

2017年“中国化纤协会·恒逸基金”获奖论文揭晓

6月28日,中国化纤科技大会在江苏海安召开,来自化纤产业链上下游企业、纺织科研院所、纺织高等院校等近600名代表参加会议。会上,2017年“中国化纤工业协会·恒逸基金”论文颁奖典禮隆重举行。

浙江恒逸集团有限公司副总裁胡远华应邀出席会议,并宣读获奖论文表彰决定,为获奖代表颁奖。

中国化纤产业经过近60年发展,到今天年产近5000万吨的世界第一化纤生产大国,产量占到全球的70%。中国不但是化纤生产大国,做世界化纤强国,更要勇于扛起世界化纤科技发展的重担,这就需要加大对基础科学研究资金投入和研发力量的投入。为此,浙江恒逸集团有限

公司于2013年捐赠1600万元启动资金,设立“中国化纤工业协会·恒逸基金”,旨在鼓励行业切实有效地开展学术研究,深化基础研究水平、推动原创技术发展,承担行业发展新使命。该基金下设的优秀学术论文奖是目前全球化纤界唯一的学术技术奖,堪称化纤界的“诺贝尔奖”。

“中国化纤工业协会·恒逸基金”设立5年来,得到了高等院校、化纤企业、科研院所的广泛参与和大力支持,目前累计收集论文1527篇,表彰论文487篇,表彰科技工作者近2000人次。“恒逸基金”逐步得到了社会各界的认可,受到了中国纺织工业联合会领导、院士、专家和化纤一线工作者的肯定和好评,为行业

腾飞积蓄了力量,为中国化纤科技进步提供了不竭动力,成为建设化纤强国路线图中的重要一环。

据了解,众多高校将学生参与“恒逸基金”获奖情况作为在校学习的加分项,用人企业也把获得“恒逸基金”学术论文奖作为引进人才、衡量学术水平的标准之一。在“恒逸基金”获奖论文中,“超高分子量PPTA树脂及其高模量芳纶纤维的结构与性能”“干法纺聚酰胺纤维制备关键技术及产业化”“海藻纤维制备产业化成套技术及装备”“干吨级干喷湿纺高性能碳纤维产业化关键技术及自主装备”等论文项目获得“纺织之光”科技进步一等奖,展现了“恒逸基金”获奖论文的学术水平和含金量。其中“中国

纤维流行趋势研究”“超高分子量PPTA树脂及其高模量芳纶纤维的结构与性能”“干法纺丝制备聚酰胺纤维及其结构与性能”等几十项化纤前沿新技术、新成果得到行业关注并在业内推广,使企业自主创新能力不断增强,为持续推动化纤行业开展基础学术研究、技术创新起到了积极的推动作用,取得显著成果。

随着“中国化纤工业协会·恒逸基金”优秀学术论文影响力的扩大,投稿论文质量不断提升,特别是今年投稿论文水平明显提升,从2017年起“中国化纤工业协会·恒逸基金”优秀学术论文奖项设置改为特等奖、一等奖、二等奖,不再设三等奖。

2017年“中国化纤工业协会·恒逸基金”共收到有效论文409篇。根据“中国化纤工业协会·恒逸基金”优秀学术论文评选办法,经过格式审查、专家初审、汇报、院士评价、查重、公示、基金会主席确认等程序,评出特等奖1篇、一等奖9篇、二等奖21篇、优秀奖100篇。其中,由恒逸石化股份有限公司常务副总裁王松林、浙江恒逸石化有限公司研发中心总经理徐锦龙和东华大学有关专家合著的论文《通用合成纤维高值化功能化基础问题与发展趋势》获得一等奖,浙江恒逸新材料股份有限公司选送的《超大容量熔体直纺仿棉聚酯纤维产业化工艺优化》获得优秀奖。

(任軒)

衙前生产基地：“一卡通”正式投入使用

6月6日,恒逸衙前生产基地“一卡通”项目工程正式投入运行,持卡人可在恒逸衙前生产基地两大生产企业与营销中心凭卡提货出库,同时内部员工凭卡可进出门禁系统与食堂用餐结算。

恒逸衙前生产基地“一卡通”是指同一张卡上实现进出门禁系统与食堂用餐结算等功能智能管理卡片。同时,“一卡通”结合成品条形码,两张“身份证”将产品的生产和销售信息囊括在内,以智能化、无纸化的方式,既提升了公司管理水平也方便了客户。

实现恒逸衙前生产基地“一卡通”后,客户进门提货出库只需通过刷卡,将身份证与客户车牌号与调拨单绑定,它既是通行证又是提货单。客户不需要再到财务部核对调拨单领取出门证,便可以享受更加便捷高效的提货。

一卡通实行,不仅节约了客户的时间和精力,通过方便客户,还大大减少了客户车辆停留时间,十分有效地改善了厂区物流,避免车辆拥堵。

据了解,采用一卡通后,人工参与率明显降低,所有信息通过计算机记录传递并核对,数据更加严谨,杜绝数据错误。

(叶鸣君)

分析测试研究室在临江基地“安家”



6月15日,随着安捷伦PLS50凝胶色谱的安装调试成功投入使用,恒逸研发中心分析测试研究室以全新的面貌呈现,设施及人员配备完善并初具规模,将为2017年公司差别化产品开发做出强有力的支撑。

据了解,新的分析测试实验室以“差别化聚酰胺纤维产品研究与开发”为导向定位,以“助推研发、服务生产”为目标,围绕基础研究、试验发展和生产过程质量控制,建成了聚酯、纤维、纺织、染整四大板块试验平台,并陆续投入使用。

其中,研发中心分析测试研究室与高分子材料公司品管中心相互依托,优势互补,资源共享,二个部门分析测试仪器设备总投资超过1000万元,占地近2000平方米,设施及人员配备完善,提供了良好的实验条件。

可靠的分析测试平台是研究开发重要的手段条件之一,必要的分析测试仪器设备的投入大大提高了产品开发的效率。长期以来因各种客观原因的限制,恒逸研发分析测试手段建设严重落后,对产品开发产生很大的影响。随着2016年一次次的体系变革,恒逸研发

中心分析测试平台建设提升方案得到有效落实,凝胶色谱仪、织造染整一条龙试验设备等一批先进装备连续引进到位,在研发活动中已经发挥出积极作用。

根据规划,未来该平台还将按研发工作的需要继续补充完善软硬件设施,打造成为公司研发体系中靓丽的风景线。

该实验室的建成启用,是恒逸加强研发硬件建设的有力举措,更是提升自主研发能力、推动科研创新的重要保障,其作用将日益凸显。

(徐锦龙)

2017年晋升竞聘答辩会顺利召开

7月1日-8日,2017年晋升及竞聘答辩会在恒逸南岸明珠总部大楼2603会议室顺利召开,公司董事长方贤水、总裁楼刚、副董事长邱奕博及各职能部门与生产体系相关领导出席会议。来自职能及生产体系的69位候选人参加了本次述职竞聘,其中43人参加晋升竞聘,26人参加竞聘答辩。

自2013年公司《职员职等管理办法》出台以来,恒逸已连续四年举办员工晋升评审会议。近3年来,已有110余名员工通过公开、透明的晋升管理流程得到晋升。随着公司的发展,对人才的要求也在不断变化,晋升候选人呈现年轻化的趋势,这与公司近年倡导的“大胆提拔有能力年轻员工”的理念相契合。

为了更加科学、客观地对候选人作出评判,本次竞聘在以往的基础上做了进一步调整。在评分方面,增加了基础评分(学历、工龄、考核)和部门评分(工作业绩、工作能力、发展潜力),从多维度对候选人进行评比,同时采用分层级打分的方式,部长级晋升候选人由总监(含)以上级别评委进行评价,其余评委不参与评价。

在人员匹配评价方面,增加了360度测评,为评委们提供参考和依据。此外,本年度增加了生产体系经理级以上人员的竞聘答辩,并对应聘经理级以上人员的聘任能力及管理潜质做了测评,把生产单位经理级及以上人员的竞聘与职能部门人员的晋升竞聘纳入统一管理体系。

经过不断的优化和完善,人员晋升管理流程更加公正、科学、客观。这不仅让公司内部员工有了更顺畅的职业发展路径,更有利于推进企业人才梯队建设,为公司五五战略规划选拔及储备人才。

(刘闪闪)

『新蓝』计划第三期培训圆满结束

6月15日,随着公司2017年度新员工培训课程的结束,“新蓝计划”第三期培训圆满结束。来自营销采购中心、财务系统、研发管理部、人力资源部、战略投资部等多个部门的新员工参与完成了此次培训。

本次培训旨在进一步增强新员工对企业文化、公司制度及公司业务的了解,提高新员工对公司的认同感。

在开班仪式上,恒逸石化副总裁倪德锋代表公司欢迎新员工加盟恒逸,并对新员工在公司的发展寄予了很高的期望。在场的其他领导也纷纷从个人经历、公司发展等多个角度鼓励新员工把握公司发展机遇,寻求个人职业的发展与突破。

此次培训除安排课堂学习、工厂参观外,还安排了高新车间实习,整个新员工培训持续时间长达一个月左右。本次培训内容丰富、形式多样,集中培训部分安排了一周左右的课程,涵盖了新员工所需了解的方方面面内容,从企业发展历程、企业概况、企业文化、公司规章制度、公司信息化建设概况、行业信息等基本情况介绍到互联网思维、商务礼仪、高效工作方法等职业素养类课程,同时也安排了安全知识培训,工厂实地参观。

在工厂实地参观环节中,宁波逸盛、锦纶公司、己内酰胺公司等都为新员工做了精彩而详实的公司介绍及产品工艺讲解,同时带领大家参观了整个工厂园区、中控室,介绍了公司的人员配备情况。

充实而完整的新员工培训安排,让新员工收获的不仅仅是课堂上的知识,更进一步提升了新员工作为一个恒逸人的主人翁精神,使他们更快地转变角色。同属新蓝计划的主人们相聚,更让他们彼此间收获了一份情感,让他们在恒逸的大家庭中,带着信心走上工作岗位,共创恒逸的美好未来。

“逸”丝不苟 “恒”行无阻

与道德水平有关。许多人总认为开车行路只是个人的事,是无关大局的小事,不值一提。于是,有些人贪图一时的便利,无视交通文明,违反交通法规,想怎么走就怎么走,想怎么开就怎么开。比如非机动车不按交通信号灯随意穿行,行人跨越隔离栏不走斑马线人行道,司机超速,抢绿灯,闯红灯,野蛮并线,酒后驾车,逆向行驶等等,一次次的侥幸,直至酿成交通事故,最终害人害己,或伤及他人,或赔偿,或坐牢。

所以,请身处道路运输行业一线的一线驾驶员同志们,更要重视敲响你们心里的安全警钟,铭记交通安全意识的重要性,无论何时何地都应遵守交通规则,时刻提醒自己做到“一慢、二看、三让、四通过”,不要因一时的松懈疏忽,而造成终生悔恨。

如果说在道路运输、开车行路中横行无阻,需要增强交通安全意识,那么在消防安全上,则需要未雨绸缪,防患于未然,防患于未然。消防,消防,顾名思义就是消灭火灾。广义地说就是消除灾害发生,防止隐患发展;狭义地说,就是火警119,就是防火和灭火。经常看古装剧的朋友,肯定很熟悉这样一个场景:半夜打更的人,一边敲着梆子,一边悠悠地喊着“天干物燥,小心火烛”。这不是编剧们凭空编造的,而是有历史根据的,这说明重视消防安全古而有之,不是到了现代社会才有的事情。

言归正传,恒逸物流作为一家从事化纤原料和石化产品专用运输的物流企业,所运货物

相对于一般货物而言其实是更加易燃的,在消防安全方面更加不能掉以轻心。我认为可以从4个方面入手管控制消防安全,分别是人、车、货物和停车场。简而言之,一是驾驶押运从业人员以及管理人员必须通过消防安全培训,并按期进行消防应急演练;二是排查运输车辆本身的自燃隐患,配备相应的消防器材;三是货物在运输和装卸期间严格遵守各项规定与流程;四是停车场满足硬件条件,消防设施设备齐全。作为一名普通的员工,也应该掌握基本的消防知识,会正确使用灭火器,了解火灾初期的扑救方法。

对于消防安全,前国家领导人江泽民曾经说过一句名言:“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山”,我觉得归纳得非常好。人人都来关心消防安全,每个人都发地点一点不苟的精神,努力营造一个联防共治的局面,消防隐患就会减少很多,那么火灾就会减少更多。

说到底,不管是交通安全,还是消防安全,安全问题始终伴随我们的一生,它连着每个人的日常生活、工作生产,忽略安全,我们将为此付出沉重代价。正如我们监控中心外贴的八个字“安全责任,重于泰山”,中间图案是一艘载着“安全第一”四个字的警钟,我想交通安全责任和消防安全责任,都是重于泰山的,是需要我们心中一直保持着警钟长鸣的。最后,再次祝愿恒逸物流今后在交通安全上横行无阻,出入平安,在消防安全上一丝不苟,滴水不漏!

(屠华娟)

物流公司顺利通过萧山安全管理考核

6月29日,萧山区道路运输管理处货运科余启才科长等一行四人莅临恒逸物流新基地,对恒逸物流公司上半年度安全管理目标达成情况和危化“规范化管理”活动落实情况进行检查考核。

余科长一行在听取了公司汇报后,充分肯定了公司上半年在安全运营工作中取得的成绩,同时希望公司在下半年继续保持良好发展势头。(章正)

物流公司规范挂车轮胎保养作业

为提高车辆技术维修的综合素质和修理技能,同时进一步夯实车间的基础管理工作,6月14日,物流公司车辆技术科举办了一次“挂车轮胎保养规范作业”活动。

本次活动立足“岗位练兵,展示技艺,交流经验,共同提高”,旨在进一步提高车辆维修人员的车辆修理技术水平。本次活动,促进技术工种在技术上、运营上的密切配合和交流。(章正)