

暖心关爱再出发 恒逸发出合理化建议征集令

3月8日,为深入贯彻恒逸集团2017年度工作会议精神,进一步提高员工满意度和敬业度,体现“同创共享,快乐发展”的企业理念,丰富“执着恒逸,和谐家园”的文化内涵,公司向全体员工发出“关爱员工”合理化建议征集令。

本次征集活动要求围绕关爱员工的方面提出建议,所提建议一事一策、条理清晰、观点鲜明、针对性强,具有一定的操作性、创新性、可行性和决策参考价值。征集令得到了公司所属部门和下属企业的高度重视,纷纷广泛发动,认真组织干部员工充分发

明才智,积极参与合理化建议征集活动。公司将组织评议,筛选合理、有效的建议作为决策参考,并从中采纳10条建议确定为2017年度恒逸关爱员工十大举措予以实施和落实。对于优秀建议,公司还将视情给予奖励。

以关爱员工为出发点和落脚点,直接聚焦广大员工最关心、最直接、最现实的需求,是公司为员工办实事、办好事、解难事的具体行动。

(胡燕君)

为庆祝“三八”国际劳动妇女节107周年,营造团结奋进、和谐欢乐的节日气氛,引导广大女工更好地投身到公司生产经营中,集团公司精心策划、不断创新,组织开展了一系列丰富多彩、特色鲜明的“三八”妇女节庆祝活动。

丝丝关爱 创意无限
“我们今年收到了精致包装的丝巾哦,传统的节日礼物带来了创意和惊喜,非常有爱。”3月8日上午,恒逸公司百名女职工收到了美丽的鲜花和创意的节日礼物。各部门办公室内洋溢着欢声笑语,气氛祥和,女工们开心的脸上绽放着花儿一样的笑容。一朵美丽的鲜花和一份精致的节日礼物带来一天美好的心情。

“我这一块是素色花朵,还挺好搭衣服的。”你快看你看你那块是什么颜色的呀?”“哇,大红色的,我可以借花献佛,带回家送给我婆婆了。”今年,我们的礼物升级了呀!“公司各部门的女同事也都纷纷在QQ群和微博里晒起了她们刚收到的节日祝福。

“我们每年都是放半天假,今年的节日礼物超出了我们的预期,非常开心,非常感谢。”公司财务部谢莉莉告诉记者,每年公司都会在“三八”妇女节这一天为全体女工送上节日礼品。

学习充电 提升素质
为提高女工的文化素质和业务技能,“三八”国际劳动妇女节来临之际,公司营销中心便早早地组织销售内勤组女工参加CRM操作系统培训,以学习的形式进一步提升销售内勤组女工综合素质,以饱满的精神状态投入到一年新的工作中。

培训邀请了信息管理部胡帆帆讲解《CRM操作系统》课程。胡帆帆详细介绍了CRM-客户关系管理系统的基础理论和应用,他指出,该系统是一种以“客户关系一对一理论”为基础,利用信息技术与互联网技术来协调企业与客户间在销售、营销和服务上的交互,向客户提供个性化的客户交互互动的过程。该系统的开发与应用是客户改善业务与客户之间关系的新型管理机制的最新探索,其最终目标是吸引新客户、保留老客户以及将已有客户转化为忠实客户,增加市场份额。CRM-客户关系管理系统的主要功能包括:日常办公管理、客户管理、售后服务管理、资料中心、统计报表、系统管理员权限管理、后台管理。

“通过现场操作演示,对CRM系统更深入了解,自己操作时摸棱两可的步骤,现在清晰明了了,相信为今后的工作提供了技术支持。”内勤组新人李梦娜认为,这次的培训让她收获颇丰。

拥抱自然 走向健康
三月的九峰山,天朗气清,惠风和畅,正值梅花盛放之时。“三八”期间,物流公司女工young社团组织年轻女工徒步九峰山,为节日增添别样的风采。

在风景秀丽的九峰山山道上,闪烁着恒逸物流女工的靓丽身影。在日常中将垃圾分类回收,将保护自然环境融入到行动中。物流公司全体员工秉承公司“为岗位尽职尽责,为社会尽心尽责”的企业责任观,在自己的岗位上创造价值的同时,积极投身于社会公益事业,将正能量传递到社会各处。

暖心呵护 深情慰问
恒逸巾帼生产基地妇女组织在妇联领导的号召下联合开展了关爱单身困难母亲生活,详细了解了每位困难母亲的身体状况和生活状况,并送上鲜花、水果等礼品,并为他们点亮了“微心愿”。化纤公司单亲妈妈高小燕同志激动的表示:“公司领导一直都惦记着我们这些困难女工,每年三八妇女节都会为我们送来温暖,今年我女儿特别想要一个书包,没想到领导知道后特意给我们送来了,太感谢了!”

今年的三八节很特别,我们不仅为困难女工送去温暖,同时也为公司全体女工每人发放了一大箱的妇女生活用品和两大桶洗衣液,切实从女工实际出发,让她们感受到妇女组织的关怀。三八节是我们的节日,也是我们女性发挥半边天作用的纪念日,这一天公司还特别组织了20余名女工职工开展了公司目前最广大清明的活动,为公司的“开展”增添光彩,一起分享节日的喜悦和劳动的快乐。

她们身份多变,有时候是天真活泼的女儿,有时候是精明聪明的职场达人,有时候是温柔贤惠的妻子,有时候是坚韧刚强的母亲。无论哪种角色,她们都驾轻就熟,创造价值。每年的迎“三八”庆祝活动,是公司关心女工健康、关爱女工进步、关爱女工成长的重要契机。

主题鲜明,内容丰富,形式多样的活动,充分展示了公司女工健康美丽、奋发向上的时代风采,体现了公司对广大女工的关心重视。通过这些活动的开展,进一步培养了女工爱岗敬业、恪尽职守、勇挑重担、无私奉献的职业精神,引导广大女工自尊、自信、自强、自立,在公司持续发展过程中发挥无可替代的“半边天”作用,让恒逸的“巾帼之花”开得更加绚丽。

(黄莹 施景景 毛依箭 史晓宇)

让「巾帼之花」开得更加绚丽

力践两学一做 重温党史光辉

——恒逸青年大学生支部首次学习活动侧记



快速摘抄,进行比赛,选出写得最快最好的同学给予奖励。之后又向大家展示第一章的详细内容,让大家根据摘抄时的记忆填写空白。

最后,第一活动小组成员、人力资源部组织了“谁是卧底”的游戏。游戏的关键词以习近平总书记重要讲话的热门词汇为主,诸如“双创”、“中国梦”、“全面依法治国”等。大家积极参与,踊跃发言,在游戏的过程中深刻理解了党史知识,现场气氛十分活跃。

深入实践 满载而归

下午1点30分,12名支部党员一同来到杭州市革命烈士纪念馆缅怀革命先烈,回

顾浴血历程。大家集体参观了烈士事迹陈列馆,认真聆听讲解员讲述震撼人心的烈士故事,真切感受到先烈们忠诚于党、忠诚于人民、前仆后继、英勇牺牲的崇高精神,进一步深化了对党的根本宗旨的认识和深入推进“两学一做”学习教育、自觉运用法治思维处理解决问题的信心与决心。

活动结束后,青年大学生支部书记、人力资源部薛丽莉经理对首次学习活动的成功举办表示祝贺,并对系列活动的继续开展做了最好的祝愿,“这是恒逸青年对‘两学一做’的另一种诠释,是恒逸青年的‘不断成长’!新的传承,希望大家党的初心,不断成长!”

(李华俊)

用爱养育 用心引导

——访优秀孩子背后的恒逸员工

记得在二年级的时候,有一天放学回来让我给他买个篮球,说放学后可以在学校训练,当时我们只是想这是一个锻炼身体的好机会。

杨卡:孩子是从2014年开始接触乒乓球,偶然的一个机会发现他对乒乓球比较有兴趣,后面就参加了兴趣班。平时在教练指导下练习以外,我会利用下班时间陪孩子一起练,一起聊乒乓球,讲一些著名乒乓球运动员的故事,一起看各种比赛视频,一起在乒乓网上学,孩子比较喜欢观战的马龙和张继科。

笔者:可以跟我们分享一下孩子的比赛训练过程中一些趣事吗?

顾承冬:因为工作的原因我们几乎没有参与到孩子的训练和比赛过程中,只记得有一次星期天送她到学校,因时间还早我提议和她一起去定点投篮,谁输谁就请客,我们在底下180度位置用力过大连续投了两个三不沾,只见顾楠楠大笑道:“你这是想吃‘过桥米线’的节奏啊!我:为什么啊?只见她笑得更开心了,你刚才是不是连吃了两碗‘过桥米线’啊,我:对,晚上就吃过桥米线了,不过你请客买单。

杨卡:平时在训练当中是比较严肃的,只能说是在苦中作乐,在练不好的时候会挨训骂会哭鼻子。但是每次出去比赛以后都会很开心,很兴奋,付出就有所得。有一次在对内比赛中输了一次就开始哭鼻子,没精神训练,教练说他也不哭,当时我也不知道哪根筋搭错了,上去揍了他一顿,打了几巴掌,但当时下手是重了。结束后回到宿舍楼下时我知道不该这样,就认错和他聊,问他疼吗?他说爸爸我不疼,我以后再也不会这样了,当时我就掉眼泪了。

笔者:孩子在艰苦训练和备战的日子里,如何应对失利的时候,怎么安慰引导?

顾承冬:主要是通过沟通让她放松心情,发挥出自己的正常水平,在失败时总结成功经验,然后一两个小时即去提升自己的能力,在胜利时也不要骄傲,因为今后的路还很长。

杨卡:我们去哪里训练在什么地方,哪里不足,我们又要加上训练。输球不输人,不能输气势,两者相遇勇者胜,勇者相遇智者胜。你要相信自己,你是最棒的,老爸永远支持你。

持你。“平时赛前都要鼓励一下,调整比赛心态。和他说的最多的就是失败乃成功之母。”

笔者:在家庭不听话的孩子,有意见不一致,或者,他特别不听话的时候,怎样应对?请分享您与孩子的生活片段。

顾承冬:这方面可以说我们给了她很大的自由空间,主要还是想培养孩子自觉、自理的能力,有意见不一致的时候,我们尽量不在孩子面前争论,先自己沟通,取得共识以后再跟孩子交流,没有特别不听话的时候,偶尔孩子也会有一点点小情绪,我们先采取宽容的态度,然后说明一些道理并指出她存在问题,目的都是为了孩子更好的成长,孩子也很容易接受。

杨卡:近期就出现了不一致,孩子今年有一次已经到萧山读书和比赛,由于我这边工作时间的特殊性,每天接送孩子成了大问题。我要么没有时间没送时间接,要么没有时间没送时间接。她妈妈就说儿子我们还每天可小,可孩子不同意,儿子说:“妈妈我每天可以一个人坐公交去,坐到汽车总站再走过去。”从汽车总站到武装部装的银河小学可还有三公里呢,真是是个天真的孩子!

笔者:学校里学业不轻松,在参加了体育比赛后,您是怎样看待和处理您之间的关系呢?

顾承冬:每一位家长都希望孩子能成为学霸,我们也不例外,顾楠楠从三年级开始就换了四个学校,可以说每一次都面临很难选择,其实到现在我内心还是比较纠结,但想想孩子既然喜欢这项运动,同时也有点特长,不然也不可能有这样的机会,无论自己选择都会面临竞争,希望通过自己的努力在德、智、体、劳上全面均衡发展。

杨卡:现在孩子的作业随着学科的增多是蛮多的,我认为只要时间合理安排,提高效率,是没问题的。每天放学后训练两个小时,六点结束,两个小时做作业足够,再把孩子看电视电脑的时间减少了而已。

笔者:家里因为孩子的事情经常开家庭会议吗?

顾承冬:不会正式安排家庭会议,会经常吃饭时进行讨论。

杨卡:会。每次都会在吃饭的时候聊聊

实施轮岗学习 打造全能员工

3月7日,为更好地培养人才、促进部门协作,拓展员工职业宽度,推动实现公司战略发展,恒逸向各职能部门及中心实施员工轮岗及跨部门学习计划,计划分批次组织职能部门及中心员工在公司内部进行轮岗及跨部门学习交流。

据了解,此次计划的实施以符合公司战略发展需求及人力资源发展规划,不影响当前部门工作安排及进度、有利于提高员工综合素质及能力为原则。其中,岗位轮换为平级轮换,期间不再担任原岗位重要职责。轮岗时间为半年,每年3月、9月各组织一期,每期参与轮岗人数不得超过本部门总人数的20%。跨部门学习则在担任原部门岗位职责的同时,定期去其他部门学习。学习时间不少于一个月,部门或个人可根据岗位需求向公司提出申请。

轮岗及跨部门学习的对象由部门推荐与个人自荐两种方式产生,部门根据关键岗位人才梯队建设确定需要进行轮岗或跨部门学习的对象。

轮岗或跨部门学习期间,人力资源部将根据相应考核标准对参与人员进行考核。轮岗或跨部门学习结束后,参与人员需对本次工作进行书面总结。
“一岗多责,一专多能,培养全能型员工”是恒逸员工培训计划中的一个重要环节,为员工职业生涯进行拓展,帮助员工们找到最适合自己的岗位,不断向各职能部门及中心输送优秀的复合型复合人才。
(黄莹)

编者按:杭州市第十九届运动会完美落下帷幕,萧山文体中心第一时间传来捷报,恒逸化纤公司女工顾楠楠、杨一行分别在比赛中取得优异的成绩,荣获金银牌。其中顾楠楠为化纤公司动力部顾承冬之女,杨一行为化纤公司生产班班长杨卡之子,他们在比赛中艰苦奋战,表现出了顽强拼搏的精神。每个优秀孩子的背后都有一个同样优秀且用心的家长,在育儿这条路上,这些用心的恒逸员工的家长,我们特别采访了化纤公司动力部顾承冬和生产班班长杨卡,和大家分享他们的育儿心得。

孩子简介:
顾楠楠,女,14岁。2013年9月从前农村小学到湘湖小学,2014年9月到湘湖小学到杭州陈经纶小学,2015年9月到陈经纶小学到浙江省体育职业技术学院至今。2017年3月10日,在杭州市第十九届运动会篮球比赛中荣获第一名。

杨一行,男,9岁。2017年3月从前农村小学到萧山银河河实验小学至今。2017年3月8日,在杭州市第十九届运动会上荣获乒乓球男子双打冠军。同时,在省乒乓球公开赛和杭州市乒乓球积分赛男子单打比赛中荣获亚军。

笔者:您如何评价工作和学习中表现出来的艰苦奋战、顽强拼搏精神?

顾承冬:天上不会掉馅饼,获取取决于耕耘。只有在工作和学习中付出辛勤的劳动,才能得到应有的回报。为了能够更好的生存和发展,体现自身的价值,必须具备不断学习创新和努力拼搏工作的精神。

杨卡:在工作中,多和员工交流,多向领导请教管理和技术方面的知识经验,提升班内每一位成员的操作技能和专业知识,使班组成员比较团结人员稳定,增强凝聚力,能够认真执行完成公司和车间下达的生产指标。

笔者:孩子在体育兴趣方面的练习,锻炼的习惯,是从什么时候开始的,怎么引导的呢?

顾承冬:实际上没有刻意去引导,主要因为孩子喜欢这项运动并有一点的身高优势,