家纺织有限公司通过支付宝账户成功转账货款,成为恒逸新材料公司第一笔通过支付宝账户收取的货款。作为小额结算方式的引入,有效地提升了客户的付款体验,同时也是公司在实现全业务流程电子化方面的一个有益尝试。

公司相关负责人表示,开通支付宝结算方式是公司出纳开票集中办公迈出的第一步,后续会慢慢推广到恒逸其他所属公司。这一举措一方面降低了公司收取现金货款的不安全性,提高出纳及结算中心的工作效率;另一方面也提升了客户的服务体验及物流速度。(周蕊娟)

恒逸外汇管理小组成员 赴沪参加专业技能培训

本报讯 12月7日至9日,公司财务管理部外汇管理小组成员赴上海参加专业外汇交易培训。此次培训由中国外汇交易中心与银行间外汇市场利率自律机制暨专家委员会合作举办,培训对象涵盖了银行、券商、基金、财务公司等从事外汇交易、产品设计和风险管理业务的人员等。通过培训,外汇管理小组成员接触到不同交易主体在市场上的交易心理和交易习惯,对日后的工作中如何在多方博弈占据客户优势提供了崭新的思维角度。

(郝艳)

聚合物公司全员参与推行5S管理



本报讯 12月19日,为提升全员5S管理认识,充分调动工作积极性,聚合物公司开展基层员工5S推广实务系列培训,加大力度,广泛动员,全员参与。为在员工层面中形成共同参与的良好氛围,公司将通过半个月的时间,分36批共计1149人次进行(整理、整顿)(清扫、清洁、素养)(目视化)三个课程的培训。(董健飞)

化纤公司新定单锭丝重量



本报讯 12月30日,通过多次工艺试验,改良工艺参数条件,改良机台运行状况,同时微调程长度等一系列措施,化纤公司三车间一区,打破常规,新定单锭丝重量,并迅速在其他车间区域推广,经过生产运行,效果较好。通过这次改革,150日系列DTY,从产纱到织袜、染色包装。各岗位明显减轻劳动强度,降低生产成本。(毛建生)

恒逸获专利丰收年科技助力发展

本报讯 12月14日,公司收到国家知识产权局关于发明专利申请受理的通知书,《一种无铈环保型阻燃聚酯切片及其制备方法》等3项发明专利获得正式受理,公司知识产权申报、管理工作进入收尾阶段。

2016年,恒逸完成发明专利申报受理10项,同时获得授权发明专利10项,知识产权工作获得大丰收。截至目前,恒逸累计申请专利共计102项,已获得授权的专利共计85

项,其中授权发明专利39项,授权实用新型专利46项。

近年来,公司不断加大科技创新力度和研发投入,建立健全科学的运行机制和规范的管理制度,制定完善知识产权管理办法和科技创新激励办法等规章制度,促使科技创新和知识产权管理不断规范化和科学化。

据了解,根据经营目标和发展战略,恒逸制定了符合实际情况的专利工作方针、专利

战略和具体工作措施,建立领导挂帅、技术开发部门、专利管理三级组织管理模式,明确职责和权力,协同工作,相得益彰,确保公司知识产权工作的井然有序、卓有成效地开展。其研发中心设有专利工作小组及专职人员,统一管理公司专利申请、维护、奖励及相关工作事务等。另外,公司设有年度专利工作考核、评价指标,并列入研发中心各研究室及其领导的工作绩效考核体系。

公司坚持“自主创新,不断进取”的思路,加大知识产权宣传培训力度,消除员工对专利申请的神秘感,通过重奖发明人、将专利申请与发明人晋升职称挂钩等办法,不断激发公司生产技术、研发人员申请专利的积极性和主动性,促使公司发明专利、实用新型专利申请的数量和质量稳步提升,公司产品市场竞争力不断增强,也获得了很好的经济效益。(张庆喜)

恒逸迈出信息化新步伐

本报讯 12月5日,浙江恒逸石化有限公司下发通知,成立数据分析小组。这是继恒逸信息化工作领导小组成立之后,公司又迈出了信息化新步伐。

据了解,恒逸数据分析小组成员共有30余人,涉及5大职能部门(中心)和商前、临江两大生产基地4家实体企业。组长由公司信息管理部经理廖宁担任,副组长由财务管理部副经理吴昊、信息管理部副经理章勇担任。

该小组主要负责构建数据模型,支持企业经营决策、工业数据分析、数据营销、

业务优化。同时负责企业运营活动中信息数据的采集、处理与分析、挖掘及分析报告发布,以及负责收集用户和行业数据,清晰的对比公司和行业、公司和竞争对手运营动态数据,为企业经营提供支撑。业务数据小组还将围绕公司主业建立主营产品链上下游数据库,形成全新的商业模式,通过大数据分析促进产品交易、产品研发、品牌运作模式创新等,以业务专家角色联合数据分析技术共同发布各类经营数字分析报告及方案。

该小组的成立,或将运用生产经营中

的各类数据与管理思维,结合IT信息技术,为公司提供精细化的经营决策性数据分析报告及解决方案。通过互联网大数据功能,从事公司业务数据、工业数据、行业数据等进行搜集、整理、分析,并依据数据做出专业研究、评估、建模、分析和预测,为公司各产业链的产品创新和提供服务提供经营数据分析和决策支持,智能制造、工业物联网、供应链的分析和优化,更将给企业经营管理提供更高效率、更科学的决策依据。

(范天月)

己内酰胺导热油系统成功实现向锦纶供热

本报讯 12月22日,己内酰胺公司硫酸装置导热油系统成功开车,成功输送导热油至锦纶公司,为其生产系统供热。至此,恒逸生产实体又实现了一项资源协同共享、节能降耗增效的目标。

据了解,12月15日,己内酰胺公司硫酸装置开始点火烘炉,做开车前准备。经过开泵调试,打通循环、蓄热升温,清理杂质,消漏排查,终于在7天后将符合工艺指标的导热油送至锦纶公司,为其聚合反应釜提供热量。

导热油具有热稳定性好,温度控制准确,传热效果好,节能,输送方便等特点,是化工应用中非常理想的加热介质。己内酰胺公司通过硫酸装置生产过程中产生的高温蒸汽将导热油加热到一定温度,再通过系统循环,全部输送至锦纶公司,为其生产系统供热,全面取代锦纶公司的天



△图为作业人员正在检查导热油罐

然气供热方式。此举既高效利用了能源,又为锦纶公司降低生产成本,为生产稳定

发挥重要作用,是恒逸一体化战略目标的一个现实例证。(王婧)

(上接第1版)

关于售后服务工作提升方面,个人认为:今后我们可以从专业性下手提高,通过对产品后加工性能的研究,指导客户对传统工艺进行优化。同时,注重联合开发。产品创新源自终端需求,联合下游进行合作开发,提高新产品、新技术适应市场的能力。还应扩大参与面,售后服务不应限于售后服务部对客户处理,将所有销售、技术人员参与其中,通过客户走访,与市场零距离接触。

记者:吴总,日常工作中,您主要负责哪些方面?我们如何来认识“纺织化纤企业向生产服务型企业转变”这样的观点?

吴总亮:日常工作中,我主要负责恒逸聚合物公司纺丝生产,满足客户需求的产品计划及产品质量的控制,及相应设备的改造工作。

近些年,聚酯化纤随着产能进一步迅速扩增,竞争进入白热化的状态。这就要求我们要向生产型企业向生产服务型企业转型

升级的意识和行动。

生产服务型企业主要是通过提升产品质量,提升客户满意度的体验,帮助客户获得更多的增值服务,与客户建立产品增值的生态圈,提升客户的忠诚度,为企业赢得更广阔的增值空间。

首先需要建立以满足客户需求为核心的服务理念。其次可以从以下四个方面考虑:产品开发方面,及时了解客户的需求信息,与用户共同开发满足下游需求的产品;建立与客户共赢的生态圈;提供优质产品,充分体现产品特点,争取做到人无我有,人有我优;利用信息化与互联网工具,为客户提供产品、财务、售服等方面,提供更方便的体验;生产企业自练内功,建立一套具备优势且完整的管控体系,包括产品设计、产品策划、采购、生产制造标准、市场销售、财务等,为一些中小制造企业,提供服务的采购、产品策划、生产管控标准及产品销售等服务,实现服务赢利。同时为中小客

户提供稳定的制造赢利。

记者:曹总,通过此次培训课程的系统学习,作为一名从事纺织化纤行业生产技术人员的技术管理人员,可以谈谈您的学习心得吗?

曹总亮:通过这次全国纺织复合人才培养工程培训班的学习,让我又重新走进了校园,较系统的学习了纺织、织造、染整的基本理论知识,对纺织全产业链有了系统的了解学习。

在培训班里,学习了各行业的先进技术及发展方向及趋势,还有各种先进的科技技术在行业里的实际应用。通过学习,我了解到目前产业链中的一些高科技技术,开拓了视野,对本职工作也形成了一些新启发。

课余时间来自全国各地不同企业的学员就行业内相关问题进行相互沟通交流,受益匪浅。

(黄莹 朱虹 徐增亮)

首届信息化专项活动 表彰优秀关键用户

本报讯 12月30日,为鼓舞员工立足岗位,敬业奉献,求真务实,锐意创新,更好地推进公司信息化,恒逸首届信息化“优秀关键用户”颁奖活动暨信息化专项培训活动在聚合物公司行政楼多功能厅举行。

会议隆重表彰首届信息化“优秀关键用户”获奖人员,同时邀请集控公司副总经理黄波作《智能制造》的专项培训,全面阐述了集控对智能制造的工作业绩。

恒逸首届信息化“优秀关键用户”颁奖暨信息化专项培训活动在与会人员积极交流声中圆满结束。“优秀关键用户”获得者纷纷表示,将以积极向上的精神风貌,为恒逸信息化发展作出新的贡献。

(金江峰)

恒逸制度梳理出新成果

本报讯 12月8日,公司制度梳理工作小组正式发布第二批制度梳理工作成果,涵盖设备管理和行政、后勤管理。

此次所发布内容和第一批发布的人力资源管理模块,旨在为各单位建立统一可复制的制度编写框架和制度模板,有利于制度编写的规范化和系统化,促进制度建设工作进一步完善。

此外,总裁办、党群工作部和信息管理部后续将在OA主页开辟知识分享专栏,以方便各部门、单位对知识文档(含制度)的查阅和共享。(杨源源)

恒逸物流通过 运管所年度安全考核

本报讯 12月20日,宁波市北仑区运管所小港运站张戈一行前来恒逸物流宁波基地考核年度安全工作。

在座谈会上,公司运营部经理屠志方汇报了2016年的车辆情况、人员结构、运营模式、安全教育等内容,重点介绍本年度的创新工作和亮点工作。

随后,张站长就公司2016年安全工作情况展开讨论交流,他对本年度的工作情况表示肯定,同时对公司2017年的工作提出了更高的要求。

最后,台帐审查负责人孙浩波点赞公司台账的完整性和全面性,同时也对个别细节提出优化方案。

安全工作历来是公司管理工作中的重中之重,恒逸物流公司以新的亮点模式来推动高效的安全管理工作,将安全工作更为精细化、标准化,使全员参与安全的理念深入每个员工心中。

(毛依薇)

薛丽莉:追求卓越 臻于至善

薛丽莉入职十年来,兢兢业业、恪尽职守,认真做好经手的每一件小事;积极开朗、勇于创新,不断优化和提升工作;满怀热情、臻于至善,力求做好每一份工作做到完美。

2006年7月,薛丽莉从一个实习生的身份走进恒逸,但一开始就以正式员工的标准给自己设定了工作要求。正所谓“不积跬步,无以至千里”,每一场培训、每一个岗位招聘、每一次对内、对外的沟通,她都认真做好每一件小事。因为她深知,人力资源部是联系员工和企业的纽带,对外直接传递着代表的企业品牌形象。为此,她热忱地对待每一个接触到的人员,积极向部门其他同事学习,并及时总结工作中的得失,融会贯通,要求自己每一件工作都尽量体现专业。凭借自己扎实的专业理论知识和在工作中的虚心学习及不断思考总结,薛丽莉快速适应了工

恒逸集团第四届“十佳女工”事迹⑩

作,并融入了人力资源团队。

心怀感恩,薛丽莉在自己的岗位上兢兢业业、尽职尽责。外表柔弱,内心刚毅的她,在工作中是典型的完美主义者。也正是因为这样的性格,她喜欢寻找工作中的不足,也乐于接受各种挑战。从培训、招聘到绩效管理、组织管理及人力资源规划等工作,在职业生涯前三四年的时间内,她接触了人力资源的大部分模块。在部门人手紧张的时候,她一人同时负责或参与了三个四个模块的工作,工作量非常大,但每一个工作任务,她都争取做到最好。白天时间不够,就从夜晚里挤。

薛丽莉孜孜不倦,珍惜公司给予的每一次的发展机会。也正是这样的经历,让她在岗位上的成长速度。2012年,她独立负责文案项目的人力资源管理工作,新的机遇,意味着新的挑战,但同时也为她打开了更大的一扇门。从行业下游到上游的转换、跨文化团

队的碰撞、海外项目的特殊性、人手的紧缺,她坚定信心,下定决心,克服了一个又一个困难,也赢得了团队领导和同事的认可及支持。

十年磨一剑。如今,薛丽莉肩负公司人力资源部经理的重担。角色的转变,压力与挑战并存。站在部门领导人的角度,她对自己提出了更高的要求:追求卓越,臻于至善。她积极响应公司改革创新的号召,努力对人力资源管理工作进行变革,大胆实施实施“新蓝”计划助力公司人才储备战略;她坚信创新驱动发展,充分利用微信以及校园宣传等新的渠道,营造年轻活力的组织氛围,做好企业品牌宣传;她采用民主式的管理风格,积极开展头脑风暴倾听团队的意见和建议;她注重部门内部人才培养,带领年轻团队在导师带教模式下实行跨模块综合培养。

工作如一个舞台,工作似一幅画卷,薛



薛丽莉,女,1983年3月出生,硕士学历,中共党员。2006年7月进入恒逸,现任恒逸石化人力资源部恒逸文莱项目资源部副经理、恒逸总部青年大学生党支部书记。

丽莉演绎了自身的才华,书写了美妙的风景,以自己的青春和拼搏回报公司的培养与信任。(胡燕君)